



Activos Mineros S.A.C.

Código: S5.FP

Ficha de Proceso Nivel 0

Versión: 03

NOMBRE DEL PROCESO NIVEL 0	Gestión Humana						
CÓDIGO DEL PROCESO NIVEL 0	S5			OBJETIVO	Gestionar las necesidades del personal de la empresa, para el logro de los objetivos institucionales, en el marco de los lineamientos establecidos por FONAFE y la normativa legal aplicable.		
DUEÑO DEL PROCESO NIVEL 0	Gerente General			ALCANCE	Abarca la gestión del personal, desarrollo personal, gestión de la compensación y del bienestar.		
CLASIFICACIÓN	Estratégico	Operacional	Soporte	Encargo	INDICADORES	Ver Tablero de Indicadores de Procesos del Área	
			X				
DESCRIPCIÓN DEL PROCESO NIVEL 0	PROVEEDORES		ENTRADAS		PROCESOS NIVEL 1	SALIDAS	CLIENTES
		Oficina de Planeamiento y Mejora Continua Área de Presupuesto e Inversiones Gerencia Legal Gerentes y Jefes Colaboradores		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Plan Estratégico y Plan Operativo ▪ Reglamento de Organización y Funciones ▪ Estructura Organizacional y Mapa de Procesos ▪ Solicitud de contratación de personal ▪ Control de Personal ▪ Solicitud Movimiento de Personal o desplazamiento de personal ▪ Cese o despido de personal 		Gestión del Personal	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Implementación del Plan Estratégico y Operativo en GH ▪ Cuadro de Asignación de Personal, Manual de Organización y Funciones, ▪ Manual de Perfiles de Puestos o Diccionario de Competencias aprobado o modificado ▪ Actualización de Estructura Organizacional ▪ Comunicación de incorporación de personal nuevo e implementación del proceso de Inducción. ▪ Reporte de Control de Asistencia de personal registrado. ▪ Contratos de Trabajo, Adendas y Control de vencimiento de contratos por vencer ▪ Pago de Beneficios Laborales (Depósitos de Remuneraciones/CTS/Otros exigidos por Ley) ▪ Desplazamiento de Personal implementado ▪ Liquidación de Beneficios Laborales



Activos Mineros S.A.C.

Código: S5.FP

Ficha de Proceso Nivel 0

Versión: 03

				Comunicación de la desvinculación del personal	
	Oficina de Planeamiento y Mejora Continua Gerentes y Jefes Colaboradores	<ul style="list-style-type: none"> Necesidades de capacitación e Informe de solicitud de gerencias y jefaturas. Aprendizaje Continuo Plan de Desarrollo Individual Evaluación de Desempeño Promoción Interna 	Desarrollo Personal	<ul style="list-style-type: none"> Plan Anual de Capacitación Informe de Ejecución de Plan Anual de Capacitación. Implementación de Ficha Técnica de Gestión del Conocimiento. Reporte del Plan de Desarrollo Individual Plan de Mejora y Retroalimentación del desempeño e Informe de Resultados de Evaluación del Desempeño Comunicación de personal promovido 	Gerencia General Oficina de Planeamiento y Mejora Continua Gerentes y Jefes Colaboradores
	Gerentes y Jefes Colaboradores	<ul style="list-style-type: none"> Necesidades de modificación de la Política Remunerativa, de la Remuneración del Personal, de compensaciones del personal Solicitud de Adelanto de Remuneración o Préstamo Personal 	Gestión de la compensación	<ul style="list-style-type: none"> Actualización de la Política Remunerativa o Escala Remunerativa implementada Adelanto de Remuneración o Préstamo Personal realizado 	Gerentes y Jefes Colaboradores
	Oficina de Planeamiento y Mejora Continua Gerentes y Jefes Colaboradores	<ul style="list-style-type: none"> Plan Estratégico Informe de medición de clima laboral Solicitudes o Requerimientos en Afiliaciones a Sistemas de Salud, Descansos Médicos, Subsidios 	Gestión del bienestar	<ul style="list-style-type: none"> Informe de medición de Clima laboral Implementación del Plan Anual de Bienestar Laboral. Atención de solicitudes 	Gerente General Oficina de Planeamiento y Mejora Continua Gerentes y Jefes Colaboradores
ELABORADA POR	Oficina de Gestión Humana	Raquel Mendoza, Jefe de la Oficina de Gestión Humana	REVISADA POR	Oficina de Planeamiento y Mejora Continua	Miguel Tito, Jefe de la Oficina de Planeamiento y Mejora Continua
HOMOLOGADA POR	Oficina de Planeamiento y Mejora Continua	Deymer Barturén, Especialista en Calidad y Mejora de Procesos	APROBADA POR	Gerencia General	Ysmael Ormeño, Gerente General (e) Fecha: 16-12-2022
LUGAR DE ALMACENAMIENTO	Repositorio de Documentos del Sistema Integrado de Gestión		RESPONSABLE DEL ALMACENAMIENTO	Oficina de Planeamiento y Mejora Continua	