



Manual de Perfiles de Puestos

Herramienta de Gestión

Código: MPP

| COMPETENCIAS REQUERIDAS | | | | | | |
|--|---------------------------|--------------------------|---|---|---|---|
| Indicar con una X el grado A-B-C-D requerido para la competencia mencionada | | | | | | |
| | | GRADOS | | | | E |
| COMPETENCIAS CORE | Competencia | A | B | C | D | |
| | | Orientación a Resultados | X | | | |
| | Trabajo en Equipo | X | | | | |
| | Excelencia en el Servicio | X | | | | |
| | Gestión de Cambio | X | | | | |
| | Innovación | X | | | | |
| | Alineamiento a las normas | X | | | | |
| COMPETENCIAS ESPECÍFICAS (*) | | | | | | |
| | Visión Estratégica | X | | | | |
| | Capacidad de Dirección | X | | | | |
| | Gestión de Personas | X | | | | |
| | Colaboración e Influencia | X | | | | |
| | Agudeza organizacional | X | | | | |
| A: Alto, B: Bueno, C: Mínimo requerido ; D: insatisfactorio, E: No desarrollada | | | | | | |



Manual de Perfiles de Puestos

Herramienta de Gestión

Código: MPP

PUESTO: JEFE DE DEPARTAMENTO DE POST CIERRE Y MANTENIMIENTO

| Versión | Fecha | Control de Cambios |
|---------|------------|--|
| 03 | 31/08/2022 | <ul style="list-style-type: none">• OTROS CONOCIMIENTOS:<ul style="list-style-type: none">- Sistema de Gestión Antisoborno ISO 37001 (Deseable)• COMPETENCIAS REQUERIDAS (Perfil de éxito FONAFE - Competencias) Competencias Generales Orientación a Resultados Trabajo en Equipo Excelencia en el Servicio Gestión de Cambio Innovación Alineamiento a las normas Competencias Especificas Visión Estratégica Capacidad de Dirección Gestión de Personas Colaboración e Influencia Agudeza organizacional |