



**DEVOLVEMOS
VIDA AL PLANETA**



MEMORIA ANUAL 2022



Devolvemos vida al planeta

Lima - Perú

Memoria Anual 2022

© Activos Mineros S.A.C.

Prolongación Pedro Miotto 421

San Juan de Miraflores, Lima, Lima - Perú

Teléfono: (511) 204 9000

Web institucional: www.amsac.pe

Hecho el Depósito Legal en la Biblioteca Nacional del Perú

N° 2020-04290

Impreso en marzo 2023

Nombre de Imprenta: Tarea Asociación Gráfica Educativa

Dirección: Pasaje María Auxiliadora N° 156 – 164 Breña, Lima-Perú

Fotos: Comunicaciones AMSAC

DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD

El presente documento contiene información veraz respecto al desarrollo de las actividades de AMSAC durante el 2022.

Sin perjuicio de la responsabilidad que compete al emisor, los firmantes se hacen responsables por su contenido conforme a los dispositivos legales aplicables.

Lima, marzo de 2023

Antonio Montenegro Criado
Gerente General

Andrés Millones Soriano
Gerente de Administración y
Finanzas

CONTENIDO

Capítulo 1

Nuestra
organización

PAG. 12

Capítulo 2

Nuestros
principales
logros

PÁG. 24

Capítulo 3

Remediación
ambiental
minera

PÁG 40

Capítulo 4

Promoción de
la inversión
privada

PÁG 60



Capítulo 5

Encargos del Estado

PÁG 70

Capítulo 6

Excelencia en la gestión administrativa

PÁG 76

Capítulo 7

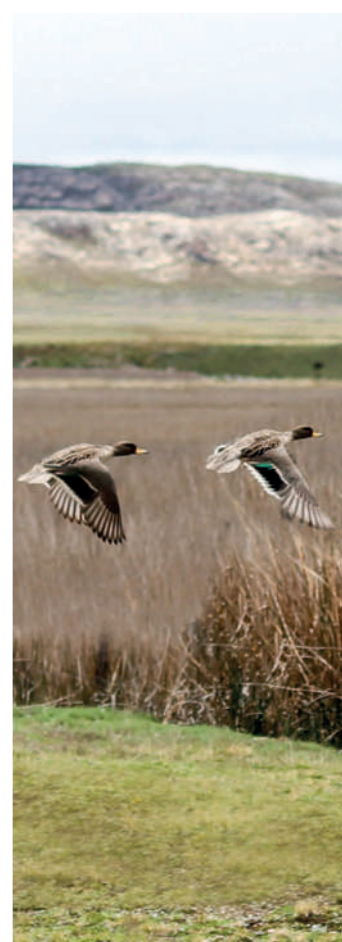
Sólida gestión financiera

PÁG 84

Capítulo 8

Anexo de Gobierno Corporativo

PÁG 94



01. NUESTRA ORGANIZACIÓN

CARTA DEL PRESIDENTE



El 2022 ha sido un importante año para AMSAC, pues hemos alcanzado diversos logros que nos permiten seguir cumpliendo con nuestro propósito corporativo de DEVOLVER VIDA AL PLANETA, a través de un trabajo comprometido y eficiente por parte de nuestra organización, en todos los proyectos de remediación ambiental minera encargados por el Estado Peruano.

Uno de estos logros ha sido la importante ejecución del gasto de capital (inversión) en nuestros proyectos de remediación, al alcanzar la cifra de S/126.6 millones por encima de lo presupuestado a inicios del periodo. Esto ha sido acompañado con un avance en los estados financieros de la empresa, logrando generar ingresos por S/24 millones, gracias a la implementación del Costo Labor, que no es otra cosa que el reconocimiento de los costos y gastos en los

01. NUESTRA ORGANIZACIÓN

CARTA DEL PRESIDENTE

“Lo que más nos enorgullece es que, alineados a nuestro propósito, hemos aportado durante el 2022 a la mejora de la calidad de vida de más de 237,000 peruanas y peruanos, así como a la recuperación de cerca de 2,900 hectáreas de áreas degradadas por antiguos pasivos mineros en términos de aire, agua y suelo”

que incurre la empresa para la gestión de los encargos asignados por el Estado.

Estos auspiciosos resultados no hubieran sido posibles sin una adecuada gestión pública empresarial, la cual ha sido reconocida por el Fondo Nacional para el Financiamiento de la Actividad Empresarial del Estado (Fonafe) - holding estatal al cual pertenecemos - en su evaluación de nuestro Buen Gobierno Corporativo, Sistema de Control Interno y Gestión Integral de Riesgos, donde hemos destacado por nuestros altos grados de madurez en comparación con otras empresas de la corporación. Otro factor clave para cumplir con los objetivos ha sido la gestión del talento de la organización, la cual también obtuvo un reconocimiento de Fonafe por implementar cada uno de los componentes de su exigente Modelo Corporativo.

Asimismo, en nuestra función de remediar pasivos ambientales mineros, en 2022 hemos cumplido hitos importantes, tal como la culminación de obras y pase a post cierre del proyecto Aladino VI, en Puno; el inicio de ejecución de obras del proyecto Caridad, en Lima; el importante incremento de la biodiversidad en el proyecto Delta Upamayo, en Pasco; y el ingreso a la recta final de ejecución de obras de otro proyecto emblemático, como es Excelsior, en Pasco.

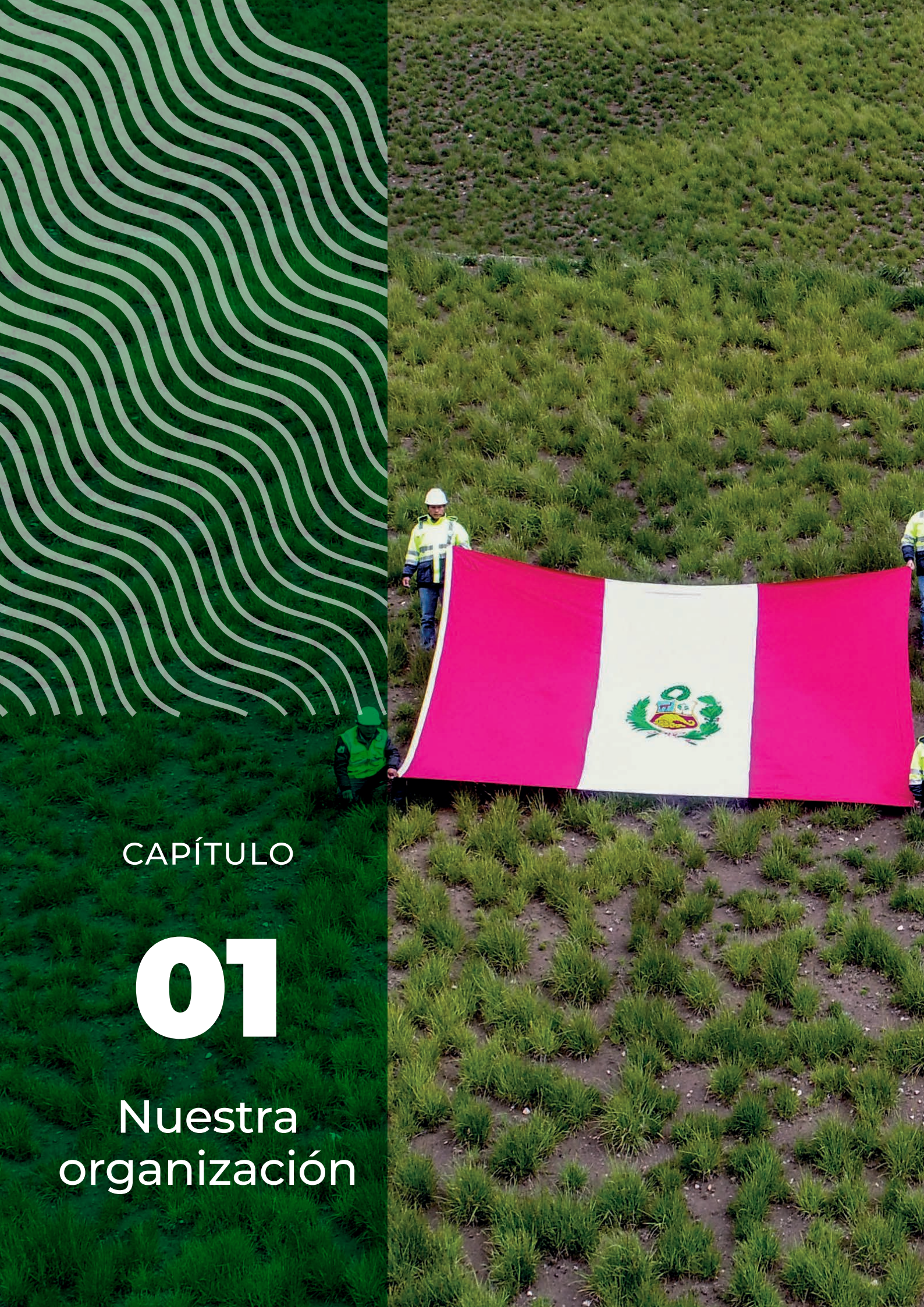
Sin embargo, lo que más nos enorgullece es que, alineados a nuestro propósito, hemos aportado durante el 2022 a la mejora de la calidad de vida de más de 237,000 peruanas y peruanos, así como a la recuperación de cerca de 2,900 hectáreas de áreas degradadas por antiguos pasivos mineros en términos de aire, agua y suelo. El cielo es el límite y hacia esa dirección vamos.

Karl Maslo Luna
Presidente del Directorio



Proyecto Huamuyo
Región Lima



An aerial photograph of a vast green field, possibly a rice paddy, with rows of young plants. Several workers in high-visibility vests and hard hats are visible, holding a large Peruvian flag (red, white, and red with the national coat of arms) across the middle of the field. The left side of the image is partially covered by a dark green overlay with white wavy lines.

CAPÍTULO

01

Nuestra
organización



Devolvemos vida al planeta

01. NUESTRA ORGANIZACIÓN

QUIÉNES SOMOS

Somos una empresa estatal bajo el ámbito del Fondo Nacional de Financiamiento de la Actividad Empresarial del Estado (Fonafe).

¿CUÁLES SON NUESTRAS LÍNEAS DE NEGOCIO?



Remediación ambiental minera

Intervenimos los espacios afectados ambientalmente por pasivos mineros de alto y muy alto riesgo, que están abandonados o en las cuales no se tiene identificado a los responsables.

01. NUESTRA ORGANIZACIÓN



Promoción de la inversión privada

Contribuimos a la promoción de los procesos de inversión privada a cargo de Proinversión, además de supervisar el cumplimiento de las obligaciones contractuales, derivadas de dichos procesos.



Encargos especiales del Estado

Desarrollamos proyectos que nos asigna el Estado peruano, con el fin de promover la actividad empresarial del país.

01.NUESTRA ORGANIZACIÓN

PROPÓSITO CORPORATIVO

**Devolvemos vida
al planeta**



01. NUESTRA ORGANIZACIÓN

MISIÓN Y VISIÓN



Misión

Contribuir al desarrollo sostenible del país a través de la recuperación de áreas impactadas por pasivos ambientales mineros; y del apoyo a la promoción y supervisión de los contratos de transferencia de concesiones mineras del estado.



Visión

Ser la entidad especializada en remediación ambiental minera que mejora la calidad de vida de la población mediante la gestión efectiva de sus proyectos, articulando con los grupos de interés del sistema ambiental minero, en beneficio del país.

01. NUESTRA ORGANIZACIÓN

VALORES CORPORATIVOS



Valores corporativos

Buscamos la excelencia en la gestión de todos nuestros procesos, buscando la mejora continua de los mismos y siendo consecuentes con nuestros valores.

01

Compromiso

Estamos comprometidos con el desarrollo y crecimiento de nuestros colaboradores, de la población a la que servimos y del país, velando por la sostenibilidad de nuestras iniciativas y del cumplimiento responsable de nuestros compromisos.

02

Excelencia en el servicio

Brindamos servicios que contribuyen al bienestar de la población y al desarrollo sostenible del país, asegurando la excelencia en la gestión de nuestros procesos, promoviendo agilidad, simplicidad y eficiencia.

03

Integridad

Actuamos basados en principios éticos, siendo consecuentes, honestos y equitativos, tomando decisiones y aplicando principios, políticas y estándares alineados con nuestro Código de Ética. Valoramos la diversidad y la fomentamos como una riqueza.

04

Visión compartida

Gestionamos desde el entendimiento de nuestro propósito y visión sustentada en valores. Damos lo mejor de nosotros en cada acción que realizamos, trabajando colaborativa y ágilmente, propiciando la generación de valor ambiental y social.

05

Innovación

Fomentamos la creatividad e impulsamos el desarrollo de nuevas ideas para asegurar la excelencia de nuestras operaciones y servicios orientadas en la generación de valor. Promovemos el cambio a través del desarrollo de iniciativas alineadas a nuestra estrategia empresarial.

01. NUESTRA ORGANIZACIÓN

NUESTRAS CERTIFICACIONES



Certificación ISO 9001

La certificación ISO 9001:2015, otorgado por el organismo TÜV Rheinland (Alemania), acredita nuestro sistema de Gestión de la Calidad, reconociendo los altos estándares en la gestión de proyectos de remediación ambiental minera, así como la supervisión de compromisos de inversión minera.

Certificación ISO 14001

La certificación ISO 14001:2015, otorgado por el organismo TÜV Rheinland (Alemania), acredita nuestro compromiso con el sistema de gestión ambiental y el uso responsable de los recursos naturales.

Certificación ISO 37001

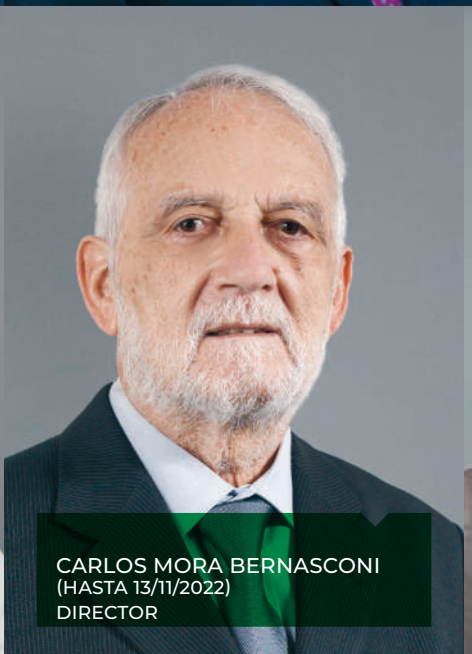
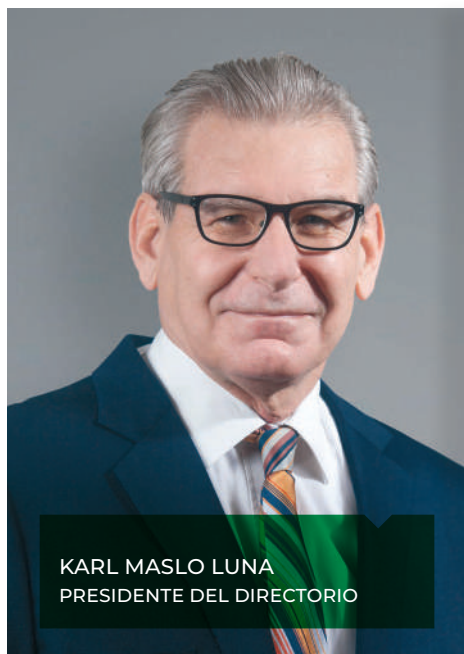
La certificación ISO 37001:2016, otorgado por el organismo TÜV Rheinland (Alemania), acredita el buen desempeño de nuestra gestión antisoborno en el ámbito de la política institucional y los lineamientos corporativos del Fonafe.

Certificación ISO 45001

En el 2022, recibimos la carta de recomendación para la certificación ISO 45001:2018, por el organismo TÜV Rheinland, la cual acredita nuestro sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo para todos nuestros colaboradores.

01. NUESTRA ORGANIZACIÓN

DIRECTORIO EJERCICIO 2022



01. NUESTRA ORGANIZACIÓN

PLANA EJECUTIVA 2022



GERENTE GENERAL
ANTONIO MONTENEGRO CRIADO

GERENCIAS

GERENTE DE OPERACIONES
YSMAEL ORMEÑO ZENDER

GERENTE DE INVERSIÓN PRIVADA
EDGAR ROMÁN DÍAZ
(HASTA ENERO DE 2022)

DANTE AGUILAR ONOFRE
(DESDE MAYO DE 2022)

GERENTE DE ADMINISTRACIÓN
Y FINANZAS
ANDRÉS MILLONES SORIANO

GERENTE LEGAL
RENATO BARRAZA LESCANO

JEFATURAS

JEFA DE GESTIÓN HUMANA
RAQUEL MENDOZA TORRES

JEFE DE PLANEAMIENTO Y MEJORA
CONTINUA
MIGUEL TITO ASCUE

SUPERVISORA DE IMAGEN CORPORATIVA
ROCÍO BARJA MARQUINA



Proyecto Excelsior
Región Pasco





CAPÍTULO

02

Nuestros
principales
logros





02. NUESTROS PRINCIPALES LOGROS

LOGRO 01: EFICIENCIA SOBRESALIENTE EN LA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL



02. NUESTROS PRINCIPALES LOGROS



Al cierre del año 2022, AMSAC superó las metas previstas en el Presupuesto Institucional de Apertura (PIA), el cual contiene la estimación de ingresos y gastos planificados para dicho ejercicio fiscal.

27%

fue el incremento de la
ejecución de
inversiones de AMSAC en
2022 respecto al 2021.

S/ 116 mlls.

es el promedio de ejecución de inversiones de AMSAC en los cinco últimos años.

Así, la ejecución de gasto de capital alcanzó los S/ 126.6 millones, lo que representa más del 17% de lo programado en el PIA (+S/ 18.5 millones) y más del 8% del Presupuesto Institucional Modificado (+S/ 9.5 millones).

El incremento del nivel de ejecución presupuestal se explica principalmente por el inicio y ejecución de obras en el proyecto Caridad (Lima), la culminación de obras en

el proyecto Aladino VI (Puno) y el avance de las obras en el proyecto Los Negros (Cajamarca), entre otras intervenciones.

De este modo, AMSAC demuestra un trabajo orientado a resultados, cumpliendo a la vez con su propósito institucional de devolver vida al planeta, a través de la eficaz y eficiente ejecución de inversiones en los proyectos de remediación ambiental.

“El avance de los proyectos Caridad, Aladino VI y Los Negros, entre otros, elevaron la ejecución presupuestal 2022”.

02. NUESTROS PRINCIPALES LOGROS

LOGRO 02: CONTROL DE AGUAS EN RELAVERA QUIULACOCHA EN PASCO



02. NUESTROS PRINCIPALES LOGROS



El depósito de relaves de Quiulacocha (Pasco) es uno de los encargos más complejos otorgados por el Estado peruano a AMSAC, y tiene como objetivo realizar el cierre de la relavera y el manejo de aguas ácidas de dicho pasivo ambiental minero (PAM).

Durante la temporada de estiaje de 2022 (entre abril y octubre), AMSAC retiró el 95% de agua ácida de la relavera ($400,000 \text{ m}^3$), mediante el uso de un sistema combinado de pozas y planta de tratamiento, que permitió ingresar a la temporada de lluvias 2023 con un borde libre muy superior a los 1.30 cm, evitando el riesgo de desembalse.

70 mlls.

de toneladas de relave
contiene el depósito
de Quiulacocha.

50%

es el ahorro en los
costos de operación
gracias a las nuevas
pozas de tratamiento.

Acciones de control

- Ampliación del sistema de neutralización, adicionando un tanque de 80 m^3 , lo que permitió aumentar la capacidad de tratamiento de aguas ácidas.
- Implementación de un dosificador automático de floculante en el sistema de tratamiento de aguas ácidas para acelerar la sedimentación de los lodos y, así, potenciar la eficiencia del proceso.

“El control eficiente de las aguas ácidas de la relavera Quiulacocha evita el riesgo de rebalse y, por ende, el impacto a la población y al ecosistema”.

02. NUESTROS PRINCIPALES LOGROS

LOGRO 03: AVANCES EN LA MEJORA DE LOS ESTADOS FINANCIEROS



02. NUESTROS PRINCIPALES LOGROS



Durante el año 2022, AMSAC implementó una serie de mejoras a sus Estados Financieros, como fue la aplicación de una nueva metodología de reconocimiento de los costos y gastos en los que incurre la empresa para la gestión de los encargos asignados por el Estado, denominado Costo Labor.

Esta metodología permitió a la empresa generar ingresos por un monto de S/ 24 millones durante el 2022, lo que significó un incremento de S/ 15 millones respecto al año anterior.

Cabe precisar que el Costo Labor busca garantizar la sostenibilidad financiera y económica de la entidad, haciendo posible su capacidad operativa para la atención de los encargos que el Estado le ha encomendado.

S/ 24 mlls.

fueron los ingresos en favor de AMSAC gracias a la mejora de sus estados financieros.

S/ 46 mlls.

es el importe acumulado en el rubro Capital Adicional al cierre de 2022.

Acciones realizadas

- Saneamiento patrimonial del Capital Adicional por un importe de S/ 46 millones, lo que representa una mejora en el patrimonio de la empresa.
- Reconocimiento de costos y gastos administrativos relacionados con ingresos en el marco del D.L. 674, mediante la suscripción de la tercera adenda del contrato de fideicomiso ambiental, sincronizando procesos y evitando pérdidas en sus estados financieros.

“Las acciones realizadas en 2022 han permitido mejorar el Estado de Resultados Integrales del citado ejercicio”.

02. NUESTROS PRINCIPALES LOGROS

LOGRO 04: LIDERAZGO EN GESTIÓN EMPRESARIAL PÚBLICA



02. NUESTROS PRINCIPALES LOGROS



Al cierre de 2022, AMSAC alcanzó los más altos niveles de madurez en sus herramientas de gestión empresarial: Buen Gobierno Corporativo (BGC), Sistema de Control Interno (SCI) y Gestión Integral de Riesgos (GIR), lo cual se vio reflejado en la evaluación realizada por Fonafe, a través de su herramienta integrada.

Así, en Buen Gobierno Corporativo se alcanzó un grado de madurez Avanzado, con un cumplimiento de 94.7%, lo que significa que AMSAC cumplió todas las recomendaciones aplicables a las mejores prácticas de Gobierno Corporativo para las sociedades peruanas y los objetivos actuales de Fonafe; y realizó el

seguimiento, monitoreo, evaluación y retroalimentación de sus prácticas a través de sus máximas instancias.

En cuanto al SCI y GIR se obtuvo, en ambos casos, un grado de madurez Líder, con un cumplimiento de 100%, lo que significa que estos sistemas están en línea con las características de la empresa y con su marco jurídico aplicable.

94.7%

fue la calificación obtenida por AMSAC en materia de Buen Gobierno Corporativo.

100%

fue el cumplimiento en el Sistema de Control Interno y en la Gestión Integral de Riesgos.

“Las buenas prácticas de gobernanza de AMSAC también se alinean a las recomendaciones internacionales”.

02. NUESTROS PRINCIPALES LOGROS

LOGRO 05: CERTIFICACIÓN EN SISTEMA DE GESTIÓN ISO 37001 Y RECOMENDACIÓN EN ISO 45001



02. NUESTROS PRINCIPALES LOGROS



Con el fin de alinear la gestión integral de la organización con estándares mundiales, AMSAC puso énfasis durante el 2022 en la obtención del ISO 37001:2016 de gestión antisoborno, así como la carta de recomendación para la certificación del ISO 45001:2018 de gestión de la seguridad y salud en el trabajo; ambos emitidos por el organismo certificador TUV Rheinland (Alemania) y con alcance integral a todos los procesos de la empresa.

El ISO 37001, implementado por AMSAC, constituye una herramienta estratégica, toda vez que establece requisitos orientados a prevenir, detectar y enfrentar posibles actos de soborno, así como

100 %
fue el nivel de cumplimiento en el 2022 de los objetivos del sistema integrado de gestión.

para cumplir la normativa legal anticorrupción -a la cual se encuentra alineada-, más los compromisos voluntarios aplicables que son parte de la gobernanza de la empresa.

Este logro demuestra el compromiso ético de la organización en un contexto de crisis de confianza, que ubica a AMSAC a par de los más altos estándares de integridad globales y de lucha anticorrupción.

02
certificaciones adicionales son las que posee AMSAC: ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015 .

“El ISO 45001:2018 está en proceso de emisión y reconoce los esfuerzos en materia de salud y seguridad laboral”.

02. NUESTROS PRINCIPALES LOGROS

LOGRO 06: GESTIÓN DE TALENTO DESTACADA EN EL RANKING DE FONAFE



02. NUESTROS PRINCIPALES LOGROS



En 2022, AMSAC obtuvo un resultado sobresaliente en la implementación del Modelo de Gestión Humana Corporativa 2022 de la Corporación Fonafe, evidenciando así su consolidación en la gestión de personas.

En este contexto, la Corporación Fonafe destacó que AMSAC ha venido implementando paso a paso cada uno de los componentes del exigente Modelo Corporativo, construyendo de manera sólida la gestión del talento en la organización, lo cual se refleja en los resultados alcanzados, es decir, en la baja rotación de personal.

Metodologías sobresalientes

El indicador 1 vinculado a la Gestión y Optimización del Modelo

119

puntos sobre 100 fue la calificación obtenida por AMSAC en el Modelo de Gestión Humana Corporativo.

de Gestión Humana Corporativo de AMSAC obtuvo un resultado de 119 puntos de cumplimiento respecto a los 100 puntos del valor meta establecido.

El indicador 2 vinculado a la Certificación de Componente del Modelo de Gestión Humana Corporativo de AMSAC reportó un resultado de una certificación, logrando así el valor meta establecido.

19

puntos adicionales del indicador de Gestión Humana corresponden a iniciativas voluntarias realizadas por AMSAC.

“AMSAC ha consolidado en el 2022 su gestión de personas”.



Proyecto Delta Upamayo
Región Pasco





CAPÍTULO

03

Remediación
ambiental
minera



03. REMEDIACIÓN AMBIENTAL MINERA

¿CÓMO SE REALIZA LA REMEDIACIÓN DE PASIVOS AMBIENTALES MINEROS?



La labor de remediación de pasivos ambientales mineros (PAM) es central al propósito de AMSAC como organización y, mediante ella, contribuye a devolver vida al planeta a través de la recuperación del medio ambiente impactado.

Además, durante el proceso de remediación, la empresa interactúa respetuosamente con los actores sociales alrededor de los PAM remediados, obteniendo una posición favorable para el despliegue de sus actividades.

Los pasivos ambientales -que corresponden a ex unidades mineras abandonadas o donde no existen responsables identificados- mineros son inicialmente inventariados y priorizados por la Dirección General de Minería (DGM) del Ministerio de Energía y



Minas (Minem), y posteriormente encargados a AMSAC.

Es importante subrayar que AMSAC es la única empresa del Fondo Nacional de Financiamiento de la Actividad Empresarial del Estado (Fonafe) que tiene como misión remediar pasivos ambientales mineros.

La intervención integral de los proyectos de remediación por parte de AMSAC, se realiza a través de las siguientes fases:

03. REMEDIACIÓN AMBIENTAL MINERA

PIRÁMIDE DE LA REMEDIACIÓN DE PAM



03. REMEDIACIÓN AMBIENTAL MINERA

CARTERA DE PROYECTOS DE REMEDIACIÓN 2022

Proyecto	Región	Etapas	Nº PAM	Fuente de Financiamiento*	Ejecución presupuestal 2022	Fase
Chugur	Cajamarca	Única	93	PAR	0	Estructuración
Cleopatra		Única	19	PAR	340,907	Ejecución de obra
Los Negros		Única	49	PAR	8,160,893	Ejecución de obra
5 Relaveras El Dorado		Única	5	PAR	875,062	Post cierre
64 Pasivos El Dorado		Única	64	PAR	675,866	Mantenimiento
La Pastora		I	81	PAR	2,002,062	Post cierre
		II	1			Ejecución
El Dorado Barragán		Única	5	PAR	478,497	Post cierre
Michiquillay		I	15	FA	424,647	Mantenimiento
		II			0	Estudios
Nuevo Mundo	La Libertad	Única	7	PAR	51,830	Estructuración
La Ciénaga		Única	3	PAR	48,594	Estructuración
La Florida I		Única	4	PAR	48,594	Estructuración
Tamboras		Única	6	PAR	48,594	Estructuración
Paragón	Áncash	Única	3	PAR	51,830	Estructuración
Huacrish		Única	2	PAR	51,830	Estructuración
Planta Consuso		Única	4	PAR	48,594	Estructuración
El Mojón		Única	3	PAR	48,594	Estructuración
Aparre		Única	8	PAR	48,594	Estructuración
Chahupampa		Única	3	PAR	48,594	Estructuración
Mina Santa Anita		Única	9	PAR	48,594	Estructuración
Patricia		Única	10	PAR	48,594	Estructuración
Nueva Esperanza I		Única	19	PAR	48,594	Estructuración
Santon		Única	29	PAR	48,594	Estructuración
Santa Teresita		Única	13	PAR	48,594	Estructuración
Pushaquilca		I	2	PAR	5,706,042	Ejecución de obra
		II	33			Estudios
Farallón	Lima	Única	1	PAR	51,830	Estructuración
Gazuna y Nuevo Oyón		Única	11	PAR	48,594	Estructuración
Santa Rita - Huaura		Única	14	PAR	52,120	Estructuración
Venturosa		Única	12	PAR	0	Estructuración
Pacococha, Germania y Silveria		Única	40	PAR	0	Estructuración
Caridad		I	90	PAR	62,598,339	Ejecución de obras
		II	1			Estudios
Colqui Acobamba		Única	39	PAR	859,410	Post cierre
Huamuyo		Única	11	PAR	433,196	Post cierre
Huanchurina		Única	7	PAR	1,158,062	Post cierre
Tablachaca, Antuquito, Casapalca y Bellavista		Única	NA	PAR	1,120,913	Mantenimiento

03. REMEDIACIÓN AMBIENTAL MINERA

CARTERA DE PROYECTOS DE REMEDIACIÓN 2022

Proyecto	Región	Etapas	N° PAM	Fuente de Financiamiento*	Ejecución presupuestal 2022	Fase
Saramarca	Ica	Única	5	PAR	0	Estructuración
Santa Rosa 2	Huancavelica	Única	80	PAR	0	Estudios
Islay	Pasco	Única	1	PAR	51,830	Estructuración
Mina San Gregorio		Única	1	PAR	51,830	Estructuración
El Lucero		Única	2	PAR	48,594	Estructuración
Caudalosa		Única	3	PAR	48,594	Estructuración
Mina Pucpush		Única	9	PAR	48,594	Estructuración
Cañay		Única	3	PAR	48,594	Estructuración
Azulmina 1 y 2		Única	68	PAR	27,147	Estudios
Caudalosa 1		Única	21	PAR	7,495	Estudios
Quiulacocha		Única	1	FA	961,399	Estudios
				FA	12,514,127	Mitigación
				FA	400,000	Estudios
Excélsior		Única	1	FA	-335,133	Ejecución de obra
Delta Upamayo		Única	2	PAR / FA	1,259,502	Post cierre
Azalia Pucará		Única	NA	FA	1,259,502	Mantenimiento
Carhuacayán	Junín	I	88	PAR	4,000	Estudios
		II	6			
La Oroya urbana		Oroya Urbana	NA	FA	1,134,191	Ejecución de obra
Lichicocha		Única	17	FA	476,062	Post cierre
Vado y Malpaso		Única	NA	FA	665,982	Mantenimiento
Margen izquierdo		Oroya rural	NA	FA	1,301,601	Estudios
Huaynacancha		Oroya rural	NA	FA	487,848	Estudios
Chucchis		Oroya rural	NA	FA	439,112	Estudios
		Oroya urbana	NA	FA	60,850	Estudios
Calioy y Chacrapuquio		Oroya rural	NA	FA	1,784,548	Mantenimiento
Marcavalle		Oroya rural	NA	FA	208,869	Estudios
Cable Carril Yauricocha		Única	NA	FA	151,742	Mantenimiento
Puente Chumpe		Única	NA	FA	2,925,416	Ejecución de obra
Tumiri		Apurímac	Única	1	PAR	48,594
San Diego	Única		1	PAR	48,594	Estructuración
Ccello ccello	Puno	Única	1	PAR	48,594	Estructuración
Aladino VI		Única	24	PAR	7,253,662	Post cierre
Esquilache		I	132	PAR	2,988,214	Post cierre
		II	3	PAR		Estudios
De Azufre Yucamame	Tacna	Única	1	PAR	48,594	Estructuración

*Fuente de financiamiento: PAR = Pasivo de Alto Riesgo; FA = Fideicomiso Ambiental

03. REMEDIACIÓN AMBIENTAL MINERA

MAPA DE PROYECTOS DE REMEDIACIÓN 2022

65 proyectos
en 11 regiones

F A S E S

- MANTENIMIENTO ●
- ESTRUCTURACIÓN ●
- ESTUDIOS ●
- EJECUCIÓN DE OBRA ●
- POST CIERRE ●

CAJAMARCA

Chugur	●
Cleopatra	●
Los Negros	●
5 Relaveras El Dorado	●
La Pastora	●
El Dorado Barragán	●
64 Pasivos El Dorado	●
Michiquillay	●

LA LIBERTAD

Nuevo Mundo	●
La Ciénaga	●
La Florida I	●
Tamboras	●

ÁNCASH

Paragón	●
Huacrish	●
Planta Consuso	●
El Mojón	●
Aparre	●
Chahuapampa	●
Mina Santa Anita	●
Patricia	●
Nueva Esperanza 1	●
Santon	●
Santa Teresita	●
Pushaquilca	●

LIMA

Farallón	●
Gazuna y Nuevo Oyón	●
Santa Rita-Huaura	●
Venturosa	●
Pacococha, Germanía y Silvería	●
Caridad	●
Colqui Acobamba	●
Huamuyo	●
Huanchurina	●
Tablachaca, Antuquito, Casapalca y Bellavista	●

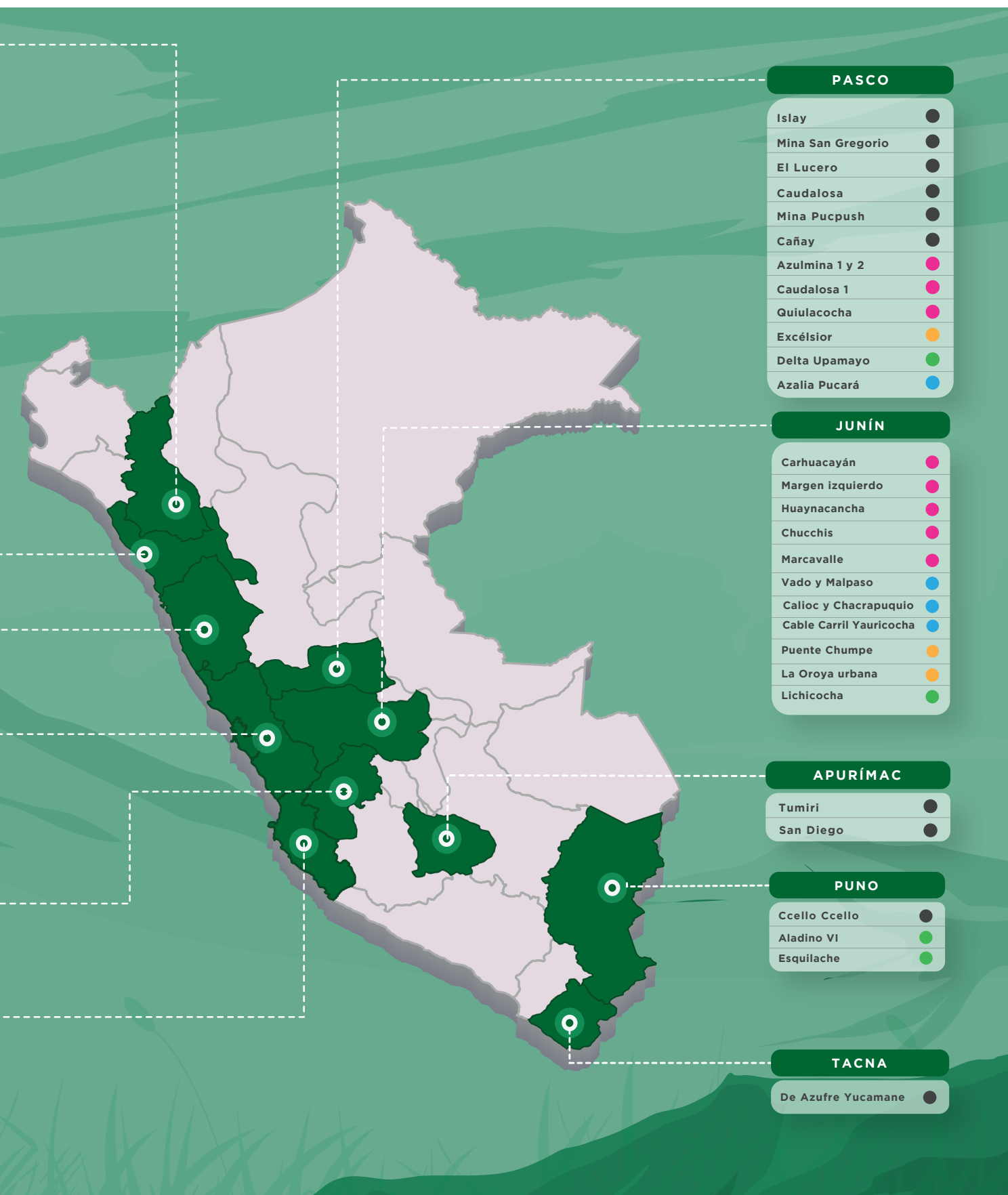
HUANCAVELICA

Santa Rosa 2	●
--------------	---

ICA

Saramarca	●
-----------	---

03. REMEDIACIÓN AMBIENTAL MINERA



03. REMEDIACIÓN AMBIENTAL MINERA

PRINCIPALES HITOS 2022

CULMINACIÓN DE OBRAS Y PASE A POST CIERRE DEL PROYECTO ALADINO VI



En 2022, AMSAC culminó la ejecución de obras en el proyecto Aladino VI, lo que involucró el cierre de 24 pasivos ambientales mineros calificados de alto y muy alto riesgo para la salud de la población y del medio ambiente, en un área superior a 14 hectáreas.

Entre las principales actividades realizadas en este periodo estuvieron el encapsulamiento con geosintéticos de más de 180,000 m³ de relave y desmontes, así como la construcción de muros de concreto, losas y rellenos compactados para el cierre de bocaminas, entre otros.

Una vez concluida la ejecución de obras, el proyecto entró a la fase de post cierre en el segundo semestre del año.



Ubicación: Región Puno, provincia Puno, distrito Mañazo.



Población beneficiaria:

+14,300
peruanos y peruanas.

03. REMEDIACIÓN AMBIENTAL MINERA

PRINCIPALES HITOS 2022

INICIO DE EJECUCIÓN DE OBRAS EN PROYECTO CARIDAD



En el 2022, AMSAC inició la fase de ejecución de obras en el proyecto Caridad, el cual involucra la remediación de 90 pasivos ambientales mineros calificados de alto y muy alto riesgo.

Entre los pasivos se encuentran diversos componentes de origen minero, cercanos a la cabecera de cuenca del río Rímac y a la margen de la laguna Canchi.

Al cierre de año, las obras realizadas registraron un avance superior al 35%, y consistieron en la remoción de más de 50,000 m³ de relave y cerca de 30,000 m³ de desmonte de mina, que se trasladaron hacia una zona de acopio para su encapsulamiento, mediante el uso de geosintéticos.



Ubicación: Región Lima, provincia Huarochirí, distrito Carampoma



Población beneficiaria:

+8,400

peruanos y peruanas.

03. REMEDIACIÓN AMBIENTAL MINERA

PRINCIPALES HITOS 2022

BIODIVERSIDAD SE INCREMENTA EN EL PROYECTO DELTA UPAMAYO



Al cierre de 2022, el proyecto Delta Upamayo, actualmente en fase de post cierre, evidenció una recuperación importante en la calidad del aire, agua y suelo de la zona intervenida, lo que contribuye al incremento de la flora y fauna.

Así, los resultados alcanzados están el aumento en el número de especies vegetales (flora) existentes en la zona. Ello, al pasar de las tres registradas durante el proceso de remediación a 59 especies en total al cierre del año.

En el caso de la fauna, específicamente en la clasificación de aves, se evidenció un incremento importante al pasar de 24 a 34 especies registradas en la zona remediada.



Ubicación: Región Pasco,
provincia Pasco, distrito Vicco.



Población beneficiaria:
+13,600
peruanos y peruanas.

03. REMEDIACIÓN AMBIENTAL MINERA

PRINCIPALES HITOS 2022

PROYECTO EXCÉLSIOR INGRESA A LA RECTA FINAL DE EJECUCIÓN DE OBRAS



Al cierre de 2022, el proyecto Excelsior ingresó a la recta final de la fase de ejecución de obras con un 84.47% de avance físico, donde las actividades más importantes que se realizaron fueron la cobertura del desmonte con geosintéticos, piedra chancada y tierra de cultivo como última capa en los taludes.

Asimismo, se construyeron diferentes estructuras hidráulicas, las que permitieron el manejo adecuado de las aguas de no contacto de Excelsior, protegiendo la cuenca del río Ragra.

Este proyecto está sectorizado en tres grandes zonas. La zona frente al AA.HH. Champamarca alcanzó su talud revegetado al 100%, mientras que en las otras dos zonas se avanzó en la impermeabilización y cobertura.



Ubicación: Región Pasco, provincia Pasco, distrito Simón Bolívar



Población beneficiaria:

+9,000
peruanos y peruanas.

03. REMEDIACIÓN AMBIENTAL MINERA

GESTIÓN SOCIAL EN PROYECTOS DE REMEDIACIÓN



Para AMSAC resulta fundamental promover un buen clima social en las zonas de influencia de sus proyectos de remediación ambiental, mediante la participación y el beneficio de la mayor cantidad posible de personas posible para cada proyecto.

Ejes de la gestión social de AMSAC

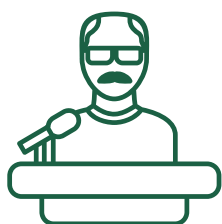
Para cumplir el objetivo de garantizar un clima social favorable en los proyectos a su cargo, AMSAC cuenta con cinco ejes de gestión social: Comunicación e información; Diálogo y acuerdos; Monitoreo social; Generación de empleo; y Apoyo al desarrollo local.



03. REMEDIACIÓN AMBIENTAL MINERA

EJES DE LA GESTIÓN SOCIAL

DIÁLOGO Y ACUERDOS



Los procesos de diálogo y acuerdos son acciones de prevención de conflictos, que permite reducir los riesgos relacionados con los proyectos de remediación. En este eje social destacan las mesas de sostenibilidad.

Principales actividades en 2022:

- Más de 720 participantes entre autoridades y líderes comunales, población de zonas aledañas a los proyectos y contratistas, entre otros.
- Más de 21 reuniones en Puno; 10 en Lima; seis en Cajamarca, cuatro en Pasco y tres en Áncash.

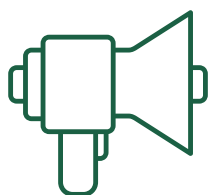
Mesas de sostenibilidad AMSAC

Son espacios de diálogo entre AMSAC, contratistas, comunidades, proveedores y autoridades locales, que tienen como objetivo comunicar los avances, revisar compromisos y atender otros aspectos vinculados a los proyectos de remediación de AMSAC, de manera transparente, oportuna y eficiente.

03. REMEDIACIÓN AMBIENTAL MINERA

EJES DE LA GESTIÓN SOCIAL

COMUNICACIÓN E INFORMACIÓN



Los procesos de comunicación e información permiten que las poblaciones conozcan los beneficios de cada proyecto de remediación y actúen como aliados en favor de la recuperación de los ecosistemas.

Principales actividades en 2022:

- Más de 2,700 participantes, entre representantes de instituciones estatales, autoridades comunales y locales; así como población de las zonas aledañas a los proyectos.
- Más de 25 reuniones en Pasco; 11 en Áncash; 15 en Puno-Moquegua (proyecto Tucari); ocho en Lima; 11 en Puno; siete en Cajamarca; tres en La Libertad, dos en Tacna y dos en Apurímac.

03. REMEDIACIÓN AMBIENTAL MINERA

EJES DE LA GESTIÓN SOCIAL

APOYO AL DESARROLLO LOCAL



Los proyectos de remediación ambiental minera incluyen en sus planes de trabajo una serie de actividades que coadyuvan al mantenimiento socioambiental de los espacios remediados, durante las etapas de ejecución de obras y post cierre.

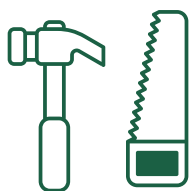
Principales actividades en 2022:

- Más de 960 participantes, entre autoridades, líderes comunales y pobladores de las zonas aledañas a los proyectos.
- Los temas estuvieron centrados en capacitaciones en desarrollo agropecuario, desarrollo turístico, educación ambiental, hábitos de higiene, emprendimiento familiar, nutrición, familias fuertes, desarrollo pecuario, piscicultura, entre otros.

03. REMEDIACIÓN AMBIENTAL MINERA

EJES DE LA GESTIÓN SOCIAL

GENERACIÓN DE EMPLEO LOCAL



La Guía de Cierre de Pasivos Ambientales Mineros del MINEM recomienda que la mano de obra sea local. En el caso de AMSAC, este enfoque evidencia un beneficio compartido con las comunidades, pues contribuye a dinamizar la economía local.

Principales actividades en 2022:

- La generación de empleo local llega a 72%, en promedio, en los proyectos manejados por AMSAC.
- En regiones como Cajamarca, el empleo de mano de obra local llega a 100%, mientras que en Puno, Pasco y Lima es superior a 80%.

03. REMEDIACIÓN AMBIENTAL MINERA

EJES DE LA GESTIÓN SOCIAL

MONITOREO SOCIAL



El programa de monitoreo social permite la participación de actores externos interesados en el cumplimiento de los objetivos ambientales (estándares de calidad ambiental de aire, agua y suelo) de los proyectos de remediación.

Principales actividades en 2022:

- Más de 60 participantes entre miembros del Comité de Monitoreo Ambiental Participativo, conformado por representantes de las comunidades, así como autoridades locales.
- Las actividades estuvieron relacionadas principalmente a visitas de campo por parte del Comité de Monitoreo, con el fin de observar las labores que se llevan a cabo en los proyectos de remediación.



Proyecto La Pastora
Región Cajamarca



CAPÍTULO

04

Promoción de
la Inversión
Privada





04. PROMOCIÓN DE LA INVERSIÓN PRIVADA

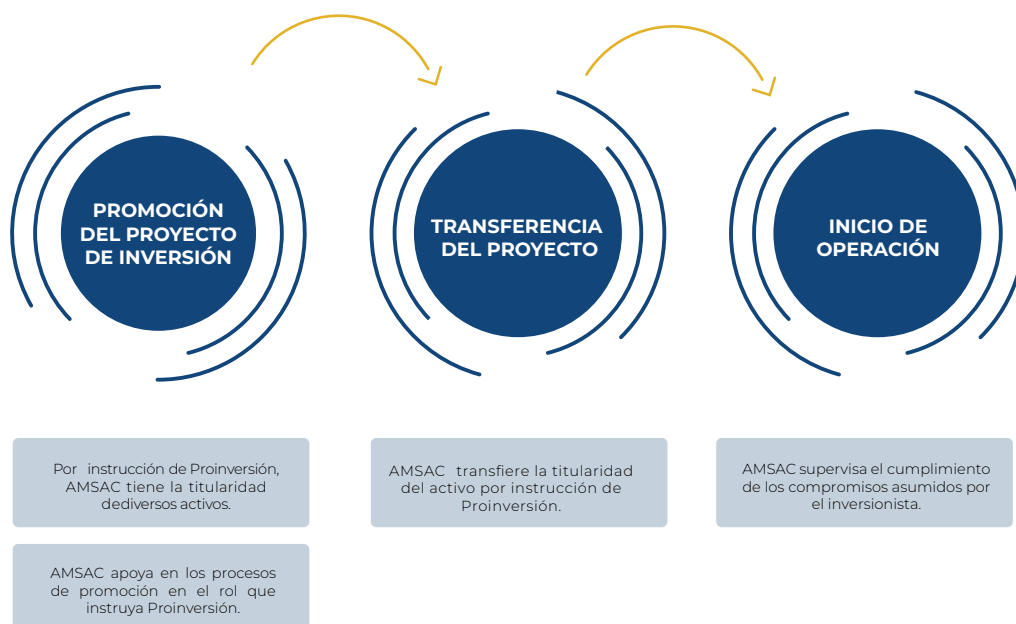


AMSAC contribuye al desarrollo de proyectos mineros y energéticos en el marco de los procesos de promoción de inversión privada a cargo de Proinversión; y participa como supervisor de los contratos que derivan de dichos procesos.

En su rol de supervisor, AMSAC vela por el cumplimiento de las obligaciones

contractuales en la forma y oportunidad establecidas en cada uno de los contratos, tales como contraprestaciones en favor del Estado, compromisos de inversión, conservación de los activos y vigencia de las garantías que el Estado exige para garantizar el cumplimiento de las obligaciones que emanan de los contratos.

Intervención de AMSAC en promoción de la inversión privada



04. PROMOCIÓN DE LA INVERSIÓN PRIVADA

Compromisos de inversión de proyectos mineros



Al cierre de 2022, AMSAC supervisó los contratos de transferencia de importantes proyectos minero – energéticos, como Toromocho, Michiquillay, Las Bambas, La Granja, Bayóvar y Magistral, entre otros, como parte de su tarea de

apoyar los procesos de promoción de inversión privada. Ello ha permitido que se acrediten, a través de AMSAC más de US\$ 12.73 millones acumulando un total de US\$ 10,078 millones por compromisos de inversión del 2006 al 2022.

Resumen de ejecución de compromisos de inversión en proyectos mineros al 2022

Proyecto	Inversión Comprometida US\$	Inversión Ejecutada US\$	Inversión Social Acreditada US\$	
Toromocho Opción	12,000,000.00	14,309,310.00	1,000,000.00	(1)
Toromocho Transf.	1,507,000,000.00	2,329,661,135.00	255,092,732.00	(2)
Michiquillay	38,000,000.00	61,005,988.00	9,999,727.00	(3)
Michiquillay (SPCC)	200,000,000.00	-	-	
La Granja: 4ta. Adenda	60,000,000.00	642,062,452.00	10,591,319.00	
La Granja: 5Ta. y 6ta. Adenda	580,000,000.00	46,974,666.00	-	
Las Bambas	2,919,400,000.00	6,923,800,643.00	1,076,916,559.00	
Salmueras Bayovar: Opción	2,000,000.00	5,687,451.00	-	
Salmueras Bayovar: Transf.	3,524,517.00	3,524,517.00	16,280.00	
Salmueras Bayovar: Transf. Ad.1	19,768,247.00	8,222,311.00	529,425.00	
Magistral: Opción	4,500,000.00	21,372,463.00	646,314.00	
Magistral: Transferencia	343,000,000.00	21,553,510.74	1,285,663.00	
TOTAL	5,689,192,764.00	10,078,174,446.74	1,356,078,019.00	

(1) Fideicomiso Social

(2) Traslado voluntario y habilitación urbana correspondiente a la población de Morococha y de cualquier otro grupo humano que sea necesario trasladar.

(3) Inversión social en la zona de influencia del proyecto, en educación, salud, infraestructura vial, saneamiento, electrificación rural, recreación, deportes y proyectos de desarrollo sostenible en general

04. PROMOCIÓN DE LA INVERSIÓN PRIVADA

Obligaciones contractuales a favor del Estado

Otro de los encargos realizados por el Estado peruano a AMSAC, como parte de su rol de apoyo a la promoción de la inversión privada, es supervisar el cumplimiento de los compromisos y obligaciones en minería y generación eléctrica, pactados en los contratos de privatización suscritos entre el Estado y los inversionistas privados.

Así, al cierre del 2022, gracias a la la-

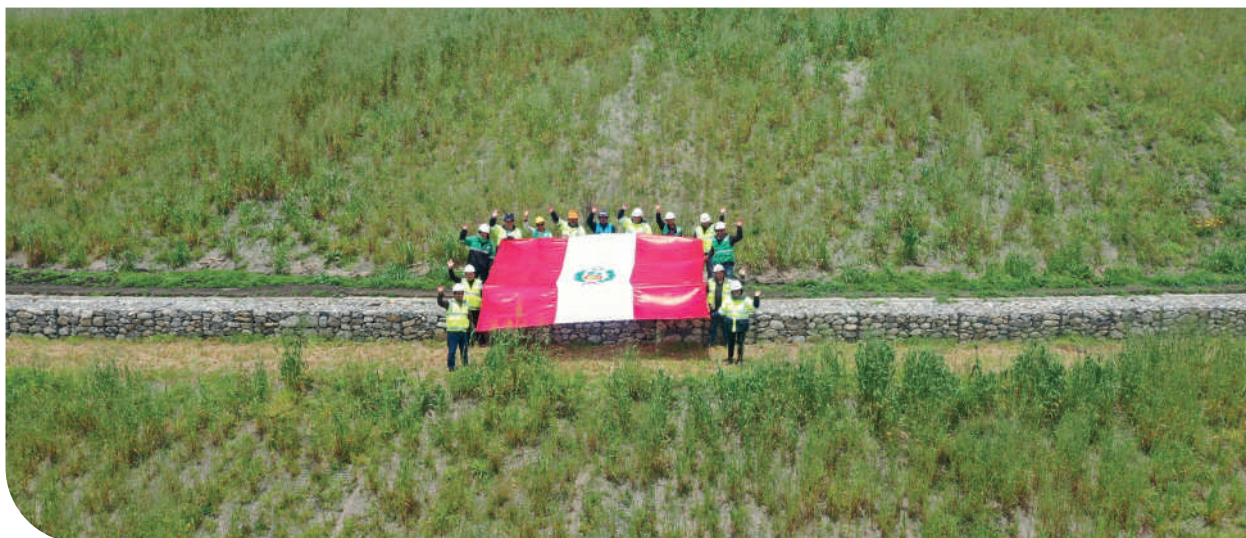
bor de supervisión de AMSAC se logró acreditar el pago de contraprestaciones contractuales por más de US\$122 millones de dólares, monto que permitió a Proinversión distribuir a favor de Fondos Sociales y mecanismos de entrega social más de US\$ 77 millones de dólares y más de US\$ 17.9 millones al Fideicomiso Ambiental para la ejecución de remediación de pasivos ambientales mineros.

Cuadro resumen de pago de obligaciones contractuales en favor del Estado de proyectos de inversión 2022

Proyecto	Hasta 2021 US\$ EJE.	Hasta 2022 US\$ EJE.	US\$ Entrega Social	US\$ Entrega Fideicomiso Ambiental
Toromocho	137,820,735	31,609,954	-	14,555,878
Toromocho (Aporte S.)	1,600,000	200,000	200,000	-
La Granja (Exploración)	117,850,000	10,000,000	5,000,000	-
Las Bambas	550,690,550	57,493,422	57,493,422	-
Alto Chicama	283,369,987	4,579,935	4,579,935	-
Diatomitas	1,314,788	60,000	60,000	-
Salmueras Bayóvar	5,871,853	-	-	-
Cormin	20,787,476	1,629,061	-	1,629,061
Licsa	16,865,327	1,314,668	-	1,314,668
Fosfatos Bayóvar	96,440,034	10,992,969	8,794,375	-
Proyecto Yeso	622,173	-	-	-
Argentum-Natividad	5,455,527	425,297	-	425,297
Calcáreos	1,904,245	102,000	102,000	-
Magistral	19,496,966	800,262	400,131	-
Michiquillay	335,072,154	-	-	-
CH. Yuncán	136,508,000	3,405,000	375,000	-
TOTAL	1,731,669,816	122,612,568	77,004,863	17,924,904

04. PROMOCIÓN DE LA INVERSIÓN PRIVADA

Gestión de fondos para el fideicomiso ambiental



A través del D.S. 058-2006-EM, se estableció que AMSAC asume la ejecución de todos los proyectos de remediación ambiental de responsabilidad de la empresa pública Centromin.

Asimismo, la norma nos encargó la administración de un fideicomiso ambiental, a través del Comité de Administración Fideicomiso Ambiental (CAFA). Para tal efecto, AMSAC mantiene la calidad de fideicomisario y fideicomitente.

La provisión de fondos para dicho fideicomiso es gestionada por AMSAC y provienen de las contraprestaciones contractuales de procesos de promoción de la inversión privada. Al cierre del ejercicio 2022, hemos gestionado la provisión de recursos por más de S/ 63 millones.

Al cierre de 2022, AMSAC preside el CAFA y ha autorizado pagos vinculados estrictamente a la ejecución de proyectos de remediación por más de S/ 31 millones.

Convenios interinstitucionales

Es de interés del Directorio y de la administración de AMSAC, gestionar alianzas destinadas a desarrollar la innovación tecnológica en torno a los proyectos de remediación ambiental.

En mérito a ello, al cierre del 2022 AMSAC suscribió un convenio marco de colaboración interinstitucional con la Red de Investigación, Desarrollo e Innovación (RED IDI) de Perú y firmó un memorando de entendimiento con WISMUT GMBH,



de Alemania. En ambos casos se busca desarrollar una cooperación recíproca en actividades académicas en innovación y transferencia de tecnología.

04. PROMOCIÓN DE LA INVERSIÓN PRIVADA

MAPA DE PROYECTOS DE PROMOCIÓN DE INVERSIÓN

US\$ 12.7 MLLS

Inversión acreditada de compromisos de inversión al cierre de 2022

US\$ 122.6 MLLS

Total recaudado en proyectos mineros y en la central hidroeléctrica de Yuncán al cierre de 2022

PIURA

Bayóvar (3)	●
Salmueras	●
Yeso	●
Tambo Grande	●

CAJAMARCA

La Granja	●
Michiquillay	●
Remanentes de Michiquillay	●

ÁNCASH

Magistral	●
Antival	●

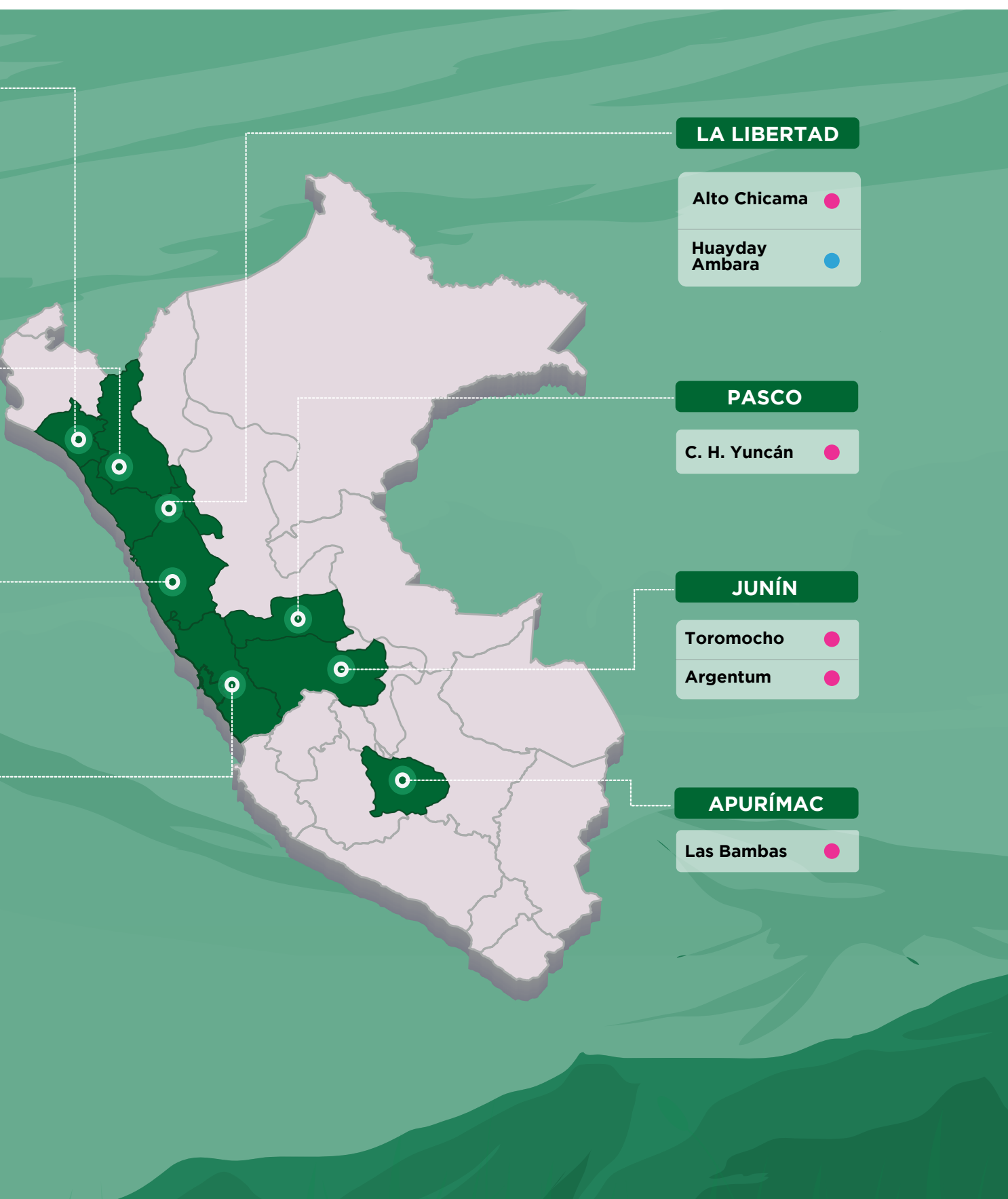
LIMA

Cormin	●
Licsa	●
Reducción Yauricocha	●
Río Blanco	●

FASES

EN OPERACIÓN	●
EN EVALUACIÓN PARA IMPLEMENTACIÓN	●
IMPLEMENTACIÓN	●
EN EVALUACIÓN PARA PROMOCIÓN	●
EN PROMOCIÓN	●

04. PROMOCIÓN DE LA INVERSIÓN PRIVADA





Proyecto Tablachaca
Región Lima



MINISTERIO DE MINAS
DEPOSITO REMANADO
DE TABLONAGA



CAPÍTULO

05

Encargos del
Estado





05. ENCARGOS DEL ESTADO

Intervención Florencia Tucari

El Ministerio de Energía y Minas encargó a AMSAC la realización de acciones de atenuación y estudios para mitigación futura en referencia a tres componentes mineros (tajo, depósito de desmonte y su ampliación) de la unidad Florencia Tucari (Moquegua), propiedad de la empresa minera Aruntani.



FICHA:

Área de influencia directa:

Centro poblado Títire:

293

Comunidad campesina Aruntaya:

292

Comunidad campesina Jatucachi:

649



Monto de transferencia

S/ 21 millones

ALCANCE

1. Acciones de atenuación:

Son de intervención inmediata e incluyen el mantenimiento y adecuación del sistema existente de canales en zonas críticas para conducir las aguas ácidas generadas por el contacto con desmontes u otros, los que estarán sustentados en estudios básicos.

2. Estudios para mitigación futura:

Son estudios que permitirán reducir la contaminación de las aguas ácidas, captándolas a través de un sistema de conducción para su tratamiento. Asimismo, gracias a estos estudios se conocerá la dimensión y capacidad de la nueva planta de tratamiento.

AVANCES ALCANZADOS AL 2022



Se han efectuado estudios básicos de hidrología y topografía; así como el monitoreo de calidad de agua en zonas específicas.



Se ha realizado limpieza de canales principales (drenos superficiales) en la zona del depósito de desmonte y su ampliación.

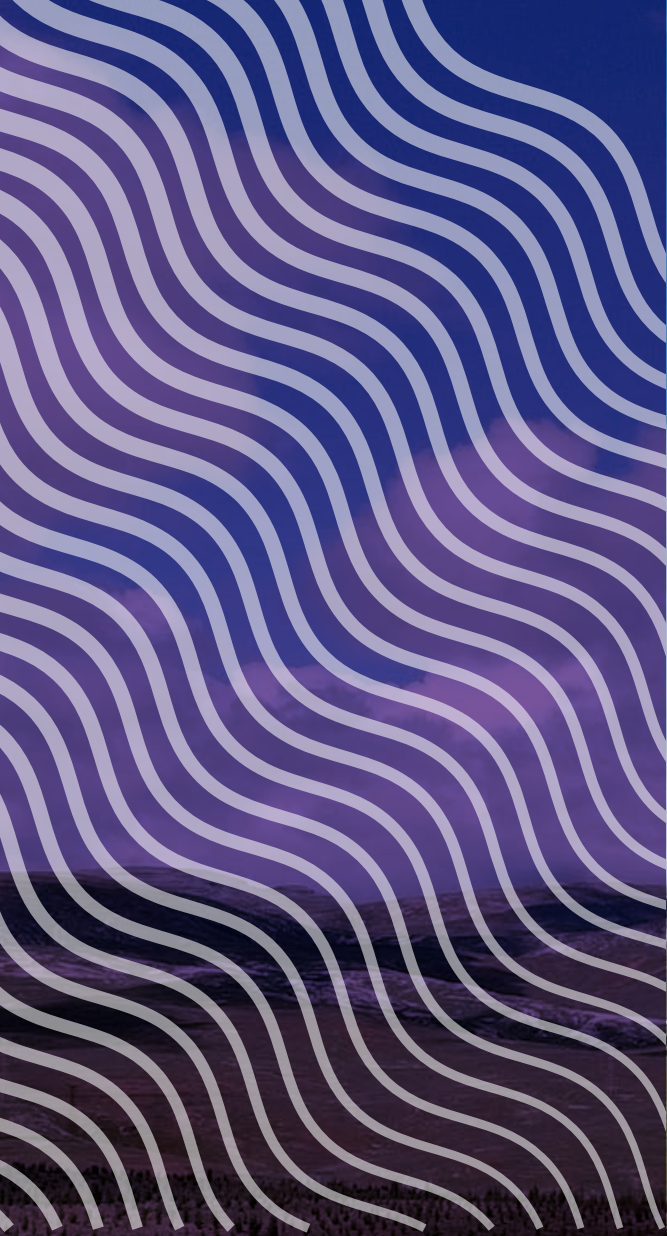


Se ha logrado habilitar un sistema de tres (03) pozas de sedimentación con una capacidad de almacenamiento de 1,800 m³ cada una, haciendo un total de 5,400 m³.



Proyecto Calioc y Charapuquio
Región Junín





CAPÍTULO

06

Excelencia en
la gestión
administrativa





06. EXCELENCIA EN LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA

PLANEAMIENTO Y MEJORA CONTINUA



El área de Planeamiento y Mejora Continua es el órgano dependiente de la Gerencia General, que gestiona los planes estratégicos y operativos de AMSAC. Tiene como finalidad conducir los procesos de planeamiento, gobierno corporativo, sistema de control interno, gestión de riesgos, gestión del cumplimiento y administración del sistema integrado de gestión.

Al cierre del 2022, los principales logros fueron:

- Líderes el ranking de implementación del Sistema de Control Interno 2021, ocupando por segundo año

consecutivo el primer lugar entre las 33 empresas de la Corporación Fonafe. Asimismo, se alcanzó el segundo lugar en la implementación de Buen Gobierno Corporativo y Gestión Integral de Riesgos.

- Obtención de la certificación del Sistema de Gestión Antisoborno ISO 37001:2016, por parte del organismo TÜV Rheinland (Alemania).
- Obtención de la carta de recomendación para la certificación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo ISO 45001:2018, por parte del organismo TÜV Rheinland (Alemania).

GESTIÓN DEL TALENTO



El área de Gestión Humana es un órgano dependiente de Gerencia General, que contribuye con la sostenibilidad de la organización a través de la gestión de personas en un ambiente que promueve los valores corporativos, desarrollo de talentos y compromiso por parte de sus colaboradores.

Al cierre del 2022, los principales logros fueron los siguientes:

- Reconocimiento del Fonafe por los resultados sobresalientes en la implementación del Modelo Corporativo de Gestión Humana 2022.

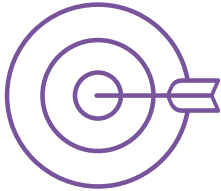
• Incremento en 4% de los resultados generales en el Estudio de Clima Laboral, alcanzando un 85% de satisfacción laboral entre los colaboradores.

• Obtención de la recertificación con la Asociación de Buenos Empleadores (ABE) para los próximos dos años.

• Puntuación de 82% en el estudio de Cultura Corporativa, que se basa en la percepción de los colaboradores respecto a cómo se viven los valores corporativos de AMSAC en la organización.

06. EXCELENCIA EN LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA

COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA



El área de Imagen Corporativa es el órgano dependiente de la Gerencia General, que implementa los procesos y procedimientos que contribuyen a una gestión eficiente de la reputación de la empresa, con el fin de lograr su posicionamiento ante sus grupos de interés.

Al cierre del 2022, los principales logros fueron los siguientes:

- Puntuación de 84.6% en el nivel de satisfacción de los públicos de interés de AMSAC, cifra que superó la meta institucional y corporativa planteada a inicios de 2022.
- Impulso a la presencia mediática de la

organización, al registrar 2,288 impactos en radio, televisión, impresos, web y medios en redes sociales. Ello con una favorabilidad positiva de 100% y un alcance superior a 376.5 millones de personas.

- Participación en eventos de alto impacto para el sector: Expomina 2022 y EXTEMIM - PERUMIN 36 Convención Minera, entre otros.
- Implementación del programa educativo Charlas AMSAC, el cual permitió capacitar en remediación ambiental minera a más de 600 estudiantes de nivel superior en 10 regiones del país.

GESTIÓN LEGAL



La Gerencia Legal brinda asesoría transversal a las distintas unidades orgánicas de la empresa, en armonía con las políticas de eficiencia, privilegiando una perspectiva preventiva, que permita minimizar los riesgos de contingencias legales que puedan afectar a la empresa.

Al cierre del 2022, los principales logros fueron los siguientes:

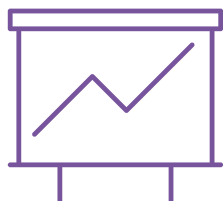
- Obtención de resultados favorables en sede arbitral en salvaguarda de los intereses del Estado y que devino

en el reconocimiento de un monto aproximado de S/ 2'851,185.27.

- Cobranza efectiva por la suma de S/ 15,000.00 por concepto de indemnización por daños, en materia civil y penal.
- Realización de la defensa activa del informe de control de OCI, que determinó el cobro de una indemnización a cargo de Alyabe Contratistas SRL y conllevó a una sentencia firme que ordenó el pago de S/ 416,868.83.

06. EXCELENCIA EN LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA

PRESUPUESTO E INVERSIONES

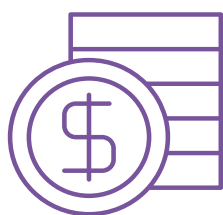


El área de Presupuesto e Inversiones es un órgano de la Gerencia de Administración y Finanzas, que tiene como objetivo el manejo integral y control de los ingresos y egresos de la empresa que contribuyan a la correcta toma de decisiones para el planeamiento de AMSAC en el corto y largo plazo.

Al cierre del 2022, los principales logros fueron los siguientes:

- Gestión de la transferencia de S/ 46.87 millones para la remediación de pasivos ambientales de diversos proyectos encargados por el Estado.
- Firma del Convenio de Transferencia Financiera entre el MINEM y AMSAC por S/ 30 millones, correspondiente a los encargos especiales para el diagnóstico, plan de cierre y perfil de las unidades mineras Florencia Tucari, Arasi y Quiruvilca.
- Captación de ingresos por concepto de costo labor por el importe de S/ 23.95 millones, que representa un incremento de 265.7% respecto al año 2021.
- Ejecución de S/ 123.26 millones en gasto de capital, lo que representa un aumento de 24.05% respecto al año 2021.

GESTIÓN DE TESORERÍA



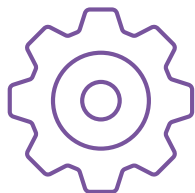
El área de Tesorería es un órgano de la Gerencia de Administración y Finanzas, que tiene como objetivo realizar procesos de gestión financiera, asegurando de esta forma el adecuado desarrollo de las operaciones de la empresa.

Al cierre del 2022, los principales logros fueron los siguientes:

- Cobranza del costo labor por un monto de S/ 23.95 millones, proveniente de los fideicomisos.
- Recuperación del Impuesto Temporal a los Activos Netos del 2020 por un valor de S/ 1.8 millones.
- Cumplimiento del cronograma de pagos a proveedores con las distintas fuentes de financiamiento.
- Gestión ante el MINEM de la transferencia de recursos por S/ 46.8 millones con el fin de ejecutar proyectos de remediación ambiental.
- Gestión ante Proinversión para la transferencia de recursos por S/ 54.8 millones para la ejecución de proyectos de remediación ambiental.

06. EXCELENCIA EN LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA

GESTIÓN LOGÍSTICA



El área de Gestión Logística es un órgano de la Gerencia de Administración y Finanzas, cuya función es planificar, organizar, dirigir y monitorear los procesos de soporte administrativo, para el adecuado desarrollo de las actividades de la organización.

Al cierre del 2022, los principales logros fueron los siguientes:

- Convocatoria de 59 procedimientos de selección, de los cuales 41 fueron adjudicados por un valor de S/ 128 millones, lo que representó

el 95.14% del valor inicial programado (S/ 134.6 millones).

- Gestión de 328 requerimientos en el marco de contrataciones menores o iguales a 8 UIT, por un monto total de S/ 7.8 millones, logrando así la continuidad de las actividades planificadas en AMSAC.
- Implementación del Modelo de Gestión Documental de acuerdo con la Directiva Corporativa de Gestión Empresarial de Fonafe y el Plan Anual de Trabajo archivístico de las entidades públicas.

TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN



El área de Tecnologías de la Información y Comunicaciones es un órgano de la Gerencia de Administración y Finanzas, que tiene como finalidad desarrollar y mantener los servicios y las actividades relacionadas con los sistemas de información y la infraestructura tecnológica.

Al cierre del 2022, los principales logros fueron los siguientes:

- Implementación de la Plataforma Informática de Monitoreo Ambiental-PIMA, a través de la cual se procesa información ambiental de los proyectos en tiempo real.

- Implementación de la herramienta de Sistema de Gestión de Servicios TIC-GLIP, que permite a los usuarios registrar sus incidentes o solicitudes por cada servicio TIC, para una mejor atención en los diferentes procesos de AMSAC.
- Implementación de la app del Sistema de Gestión de Obras AMSAC, que permite registrar el reporte diario de los avances de la obra en campo.
- Realización del diseño y mockups de la Plataforma de Procesos Legales y Procesos GIP, que permite a la Gerencia Legal y Gerencia de Inversión Privada realizar sus procesos con mayor agilidad.



Proyecto Aladino VI
Región Puno





CAPÍTULO

07

Estados
Financieros
Auditados





07. ESTADOS FINANCIEROS

Contenido

Estado de Situación Financiera

Estado de Resultados Integrales

Estado de Cambios en el Patrimonio

Estado de Flujos de Efectivo

Acceda a los
Estados Financieros
Auditados 2022



07. ESTADOS FINANCIEROS

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y DE 2021

En soles	Nota	2022	2021
Activos			
Activos corrientes			
Efectivo y equivalentes al efectivo	7	25,028,492	3,579,143
Fondos destinados al proyecto de remediación Excélsior	1.D	11,583,827	7,484,259
Fondo Restringido - Encargos MINEM	6	-	28,888,958
Impuestos por recuperar	8	4,686,067	9,420,749
Otras cuentas por cobrar	9	42,491,559	42,482,280
Gastos contratados por anticipado		278,541	208,240
Total activos corrientes		84,068,486	92,063,629
Activo no corrientes			
Impuestos por recuperar	8	-	1,663,189
Propiedades, planta y equipo	10	606,383,752	621,770,590
Propiedades de inversión	11	160,042,786	162,459,044
Activo por derecho de uso	12	598,033	575,442
Activos intangibles		551,633	755,048
Activos no corrientes		767,576,204	787,223,313
Total activos		851,644,690	879,286,942

07. ESTADOS FINANCIEROS

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y DE 2021

En soles	Nota	2022	2021
Pasivos			
Pasivos corrientes			
Cuentas por pagar comerciales	13	1,111,162	1,584,538
Otras cuentas por pagar	14	5,283,371	32,771,022
Provisiones	15	4,575,894	3,393,493
Ingresos diferidos	16	16,471,485	16,502,527
Total pasivos corrientes		27,441,912	54,251,580
Pasivos no corrientes			
Provisiones	15	523,516	543,085
Ingresos diferidos	16	192,487,600	199,255,736
Pasivos por impuestos diferidos	17	138,718,501	132,269,975
Total pasivos no corrientes		331,729,617	332,068,796
Total pasivos		359,171,529	386,320,376
Patrimonio	18		
Capital social		912,891,201	903,866,997
Capital adicional		-	46,510,441
Reserva legal		449,178	449,178
Resultados acumuladas		(420,867,218)	(457,860,050)
Total patrimonio		492,473,161	492,966,566
Total pasivos y patrimonio		851,644,690	879,286,942

07. ESTADOS FINANCIEROS

ESTADO DE RESULTADOS Y OTROS RESULTADOS INTEGRALES POR LOS AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y DE 2021

En soles	Nota	2022	2021
Ingresos de actividades ordinarias	19	27,464,269	30,263,612
Costos operacionales	20	(26,373,552)	(29,110,325)
Costos remediación Excélsior	1.D	(6,804,825)	(17,752,033)
Pérdida bruta		(5,714,108)	(16,598,746)
Otros ingresos	24	25,921,269	20,218,690
Gastos de administración	21	(20,669,501)	(17,332,229)
Otros gastos	24	(3,154,947)	(3,337,906)
Resultados de actividades de operación		(3,617,287)	(17,050,191)
Ingresos financieros	25	577,718	394,644
Gastos financieros	25	(29,514)	(32,304)
Ingresos financiero neto		548,204	362,340
Pérdida antes del impuesto a las ganancias		(3,069,083)	(16,687,851)
Gasto por impuesto a las ganancias	27	(6,448,526)	(6,458,127)
Pérdida neta del período		(9,517,609)	(23,145,978)
Otros resultados integrales		-	-
Total resultados integrales del período		(9,517,609)	(23,145,978)

07. ESTADOS FINANCIEROS

ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO POR LOS AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y DE 2021

En soles	Capital social	Capital adicional	Reserva legal	Pérdida acumuladas	Total
Saldos al 1 de enero de 2021	874,806,925	74,978,651	449,178	(432,688,183)	517,546,571
Resultados integrales del período					
Resultados del período	-	-	-	(23,145,978)	(23,145,978)
Total Resultados integrales del período	-	-	-	(23,145,978)	(23,145,978)
Transacciones con el propietario de la Empresa					
Efecto cambiario de deuda asumida por el MEF	-	(1,434,027)	-	-	(1,434,027)
Intereses de deuda asumida por el MEF	-	2,175,796	-	(2,175,796)	-
Capitalización de capital adicional	29,060,072	(29,060,072)	-	-	-
Total transacciones con el propietario de la Empresa	29,060,072	(28,318,303)	-	(2,175,796)	(1,434,027)
Otros movimientos	-	(149,907)	-	149,907	-
Saldos al 31 de diciembre de 2021	903,866,997	46,510,441	449,178	(457,860,050)	492,966,566
Saldos al 1 de enero de 2022	903,866,997	46,510,441	449,178	(457,860,050)	492,966,566
Resultados integrales del período	-	-	-	-	-
Resultados del período	-	-	-	(9,517,609)	(9,517,609)
Total de resultados integrales del período	-	-	-	(9,517,609)	(9,517,609)
Transacciones con el propietario de la Empresa					
Aporte de capital	9,024,204	-	-	-	9,024,204
Capitalización de capital adicional	-	-	-	-	-
Total transacciones con el propietario de la Empresa	9,024,204	-	-	-	9,024,204
Otros movimientos	-	(46,510,441)	-	46,510,441	-
Saldos al 31 de diciembre de 2022	912,891,201	-	449,178	(420,867,218)	492,473,161

07. ESTADOS FINANCIEROS

ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO POR LOS AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y DE 2021

Soles	Nota	2022	2021
Flujos de efectivo por actividades de operación			
Cobro de intereses		316,640	707
Cobro por derechos de contrato de usufructo con ENGIE	9.F	11,392,460	24,068,743
Cobro por derechos de contrato de usufructo: Impala, Argentum, Medlog	9.D	12,819,923	12,653,941
Cobro de costos de labor	9.B	23,950,447	9,014,757
Recuperación de impuestos		1,840,534	2,072,890
Cobranza de fondos sociales - Engie		1,409,625	2,975,160
Reembolsos recibidos de Pro-Inversión		1,638,823	1,489,339
Cobro por contratos de post privatización DL N° 674	1.B.i	365,408,107	524,726,393
Reembolso de caja chica del F.A. Fondo Operativo y otros		5,093,918	4,353,871
Otros ingresos (reembolsos y recuperaciones)		328,595	206,816
Pagos a proveedores		(7,952,615)	(8,847,333)
Pago de tributos		(3,721,191)	(3,692,776)
Pago de remuneraciones y beneficios sociales		(10,002,546)	(8,415,819)
Transferencias en efectivo al fondo social		(1,409,625)	(2,975,160)
Aporte para el fondo de fideicomiso ambiental	14.b	(8,024,948)	(11,912,698)
Transferencia de ingresos de los contratos de post privatización	1.B.i	(364,779,060)	(521,096,222)
Otros		(6,727,635)	(7,550,575)
Flujo neto generado por actividades de operación		21,610,450	17,072,034
Flujos de efectivo por actividades de inversión			
Compras de propiedades, planta y equipo	9	(102,372)	(64,873)
Compra de intangibles		(58,729)	-
Flujo neto usado en actividades de inversión		(161,101)	(64,873)
Flujos de efectivo por actividades de financiación			
Amortización de obligaciones financieras		-	(20,417,033)
Flujo neto usado en actividades de financiación		-	(20,417,033)
Aumento (disminución) neto de efectivo y equivalentes al efectivo		21,449,349	(3,409,872)
Efectivo y equivalentes al efectivo al 1 de enero		3,579,143	6,989,015
Efectivo y equivalentes al efectivo al 31 de diciembre		25,028,492	3,579,143



Proyecto Caridad
Región Lima





CAPÍTULO

08

Anexo de
Gobierno
Corporativo





08. ANEXOS

ESTRUCTURA DE LA PROPIEDAD

Capital y estructura de la propiedad

Al cierre de 2022, AMSAC mantiene un capital social de S/ 912,891,201, representados por igual número de acciones, de propiedad del Fondo Nacional de Financiamiento de la Actividad Empresarial del Estado (Fonafe).

Principales acuerdos de la Junta General de Accionistas:

- Designación del Director Jorge Luis Cáceres Neyra.
- Aprobación de los Estados Financieros Auditados del ejercicio 2022.
- Aprobación de la Memoria Anual del ejercicio 2022.
- Ratificación del monto de las dietas para los Directores de AMSAC.
- Ratificación de la Política de Dividendos de AMSAC.
- Aprobación del aumento de capital social de la empresa y correspondiente modificación del Estatuto.
- Ratificación del presupuesto para el ejercicio 2022.

ESTRUCTURA DE LA ADMINISTRACIÓN

Composición del Directorio e identificación su procedencia

Apellidos y Nombres	Cargo	Fecha de designación	Sector proponente
Maslo Luna Karl Georg ¹	Presidente del Directorio	21/10/2020	MINEM
Mora Bernasconi Carlos Augusto ²	Director	26/09/2014	MINEM
Delgado Contreras Gustavo Enrique Sebastián	Director	16/09/2015	MINEM
Carreño Ferré Patricia Cristina	Director	26/08/2020	MEF
Castillo Pastor Andrés Eduardo	Director Independiente	07/03/2021	-
Cáceres Neyra Jorge Luis	Director	11/11/2022	MINEM

¹ El Sr. Karl Maslo Luna desempeñó su primer periodo como Presidente del Directorio desde el 19.may.2018 al 10.feb.2020.

² El Sr. Carlos Mora Bernasconi desempeñó el cargo de Director desde el 26.set.2014 al 13.nov.2022.

Composición de los Comités Especiales de Directorio

Apellidos y Nombres	Cargo
Comité Especial de Auditoría y Riesgos	
Castillo Pastor, Andrés Eduardo	Presidente
Mora Bernasconi, Carlos Augusto	Miembro
Delgado Contreras, Gustavo Enrique Sebastián	Miembro
Jefe de la Oficina de Planeamiento y Mejora Continua	Secretario
Gerente General	Invitado permanente
Comité Especial de Gestión del Talento Humano y Buen Gobierno Corporativo	
Maslo Luna, Karl Georg	Presidente
Mora Bernasconi, Carlos Augusto ³	Miembro
Castillo Pastor, Andrés Eduardo	Miembro
Jefe de la Oficina de Gestión Humana	Secretario
Gerente General y Jefe de la Oficina de Planeamiento y Mejora Continua	Invitados permanentes
Comité Especial de Inversiones	
Carreño Ferré, Patricia Cristina	Presidente
Delgado Contreras, Gustavo Enrique Sebastián	Miembro
Maslo Luna, Karl Georg	Miembro
Gerente de Operaciones	Secretario
Gerente General y Gerente de Administración y Finanzas	Invitados permanentes
Comité Especial de Comunicaciones y Gestión de Comunidades	
Mora Bernasconi, Carlos Augusto ³	Presidente
Carreño Ferré, Patricia Cristina	Miembro
Maslo Luna, Karl Georg	Miembro
Supervisor de Imagen Corporativa	Secretario
Gerente General y Supervisor de Relaciones Comunitarias	Invitados permanentes

³ El Sr. Carlos Mora Bernasconi participó en los Comités Especiales hasta el 13.nov.2022.

08. ANEXOS

Hojas de vida de los miembros del Directorio

La información de los miembros del Directorio se encuentra publicado en la página web de AMSAC, en el siguiente enlace: <https://www.amsac.pe/informacion-miembros-directorio/>

Cambios en el Directorio en el ejercicio 2022

Designación del miembro del directorio de AMSAC, Jorge Luis Cáceres Neyra, mediante Acuerdo de Directorio 006-2022/011-FONAFE.

Aprobación de Políticas en el ejercicio 2022

- Acuerdo de Directorio N°03-488-2022, que aprueba la Política de Responsabilidad Social Corporativa y la actualización de la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo, Medio Ambiente, Calidad, Antifraude y Anticorrupción, y su inclusión en el Compendio de Políticas Institucionales, versión 6.
- Acuerdo de Directorio N°01-498-2022, que aprueba la actualización de la Política de Gestión Integral de Riesgos y la Política de Gestión Documental, y su inclusión en el Compendio de Políticas Institucionales, versión 7.

Proceso de designación de los miembros del Directorio

El Lineamiento para la Gestión de Directorios y Directores de las empresas bajo el ámbito de Fonafe (en adelante, Libro Blanco), establece la siguiente práctica para la designación de los miembros del Directorio:

- La Dirección Ejecutiva de Fonafe realiza la evaluación a los candidatos a Miembros de Directorio.
- La Dirección Ejecutiva de Fonafe eleva al Directorio de FONAFE un informe con los resultados de la evaluación.
- El nombramiento de los miembros del Directorio se realiza mediante Acuerdo del Directorio de Fonafe, son publicados en el Diario Oficial El Peruano e instrumentalizados en Junta General de Accionistas.

Política de Dietas del Directorio

El artículo 18° del D.S. N° 176-2010-EF, Reglamento Legislativo N° 1031, que promueve la eficiencia de la actividad empresarial del Estado, determina el rubro “Políticas de Dietas del Directorio”. Asimismo,

el numeral 6.7.1 del Libro Blanco, aprobado por Acuerdo de Directorio N° 004-2018/006-FONAFE, establece que la Junta Obligatoria Anual de Accionistas fija periódicamente el monto máximo de las dietas que perciben los miembros del Directorio.

Quórum del Directorio

El Libro Blanco establece que el quórum de instalación para las sesiones del Directorio es la mitad más uno de las vacantes con las que cuenta AMSAC según su Estatuto. Para los efectos, al menos tres miembro

Asistencia al Directorio

Durante el periodo 2022, el Directorio realizó un total de 25 sesiones; en las cuales resalta la asistencia de los directores a las sesiones efectuadas durante cada uno de sus períodos; denotando el interés y alto compromiso de los miembros del Directorio en cumplir con sus funciones y el Plan de Trabajo Anual del Directorio para el 2022; conforme se aprecia en el siguiente cuadro:

Apellidos y Nombres	Asistencia
Maslo Luna, Karl Georg	100%
Mora Bernasconi, Carlos Augusto ⁴	100%
Delgado Contreras, Gustavo Enrique Sebastián	96%
Carreño Ferré, Patricia Cristina	96%
Castillo Pastor, Andrés Eduardo	96%
Cáceres Neyra, Jorge Luis	33%
2 sesiones (de 3) durante el 2022	

Asesoramiento externo recibido por el Directorio

El Directorio de AMSAC, en el marco de la Política de participación de agentes externos de información, invitó a las Sesiones del Colegiado al representante de la SOA Sociedad de Auditoría Caipo y Asociados para la exposición de los Estados Financieros Auditados 2022; adicionalmente a un especialista de planeamiento estratégico y a un especialista en aspectos de normativa de inversión pública y mecanismos de financiamiento.

⁴ Participaciones en sesiones hasta el 10.nov.2022.

08. ANEXOS

Procesos de evaluación del Directorio y Alta Gerencia

La evaluación del desempeño del Directorio y Directores del periodo enero a diciembre de 2021 se realizó en el mes de julio de 2022. Los aspectos más relevantes se presentan en el siguiente cuadro:

Tipo de evaluación	Aspectos a destacar	Oportunidades de mejora
Autoevaluación del Directorio	• Relación Presidente del Directorio – Gerente General • Participación en sesiones y Agenda anual	• Gestión del riesgo • Plan de sucesión
Evaluación del Directorio	• Reglamento del Directorio • Divulgación de la gobernanza • Comités Especiales del Directorio	• Independencia de Directores (bajo los parámetros de FONAFE)
Autoevaluación de directores	• Seguimiento al desempeño de la empresa • Cultura abierta al debate • Combinación de habilidades	• Actualización de conocimientos
Evaluación de directores	• Dedicación de los Directores • Relación entre los Directores	• Función estratégica

En el periodo 2022 se atendieron las siguientes oportunidades de mejora:

- Divulgaciones al público de los aspectos relevantes del Directorio, en la Memoria Anual y la página web institucional.
- Ejecución del programa de capacidades para potenciar las competencias de los directores, en temas como: Compliance y Buen Gobierno Corporativo (Políticas de Integridad y Antisoborno, Buenas Prácticas del Directorio y Gestión de Riesgos), y Creación de Valor (Tendencias de Responsabilidad Social Corporativa).

El presidente del Directorio puso en conocimiento del Colegiado los resultados de la evaluación de desempeño 2022 del Gerente General, estableciendo parámetros de fortalezas y oportunidades de mejora.

Sistemas de Gestión de Riesgos

Sistema de Control Interno

AMSAC ha implementado el Sistema de Control Interno (en adelante, SCI), conforme a los lineamientos de Fonafe, cuya evaluación abarca los cinco componentes de control interno (marco COSO) y sus 17 principios asociados, mediante la aplicación de la Herramienta Integrada.

La validación realizada por Fonafe sobre la autoevaluación del ejercicio 2022 estableció que AMSAC alcanzó un Nivel de Madurez Líder, con un cumplimiento del 100.0%, alcanzando el liderazgo en el ranking de nivel de implementación del SCI en las 34 empresas de la Corporación de dicha institución.

La evaluación realizada para el ejercicio 2022 se sustenta en el compromiso del Directorio de AMSAC en mejorar las acciones de gobernanza y control interno de la empresa, en la implementación de controles y los planes de acción 2022 del SCI, y en el esfuerzo de la organización por cumplir con las buenas prácticas establecidas en la metodología de Fonafe.

Política de la Gestión Integral de Riesgos y su aplicación

La Gestión Integral de Riesgos (en adelante GIR) de AMSAC se viene implementando conforme a los lineamientos de Fonafe, cuya evaluación se realizó en la Herramienta Integrada de Fonafe.

AMSAC ha alcanzado, en el ejercicio 2022, un cumplimiento de 100% en la autoevaluación de la GIR, ubicándose en el nivel de madurez Líder, gracias al impulso en las acciones que ejecuta la empresa para mejorar la gestión de riesgos en los niveles estratégicos y de procesos, en la implementación de controles y los planes de acción 2022 de la GIR, y en el esfuerzo de las distintas áreas por cumplir con las buenas prácticas.

AMSAC gestiona los riesgos Nivel Entidad, riesgos de procesos, riesgo de fraude y riesgos de proyectos. Los planes de acción de los principales riesgos estratégicos (Nivel Entidad) son reportados periódicamente a la Gerencia General.

08. ANEXOS

Evaluación del Código de Buen Gobierno Corporativo

La implementación del Código de Buen Gobierno Corporativo es evaluada, conforme a los lineamientos de Fonafe, mediante la aplicación del cuestionario sustentado de su herramienta integrada.

La evaluación del ejercicio 2022 revela que AMSAC está ubicada en el Nivel de Madurez Avanzado, alcanzando un indicador de cumplimiento de 94.7%, valor superior al grado de madurez promedio esperado por Fonafe para las empresas de la corporación⁵, tanto para el ejercicio 2022, donde es 72.5%; como para el ejercicio 2023, con 75.0%.

Este resultado, que cubre al 100% los requisitos que corresponden a la Alta Dirección y la Alta Gerencia, se sustenta en el compromiso del Directorio de AMSAC en mejorar las acciones de gobernanza de la empresa, en la implementación de controles y el plan de mejora continua de la gobernanza corporativa, y en el esfuerzo de la organización por cumplir con las buenas prácticas establecidas en la metodología de Fonafe.

⁵ Metas establecidas en el Plan Estratégico Corporativo 2022-2026, aprobado mediante Acuerdo de Directorio N° 001-2021/011-FONAFE de fecha 21/12/2021.

Prolongación Pedro Miotta 421.
San Juan de Miraflores, Lima, Lima - Perú

(511) 2049000

www.amsac.pe