



DEVOLVIENDO VIDA AL PLANETA



MEMORIA ANUAL 2021

MEMORIA ANUAL 2021



Devolviendo Vida al Planeta

Lima - Perú

Memoria Anual 2021

© Activos Mineros S.A.C.

Prolongación Pedro Miotta 421

San Juan de Miraflores, Lima, Lima - Perú

Teléfono: (511) 204 9000

Correo institucional: comunicaciones@amsac.pe

Web institucional: www.amsac.pe

Hecho el Depósito Legal en la Biblioteca Nacional del Perú

Nº 2020-04290

Impreso en marzo 2022

Nombre de Imprenta: Tarea Asociación Gráfica Educativa

Dirección: Pasaje María Auxiliadora Nº 156 – 164 Breña, Lima-Perú

Foto de portada: Proyecto Delta Upamayo (Pasco)

Fotos interiores: Comunicaciones AMSAC



DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD

El presente documento contiene información veraz respecto al desarrollo de las actividades de AMSAC durante el 2021.

Sin perjuicio de la responsabilidad que compete al emisor, los firmantes se hacen responsables por su contenido conforme a los dispositivos legales aplicables.

Lima, marzo de 2022

Antonio Montenegro Criado
Gerente General

Andrés Millones Soriano
Gerente de Administración
y Finanzas



AMSAC tiene previsto
el cierre de 24 pasivos
ambientales mineros en
Aladino VI, que permitirán
la recuperación ambiental
de la microcuenca de
Chactani, ubicada en el
distrito de Mañazo.

Proyecto Aladino VI
Región Puno, Perú



CARTA DEL PRESIDENTE



El 2021 fue un año caracterizado por la reactivación de las actividades económicas, con las medidas de bioseguridad correspondientes para cuidar nuestra salud, claro está. A su vez, también fue un año de diversos retos para AMSAC, los cuales fueron afrontados con compromiso, optimismo y responsabilidad, bajo el impulso de nuestro propósito corporativo de devolver vida al planeta.

En ese sentido, logramos ejecutar una inversión de S/ 99.36 millones, cifra superior a la del 2020, un hito que es el fiel reflejo del compromiso y la buena gestión de todos los colaboradores que forman parte de AMSAC.

Asimismo, entre los principales logros del 2021 podemos destacar la culminación de las obras de remediación de Acombamba y Colqui, en la región Lima; y de Esquilache, en Puno. En ambos casos, los trabajos realizados por AMSAC involucraron el cierre de pasivos ambientales mineros de alto y muy alto riesgo. Otro aspecto destacable en este periodo fue la entrega de las obras de re-



CARTA DEL PRESIDENTE

mediación de suelos en La Oroya, permitiendo que la población de dicha zona reduzca su exposición a metales pesados.

En el 2021, AMSAC también logró optimizar su Sistema de Gestión de Proyectos de Remediación de Pasivos Ambientales Mineros (SG-PAM), la primera plataforma de su tipo que se implementa en el país.

No menos importante fue la presentación de nuestro primer Reporte de Sostenibilidad, elaborado bajo el estándar del Global Reporting Initiative, mediante el cual visibilizamos todas nuestras acciones de sostenibilidad operativa, social y ambiental, alineadas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Del mismo modo, la presente memoria también incluye nuestras buenas prácticas en materia de Buen Gobierno Corporativo (BGC).

Nos llena de orgullo saber que el trabajo de nuestra institución impactó favorablemente en la vida de más de 237 mil peruanas y peruanos, como resultado de la eficiente gestión de una cartera de 29 proyectos de remediación ambiental mi-

nera que incluyen un total de 958 pasivos que tenemos a cargo.

No quiero terminar esta carta sin agradecer a todo el equipo humano de AMSAC por la gran labor realizada en el 2021, la cual se ha visto premiada por diversos reconocimientos, como la obtención de la certificación internacional Great Place to Work (GPTW), la carta de recomendación para la certificación de gestión ambiental ISO 14001, y el liderazgo en el ranking de empresas públicas con mayor grado de madurez en su Sistema de Control Interno, elaborado por la corporación Fonafe, entre otros.

Asimismo, mi agradecimiento a las demás instituciones del Estado que trabajan con nosotros, a los proveedores y, sobre todo, a las comunidades que residen en las zonas, en las cuales ejecutamos los proyectos de remediación, y que han contribuido a que cumplamos los objetivos del 2021. Esto solo nos motiva a mantener el compromiso, y a hacer las cosas incluso mejor en el 2022.

Karl Maslo Luna
Presidente del Directorio





01

Nuestra organización

pág 13.

02

Nuestros logros

pág 23.

03

Nuestras líneas
de negocio

pág 39.

04

Nuestra gestión
administrativa

pág 63.

05

Estados financieros

pág 71.

06

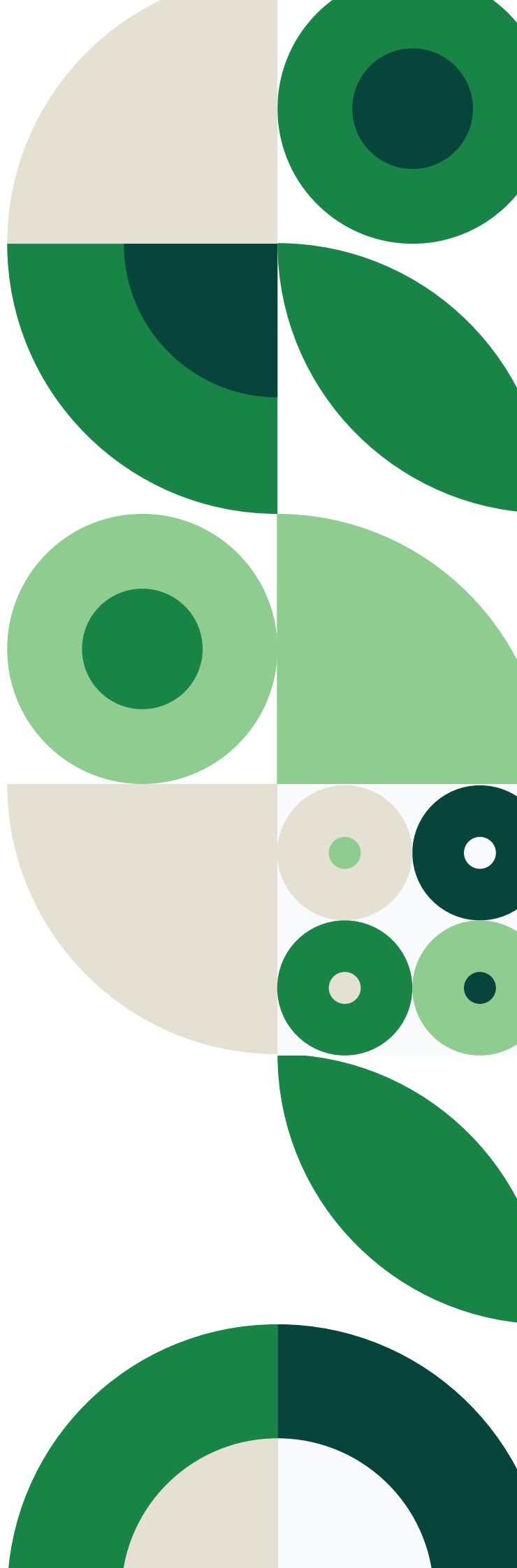
Anexos: Buen
Gobierno Corporativo

pág 81.

01

NUESTRA

ORGANIZACIÓN





01 NUESTRA ORGANIZACIÓN

¿QUIÉNES SOMOS?

Somos una empresa estatal bajo el ámbito del Fondo Nacional de Financiamiento de la Actividad Empresarial del Estado (Fonafe).

¿QUÉ HACEMOS?



01 NUESTRA ORGANIZACIÓN

MISIÓN / VISIÓN / VALORES



MISIÓN

Contribuir al desarrollo sostenible del país por medio de la recuperación ambiental de las áreas afectadas por la minería y el apoyo a la promoción de la inversión minera responsable en las concesiones del Estado.



VISIÓN

Ser una empresa reconocida por mejorar las condiciones de vida de las poblaciones expuestas a los pasivos ambientales, y por ser parte del desarrollo de la inversión minera en el país.



VALORES

Buscamos la excelencia en la gestión de nuestros procesos, promoviendo el cambio y siendo consecuentes con nuestros valores.

Más información:



01 NUESTRA ORGANIZACIÓN

CERTIFICACIONES Y RECONOCIMIENTOS

CERTIFICACIONES



CERTIFICACIÓN ISO 14001:2015

Obtuvimos la carta de recomendación para la certificación de gestión ambiental ISO 14001:2015, la cual tiene como objetivo actualizar y potenciar los procedimientos y herramientas de manejo en materia ambiental y, así, alinearse a estándares internacionales.



CERTIFICACIÓN ISO 9001:2015

Mantenemos la re-certificación del Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001:2015, que reconoce los altos estándares en la gestión de proyectos de remediación ambiental y la supervisión de compromisos de inversión minera y de generación eléctrica.



CERTIFICACIÓN GREAT PLACE TO WORK

Recibimos la certificación internacional Great Place to Work™, la cual mide la experiencia de los empleados y las buenas prácticas laborales que ha implementado la empresa. Somos un gran lugar para trabajar.



CERTIFICACIÓN ASOCIACIÓN BUENOS EMPLEADORES

Contamos con la certificación ABE (Asociación de Buenos Empleadores), otorgada por Amcham Perú, mediante la cual se reconocen las buenas prácticas que nuestra empresa ejerce con sus colaboradores.

RECONOCIMIENTOS



LÍDER EN RANKING DE SISTEMA DE CONTROL INTERNO

Nos ubicamos en el primer puesto del ranking de empresas públicas con mayor grado de madurez en su Sistema de Control Interno, el cual fue elaborado por el Fonafe.



FINALISTA EN CREATIVIDAD EMPRESARIAL

Fuimos finalistas en el concurso Creatividad Empresarial 2021 en la categoría Cuidado del Medio Ambiente por la presentación de nuestro caso de éxito "Devolviendo vida al planeta: La recuperación del ecosistema en el Delta Upamayo".

01 NUESTRA ORGANIZACIÓN

DIRECTORIO EJERCICIO 2021



Karl Maslo Luna

PRESIDENTE DEL DIRECTORIO



Patricia Carreño Ferré

DIRECTORA



Carlos Mora Bernasconi

DIRECTOR



Andrés Castillo Pastor

DIRECTOR



Gustavo Delgado Contreras

DIRECTOR

Más información:



01 NUESTRA ORGANIZACIÓN

PLANA EJECUTIVA 2021



Antonio Montenegro Criado

GERENTE GENERAL

GERENTE DE OPERACIONES:

César Cubas Abanto (hasta octubre del 2021)

Ysmael Ormeño Zender (desde noviembre de 2021)

**GERENTE DE ADMINISTRACIÓN
Y FINANZAS:**

Andrés Millones Soriano

GERENTE DE INVERSIÓN PRIVADA: **Edgar Román Díaz**

GERENTE LEGAL:

Renato Barraza Lescano

**JEFE DE PLANEAMIENTO
Y MEJORA CONTINUA:**

Miguel Tito Ascue

JEFA DE GESTIÓN HUMANA:

Raquel Mendoza Torres

**SUPERVISORA DE IMAGEN
CORPORATIVA:**

Rocío Barja Marquina

Más información:





Hoy existen en el Delta
Upamayo 488,868
unidades de plantas
nativas, entre totorillas y
gramíneas, sembradas y
floreciendo.

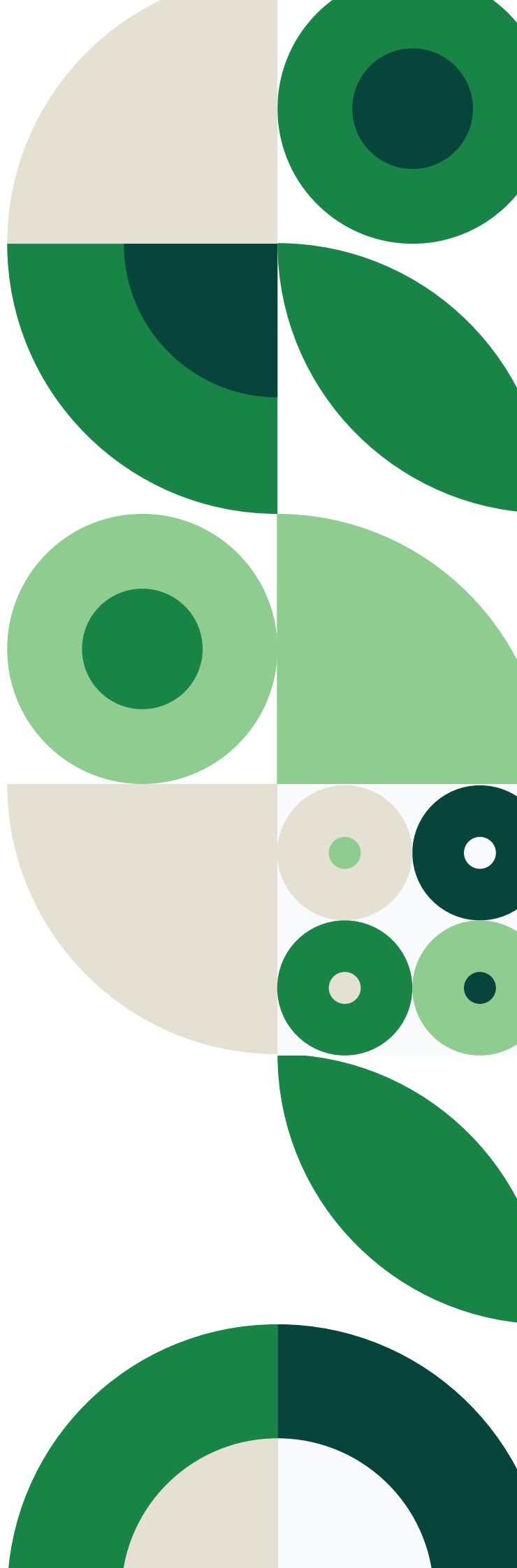
Proyecto Delta Upamayo
(Región Pasco, Perú)



02

NUESTROS

LOGROS



02 NUESTROS LOGROS

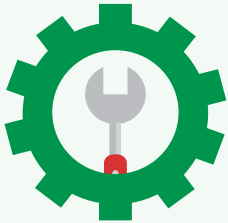
LOGRO 1: CULMINACIÓN DE OBRAS DE REMEDIACIÓN EN PROYECTO ACOBAMBA Y COLQUI

AL CIERRE DEL 2021



02 NUESTROS LOGROS

Etapas



POST CIERRE

Inversión en ejecución de obras



S/ 24.7 MLLS.

Beneficiarios

+ 2,500

Pobladores



Ubicación

Región: Lima

Provincia: Huarochiri

Distrito: Huanza



Al cierre del 2021, AMSAC culminó la fase de ejecución de obras del proyecto de remediación Acobamba y Colqui, que involucró el cierre de 39 pasivos ambientales mineros, como bocaminas, chimeneas, medias barretas, tajeo comunicado, desmontes de mina, depósitos de relaves, entre otros, los cuales han sido calificados de alto riesgo.

La ejecución de las obras

también benefició a la economía de las comunidades, mediante la contratación de mano de obra local, servicios de alimentación, alojamiento y transporte.

Con la conclusión de esta fase, se inició la del post cierre para afianzar - dentro de un plazo no menor de cinco años - la estabilidad física, química e hidrológica del pasivo ambiental minero intervenido.



02 NUESTROS LOGROS

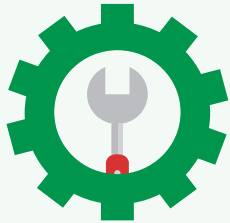
LOGRO 2: CULMINACIÓN DE OBRAS DE REMEDIACIÓN EN PROYECTO ESQUILACHE

AL CIERRE DEL 2021



02 NUESTROS LOGROS

Etapas



POST CIERRE

Inversión en ejecución de obras



S/ 38 MLLS.

Beneficiarios

+ 2,600

Pobladores



Ubicación

Región: Puno
Provincia: Puno
Distrito: San Antonio



Al final del 2021, AMSAC culminó la ejecución de obras en el proyecto Esquilache, el cual involucró el cierre de 132 pasivos ambientales mineros calificados de alto riesgo para la salud de la población y el medioambiente, que impactaban en la cuenca Tambo, perteneciente a la microcuenca hidrográfica del río San Antonio.

Con el cierre de estos pasivos ha culminado la primera etapa de la intervención de

AMSAC en un área superior a las 240 hectáreas, tras lo cual se procederá al sembrío de pastos, según el calendario forestal.

Producto de las obras realizadas por AMSAC en el distrito de San Antonio, se ha contribuido también con la economía de la zona, a través de la contratación de mano de obra local, servicios de alimentación, alojamiento y transporte, entre otros asociados.



02 NUESTROS LOGROS

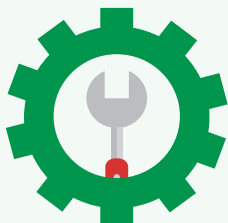
LOGRO 3: ENTREGA DE OBRAS DE REMEDIACIÓN DE SUELOS EN TÚPAC AMARU – LA OROYA

AL CIERRE DEL 2021



02 NUESTROS LOGROS

Etapas



ENTREGA DE
OBRAS

Ubicación

Región: Junín
Provincia: Yauli
Distrito: La Oroya



Inversión en ejecución de obras



S/ 3.1 MLLS.

Beneficiarios

+ 5,000

Pobladores



Al cierre del 2021, AMSAC realizó la entrega de obras de remediación de suelos en la Asociación Pro Vivienda Túpac Amaru, la cual tuvo como propósito reducir los riesgos de exposición de la población a los metales pesados por contacto directo.

Las actividades consistieron en el aislamiento de suelo contaminado, a través de la construcción de 2,466 m² de

pavimento rígido; 2,807 m² de veredas, cunetas y escalinatas de concreto; 1,184 m² de tratamiento paisajístico (adoquinado); además de señalización y cruces peatonales, entre otros.

Esta obra fue ejecutada en línea con el desarrollo urbanístico de la ciudad y forma parte del proyecto "Remediación de las áreas de suelos afectados por las emisiones del Complejo Metalúrgico La Oroya".



02 NUESTROS LOGROS

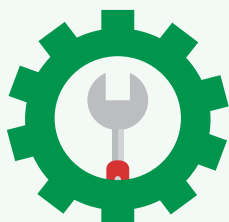
LOGRO 4: ENTREGA DE OBRAS DE REMEDIACIÓN DE SUELOS EN AAHH JUAN PABLO II – LA OROYA

AL CIERRE DEL 2021



02 NUESTROS LOGROS

Etapas



ENTREGA DE
OBRAS

Inversión en ejecución de obras



S/ 2.6 MLLS.

Beneficiarios

+ 5,000

Pobladores



Ubicación

Región: Junín
Provincia: Yauli
Distrito: La Oroya



Al cierre del 2021, AMSAC entregó a la Municipalidad de Santa Rosa de Sacco las obras concluidas de remediación de suelos en el AA.HH. Juan Pablo II, que consistieron en la construcción de más de 8,000 m² de pavimento y 3,600 m² de veredas, cunetas, escaleras, además de señalización y cruces peatonales, entre otros.

El proyecto significó la extracción de aproximadamente 10

centímetros de suelo contaminado, el cual fue reemplazado por pavimento en pistas y veredas, con el fin de impedir que el material mineralizado entre en contacto con la población, especialmente con los niños.

Las obras realizadas forman parte del proyecto integral "Remediación de las áreas de suelos afectados por las emisiones del Complejo Metalúrgico La Oroya".



02 NUESTROS LOGROS

LOGRO 5: OPTIMIZACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE PASIVOS AMBIENTALES MINEROS



Como parte de su proceso de transformación digital y mejora continua, AMSAC optimizó en el 2021 su Sistema de Gestión de Proyectos de Remediación de Pasivos Ambientales Mineros (SG-PAM).

Este sistema es la primera plataforma de gestión de pasivos ambientales mineros (PAM) que se implementa en el Estado, y tiene como objetivo administrar eficientemente las diferentes fases de los proyectos de remediación encargados, los cuales se ubican en siete regiones del país: Pasco, Junín, Puno, Cajamarca, Lima, Áncash y Huancavelica.





**ES LA PRIMERA
PLATAFORMA DE
GESTIÓN PASIVOS
AMBIENTALES
MINEROS (PAM) QUE
SE IMPLEMENTA EN
EL ESTADO”.**

El SG-PAM es producto del desarrollo de metodologías de gestión de la remediación de PAM por parte de AMSAC, e involucra la estandarización, estructuración, sistematización, control y reporte de los proyectos de remediación; así como su georreferenciación, incluyendo información sobre cuencas hidrográficas, calificación del pasivo ambiental minero, población beneficiada y ubicación geográfica, entre otros.

En cuanto al control de presupuestos y costos, la herramienta permite conocer en tiempo real, el avance de la ejecución por convenio y llevar un control de la ejecución física-financiera de los proyectos, entre otros aspectos.



02 NUESTROS LOGROS

LOGRO 6: PRIMER REPORTE DE SOSTENIBILIDAD BAJO ESTÁNDAR GRI



AMSAC presentó su primer Reporte de Sostenibilidad 2020 bajo el estándar del Global Reporting Initiative (GRI), el cual muestra sus acciones de sostenibilidad operativa, social y ambiental, que están alineadas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.

En el reporte se destaca el trabajo que realiza la empresa estatal en busca de mejorar la calidad de vida de las comunidades y del ecosistema a través de la remediación de pasivos ambientales mineros considerados de alto y muy alto riesgo.



02 NUESTROS LOGROS

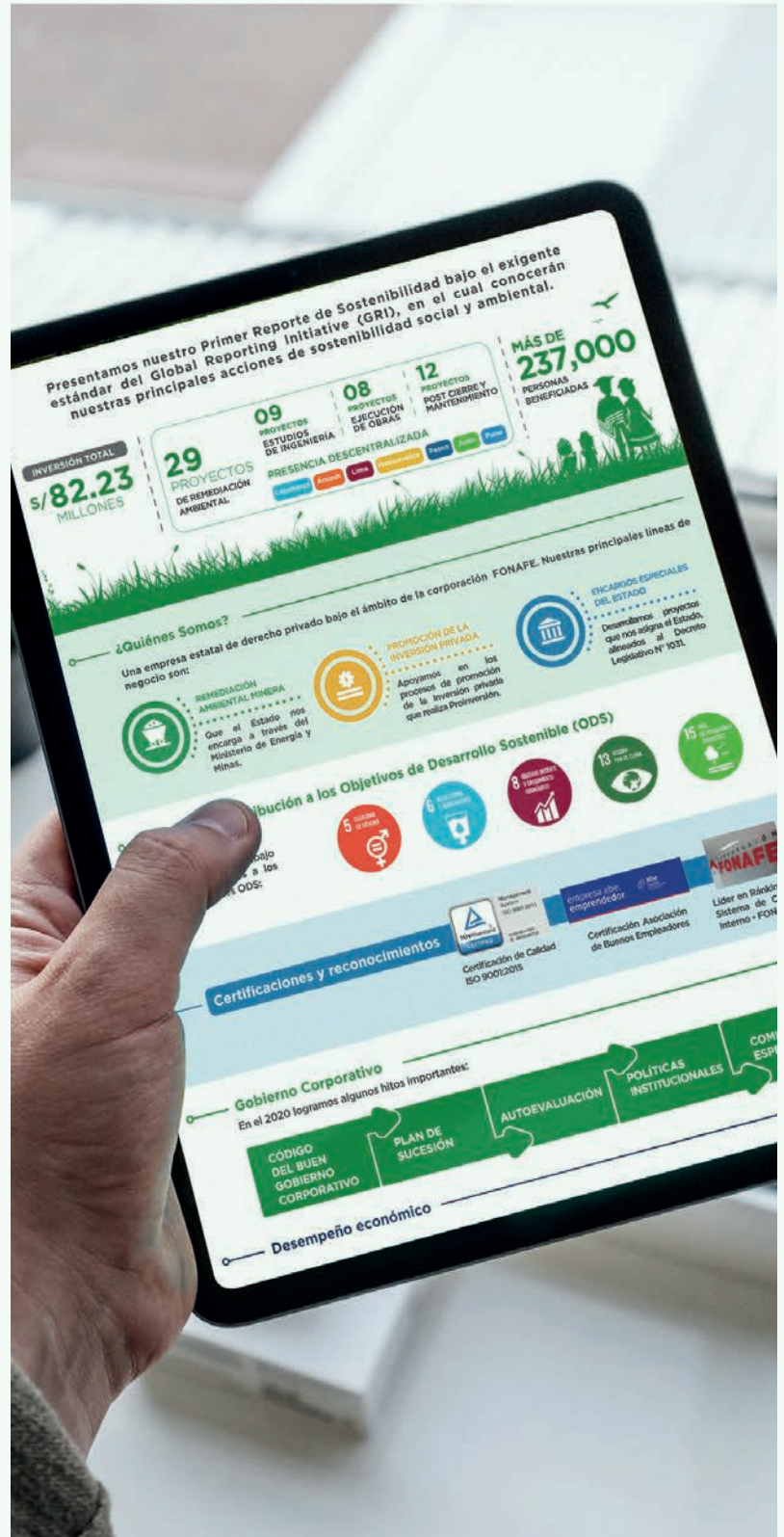
Más información:



“
EL ESTÁNDAR GRI ES
EL MÁS ACEPTADO A
NIVEL MUNDIAL PARA
LA ELABORACIÓN
DE REPORTES DE
SOSTENIBILIDAD”.

Entre las materialidades reportadas en este documento se encuentran el desempeño económico, la protección a la biodiversidad, el relacionamiento con las comunidades, el buen gobierno corporativo, el manejo de la seguridad y salud ocupacional, entre otros.

Los temas materiales priorizados para este primer reporte fueron: presencia en el mercado, cumplimiento ambiental, empleo, formación, diversidad e igualdad de oportunidades, no discriminación, entre otros.



A photograph of three business professionals in a garden setting. A woman in a light blue shirt and black pants is in the center, reaching out with both hands towards two men. One man, wearing a light blue and white striped shirt and dark pants, is on the right, also reaching out. The other man, wearing a teal shirt and dark pants, is on the left, partially obscured by a green circular graphic. They are all smiling and looking towards the camera. The background consists of green grass and a dense green hedge.

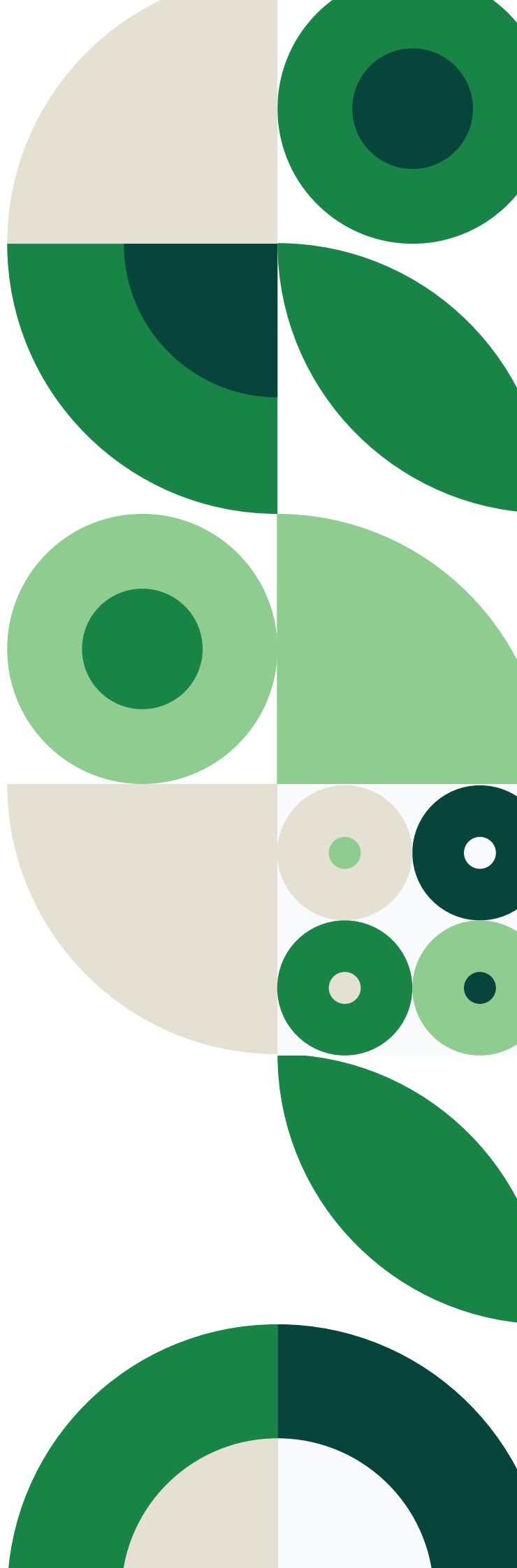
En AMSAC trabajamos
en equipo de forma
organizada, con
alto desempeño y
teniendo siempre
presente nuestros
valores corporativos:
excelencia en el
servicio, compromiso,
integridad, innovación e
integración.



03

NUESTRAS

LÍNEAS DE
NEGOCIO





03 NUESTRAS LÍNEAS DE NEGOCIO

ACTIVOS MINEROS EN CIFRAS 2021

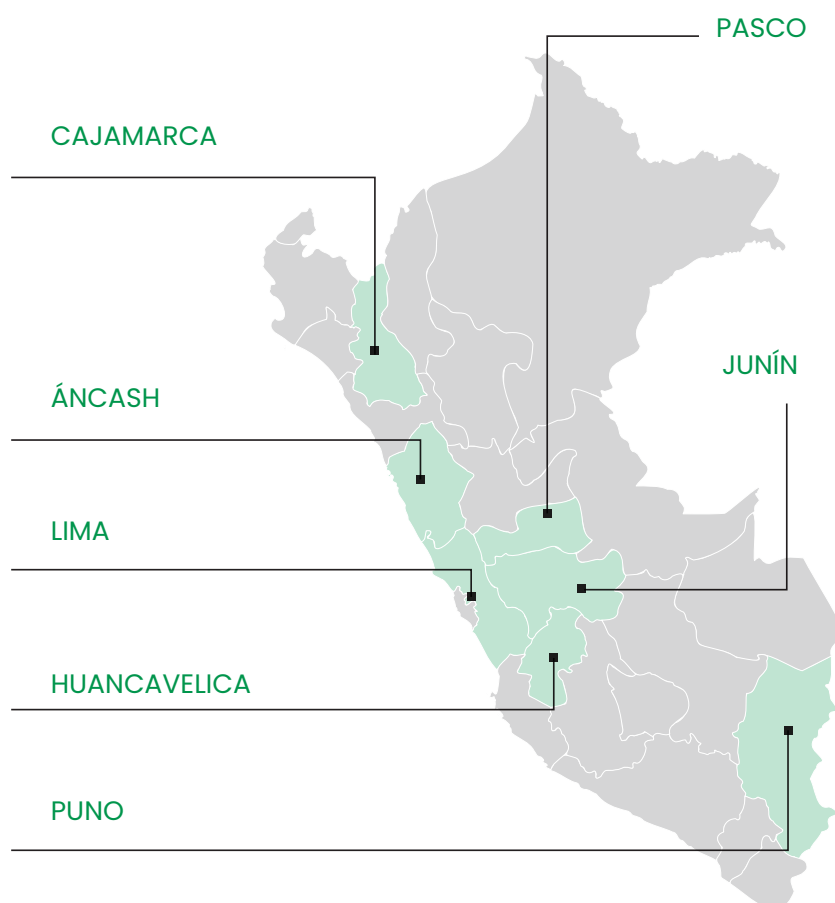


29

**Proyectos de
remediación
que involucran
958 pasivos
ambientales
mineros**



Presencial regional



237,477

**Población
beneficiaria**



**AMSAC se encuentra presente
en siete regiones del país.**

03 NUESTRAS LÍNEAS DE NEGOCIO

1. REMEDIACIÓN AMBIENTAL MINERA

La remediación ambiental encargada a AMSAC se ejecuta observando estrictamente la normativa en materia ambiental minera y de inversión pública.

Una vez recibido el encargo, se desarrolla la línea base o estructuración del proyecto, fase en la cual se valida el alcance técnico-legal y social, así como la evaluación de la posibilidad material de intervención de los PAM.

Luego, se desarrollan los estudios de Plan de Cierre - un instrumento de gestión ambiental, revisado y aprobado por la Dirección General de Asuntos Ambientales Mineros del Ministerio de Energía y Minas - así como el Perfil del proyecto. Este último documento es registrado, aprobado

y viabilizado en el Sistema de Inversión Pública (Invierte.pe), bajo las directrices del Ministerio de Economía y Finanzas (MEF).

Posteriormente, se desarrolla el Expediente Técnico, el que una vez aprobado, permite licitar la ejecución de las obras del proyecto, dentro del marco de la Ley y reglamento de Contrataciones del Estado.

Una vez concluida la obra, se inicia la etapa de post cierre, contemplado en la normativa ambiental, por un periodo de cinco años en el que se desarrollan acciones para afianzar la estabilidad física, química e hidrológica del proyecto remediado. Seguidamente, dependiendo del PAM, se ingresa a la fase de mantenimiento.

PIRÁMIDE DE LA REMEDIACIÓN DE PAM
SEGÚN AMSAC



03 NUESTRAS LÍNEAS DE NEGOCIO

1. REMEDIACIÓN AMBIENTAL MINERA

PROYECTOS A CARGO DE AMSAC POR EJECUCIÓN Y CLASIFICACIÓN DE PAM 2021

Nº	Nombre del proyecto	Ubicación	Etapas	Nº de PAM (1)	Clasificación de PAM	Inversión de ejecución 2021 (2)	% de avance financiero en 2021 (3)	Fase del proyecto (4)
1	La Pastora	Cajamarca	I	81	Alto y muy alto riesgo	732,646.86	57.42	Post cierre
			II	1			100	Estudios
2	Los Negros	Cajamarca	Única	49	Alto y muy alto riesgo	13,074,698.98	98.52	Ejecución
3	64 Pasivos El Dorado	Cajamarca	Única	64	Alto y muy alto riesgo	363,617.14	99.60	Mantenimiento
4	5 Relaveras	Cajamarca	Única	5	Alto y muy alto riesgo	1,635,418.95	93.53	Post cierre
5	Dorado y Barragán	Cajamarca	Única	5	Alto y muy alto riesgo	334,297.41	97.59	Post cierre
6	Cleopatra	Cajamarca	Única	19	Alto y muy alto riesgo	731,031.77	20.68	Ejecución
7	Michiquillay	Cajamarca	Única	15	Alto y muy alto riesgo	695,264.69	122.43	Mantenimiento
8	Chugur	Cajamarca	Única	93	Alto y muy alto riesgo	0	0	Estudios / Paralizado por DGM
9	La Oroya	Junín	Rural	NA	PAMA Centromin Perú	2,764,776.5	54.71	Estudios / Mantenimiento
			Urbana			3,247,776	62.64%	Transferido a / municipalidad Mantenimiento
10	Carhuacayán	Junín	I	88	Alto y muy alto riesgo	479,724.15	97.76	Estudios
			II	6				
11	Vado y Malpaso	Junín	Única	NA	PAMA Centromin Perú	809,828.81	107.94	Mantenimiento
12	Aladino VI	Puno	Única	24	Alto y muy alto riesgo	15,527,463.68	93.93	Ejecución
13	Esquilache	Puno	I	132	Alto y muy alto riesgo	5,845,549.47	92.16	Post Cierre
			II	3				Estudios
14	Huamuyo	Lima	Única	11	Alto y muy alto riesgo	123,789.34	39.17	Post cierre
15	Huanchurina	Lima	Única	7	Alto y muy alto riesgo	422,303.50	107.31	Post cierre
16	Acobamba y Colqui	Lima	Única	39	Alto y muy alto riesgo	4,493,091.07	127.70	Post cierre
17	Lichicocha	Junín	Única	17	Alto y muy alto riesgo	233,423.81	65.69	Post cierre
18	Delta Upamayo	Pasco	Única	2	Alto y muy alto riesgo	584,350.24	89.51	Post cierre
19	Azulmina 1 y 2	Pasco	Única	68	Alto y muy alto riesgo	638,593.02	55.77	Estudios
20	Caudalosa I	Pasco	Única	21	Alto y muy alto riesgo	340,496.68	50.41	Estudios
21	Quiulacocha	Pasco	Unica	1	Alto y muy alto riesgo	7,961,936.40	101.41	Operación de planta
22	Excélsior	Pasco	Única	1	Alto y muy alto riesgo	14,564,808.40	101.68	Ejecución
23	Azalia y Pucará	Pasco	Única	NA	PAMA Centromin Perú	4,285,281.46	92.54	Mantenimiento
24	Caridad	Lima	I	90	Alto y muy alto riesgo	14,106,701.89	703.20	Ejecución
			II	1				Estudios
25	Puente Chumpe y Tinco	Lima	Única	NA	PAMA Centromin Perú	871,190.10	72.58	Ejecución
26	Cable Carril Yauricocha	Lima	Única	NA	PAMA Centromin Perú	62,107.58	127.96	Mantenimiento
27	Tablacacha, Antuquito, Casapalca y Bellavista	Lima	Única	NA	PAMA Centromin Perú	1,219,621.23	129.34	Mantenimiento
28	Pushaquilca	Áncash	I	33	Alto y muy alto riesgo	661,488.51	95.26	Estudios
			II	2				
29	Santa Rosa 2	Huancavelica	Única	80	Alto y muy alto riesgo	1,173,911.49	100	Estudios
TOTAL				958		99,360,340.97	106.14	

(1): Número de pasivos ambientales mineros intervenidos de acuerdo a los encargos dados por el Minem a AMSAC.

(2): Monto de inversión ejecutada por AMSAC durante el año 2021 en cada proyecto.

(3): Porcentaje de inversión ejecutada en relación a lo planificado para el año 2021 en cada proyecto de remediación.

(4): Situación del proyecto con relación al ciclo de vida de desarrollo de los proyectos de remediación de AMSAC.

03 NUESTRAS LÍNEAS DE NEGOCIO

1. REMEDIACIÓN AMBIENTAL MINERA

CAJAMARCA

● Proyecto
La Pastora

Fase - Etapa I: **Post cierre**

Fase - Etapa II: **Estudios**

● Proyecto
Dorado y Barragán

Fase: **Post cierre**

● Proyecto
Los Negros

Fase: **Ejecución**

● Proyecto
Cleopatra

Fase: **Ejecución**

● Proyecto
64 Pasivos El Dorado

Fase: **Mantenimiento**

● Proyecto
Michiquillay

Fase: **Mantenimiento**

● Proyecto
Cinco Relaveras El Dorado

Fase: **Post cierre**

● Proyecto
Chugur

Fase: **Estudios / Paralizado por DGM**

LIMA

● Proyecto
Acobamba y Colqui

Fase: **Post cierre**

● Proyecto
Huanchurina

Fase: **Post cierre**

● Proyecto
Cable Carril Yauricocha

Fase: **Mantenimiento**

● Proyecto
Tablacacha, Antuquito, Casapalca y Bellavista

Fase: **Mantenimiento**

● Proyecto
Huamuyo

Fase: **Post cierre**

● Proyecto
Puente Chumpe y Tinco

Fase: **Ejecución**

● Proyecto
Caridad

Fase - Etapa I: **Ejecución**

Fase - Etapa II: **Estudios**

PUNO

● Proyecto
Aladino VI

Fase: **Ejecución**

● Proyecto
Esquilache

Fase - Etapa I: **Post cierre**

Fase - Etapa II: **Estudios**

03 NUESTRAS LÍNEAS DE NEGOCIO

1. REMEDIACIÓN AMBIENTAL MINERA



03 NUESTRAS LÍNEAS DE NEGOCIO

1. REMEDIACIÓN AMBIENTAL MINERA

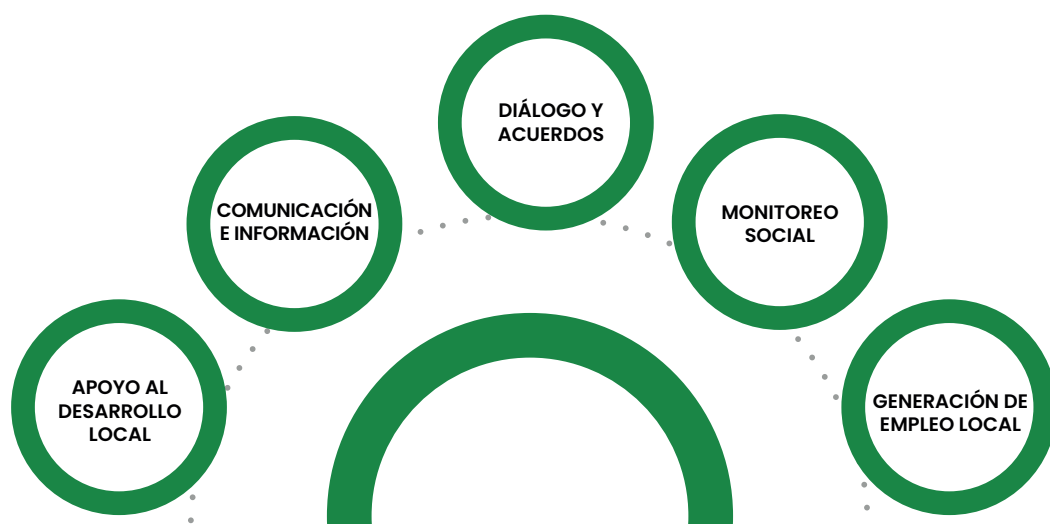
GESTIÓN SOCIAL



Con el fin de lograr un adecuado clima social que permita la sostenibilidad de los proyectos de remediación ambiental, AMSAC realiza una serie de actividades para promover la participación de las comunidades que se ubican en las zonas de influencia, así como el buen relacionamiento con todos los grupos de interés.

Esta labor se desarrolla construyendo los canales de comunicación adecuados con las comunidades y gestionando de forma oportuna las solicitudes o demandas de la población sobre los proyectos de remediación a cargo de la empresa estatal.

De esta forma, la gestión social trabaja en cinco ejes priorizados:



03 NUESTRAS LÍNEAS DE NEGOCIO

1. REMEDIACIÓN AMBIENTAL MINERA

GESTIÓN SOCIAL

Rentabilidad social AMSAC

La cartera actual de proyectos de remediación de pasivos ambientales mineros a cargo de AMSAC genera una alta rentabilidad social directa para más de 237 mil peruanos en siete regiones del país, al beneficiar la salud de las comunidades, recuperar el medio ambiente, así como mejorar la calidad del aire, agua y suelos.

En el caso de los proyectos de remediación a cargo de la empresa estatal, el 80% de los puestos de trabajo corresponden a mano de obra local, lo que genera ingresos que mejoran la economía familiar.

Asimismo, las intervenciones de AMSAC involucran capacitaciones a los pobladores de las zonas aleadañas a los proyectos en oficios técnicos y manejo de maquinarias, para que luego estos puedan participar de las etapas de ejecución, post cierre y mantenimiento, insertándolos así al mercado laboral.

Mesas de sostenibilidad AMSAC

Son espacios de diálogo entre AMSAC, contratistas, comunidades, proveedores y autoridades locales, que tienen como objetivo comunicar los avances, revisar compromisos y atender otros aspectos vinculados a los proyectos de remediación de AMSAC, de manera oportuna y eficiente.

Entre los temas que se abordan están el seguimiento a la provisión de servicios, mano de obra, pagos puntuales y oportunos, sostenibilidad y calendario del proyecto, entre otros. Estas mesas tienen reuniones regulares y permanentes durante la etapa de ejecución de obras.



03 NUESTRAS LÍNEAS DE NEGOCIO

1. REMEDIACIÓN AMBIENTAL MINERA

GESTIÓN SOCIAL

COMUNICACIÓN E INFORMACIÓN



PRINCIPALES ACTIVIDADES 2021

Proyecto	Actividad	Participantes
Delta Upamayo (Pasco)	La junta directiva de la comunidad de Cochamarca fue informada sobre la disponibilidad de terrenos y la venta de <i>top soil</i> .	AMSAC y junta directiva de la comunidad de Cochamarca.
Excélsior (Pasco)	La junta directiva de la comunidad de Quiulacocha recibió información sobre los alcances e importancia de la instalación de tuberías de canalización de aguas de no contacto.	AMSAC y junta directiva de la comunidad campesina de Quiulacocha
Acobamba y Colqui (Lima)	Autoridades y pobladores de la comunidad de Huanza fueron informados sobre la culminación de obras de remediación del proyecto.	AMSAC y junta directiva, así como pobladores de la comunidad campesina de Huanza.
Los Negros (Pasco)	Se informó sobre el avance de obras del proyecto Los Negros a los representantes de la Municipalidad Distrital de Hualgayoc.	AMSAC, representantes del equipo técnico de la municipalidad y consorcios SAS y San Miguel.

03 NUESTRAS LÍNEAS DE NEGOCIO

1. REMEDIACIÓN AMBIENTAL MINERA

GESTIÓN SOCIAL

DIÁLOGO Y ACUERDOS



El objetivo de este eje es identificar acontecimientos negativos en relación a los proyectos de remediación a fin de implementar las acciones adecuadas para la prevención de conflictos o, en caso contrario, una estrategia para afrontarlos y así evitar su escalamiento.

PRINCIPALES ACTIVIDADES 2021

Proyecto	Actividad	Asistentes
Los Negros (Cajamarca)	Mesa de sostenibilidad del proyecto.	AMSAC, autoridades comunales y locales, así como representantes de trabajadores y consorcios SAS y San Miguel.
Esquilache (Puno)	Mesa de sostenibilidad del proyecto.	AMSAC, autoridad local, líderes de zona de influencia directa, así como representantes de consorcios SAS y San Miguel.
Aladino (Puno)	Mesa de sostenibilidad del proyecto.	AMSAC, autoridades comunales y locales, así como representantes de consorcios Santo Toribio y Chactani.
Excélsior (Pasco)	Reuniones de Comité Tripartito para seguimiento de compromisos.	AMSAC, junta directiva del AAHH Champamarca, así como representantes del Consorcio San Camilo.

03 NUESTRAS LÍNEAS DE NEGOCIO

1. REMEDIACIÓN AMBIENTAL MINERA

GESTIÓN SOCIAL

GENERACIÓN DE EMPLEO LOCAL



El objetivo de este eje es identificar oportunidades laborales para las diferentes comunidades que pertenecen al área de influencia directa de los proyectos de remediación de AMSAC en las siete regiones del país donde tiene presencia.

Región	Proyecto	Participación de empleo local (%)	Región	Proyecto	Participación de empleo local (%)
Pasco	Excélsior	95	Puno	Esquilache	57
	Caudalosa I	57		Aladino VI	71
	Azulmina 1 y 2	73	Lima	Colqui Acobamba	78
	Quiulacocha	75		Caridad	47
	Delta Upamayo	92		Lichicocha	50
	Azalia Pucará	82		Huanchurina	50
Cajamarca	La Pastora I	100		Huamuyo	45
	Los Negros	75		Casapalca,	93
	5 Relaveras El Dorado	100		Tablachaca,	
	Dorado y Barragán	100		Antuquito y Bellavista	
	64 Pasivos	100	Junín	Valdo Malpaso	80
	Michiquillay	100		La Oroya	65
Áncash	Pushaquilca	80			

03 NUESTRAS LÍNEAS DE NEGOCIO

1. REMEDIACIÓN AMBIENTAL MINERA

GESTIÓN SOCIAL

PROGRAMA DE MONITOREO SOCIAL



PRINCIPALES ACTIVIDADES 2021

Proyecto	Actividad	Participantes
Huanchurina y Lichicocha (Lima)	Monitoreo participativo y visita de campo a los componentes remediados.	Comunidad campesina de Santiago de Carampoma, así como autoridades locales.
Aladino VI (Puno)	Acompañamiento del Comité de Monitoreo y Vigilancia Ciudadana.	Autoridades y pobladores de Cari Cari y Mañazo.
Acobamba y Colqui (Lima)	Monitoreo socioambiental participativo y visita de campo a los componentes remediados.	Comunidad campesina y autoridades locales de Huanza y del anexo de Acobamba.
Excélsior (Pasco)	Realización del monitoreo de calidad de aire participativo.	Miembros de la junta directiva del AAHH Champamarca.

03 NUESTRAS LÍNEAS DE NEGOCIO

1. REMEDIACIÓN AMBIENTAL MINERA

GESTIÓN SOCIAL

APOYO AL DESARROLLO LOCAL



El objetivo de este eje es que las diferentes comunidades que pertenecen al área de influencia directa de los proyectos de remediación de AMSAC coadyuven al mantenimiento de los espacios recuperados en las etapas de cierre y post cierre.

PRINCIPALES ACTIVIDADES 2021

Proyecto	Actividad	Beneficiarios
Los Negros (Cajamarca)	Talleres de capacitación sobre nutrición y alimentación adecuada, así como emprendimiento familiar.	Pobladores del caserío La Tahona.
Delta Upamayo (Pasco)	Uso alternativo de áreas remediadas.	Comunidades campesinas de Vicco, Cochamarca y San Pedro de Pari.
Esquilache (Puno)	Capacitación en desarrollo de crías de camélidos.	Autoridades locales y pobladores del área de influencia directa del proyecto en el distrito de San Antonio.
Lichicocha, Huanchurrina, Acobamba y Colqui (Lima)	Capacitación en manejo agrícola.	Comunidades de Santiago de Carampoma y Huanza.
Excélsior (Pasco)	Capacitación y vigilancia en nutrición, así como campaña médica.	AAHH Champamarca y comunidad campesina de Quiulacocha.

03 NUESTRAS LÍNEAS DE NEGOCIO

1. REMEDIACIÓN AMBIENTAL MINERA

GESTIÓN SOCIAL

Visitas a proyectos emblemáticos

AMSAC realiza actividades de relacionamiento con stakeholders externos e internos, como el Ministerio de Energía y Minas, Fonafe, gobiernos regionales/locales, universidades y comunidades, con quienes se promueven visitas técnicas a los distintos proyectos de remediación.

Proyecto	Actividad	Participantes
Delta Upamayo	Taller informativo y monitoreo de agua en el río San Juan.	Presidente de la comunidad de Vicco, Cochamarca y representantes de OEFA.
Excélsior	Visita al proyecto sobre los trabajos de tendido de tuberías.	Dirigentes de la comunidad campesina de Quiulacocha.
Negros	Reunión y visita al proyecto Los Negros.	Representantes de la Municipalidad Hualgayoc y AMSAC.
Juan Pablo II	Visita para verificación y evaluación, así como para la recepción de la obra.	Autoridades de la Municipalidad Distrital de Santa Rosa de Sacco y representantes de AMSAC.



03 NUESTRAS LÍNEAS DE NEGOCIO

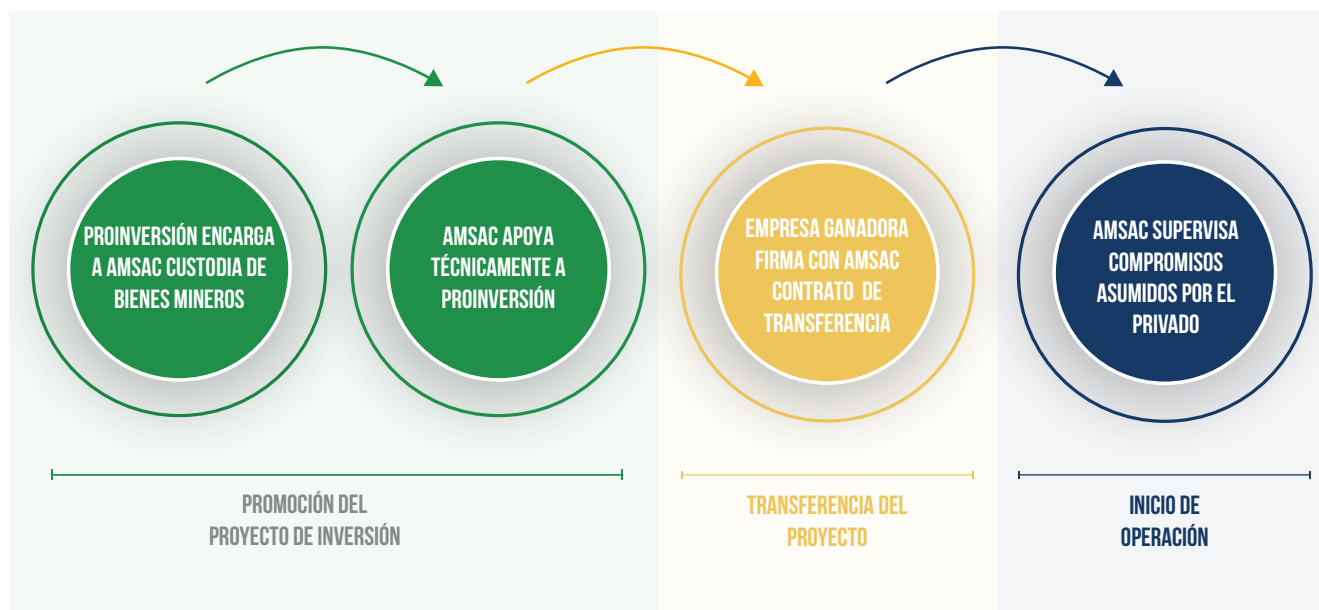
2. PROMOCIÓN DE LA INVERSIÓN PRIVADA

AMSAC apoya los procesos de promoción de la inversión privada en su condición de titular de las concesiones mineras transferidas al sector privado y como supervisor de los contratos de inversión.

En este último caso, realiza las tareas de verificación de los compromisos de inversión; vela por el cumplimiento en monto y oportunidad de las regalías mineras y contraprestaciones en favor del Estado; y supervisa la vigencia de las garantías que el Estado exige para el cumplimiento de estos compromisos.



INTERVENCIÓN DE AMSAC EN PROMOCIÓN DE LA INVERSIÓN PRIVADA



03 NUESTRAS LÍNEAS DE NEGOCIO

2. PROMOCIÓN DE LA INVERSIÓN PRIVADA

RESUMEN DE EJECUCIÓN DE COMPROMISOS DE INVERSIÓN DE PROYECTOS MINEROS 2008-2020 Y COMPROMISOS 2021

Proyecto	2008 a 2019 US\$ Ejecución	2021 US\$ Ejecución	US\$ Ejec. Total
Toromocho Opción	14,309,310	-	14,309,310
Toromocho Transf.	2,329,661,135	-	2,329,661,135
Michiquillay	61,005,988	-	61,005,988
La Granja: 4ta. Adenda	642,062,452	-	642,062,452
La Granja: 5Ta. y 6ta. Adenda	34,309,949	5,405,897	39,715,846
Las Bambas	6,923,800,643	-	6,923,800,643
Salmueras Bayovar: Opción	5,687,451	-	5,687,451
Salmueras Bayovar: Transf.	3,524,517	-	3,524,517
Salmueras Bayovar: Transf. Ad.1	8,222,311	-	8,222,311
Magistral: Opción	21,372,463	-	21,372,463
Magistral: Transferencia	5,673,821	10,401,561	16,075,382
TOTAL	10,049,630,040	15,807,458	10,065,437,498

CUADRO RESUMEN DE PAGO DE OBLIGACIONES CONTRACTUALES EN FAVOR DEL ESTADO DE PROYECTOS DE INVERSIÓN 2021

Proyecto	2008 a 2019 US\$ Ejecución	2021 US\$ Ejecución	US\$ Ejec. Total
Toromocho	103,690,235	34,130,500	137,820,736
Toromocho (Aporte S.)	1,400,000	200,000	1,600,000
La Granja (Exploración)	107,850,000	10,000,000	117,850,000
Las Bambas	453,125,268	97,565,282	550,690,551
Alto Chicama	277,988,876	5,381,111	283,369,987
Diatomitas	1,134,099	180,689	1,314,788
Salmueras Bayóvar	5,871,853	-	5,871,853
Cormin	19,228,241	1,559,235	20,787,475
Licsa	15,603,603	1,261,724	16,865,327
Fosfatos Bayóvar	89,308,844	7,131,190	96,440,034
Proyecto Yeso	622,173	-	622,173
Argentum-Natividad	5,046,787	408,740	5,455,527
Calcáreos	1,579,388	324,857	1,904,245
Magistral	19,296,900	200,066	19,496,966
Michiquillay	322,572,154	12,500,000	335,072,154
CH. Yuncán	129,562,000	6,946,000	136,508,000
TOTAL	1,553,880,422	177,789,394	1,731,669,816

03 NUESTRAS LÍNEAS DE NEGOCIO

2. PROMOCIÓN DE LA INVERSIÓN PRIVADA

PIURA

● Proyecto
Bayóvar (3)

Etapas En operación

● Proyecto
Salmueras

Etapas En devolución

● Proyecto
Tambo Grande

Etapas En promoción

● Proyecto
Yeso

Etapas En devolución

CAJAMARCA

● Proyecto
La Granja

Etapas Implementación

● Proyecto
Michiquillay

Etapas Implementación

● Proyecto
**Remanentes
de Michiquillay**

Etapas En evaluación
para promoción

ÁNCASH

● Proyecto
Magistral

Etapas Implementación

● Proyecto
Antival

Etapas En evaluación
para promoción

LIMA

● Proyecto
Cormin

Etapas En operación

● Proyecto
**Reducción
Yauricocha**

Etapas En evaluación
para promoción

● Proyecto
Licsa

Etapas En operación

● Proyecto
Río Blanco

Etapas En evaluación
para promoción

US\$ 15.8
MILLONES

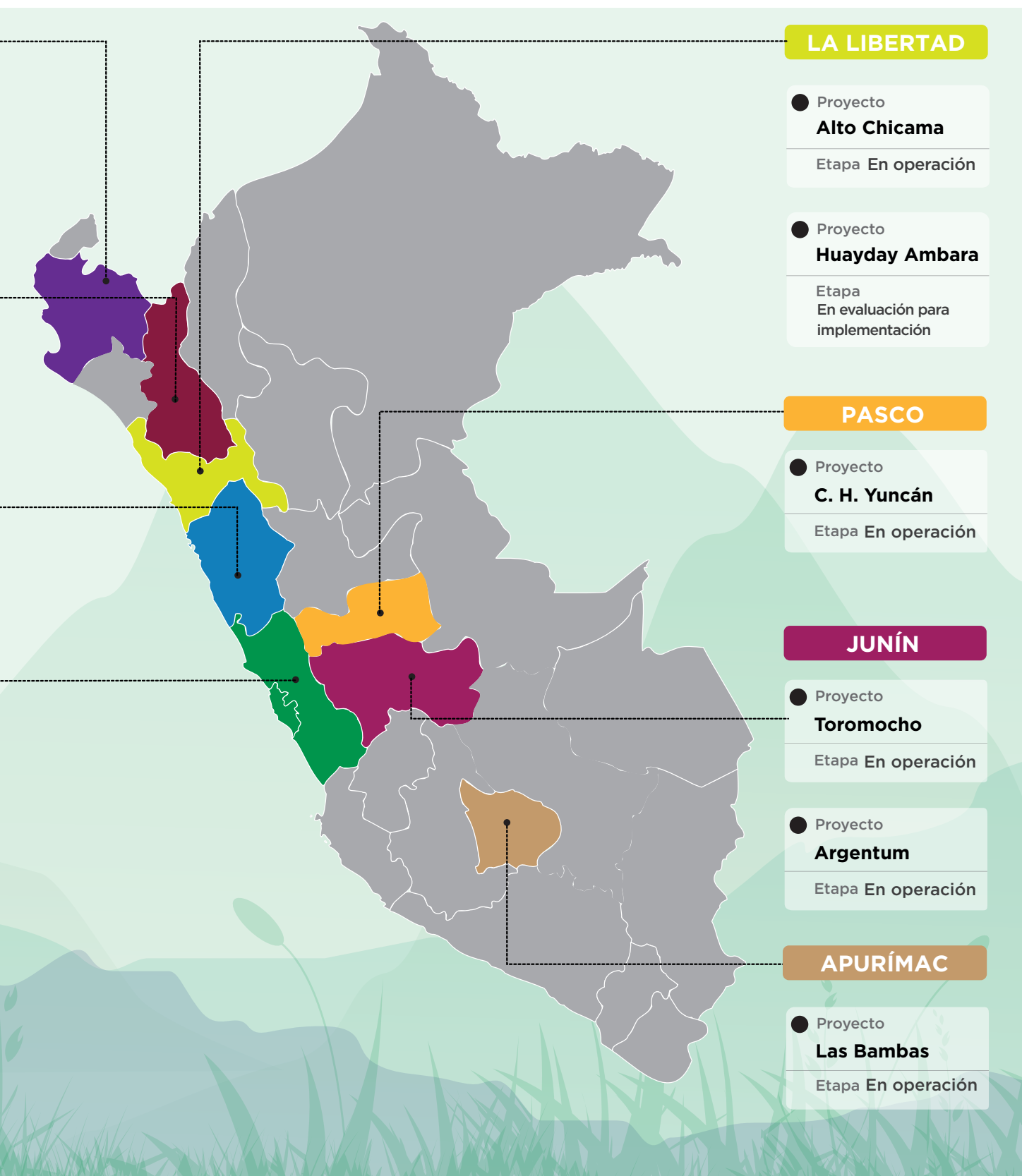
Inversión acreditada de
compromisos de inversión

US\$ 177.7
MILLONES

Total recaudado en proyectos
mineros y en la central
hidroeléctrica Yuncán

03 NUESTRAS LÍNEAS DE NEGOCIO

2. PROMOCIÓN DE LA INVERSIÓN PRIVADA



03 NUESTRAS LÍNEAS DE NEGOCIO

3. ENCARGOS ESPECIALES DEL ESTADO

Proyecto Florencia Tucari - Moquegua

El Ministerio de Energía y Minas encargó a AMSAC realizar acciones de atenuación y estudios para mitigación futura en tres componentes mineros (tajo, depósito de desmonte y su ampliación) de la unidad Florencia Tucari (Moquegua), propiedad de la empresa minera Aruntani.



ALCANCE

1. Acciones de atenuación: Son de intervención inmediata e incluyen el mantenimiento y adecuación del sistema de canales en zonas críticas para conducir las aguas ácidas generadas por el contacto con desmontes u otros, los que estarán sustentados en diversos estudios.

2. Estudios de mitigación futura: Son estudios que permitirán reducir la contaminación de las aguas ácidas, captándolas a través de un sistema subterráneo para su tratamiento. Asimismo, gracias a estos estudios se conocerá la dimensión y capacidad de la nueva planta de tratamiento.

03 NUESTRAS LÍNEAS DE NEGOCIO

3. ENCARGOS ESPECIALES DEL ESTADO

Proyecto Florencia Tucari - Moquegua

CIFRAS CLAVES

+3,200

Habitantes pertenecen al área de influencia directa*.

+ 11,800

Habitantes pertenecen al área de influencia indirecta*.

S/21 MLLS.

Es el monto para las acciones iniciales en Florencia Tucari.

*Según censo poblacional 2017.



HITOS A RESALTAR

JUNIO

El Poder Ejecutivo establece que Minem encargue a AMSAC acciones en Florencia Tucari.

Firma de convenio de transferencia financiera entre el Minem y AMSAC.

El Minem encarga a AMSAC ejecutar acciones en Florencia Tucari.

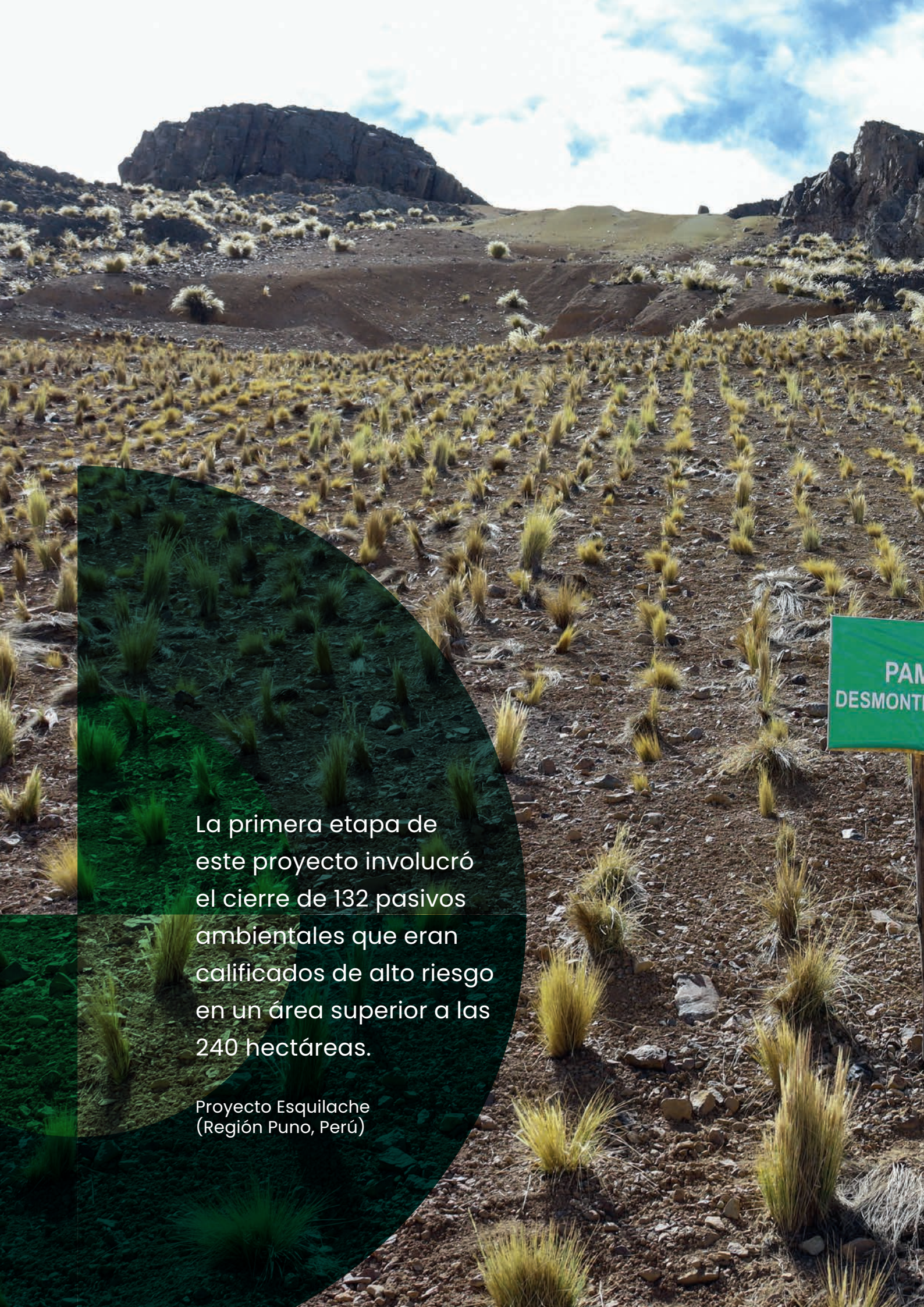
NOVIEMBRE

DICIEMBRE

Minem autoriza transferencia financiera por S/ 21 millones a AMSAC para labores en el proyecto.

Minem materializa la transferencia financiera por S/ 21 millones a AMSAC.

AMSAC presenta al Minem plan de trabajo en Florencia Tucari para el año 2022.



La primera etapa de este proyecto involucró el cierre de 132 pasivos ambientales que eran calificados de alto riesgo en un área superior a las 240 hectáreas.

Proyecto Esquilache
(Región Puno, Perú)

PAM
DESMONTI



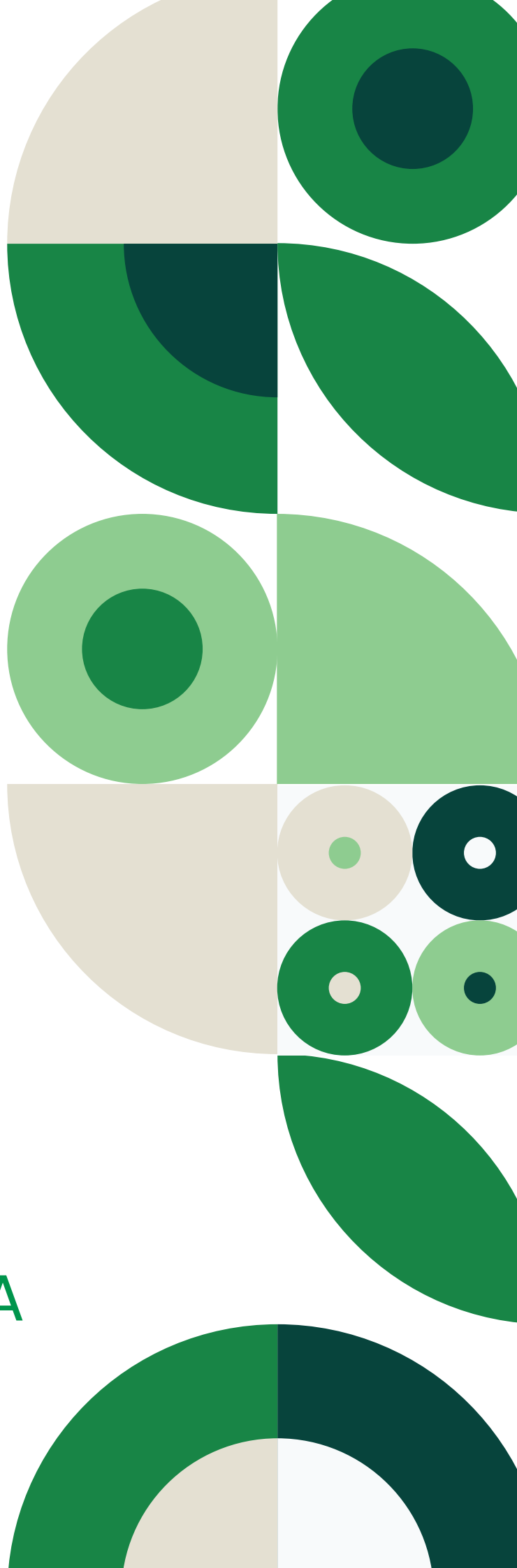
02
E DE MINA



04

NUESTRA

GESTIÓN
ADMINISTRATIVA



04 NUESTRA GESTIÓN ADMINISTRATIVA

PLANEAMIENTO Y MEJORA CONTINUA



El área de Planeamiento y Mejora Continua es el órgano dependiente de la Gerencia General, que gestiona el Plan Estratégico y Operativo de AMSAC. Asimismo, tiene como finalidad conducir los procesos de planeamiento, gobierno corporativo, sistema de control interno, gestión de riesgos, gestión del cumplimiento y administración del sistema integrado de gestión.

Al cierre del 2021, los principales logros fueron los siguientes:

- Líder en el ranking de implementación del Sistema de Control Interno 2020, ocupando el primer lugar entre las 34 empresas de la Corporación FONAFE.
- Obtención de la carta de recomendación para la certificación del Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001:2015, por el organismo TÜV Rheinland (Alemania).

Entre las actividades más importantes que se ejecutaron en el 2021 estuvieron:

- Cumplimiento al 100% de los planes para el fortalecimiento del Buen Gobierno Corporativo, Sistema de Control Interno y Sistema Integrado de Gestión.
- Acompañamiento -sin costo- del Banco de Desarrollo de América Latina (CAF) en el Diagnóstico para la optimización del Buen Gobierno Corporativo de la empresa.
- Implementación del sistema informático de registro y monitoreo de Indicadores con reportes BI.
- Auditorías de seguimiento (interna y externa) satisfactorias del Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001:2015. Se mantiene la certificación.

GESTIÓN HUMANA



El área de Gestión Humana es un órgano dependiente de Gerencia General, que contribuye con la sostenibilidad de la organización a través de la gestión de personas, en un ambiente que promueve los valores corporativos, desarrollo de talentos y compromiso por parte de sus colaboradores.

Al cierre del 2021, los principales logros fueron los siguientes:

- Obtención de la certificación Great Place To Work (GPTW) Perú, al ser reconocida como una empresa con buenas prácticas laborales de estándar internacional.
- Reconocimiento por parte del Fonafe por haber logrado la implementación de buenas prácticas en la gestión de personas.

Entre las actividades más importantes que se ejecutaron en el 2021 estuvieron:

- Implementación de diversas acciones en favor de la transformación cultural y el desarrollo de la línea de carrera y planes de sucesión.
- Desarrollo de actividades para promover el bienestar y cuidado de la salud del equipo humano de AMSAC y de sus familias.
- Realización de la campaña "100% Integridad", a través de la cual se motivó a todos los miembros de la empresa a revisar los principios, deberes y compromisos establecidos en el Código de Ética y Conducta AMSAC.
- Desarrollo de la Escuela de Liderazgo, dirigida a todos los gerentes, jefes y responsables de las distintas áreas de la organización, con la finalidad desarrollar habilidades de liderazgo, comunicación, inteligencia emocional, feedback, entre otras competencias.

04 NUESTRA GESTIÓN ADMINISTRATIVA

IMAGEN CORPORATIVA



El área de Imagen Corporativa es el órgano dependiente de la Gerencia General, que implementa los procesos y procedimientos que contribuyen a la gestión eficiente de la imagen institucional de la empresa, con el fin de lograr su posicionamiento ante los grupos de interés priorizados.

Al cierre del 2021, los principales logros fueron los siguientes:

- Impulso a la presencia mediática de la organización, al registrar 1,533 impactos en radio, televisión, impresos y webs, con una favorabilidad positiva de 99.8% y un alcance superior a 183.1 millones de personas.
- Presentación del caso de éxito "Devolviendo vida al planeta: La recuperación del ecosistema en el Delta Upamayo" al concurso Creatividad Empresarial 2021, quedando como finalista en la categoría Cuidado del Medio Ambiente.
- Obtención de un nivel de satisfacción de los públicos de interés de AMSAC de 82.9%, cifra que superó la meta institucional y corporativa planteada a inicios de año

Entre las actividades más importantes que se ejecutaron en el 2021 estuvieron:

- Cumplimiento al 100% del Plan Operativo de Comunicación Institucional.
- Gestión eficiente y con contenido ad hoc de las redes sociales de la empresa. Asimismo, creación del boletín digital mensual AMSAC al Día.
- Elaboración y difusión de la memoria anual de la empresa, así como la supervisión en la edición, diseño, diagramación y difusión del primer Reporte de Sostenibilidad.

LEGAL



La Gerencia Legal brinda asesoría transversal a las distintas unidades orgánicas de la empresa, en armonía con las políticas de eficiencia, privilegiando una perspectiva preventiva, que permita minimizar los riesgos de contingencias legales que puedan afectar a la empresa.

Su actuación se encuentra vinculada a las acciones y decisiones que adoptan los órganos de dirección, asumiendo adicionalmente las funciones de la Secretaría de Directorio, entre otros.

Entre los principales logros de la Gerencia Legal en 2021 se encuentran:

- Desestimio de pretensiones pecuniarias ascendentes en materia laboral hasta por el monto de S/ 36,000.00.
- En materia administrativa, el monto del desestimiento de pretensiones pecuniarias fue del orden de S/ 114 millones.
- Resultados favorables en instancia constitucional en salvaguarda de los intereses del Estado respecto a la continuidad de las labores de remediación ambiental encargadas.

Entre las principales actividades en 2021 se encuentran:

- Sustento legal y gestión ante SUNARP para la reversión al Estado de las concesiones mineras de los proyectos Yeso y Salmueras, en el marco de los procesos de promoción de la inversión privada.
- Participación, en calidad de Comisionado, en la reuniones de trabajo de la Comisión Especial del MEF que viene gestionando el soporte legal del Estado Peruano en los arbitrajes internacionales iniciados por The Renco Group y Doe Run (caso La Oroya).

04 NUESTRA GESTIÓN ADMINISTRATIVA

PRESUPUESTO E INVERSIONES



El área de Presupuesto e Inversiones es un órgano de la Gerencia de Administración y Finanzas, que tiene como objetivo el manejo integral y control de los ingresos y egresos de la empresa que contribuyan a la correcta toma de decisiones para el planeamiento de AMSAC en el corto y largo plazo.

Al cierre del 2021, los principales logros de la gestión de Presupuesto e Inversiones fueron las siguientes:

- Gestión de la transferencia de S/ 121 millones para la remediación ambiental de diversos proyectos, encargados por el Estado.
- Ejecución de S/ 99.4 millones en gasto de capital, lo que representa un avance de 106% respecto al período anterior.
- Captación de ingresos por costo labor de S/ 9.1 millones, la cual representa el 102% respecto al 2020.

Entre las actividades más importantes que se realizaron en 2021 estuvieron:

- Automatización de los procesos de presupuesto, a través del tablero de control de la ejecución de los gastos de capital por mes, departamento y proyecto, permitiendo realizar un seguimiento e identificar desviaciones en tiempo real.
- Implementación de dashboards presupuestales para el análisis, monitoreo, control de la ejecución presupuestal, con la finalidad de contar con información presupuestal en tiempo real, coadyuvando a la toma de decisiones oportunas de la empresa.

TESORERÍA



El área de Tesorería es un órgano de la Gerencia de Administración y Finanzas, que tiene como objetivo realizar procesos de gestión financiera, asegurando el desarrollo de las operaciones de la empresa.

Al cierre del 2021, los principales logros del área de Tesorería a fueron las siguientes:

- Cobranza del costo labor de S/ 9 millones proveniente de los fideicomisos.
- Recuperación del Impuesto Temporal a los Activos Netos del 2020 por S/ 2 millones.
- Cumplimiento del cronograma de pagos a proveedores con las distintas fuentes de financiamiento.

Entre las actividades más importantes que se ejecutaron en el 2021 estuvieron:

- Gestión ante el Ministerio de Energía y Minas para la transferencia de recursos por S/ 100 millones destinados a ejecutar proyectos de remediación de pasivos ambientales mineros (PAM) encargados por el Estado a AMSAC.
- Gestión para la transferencia de S/ 21 millones orientados a ejecutar acciones de atenuación inmediatas en la unidad minera Florencia – Tucari, ubicada en la región Moquegua y de propiedad de la empresa Aruntani, por peligro inminente ante contaminación hídrica.
- Monitoreo semanal y reporte mensual de cartas fianza (renovación, devolución o ejecución) para el registro en cuentas de orden.

04 NUESTRA GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ADMINISTRACIÓN Y LOGÍSTICA



El área de Administración y Logística es un órgano de la Gerencia de Administración y Finanzas, cuya función es planificar, organizar, dirigir y monitorear los procesos de soporte administrativo.

Al cierre del 2021, los principales logros fueron los siguientes:

- Convocatoria a 72 procedimientos de selección programados en el PAC 2021, por un monto de S/ 97.6 millones de los cuales se logró adjudicar 54 procedimientos por un valor de S/ 90 millones lográndose un índice de Procedimientos Adjudicados en el año, según Valor Estimado del PAC, de 92.18%.
- Respecto a las contrataciones menores o iguales a 8 UIT se logró un indicador de eficacia de 93.80%, cuyo periodo de contratación no ha superado los cuatro días hábiles.

Entre las actividades más importantes que se ejecutaron durante el año 2021 estuvieron:

- Implementación del Sistema de detección y respuesta contra incendios con agente limpio, y mejoramiento del sistema eléctrico e iluminación del archivo central, con una inversión de S/ 659,444.
- Digitalización de 11,245 files de documentos con valor legal correspondiente a 4,634,746 imágenes del archivo central.
- Estos logros y actividades significaron el cumplimiento de las metas previstas.

TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN



El área de Tecnologías de la Información y Comunicaciones es un órgano de la Gerencia de Administración y Finanzas, que tiene como finalidad desarrollar y mantener los servicios y las actividades relacionadas con los sistemas de información y la infraestructura tecnológica de AMSAC.

Los principales logros de la gestión durante el 2021 fueron los siguientes:

- Implementación de herramientas que procesan y generan información para el soporte de la toma de decisiones de manera eficiente y oportuna.
- Desarrollo de soluciones y aplicaciones con enfoque móvil que incorporen ubicuidad a los colaboradores de AMSAC.
- Implementación de la nueva mesa de partes virtual, la cual permite atender solicitudes y trámites con los proveedores externos y con las entidades dependientes.

En cuanto a las actividades realizadas, las principales en 2021 fueron:

- Renovación de los equipos de cómputo personales mediante un proceso de arrendamiento corporativo.
- Implementación de una aplicación móvil para la gestión de obras.
- Adquisición de almacenamiento para soportar el crecimiento de necesidades en software, así como también la capacidad de datos de los colaboradores.



Perú es el único país
en América Latina que
invierte en remediación
de pasivos ambientales,
según la Organización
Latinoamericana y del
Caribe de Entidades
Fiscalizadoras
Superiores.

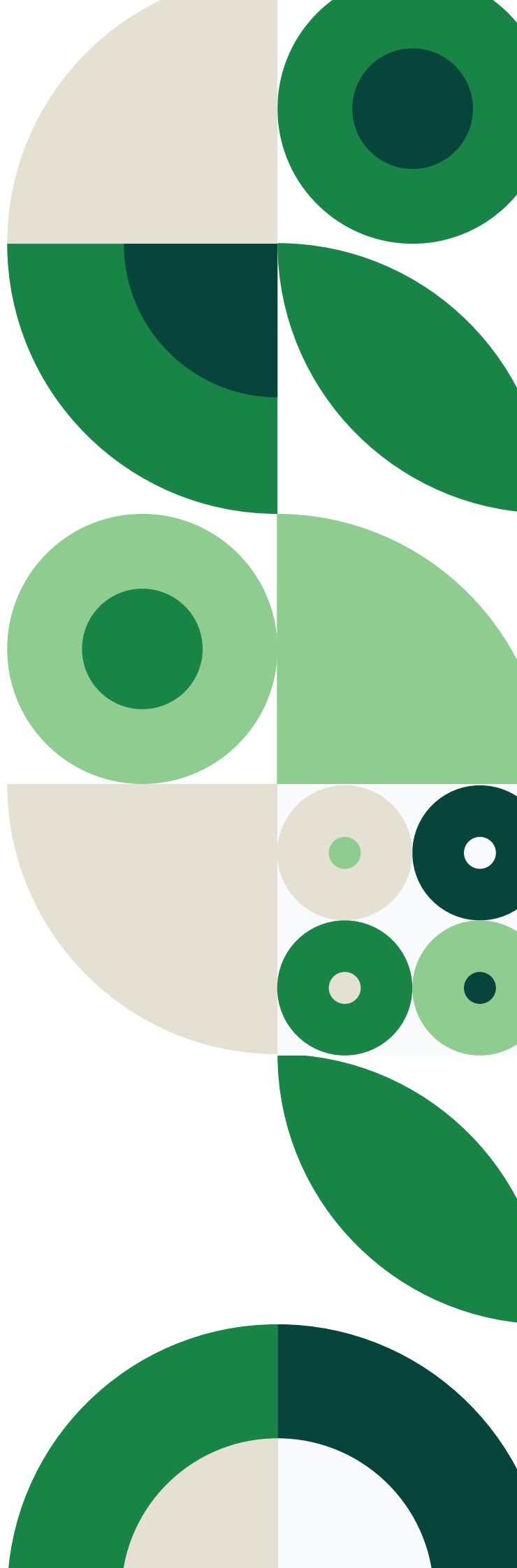
Proyecto Huanchurina
(Región Lima, Perú)



05

ESTADOS

FINANCIEROS
AUDITADOS





05 ESTADOS FINANCIEROS AUDITADOS 2021

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021 Y DE 2020

Contenido

Estado de Situación Financiera

Estado de Resultados Integrales

Estado de Cambios en el Patrimonio

Estado de Flujos de Efectivo

Acceda a los
Estados Financieros
Auditados 2021



05 ESTADOS FINANCIEROS AUDITADOS 2021

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021 Y DE 2020

En soles	Nota	2021	2020
Activos			
Activos corrientes			
Efectivo y equivalentes al efectivo	7	3,579,143	6,989,015
Fondos destinados al proyecto de Remediación excelsior	1.D	7,484,259	24,120,774
Fondos pendientes por transferir	6.A.iv	28,888,958	-
Impuestos por recuperar	8	9,420,749	9,653,105
Otras cuentas por cobrar	9	42,482,280	35,603,092
Gastos contratados por anticipado		208,240	81,447
Total activos corrientes		92,063,629	76,447,433
Activo no corrientes			
Impuestos por recuperar	8	1,663,189	7,072,058
Propiedades, planta y equipo	10	621,770,590	637,278,176
Propiedades de inversión	11	162,459,044	164,875,302
Activo por derecho de uso	12	575,442	653,029
Activos intangibles		755,048	984,486
Activos no corrientes		787,223,313	810,863,051
Total activos		879,286,942	887,310,484

05 ESTADOS FINANCIEROS AUDITADOS 2021

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021 Y DE 2020

En soles	Nota	2021	2020
Pasivos			
Pasivos corrientes			
Obligaciones por préstamos	13	-	18,983,005
Cuentas por pagar comerciales	14	1,584,538	1,293,458
Otras cuentas por pagar	15	32,771,022	4,127,258
Provisiones	16	3,393,493	4,058,726
Ingresos diferidos	17	16,502,527	16,060,734
Total pasivos corrientes		54,251,580	44,523,181
Pasivos no corrientes			
Provisiones	16	543,085	609,830
Ingresos diferidos	17	199,255,736	198,819,054
Pasivos por impuestos diferidos	18	132,269,975	125,811,848
Total pasivos no corrientes		332,068,796	325,240,732
Total pasivos		386,320,376	369,763,913
Patrimonio	19		
Capital social		903,866,997	874,806,925
Capital adicional		46,510,441	74,978,651
Reserva legal		449,178	449,178
Pérdidas acumuladas		(457,860,050)	(432,688,183)
Total patrimonio		492,966,566	517,546,571
Total pasivos y patrimonio		879,286,942	887,310,484

05 ESTADOS FINANCIEROS AUDITADOS 2021

ESTADO DE RESULTADOS Y OTROS RESULTADOS INTEGRALES AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021 Y DE 2020

En soles	Nota	2021	2020
Ingresos de actividades ordinarias	20	30,263,612	25,709,592
Costos operacionales	21	(29,110,325)	(27,799,676)
Costos remediación Excélsior	1.D	(17,752,033)	(18,736,690)
Pérdida bruta		(16,598,746)	(20,826,774)
Otros ingresos	25	20,218,690	9,814,648
Gastos de administración	22	(17,332,229)	(16,137,172)
Otros gastos	25	(3,337,906)	(3,726,604)
Resultados de actividades de operación		(17,050,191)	(30,875,902)
Ingresos financieros	26	394,644	1,076,789
Gastos financieros	26	(32,304)	(1,045,250)
Ingreso financiero neto		362,340	31,539
Pérdida antes del impuesto a las ganancias		(16,687,851)	(30,844,363)
Gasto por impuesto a las ganancias	28	(6,458,127)	(2,924,632)
Pérdida neta del período		(23,145,978)	(33,768,995)
Otros resultados integrales		-	-
Total resultados integrales del período		(23,145,978)	(33,768,995)

05 ESTADOS FINANCIEROS AUDITADOS 2021

ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021 Y DE 2020

En soles	Nota	Capital social	Capital adicional	Reserva legal	Pérdida acumuladas	Total
Saldos al 1 de enero de 2020		821,928,223	106,069,031	449,178	(393,146,407)	535,300,025
Resultados integrales del período						
Resultados del período		-	-	-	(33,768,995)	(33,768,995)
Total resultados integrales del período		-	-	-	(33,768,995)	(33,768,995)
Transacciones con el propietario de la Empresa						
Efecto cambiario de deuda asumida por el MEF	19.B	(1)	(2,662,443)	-	-	(2,662,444)
Intereses de deuda asumida por el MEF	19.B	-	5,100,766	-	(5,100,766)	-
Aporte de capital	19.A	19,350,000	-	-	-	19,350,000
Capitalización de capital adicional	19.A	33,528,703	(33,528,703)	-	-	-
Total transacciones con el propietario de la Empresa		52,878,702	(31,090,380)	-	(5,100,766)	16,687,556
Otros movimientos		-	-	-	(672,015)	(672,015)
Saldos al 31 de diciembre de 2020		874,806,925	74,978,651	449,178	(432,688,183)	517,546,571
Saldos al 1 de enero de 2021		874,806,925	74,978,651	449,178	(432,688,183)	517,546,571
Resultados integrales del período						
Resultados del período		-	-	-	(23,145,978)	(23,145,978)
Total de resultados integrales del período		-	-	-	(23,145,978)	(23,145,978)
Transacciones con el propietario de la Empresa						
Efecto cambiario de deuda asumida por el MEF	19.B	-	(1,434,027)	-	-	(1,434,027)
Intereses de deuda asumida por el MEF	19.B	-	2,175,796	-	(2,175,796)	-
Capitalización de capital adicional	19.A	29,060,072	(29,060,072)	-	-	-
Total transacciones con el propietario de la Empresa		29,060,072	(28,318,303)	-	(2,175,796)	(1,434,027)
Otros movimientos		-	(149,907)	-	149,907	-
Saldos al 31 de diciembre de 2021		903,866,997	46,510,441	449,178	(457,860,050)	492,966,566

05 ESTADOS FINANCIEROS AUDITADOS 2021

ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021 Y DE 2020

En soles	Nota	2021	2020
Flujos de efectivo por actividades de operación			
Cobro de intereses		707	20,352
Cobro por derechos de contrato de usufructo con ENGIE	1.B.iv	24,068,743	22,163,393
Cobro por derechos de contrato de usufructo: Impala, Argentum, Medlog	1.B.iii	12,653,941	11,165,292
Cobro de costos de labor		9,014,757	8,864,098
Recuperación de impuestos		2,072,890	2,218,761
Cobranza de fondos sociales		2,975,160	2,736,740
Reembolsos recibidos de Pro-Inversión		1,489,339	1,141,609
Cobro por contratos de privatización DL N° 674	1.B.ii	524,726,393	303,135,536
Reembolso de caja chica del F.A. Fondo Operativo y otros		4,353,871	2,286,892
Cobro por Convenio comercialización de oro		-	300,773
Otros ingresos (reembolsos y recuperaciones)		206,816	493,037
Pagos a proveedores		(8,847,333)	(5,266,316)
Pago de tributos		(3,681,099)	(3,650,813)
Pago de remuneraciones y beneficios sociales		(8,415,819)	(8,342,799)
Transferencias en efectivo al fondo social		(2,975,160)	(2,736,740)
Aporte para el fondo de fideicomiso ambiental	6.A.i	(11,912,698)	(8,443,269)
Transferencia de ingresos de los contratos de post privatización	1.B.ii	(521,096,222)	(323,306,134)
Otros		(7,550,575)	(2,360,637)
Flujo neto generado por actividades de operación		17,083,711	419,775
Flujos de efectivo por actividades de inversión			
Compras de propiedades, planta y equipo		(76,550)	(234,304)
Compra de intangibles		-	(318,688)
Flujo neto usado en actividades de inversión		(76,550)	(552,992)
Flujos de efectivo por actividades de financiación			
Aporte de capital	12.A	-	19,350,000
Pago de pasivos por arrendamiento	12.A	-	(105,611)
Amortización de obligaciones financieras	12.A	(20,417,033)	(18,784,216)
Flujos netos (usado en) procedentes de actividades de financiación		(20,417,033)	460,173
(Disminución) aumento neto de efectivo y equivalentes al efectivo		(3,409,872)	326,956
Efectivo y equivalentes al efectivo al 1 de enero	7	6,989,015	6,662,059
Efectivo y equivalentes al efectivo al 31 de diciembre	7	3,579,143	6,989,015



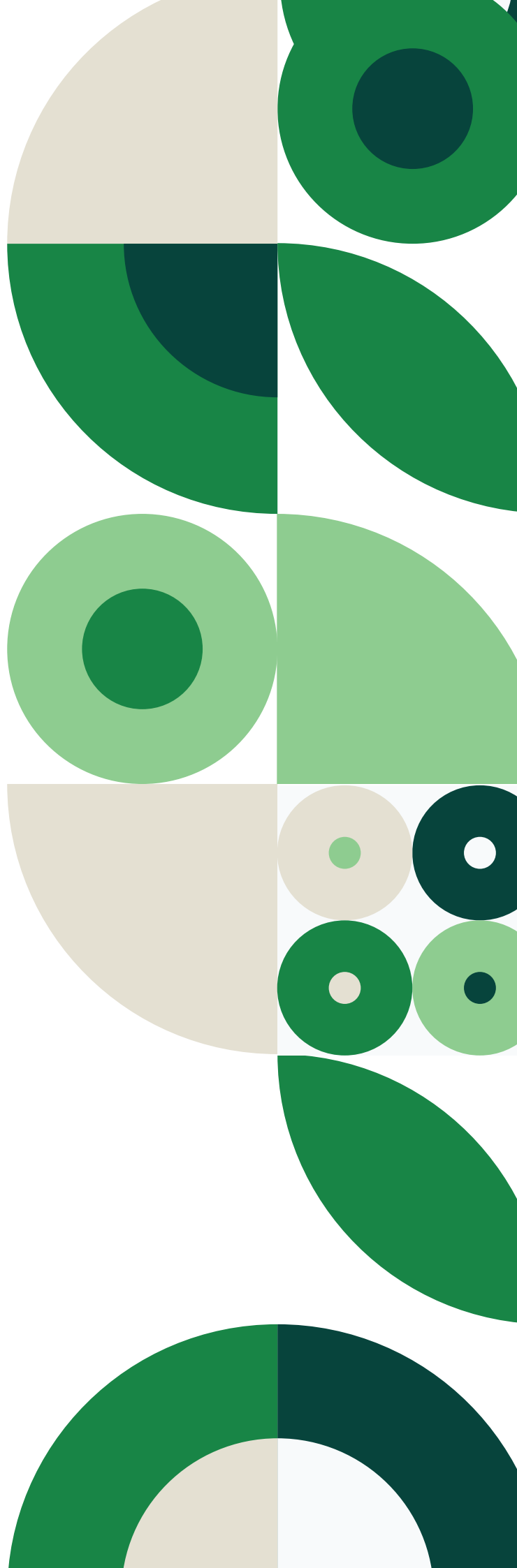
Las intervenciones de
AMSAC generan una
alta rentabilidad social
directa para más de 237
mil peruanos en siete
regiones del país.

Comunidad de Mañazo
Proyecto Aladino VI
(Región Puno, Perú)



06

ANEXO





06 ANEXOS

I. ESTRUCTURA DE LA PROPIEDAD DE AMSAC

A. Capital y estructura de la propiedad de la institución.

Al cierre de 2021, AMSAC mantiene un capital social de S/ 903,866,997, representados por igual número de acciones, de propiedad del Fondo Nacional de Financiamiento de la Actividad Empresarial del Estado (Fonafe).

B. Síntesis de los principales acuerdos de la Junta General de Accionistas.

- Designación del Director Independiente Andrés Eduardo Castillo Pastor.
- Aprobación de los Estados Financieros Auditados del ejercicio 2020.
- Aprobación de la Memoria Anual del ejercicio 2020.
- Aprobación del Manual de la Junta General de Accionistas de AMSAC.
- Aprobación del Reglamento del Directorio de AMSAC.
- Ratificación del monto de las dietas para los Directores de AMSAC.
- Ratificación de la Política de Dividendos de AMSAC.
- Aprobación del aumento de capital social de la empresa y correspondiente modificación del Estatuto.
- Ratificación del presupuesto para el ejercicio 2022.

II. ESTRUCTURA DE LA ADMINISTRACIÓN DE AMSAC

A. Composición del Directorio e identificación de la procedencia de cada uno de los miembros

Nº	Apellidos y Nombres	Cargo	Fecha de Designación	Sector proponente
1	Maslo Luna, Karl Georg ¹	Presidente del Directorio	21/10/2020	MINEM
2	Mora Bernasconi, Carlos	Director	26/09/2014	MINEM
3	Delgado Contreras, Gustavo	Director	16/09/2015	MINEM
4	Carreño Ferré, Patricia Cristina	Director	26/08/2020	MEF
5	Castillo Pastor, Andrés Eduardo	Director Independiente	07/03/2021	-

¹ El Sr. Karl Maslo Luna desempeñó su primer periodo como Presidente del Directorio desde el 19.may.2018 al 10.feb.2020.

06 ANEXOS

II. ESTRUCTURA DE LA ADMINISTRACIÓN DE AMSAC

B. Composición de los Comités Especiales

Apellidos y Nombres	Cargo
Comité Especial de Auditoría y Riesgos	
Castillo Pastor, Andrés Eduardo	Presidente
Mora Bernasconi, Carlos	Miembro
Delgado Contreras, Gustavo	Miembro
Jefe de la Oficina de Planeamiento y Mejora Continua	Secretario
Gerente General	Invitado permanente
Comité Especial de Gestión del Talento Humano y Gobierno Corporativo	
Maslo Luna, Karl Georg	Presidente
Mora Bernasconi, Carlos	Miembro
Castillo Pastor, Andrés Eduardo	Miembro
Jefa de la Oficina de Gestión Humana	Secretaria
Gerente General y Jefe de la Oficina de Planeamiento y Mejora Continua	Invitados permanentes
Comité Especial de Inversiones	
Carreño Ferré, Patricia Cristina	Presidente
Delgado Contreras, Gustavo	Miembro
Maslo Luna, Karl Georg	Miembro
Gerente de Operaciones	Secretario
Gerente General y Gerente de Administración y Finanzas	Invitados permanentes
Comité Especial de Comunicaciones y Gestión de Comunidades	
Mora Bernasconi, Carlos	Presidente
Carreño Ferré, Patricia Cristina	Miembro
Maslo Luna, Karl Georg	Miembro
Supervisora de Imagen Corporativa	Secretaria
Gerente General y Supervisor de Relaciones Comunitarias	Invitados permanentes

II. ESTRUCTURA DE LA ADMINISTRACIÓN DE AMSAC

C. Hojas de vida de los miembros del Directorio.

La información de los miembros del Directorio se encuentra publicado en la página web de AMSAC, al que se puede acceder desde el siguiente QR:

D. Cambios en el Directorio durante el ejercicio.

Designación del miembro del directorio de AMSAC, Andrés Castillo Pastor mediante Acuerdo de Directorio 001-2021/002-FONAFE.

E. Aprobación de Políticas durante el período que se reporta.

- El Directorio evalúa semestralmente el compendio de políticas institucionales, asegurando a través de la administración su cumplimiento.
- Acuerdo de Directorio 02-466-2021, que aprueba la actualización de la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, y su inclusión en el Compendio de Políticas Institucionales, versión 4.
- Acuerdo de Directorio 03-475-2021, que aprueba la actualización de la Política Contable, y su inclusión en el Compendio de Políticas Institucionales, versión 5.

F. Proceso de designación de los miembros del Directorio.

El Lineamiento para la Gestión de Directorios y Directores de las empresas bajo el ámbito de Fonafe (en adelante, Libro Blanco), establece la siguiente práctica para la designación de los miembros del Directorio

- La Dirección Ejecutiva de Fonafe realiza la evaluación a los candidatos a Miembros de Directorio.
- La Dirección Ejecutiva de Fonafe eleva al Directorio de Fonafe un informe con los resultados de la evaluación.
- El nombramiento de los miembros del Directorio se realiza mediante Acuerdo del Directorio de Fonafe, son publicados en el Diario Oficial El Peruano e instrumentalizados en Junta General de Accionistas.

G. Política de Dietas del Directorio.

El artículo 18 del D.S. N° 176-2010-EF, Reglamento Legislativo N° 1031, que promueve la eficiencia de la actividad empresarial del Estado, determina el rubro "Políticas de Dietas del Directorio". Asimismo, el numeral 6.7.1 del Libro Blanco, aprobado por Acuerdo de Directorio N° 004-2018/006-FONAFE, establece que la Junta Obligatoria Anual de Accionistas fija periódicamente el monto máximo de las dietas que perciben los miembros del Directorio.

II. ESTRUCTURA DE LA ADMINISTRACIÓN DE AMSAC

H. Quórum del Directorio.

El Libro Blanco establece que el quórum de instalación para las sesiones del Directorio es la mitad más uno de las vacantes con las que cuenta AMSAC según su Estatuto.

I. Datos de asistencia a las reuniones del Directorio y de los comités.

Durante el periodo 2021, el Directorio realizó un total de 25 sesiones, en las cuales resalta la asistencia de los directores a las sesiones realizadas durante cada uno de sus periodos, lo cual denotó el interés y alto compromiso de los miembros del Directorio en cumplir con sus funciones y con el Plan de Trabajo Anual del Directorio para el 2021; conforme se aprecia en el siguiente cuadro:

Apellidos y Nombres	% de asistencia
Maslo Luna, Karl Georg	100%
Mora Bernasconi, Carlos	96%
Castillo Pastor, Andrés Eduardo	95%
Carreño Ferré, Patricia Cristina	92%
Delgado Contreras, Gustavo	92%

J. Asesoramiento externo recibido por el Directorio.

El Directorio de AMSAC, en el marco de la Política de participación de agentes externos de información, invitó a las Sesiones del Colegiado a un especialista en aspectos sociales y al representante de la SOA Sociedad de Auditoría Caipo y Asociados para exponer temas vinculados a control interno y gestión de riesgos.

K. Información sobre la realización de los procesos de evaluación del Directorio y Alta Gerencia, así como síntesis de los resultados.

La evaluación del desempeño del Directorio y directores en el periodo enero a diciembre de 2020 se realizó en el mes de abril de 2021. Los aspectos más relevantes se presentan en el siguiente cuadro:

II. ESTRUCTURA DE LA ADMINISTRACIÓN DE AMSAC

Tipo de evaluación	Aspectos a destacar	Oportunidades de mejora
Autoevaluación del Directorio	- Dedicación de los directores - Agenda anual	- Gestión del riesgo - Plan de sucesión
Evaluación del Directorio	- Asistencia a las sesiones - Inducción a directores	- Independencia del Comité de Auditoría - Divulgaciones al público
Autoevaluación de directores	- Seguimiento al desempeño de la empresa - Cultura abierta al debate	Actualización de conocimientos
Evaluación de directores	- Combinación de habilidades - Contribución a la generación de valor	Función estratégica

En el periodo 2021 se atendieron las siguientes oportunidades de mejora:

- Designación como Presidente del Comité de Auditoría y Riesgos al director independiente Andrés Castillo.
- Definición de planes para el fortalecimiento de las líneas de defensa de control interno.
- Ejecución del programa de capacidades para potenciar las competencias de los directores, en temas como: finanzas corporativas, planificación estratégica, etc.

El presidente del Directorio puso en conocimiento los resultados de la evaluación de desempeño 2021 del Gerente General, estableciendo parámetros de fortalezas y oportunidades de mejora.



06 ANEXOS

III. SISTEMAS DE GESTIÓN DE RIESGOS

A. Sistema de Control Interno

AMSAC ha implementado el Sistema de Control Interno (en adelante, SCI), conforme a los lineamientos de Fonafe, cuya evaluación abarca los cinco componentes de control interno (marco COSO) y sus 17 principios asociados, mediante la aplicación de la Herramienta Integrada.

La validación realizada por FONAFE sobre la autoevaluación del ejercicio 2020 estableció que AMSAC alcanzó un Nivel de Madurez Avanzado, con un cumplimiento del 81.99%, liderando el ranking de nivel de implementación del SCI en las 34 empresas de la Corporación Fonafe.

La evaluación realizada para el ejercicio 2021 indica un nivel de cumplimiento del 97.3%, que se sustenta en el compromiso del Directorio de AMSAC en mejorar las acciones de gobernanza y control interno de la empresa, en la implementación de controles y los planes de acción 2021 del SCI, y en el esfuerzo de la organización por cumplir con las buenas prácticas establecidas en la metodología de Fonafe.

B. Política de la Gestión Integral de Riesgos y su aplicación

La Gestión Integral de Riesgos (en adelante GIR) de AMSAC se viene implementando conforme a los lineamientos de Fonafe, cuya evaluación se realizó en la Herramienta Integrada de Fonafe, mediante la aplicación del cuestionario de 28 preguntas relacionadas a la gestión de riesgos en la empresa.

AMSAC ha alcanzado, en el ejercicio 2021, un cumplimiento de 95.5% en la evaluación de la GIR, ubicándose en el Nivel de Madurez Líder, gracias al impulso en las acciones que ejecuta la empresa para mejorar la gestión de riesgos en los niveles estratégicos y de procesos, en la implementación de controles y los planes de acción 2021 de la GIR, y en el esfuerzo de las distintas áreas por cumplir con las buenas prácticas.

AMSAC gestiona los riesgos nivel entidad, riesgos de procesos, riesgo de fraude y riesgos de proyectos. Los planes de acción de los principales riesgos estratégicos (nivel entidad) son reportados periódicamente a la Gerencia General.

C. Evaluación del Código de Buen Gobierno Corporativo

La implementación del Código de Buen Gobierno Corporativo es evaluada, conforme a los lineamientos de Fonafe, mediante la aplicación de 37 preguntas de su herramienta integrada.

La evaluación del ejercicio 2021 revela que AMSAC está ubicada en el Nivel de Madurez Avanzado, alcanzando un indicador de cumplimiento de 94.26%, valor superior al grado de madurez promedio esperado por Fonafe para las empresas de la corporación², tanto para el ejercicio 2021, donde es 70%; como para el ejercicio 2022, con 72.5%.

Adicionalmente, se debe destacar que, en el esfuerzo de AMSAC por mejorar su Gobernanza Corporativa, se logró el acompañamiento del Banco de Desarrollo de América Latina (CAF) en el diagnóstico del Buen Gobierno Corporativo de la empresa sobre la base de estándares internacionales, cuyas recomendaciones han sido acogidas por el Directorio y se encuentran en proceso de implementación, siendo el presente reporte una de las citadas recomendaciones.

² Metas establecidas en el Plan Estratégico Corporativo 2022-2026, aprobado mediante Acuerdo de Directorio N° 001-2021/011-FONAFE de fecha 21/12/2021.



DEVOLVIENDO VIDA AL PLANETA

**Prolongación Pedro Miotta 421.
San Juan de Miraflores, Lima,
Lima - Perú**

(511) 2049000

www.amsac.pe

