Firmado digitalmente por: MENDOZA TORRES Maria Raquel FAU 20103030791 hard
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 18/08/2022 17:51:03-0500
Jefe de Gestión Humana

Firmado digitalmente por: TITO ASCUE Miguel Armando FAU 20103030791 hard
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 08/09/2022 14:48:28-0500
Jefe de Planeamiento y Mejora Continua

Firmado digitalmente por: MONTENEGRO CRIADO Marcos Antonio FAU 20103030791 hard
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 12/09/2022 16:09:22-0500
Gerente General

	Manual de Perfiles de Puestos Herramienta de Gestión	Código: MPP

JEFE DE OFICINA DE GESTIÓN HUMANA

1. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Nombre del puesto: **JEFE DE OFICINA DE GESTION HUMANA**

Unidad Orgánica: Oficina de Gestión Humana

Código del perfil de puesto: MPP.1.3.1

2. REQUISITOS GENERALES

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Más de 10 años	X
Más de 7 años	
Más de 5 años	
Más de 3 años	

FORMACION ACADEMICA (Indispensable)

	Bachiller
X	Titulado
X	Colegiado
X	Maestría
X	Especialización

3. CONOCIMIENTOS ADICIONALES

Conocimientos de informática:
A= Avanzado, I=Intermedio, B=Básico

	A	I	B
1. Power Point o Prezi			X
2. ERP Recursos Humanos			X

Conocimientos de idiomas:
A= Avanzado, I=Intermedio, B=Básico

Idioma	Lee	Escribe	Habla
1. Inglés (indispensable)	B	B	B

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

	Indispensable	Deseable
1. Gestión del Talento Humano	I	
2. Gestión de Compensaciones	I	
3. Gestión de Comunicación Interna	I	
4. Clima y Cultura Organizacional	I	
5. Normativa Legal Laboral	I	
6. Planificación Estratégica de Recursos Humanos	I	
7. Metodologías Ágiles para Gestión Humana o afines	I	
8. Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001		D
9. Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo ISO 45001		D
10. Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001		D
11. Sistema de Gestión Antisoborno ISO 37001		D

4. REQUISITOS ESPECIFICOS

AÑOS DE EXPERIENCIA EN CARGOS SIMILARES: Mas de 7 años de experiencia laboral en puestos como Gerente, Sub Gerente, Jefe o posiciones equivalentes en el área de Recursos Humanos, Gestión Humana o áreas equivalentes, en la actividad pública o privada. Deseable 2 años de laborales en Empresas y/o Entidades Públicas.

CARRERA O FORMACION REQUERIDA: Gestión de Recursos Humanos, Ingeniería Industrial, Administración, Psicología, Trabajo Social o carreras afines.

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACION O MAESTRIA REQUERIDA:
- Estudios de Maestría en Recursos Humanos o afines (Indispensable)
- Especialización en Gestión del Talento Humano o afines (Indispensable).

5. CONDICIONES

CONDICIONES ECONOMICAS REMUNERACION	MINIMA	MEDIA	MAXIMA
	S/. 9,000.00	**S/. 10,250.00**	**S/. 11,500.00**

BENEFICIOS ADICIONALES : EPS, Bonos Alimentos

HORARIO DE TRABAJO: de 8:00 a 17:15 Horas

DIAS DE LA SEMANA: Lunes a Viernes

LUGAR DE TRABAJO: Lima. Viajes eventuales a zonas de operaciones (Zonas de Altura)

RESPONSABILIDAD
(Indicar en el cuadro adjunto con una X en función a los niveles jerárquicos)

	Colaborar	Informar	Reportar	Supervisar
Superiores		X	X	
Pares	X			
Colaboradores				X
Otros				X

Firmado digitalmente por: CHAVEZ CARHUAS Ivan Odon FAU 20103030791 hard
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 19/08/2022 08:41:47-0500
Especialista en Desarrollo de Personal

Firmado digitalmente por: BARTUREN HUAMAN Deymer Frank FAU 20103030791 hard
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 22/08/2022 08:19:14-0500
Especialista de Calidad y Mejora de Procesos

6. COMPETENCIAS REQUERIDAS **Indicar con una X el grado: A-B-C-D requerido para la competencia mencionada**						
		GRADOS				**E**
	Competencia	**A**	**B**	**C**	**D**	
COMPETENCIAS CORE	Orientación a Resultados	X				
	Trabajo en Equipo	X				
	Excelencia en el Servicio	X				
	Gestión de Cambio	X				
	Innovación	X				
	Alineamiento a las normas	X				
COMPETENCIAS ESPECÍFICAS						
	Visión Estratégica	X				
	Capacidad de Dirección	X				
	Gestión de Personas	X				
	Colaboración e Influencia	X				
	Agudeza organizacional	X				
	A: Alto, B: Bueno, C: Mínimo requerido ; D: insatisfactorio, E: No desarrollada					

PUESTO: JEFE DE OFICINA DE GESTION HUMANA

Versión	Fecha	Control de Cambios
03	18/08/2022	• OTROS CONOCIMIENTOS: - Sistema de Gestión Antisoborno ISO 37001(Deseable) • AÑOS DE EXPERIENCIA EN CARGOS SIMILARES: Mas de 7 años de experiencia laboral en puestos como Gerente, Sub Gerente, Jefe o posiciones equivalentes en el área de Recursos Humanos, Gestión Humana o áreas equivalentes, en la actividad pública o privada. Deseable 2 años de laborales en Empresas y/o Entidades Públicas. • COMPETENCIAS REQUERIAS (Perfil de éxito FONAFE - Competencias) **Competencias Generales** Orientación a Resultados Trabajo en Equipo Excelencia en el Servicio Gestión de Cambio Innovación Alineamiento a las normas **Competencias Especificas** Visión Estratégica Capacidad de Dirección Gestión de Personas Colaboración e Influencia Agudeza organizacional