Firmado digitalmente por: MENDOZA TORRES Maria Raquel FAU 20103030791 hard
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 18/08/2022 17:51:20-0500
Jefe de Gestión Humana

Firmado digitalmente por: TITO ASCUE Miguel Armando FAU 20103030791 hard
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 08/09/2022 14:48:28-0500
Jefe de Planeamiento y Mejora Continua

Firmado digitalmente por: MONTENEGRO CRIADO Marcos Antonio FAU 20103030791 hard
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 12/09/2022 16:12:18-0500
Gerente General

ESPECIALISTA EN DESARROLLO DE PERSONAL

1. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Nombre del puesto: **ESPECIALISTA EN DESARROLLO DE PERSONAL**

Unidad Orgánica: Oficina de Gestión Humana

Código del perfil de puesto: MPP.1.3.2

2. REQUISITOS GENERALES

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Más de 10 años	
Más de 7 años	
Más de 5 años	X
Más de 3 años	

FORMACION ACADEMICA (Indispensable)

	Bachiller
X	Titulado
X	Colegiado
	Maestría
X	Especialización

3. CONOCIMIENTOS ADICIONALES

Conocimientos de informática:
A= Avanzado, I=Intermedio, B=Básico

	A	I	B
1. Power Point o Prezi			X
2. ERP HR			X

Conocimientos de idiomas:
A= Avanzado, I=Intermedio, B=Básico

Idioma	Lee	Escribe	Habla
1. Inglés (indispensable)	B	B	B

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

		Indispensable	Deseable
1.	Gestión de Talento Humano o afines	I	
2.	Gestión de Capacitaciones	I	
3.	Selección de Personal	I	
4.	Evaluación de Desempeño	I	
5.	Gestión del Bienestar Laboral		D
6.	Metodologías Ágiles para Gestión Humana		D
7.	Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001		D
8.	Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo ISO 45001		D
9.	Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001		D
10.	Sistema de Gestión Antisoborno ISO 37001		D

4.REQUISITOS ESPECIFICOS

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL PUESTO: Mas de 03 años de experiencia en puestos como Coordinador, Especialista, Analista Sénior o posiciones similares en el área de Gestión Humana, Talento Humano, Desarrollo de Personas, Recursos Humanos o posiciones similares dentro de la actividad pública o privada. Deseable 1 año laborando en Empresas y/o Entidad Pública.

CARRERA O FORMACION REQUERIDA: Gestión de Recursos Humanos, Ingeniería Industrial, Contabilidad, Administración, Psicología, Psicología Organizacional, Trabajo Social o carreras afines.

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACION O MAESTRIA REQUERIDA:
- Especialización en Recursos Humanos, Gestión del Talento Humano o a fines (Indispensable).

5. CONDICIONES

CONDICIONES ECONOMICAS REMUNERACION	**MINIMA**	**MEDIA**	**MAXIMA**
	S/. 5,000	**S/. 5,750**	**S/. 6,400**

BENEFICIOS ADICIONALES : EPS, Bonos Alimentos

HORARIO DE TRABAJO: de 8:00 a 17:15 Horas

DIAS DE LA SEMANA: Lunes a Viernes

LUGAR DE TRABAJO: Lima. Viajes eventuales a zonas de operaciones (Zonas de Altura)

RESPONSABILIDAD
(Indicar en el cuadro adjunto con una X en función a los niveles jerárquicos)

	Colaborar	**Informar**	**Reportar**	**Supervisar**
Superiores		X	X	
Pares	X			
Colaboradores	X			
Otros				X

Firmado digitalmente por: CHAVEZ CARHUAS Ivan Odon FAU 20103030791 hard
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 19/08/2022 08:41:58-0500
Especialista en Desarrollo de Personal

Firmado digitalmente por: BARTUREN HUAMAN Deymer Frank FAU 20103030791 hard
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 22/08/2022 08:19:32-0500
Especialista de Calidad y Mejora de Procesos

6. COMPETENCIAS REQUERIDAS
Indicar con una X el grado: A-B-C-D requerido para la competencia mencionada

		GRADOS				E
	Competencia	**A**	**B**	**C**	**D**	
COMPETENCIAS CORE	Orientación a Resultados		X			
	Trabajo en Equipo		X			
	Excelencia en el Servicio		X			
	Gestión de Cambio		X			
	Innovación		X			
	Alineamiento a las normas		X			
COMPETENCIAS ESPECÍFICAS						
	Capacidad de Dirección		X			
	Gestión de Personas		X			
	Colaboración e Influencia		X			
	Conocimiento del Negocio		X			
	A: Alto, B: Bueno, C: Mínimo requerido ; D: insatisfactorio, E: No desarrollada					

PUESTO: ESPECIALISTA DE DESARROLLO DE PERSONAL

Versión	Fecha	Control de Cambios
03	18/08/2022	• OTROS CONOCIMIENTOS: - Sistema de Gestión Antisoborno ISO 37001 (Deseable) • AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL PUESTO: Mas de 03 años de experiencia en puestos como Coordinador, Especialista, Analista Sénior o posiciones similares en el área de Gestión Humana, Talento Humano, Desarrollo de Personas, Recursos Humanos o posiciones similares dentro de la actividad pública o privada. Deseable 1 año laborando en Empresas y/o Entidad Pública. • COMPETENCIAS REQUERIAS (Perfil de éxito FONAFE - Competencias) **Competencias Generales** Orientación a Resultados Trabajo en Equipo Excelencia en el Servicio Gestión de Cambio Innovación Alineamiento a las normas **Competencias Especificas** Capacidad de Dirección Gestión de Personas Colaboración e Influencia Conocimiento del Negocio