

DEVOLVEMOS VIDA AL PLANETA

Reporte de Sostenibilidad 2022



Devolvemos vida al planeta

ÍNDICE

pp	pp	pp	pp	pp	pp	pp	pp	pp	pp
03	05	06	23	50	64	74	90	98	104
A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS	SOSTENIBILIDAD EN CIFRAS	CAPÍTULO 1 NUESTRA EMPRESA	CAPÍTULO 2 REVALORIZAMOS ECOSISTEMAS	CAPÍTULO 3 TRABAJAMOS CON LA COMUNIDAD	CAPÍTULO 4 SÓLIDA GESTIÓN FINANCIERA	CAPÍTULO 5 DESARROLLAMOS A NUESTRA GENTE	ACERCA DE ESTE REPORTE	ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI	CARTA DE VERIFICACIÓN EXTERNA

A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

GRI 2-22

Nos complace presentar nuestro Reporte de Sostenibilidad correspondiente al año 2022, bajo el exigente estándar del Global Reporting Initiative (GRI) y alineado a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.

A través de la remediación de pasivos ambientales mineros (PAM), de alto y muy alto riesgo, aportamos a la calidad de vida de miles de peruanas y peruanos. Esta labor, que estamos llevando a cabo desde hace 16 años, nos ha permitido convertirnos en una de las pocas empresas especializadas en la gestión de PAM a nivel mundial, con lo que aportamos directamente al desarrollo sostenible de nuestro país.

Este reporte de sostenibilidad ofrece el detalle de nuestro desempeño operacional, social y ambiental, y menciona, además, los retos que nos trazamos para el año 2023. En su elaboración, hemos abordado todos los temas prioritarios, que, dentro de nuestro propósito de DEVOLVER VIDA AL PLANETA, incluyen tanto a Activos Mineros (AMSAC) como a todos nuestros grupos de interés.

En el año 2022, nos ha sido posible generar un impacto en la calidad de vida de más de 237 mil peruanas y peruanos, mediante nuestros proyectos de remediación ambiental. Nos expandimos notablemente a nivel nacional, al tener presencia en 11 regiones del Perú (de un total de 26) y sumar 28 nuevos proyectos. En total, nuestra cartera asciende a 65 proyectos de remediación ambiental.



Asimismo, este año nos permitió seguir avanzando en la línea de la excelencia y transparencia, alcanzando tres certificaciones ISO (9001, 14001 y 37001) y una carta de recomendación del ISO 45001 vinculada al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, cuyo camino nos ha llevado a lograr resultados de 100% en el cumplimiento del Sistema de Control Interno, y 94.7% en el Código de Buen Gobierno Corporativo.

En relación a nuestra gestión del talento, incrementamos el número de colaboradoras y colaboradores, permitiéndoles un alcance de todos nuestros beneficios y desarrollo profesional. Uno de nuestros principales hitos fue el liderazgo en el grado de madurez de Gestión del Talento, dentro de las 35 empresas evaluadas por la Corporación Fonafe, resultado que refleja nuestro esfuerzo y dedicación en la materia.

Por último, y no menos importante, en relación a la gestión social, logramos sensibilizar a más de 6,600 personas que forman parte de las comunidades donde trabajamos y realizamos más de 300 horas de capacitación a las comunidades. Asimismo, propiciamos la realización de mesas de sostenibilidad para prevenir conflictos sociales y mejorar las relaciones con cada uno de los actores involucrados en las obras de remediación.

Karl Maslo Luna
 Director y presidente de Directorio

Este reporte de sostenibilidad ofrece el detalle de nuestro desempeño operacional, social y ambiental, y menciona, además, los retos que nos trazamos para el año 2023. En su elaboración, hemos abordado todos los temas prioritarios, que, dentro de nuestro propósito de DEVOLVER VIDA AL PLANETA, incluyen tanto a Activos Mineros (AMSAC) como a todos nuestros grupos de interés.



SOSTENIBILIDAD EN CIFRAS



65

proyectos de
remediación en 11
regiones del país



100%

de proyectos en fase
Post Cierre dentro
de los Estándares
de Calidad de Aire



3

certificaciones ISO
obtenidas y 1 carta
de recomendación

+2,800

hectáreas remediadas
por nuestra gestión

1,194

Pasivos Ambientales
Mineros (PAM)
intervenidos en 2022

+237 mil

peruanas y peruanos
beneficiados por la
remediación ambiental
minera



**S/ 126.6
millones**

ejecutados en proyectos
de remediación en el 2022

Resultados del ranking de Fonafe



Liderazgo en grado de madurez
en el Sistema de Control
Interno (SCI), Gestión Integral
de Riesgos (GIR) y Sistemas
Integrados de Gestión (SIG).



Liderazgo en grado de madurez
en Gestión del Talento.



Liderazgo en grado de madurez
en Responsabilidad Social
Corporativa.



NUESTRA EMPRESA

1

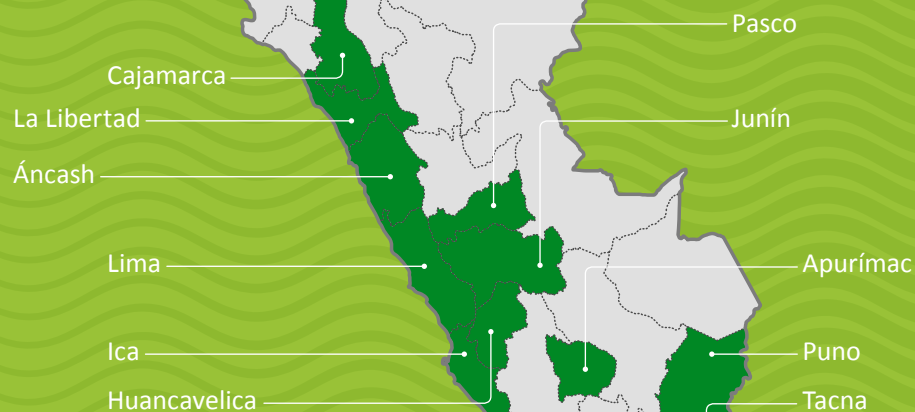


1.1 | SOMOS AMSAC

GRI 2-1

Somos Activos Mineros S.A.C (AMSAC), una empresa pública bajo el ámbito del Fondo Nacional de Financiamiento de la Actividad Empresarial del Estado (Fonafe). Tenemos presencia en once regiones del país, a través de nuestros proyectos de remediación ambiental. Nuestra oficina central se encuentra ubicada en Prolongación Pedro Miota 421, San Juan de Miraflores, Lima.

Nuestra presencia en el Perú



1.1.1 Nuestras líneas de acción¹

GRI 2-6

Trabajamos en tres líneas de negocio, siendo nuestro objetivo principal y lo que guía nuestro propósito, las actividades de remediación de pasivos ambientales mineros de alto y muy alto riesgo para la salud y seguridad humana, y para el ambiente.



Remediación ambiental minera

Intervenimos los espacios afectados por pasivos ambientales mineros de alto y muy alto riesgo, que están abandonados o en las cuales no se tiene identificado a los responsables.



Promoción de la inversión privada

Contribuimos a la promoción de los procesos de inversión privada a cargo de Proinversión, además de supervisar el cumplimiento de las obligaciones contractuales, derivadas de dichos procesos.



Encargos especiales del Estado

Desarrollamos los proyectos que nos asigna el Estado peruano, con el fin de promover la actividad empresarial del país.

¹ | No contamos con otras relaciones comerciales pertinentes a reportar.

1.1.2 Marco institucional

Nuestra empresa nace el 12 de julio del 2006, por acuerdo del Consejo Directivo de ProInversión, con el objeto social de asumir la remediación de los PAM que el Estado le asigne; coadyuvar en los procesos de promoción de la inversión privada; y, atender los encargos que nos encomiende el gobierno nacional.

Nuestra actividad empezó mediante el Decreto Supremo 058-2006-EM, y

comenzamos nuestras primeras acciones en la conducción de los planes de cierre y remediación ambiental de Centromin Perú S.A. y de otras empresas de propiedad estatal. Actualmente, quien nos encarga las labores de remediación es el Ministerio de Energía y Minas (MINEM), mientras que la Dirección General de Minería (DGM) es quien prioriza y determina los PAM de alto y muy alto riesgo sobre los cuales debemos intervenir.

¿Qué son los Pasivos Ambientales Mineros (PAM)?

Son instalaciones, efluentes, emisiones, restos o depósitos de residuos producidos por operaciones mineras, en la actualidad abandonadas o inactivas y que constituyen un riesgo permanente y potencial para la salud de la población, el ecosistema circundante y de la propiedad.



Colaborador en el
proyecto Excélsior.

1.1.3 Marco legislativo

Al ser una empresa pública, es importante transparentar el marco legal bajo el que operamos.

Decreto Supremo N° 072-2000-EF	Reglamento de la Ley del Fondo Nacional de Financiamiento de la Actividad Empresarial del Estado.
Decreto Legislativo N° 103	Promueve la eficiencia de la actividad empresarial del Estado.
Decreto Supremo N° 176-2010-EF	Reglamento del Decreto Legislativo N° 1031.
Directiva de Gestión de Fonafe	Establece normas que orienten la gestión empresarial de las Empresas bajo el ámbito de Fonafe.
Estatuto Social de Activos Mineros S.A.C.	Establece la creación de AMSAC.
Ley N° 26887	Ley General de Sociedades.

Los proyectos de remediación que recibimos como encargos, se han establecido en el marco del **Decreto Supremo N° 022-2005-EM** y el **Decreto Supremo N° 058-2006-EF** que establece disposiciones para que asumamos la conducción de los proyectos de planes de cierre y remediación ambiental de Centro-mín Perú S.A. y de otras empresas de propiedad del Estado. Asimismo, recibimos encargos por medio de las **resoluciones ministeriales emitidas por el Ministerio de Energía y Minas (MINEM)** para ejecutar la remediación de PAM en distintas regiones del país.

Con relación a nuestro rol en la gestión de proyectos de inversión privada, nos basamos en el **Decreto Legislativo N° 674** y la **Resolución Suprema N° 092-2010-EF** que establecen el Plan de Promoción de la Inversión Privada en nuestra empresa.

Con respecto a la fiscalización de los proyectos ambientales, es el Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental (OEFA) quien se encarga de realizar las inspecciones a nuestras áreas de trabajo.

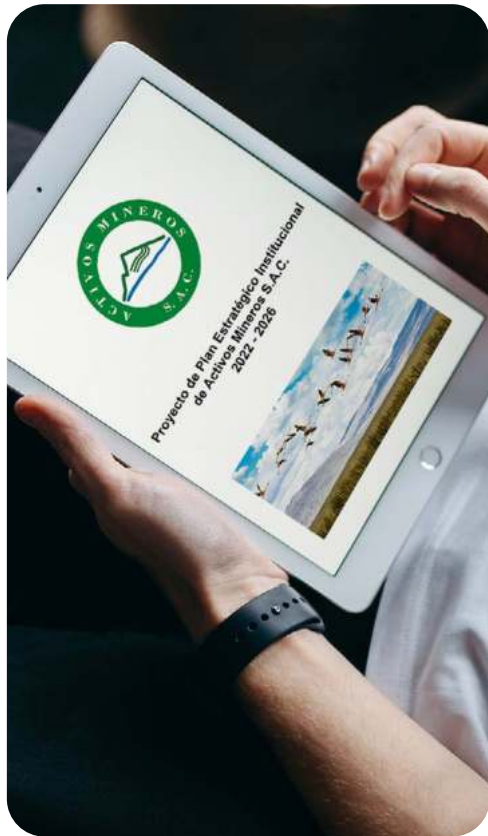


Fachada de la sede del Ministerio de Energía y Minas.

1.1.4 Marco estratégico

Como empresa bajo el ámbito de Fonafe y vinculada al sector Energía y Minas, enmarcamos nuestra estrategia a los planes de estas entidades, quienes a su vez, se alinean con los mandatos nacionales.

En este contexto, durante el 2022 elaboramos el Plan Estratégico Institucional 2022-2026 que se encuentra en línea al Plan Estratégico Sectorial Multianual del MINEM 2016-2025, el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional 2020-2030 del CEPLAN, y la Visión del País al 2050. Así, nos involucramos en la meta del sector de disminuir el impacto ambiental de las operaciones minero-energéticas, a partir de las acciones estratégicas de remediación ambiental.



Plan Estratégico Institucional 2022-2026.

1.1.5 Fundamentos estratégicos que guían nuestro trabajo

En el 2022, reafirmamos nuestros fundamentos estratégicos compuestos por el propósito, misión y visión. Estos elementos hacen referencia a la razón de ser que tenemos como empresa, a la situación futura que nos proponemos alcanzar en el largo plazo, y a los valores que consideramos indispensables en nuestro accionar.

Propósito



Devolvemos vida al planeta

Misión



Contribuir al desarrollo sostenible del país a través de la recuperación de áreas impactadas por pasivos ambientales mineros; y del apoyo a la promoción y supervisión de los contratos de transferencia de concesiones mineras del Estado.

Visión



Ser la entidad especializada en remediación ambiental minera que mejora la calidad de vida de la población mediante la gestión efectiva de sus proyectos, articulando con los grupos de interés del sistema ambiental minero, en beneficio del país.

1.1.6 Objetivos estratégicos

Contamos con diez objetivos estratégicos que se establecen en nuestros cuatro ejes:

1. Generación de cadena de valor
2. Financiamiento para la efectividad y sostenibilidad
3. Fortalecimiento de operaciones y aseguramiento
4. Atracción y desarrollo de talento en torno al propósito

Objetivos Estratégicos

- OE1:** Incrementar el número de PAM remediados.
- OE2:** Mejorar condiciones del ecosistema.
- OE3:** Lograr sostenibilidad social y financiera.
- OE4:** Generar valor compartido desde el propósito: remediación.
- OE5:** Optimizar la efectividad operativa.
- OE6:** Fortalecer la gobernanza y control de gestión.
- OE7:** Optimizar la gestión comunicacional.
- OE8:** Generar un contexto favorable para el desarrollo.
- OE9:** Fortalecer el clima laboral y capacidades.
- OE10:** Adecuar la estructura organizacional a nuevos retos.

1.1.7 Alineamiento a ODS

GRI 2-23



Salud y bienestar

Buscamos, con nuestra gestión y el cierre de PAM, reducir significativamente la exposición de las comunidades a enfermedades producto de la contaminación minera en aire, suelo y agua. Asimismo, desde un enfoque preventivo, desarrollamos campañas de salud en nuestras zonas de intervención.



Igualdad de género

Tenemos el compromiso de aplicar la igualdad de género en todos nuestros procesos de gestión laboral, sin ninguna distinción, y a todo nivel. Además, buscamos promover la inclusión de mujeres y su crecimiento laboral en el contexto del sector minero.



Agua limpia y saneamiento

A partir de la remediación ambiental buscamos mejorar la calidad de los receptores de agua como lagunas, ríos, lagos y lagunas de las comunidades aledañas a nuestros proyectos. Cabe precisar que la mejora en la calidad del agua está estrechamente ligada a cumplir los límites Máximos Permisibles (LMP), según el MINAM.



Trabajo decente y crecimiento económico

Generamos oportunidades de empleo y capacitación para las comunidades impactadas por los PAM. También, protegemos los derechos y seguridad laboral de nuestros colaboradores.



Industria, innovación e infraestructura

Incorporamos tecnologías en nuestros procesos para lograr una mayor eficacia y eficiencia en las intervenciones que realizamos. Las mejoras continuas que desarrollamos están enfocadas en infraestructura tecnológica, cuidando el uso eficiente de la energía y recursos disponibles para nuestras operaciones.



Reducción de las desigualdades

Estamos comprometidos con que más peruanos y peruanas accedan a una mejor calidad de vida a través de la remediación ambiental de ecosistemas, contribuyendo así a reducir las desigualdades en el acceso a entornos ambientales favorables para su desarrollo.



Ciudades y comunidades sostenibles

Gracias al trabajo de remediación de PAM, recuperamos comunidades y ciudades afectadas, haciendo posible su desarrollo sostenible y el paulatino acceso a servicios e infraestructuras que generen calidad de vida para peruanos y peruanas.



Acción por el clima

A través de la remediación ambiental de los pasivos mineros, buscamos recuperar ecosistemas degradados por la contaminación ambiental del aire, agua y suelos, generando un impacto positivo en las personas, así como en la flora y fauna.



Vida de ecosistemas terrestres

Buscamos ser agentes de cambio para lo cual no solo sensibilizamos sobre el cuidado del ambiente a las comunidades aledañas a nuestros proyectos, también concientizamos en buenas prácticas ambientales a nuestro personal.



Paz, justicia e instituciones sólidas

Nuestro buen gobierno corporativo incluye procedimientos y mecanismos transparentes en todos nuestros procesos. Nos regimos bajo la Ley N°28271 “Ley que regula los pasivos ambientales de la actividad minera” y nuestras políticas institucionales están alineadas a las estipulaciones de Fonafe.

1.1.8 Certificaciones y reconocimientos

Alineamos nuestros procesos de acuerdo con lo establecido en las normas internacionales de sistema de gestión ISO (International Organization for Standardization). En el 2022, hemos atravesado un exigente proceso para certificar nuestra gestión ambiental, antisoborno, y seguridad y salud en el trabajo. Además, mantuvimos la certificación de la norma relacionada a la gestión de calidad.



9001:2015

Certificación ISO 9001:2015

Mantenemos la recertificación del Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001:2015 que reconoce los altos estándares de proyectos de remediación ambiental y la supervisión de compromisos de inversión minera y de generación eléctrica.



14001:2015

Certificación ISO 14001:2015

Obtuvimos la certificación del Sistema de Gestión Ambiental (SGA) ISO 14001:2015, con vigencia hasta el 2025, cuyo objetivo es actualizar y potenciar los procedimientos y herramientas de manejo ambiental y, así, alinearnos a estándares internacionales. Gracias a esta certificación, en el 2022 nuestro grado de madurez en el Sistema Integrado de Gestión se ubicó en un nivel de “Líder”, de acuerdo con la metodología del Fonafe.



37001:2016

Certificación ISO 37001:2016

Este año logramos la certificación del Sistema de Gestión Antisoborno que acredita el buen desempeño de nuestras prácticas antisoborno en el ámbito de la política institucional y los lineamientos corporativos del Fonafe. Es importante recalcar que hemos optado por obtener la certificación ISO 37001 con un alcance integral, es decir, que incluya las actividades de nuestras tres líneas de negocio.



Certificación ISO 45001:2018 - Carta de recomendación

Recibimos la carta de recomendación para la certificación ISO 45001:2018, la cual acredita la solvencia de nuestro sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo para nuestros colaboradores y colaboradoras.



Reconocimiento de la Asociación de Buenos Empleadores (ABE)

En el 2022, obtuvimos la recertificación de la Asociación de Buenos Empleadores (ABE) para los próximos dos años. Este reconocimiento destaca las buenas prácticas que venimos ejerciendo con nuestros colaboradores y colaboradoras.

1.2 | GESTIÓN ÉTICA Y GOBIERNO CORPORATIVO

Enfoque de Gestión

GRI 3-3

Buenas prácticas de gobierno corporativo

Este tema material hace referencia a los mecanismos y prácticas de gobierno corporativo, enmarcadas en el cumplimiento de nuestras políticas institucionales de acuerdo a lo estipulado por Fonafe, las cuales nos permiten asegurar eficiencia al más alto nivel de la organización. Nuestro sistema de gestión incluye la aplicación de los principios de Buen Gobierno Corporativo de Fonafe, estableciendo un esquema de gobernanza y sistemas de gestión capaces de alinearse a dichos parámetros y a nuestras prácticas propias del negocio. Asimismo, nos guiamos de diversas políticas –mencionadas en la sección “lineamientos y políticas”–, del Código de ética y de otros documentos de gestión relevantes para asegurar que nuestros objetivos se encuentren alineados y nos permitan operar con un mayor alcance, incolucrando a nuestros grupos de interés. Si bien todas nuestras áreas están comprometidas con el cumplimiento de dichos parámetros, la oficina de Planeamiento y Mejora Continua es la encargada de velar por su desarrollo y aplicación.

Tema material
en esta sección

Buenas prácticas
de gobierno
corporativo.



Entrega de la certificación
ISO 37001:2016.

Hitos en el 2022



Certificación del Sistema de Gestión Antisoborno ISO 37001 con alcance integral.



Incorporación de requisitos de debida diligencia y adhesión al código de ética a colaboradores y contratistas.



Realización de sensibilización al personal en temas de sostenibilidad, estrategia anticorrupción, soborno, etc.



Cumplimiento de 100% en el Plan Anual de Gobierno Corporativo establecido por la empresa.



Liderazgo en la evaluación de grado de madurez de los sistemas de gestión de Fonafe.

ODS vinculado con esta sección



ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas

Retos al 2023



Seguir fortaleciendo nuestro gobierno corporativo siguiendo los estándares de Fonafe y las buenas prácticas recopiladas por nuestro accionista, así como modelos internacionales.



Continuar destacando y manteniendo nuestro liderazgo en la evaluación de grado de madurez de los sistemas de gestión de Fonafe.

En cifras



94.7%

en grado de madurez en el Código de Buen Gobierno Corporativo, de acuerdo a la evaluación de Fonafe.



98.2%

en grado de madurez en Gestión Integral de Riesgos, de acuerdo a la evaluación de Fonafe.



100%

en grado de madurez en el Sistema de Control Interno, de acuerdo a la evaluación de Fonafe.

1.2.1 Lineamientos y políticas

GRI 2-23

Nuestra gestión se fundamenta en los principios de Buen Gobierno Corporativo del Fonafe que establece la adecuada relación entre los accionistas, el Directorio y la administración. Ello permite crear, en un marco de transparencia, condiciones de confianza con los grupos de interés.

Por otro lado, contamos con un Código de Buen Gobierno Corporativo, directrices corporativas y organizaciones para la gobernanza, así como políticas internas que nos permiten orientar nuestras acciones hacia nuestros objetivos estratégicos. Fueron **16 las políticas corporativas** que guiaron nuestras acciones durante el 2022, de las cuales una fue instaurada durante el año (Política de Responsabilidad Social Corporativa) y dos fueron actualizadas para alinearse a la normativa vigente (Política de Gestión Integral de Riesgos y Política de Gestión Documental).

Políticas corporativas



1. Política de Auditoría.
2. Política de Gestión Integral de Riesgos.
3. Política de Cumplimiento Normativo y de Obligaciones y Compromisos.
4. Política de Prevención y Solución de Conflictos.
5. Política de Información y Comunicación.
6. Política de Responsabilidad Social Corporativa.
7. Política de Inversiones en Proyectos de Remediación Ambiental Minera.
8. Política de Seguridad y Salud en el Trabajo, Medio Ambiente, Calidad, Antifraude y Anticorrupción.
9. Política de Seguridad de la Información.
10. Política de Gestión Documental.
11. Política de Gestión Humana.
12. Política Remunerativa.
13. Política de Participación de Agentes Externos.
14. Política Contable.
15. Política de Dividendos.
16. Política de Endeudamiento.

Asimismo, marcamos un hito integrando a la Política de Seguridad y Salud Ocupacional y Medio Ambiente (SSOMA), la gestión antisoborno y anticorrupción, en el marco de la implementación del Sistema de Gestión ISO 37001, cuyo resultado fue la creación de la **Política de Seguridad y Salud en el Trabajo, Medio Ambiente, Calidad, Antifraude y Anticorrupción**.

Su propósito fue definir el compromiso de la Alta Dirección con la preven-

ción de los incidentes y enfermedades ocupacionales, la protección del medio ambiente, la calidad de servicio, la satisfacción de las partes interesadas, la prevención de delitos de fraude y corrupción, entre otros.

De igual manera, busca establecer los lineamientos para la prevención y tratamiento de los conflictos de intereses que pudieran afectar la idoneidad y transparencia de las decisiones y actuaciones de la Alta Dirección.

GRI 205-2

Por otro lado, como parte del proceso de implementación del ISO 37001, realizamos capacitaciones y una campaña de comunicación interna, a través de diversos canales; los cuales nos permitieron mantener informados a todos nuestros colaboradores acerca de las políticas y

matrices de riesgos relacionadas a ética y anticorrupción. Asimismo, nuestro Oficial de Cumplimiento, en el marco del ISO 37001 tuvo como uno de sus roles principales asesorar y orientar a los colaboradores en el Sistema de Gestión Antifraude y Anticorrupción.

Código de ética

GRI 205-3

En adición a las políticas corporativas mencionadas, contamos con un Código de Ética que contiene un nuevo procedimiento detallado de denuncias y protección, creado en el 2022, y que se refuerza constantemente con **campañas de comunicación interna**.

Al respecto, cabe destacar que no hubo denuncias éticas, ni actos relacionados con corrupción, durante el 2022. Los canales de denuncia son gestionados por una empresa externa independiente, con el fin de asegurar la transparencia y confidencialidad de los procesos.



1.2.2 Liderazgo en la gestión empresarial pública

En el marco de las herramientas de gestión empresarial impulsadas por la Corporación Fonafe contamos con un proceso de autoevaluación anual, aplicando la herramienta proporcionada por nuestro accionista y recopilando las evidencias correspondientes.

En este sentido, como resultado de nuestro esfuerzo, en el 2022 obtuvimos grados de madurez de Líder y Avanzado en las principales herramientas de gestión:

Indicador	% cumplimiento validado	Grado de madurez
 Sistema Integrado de Gestión (SIG)	 100%	
 Gestión Integral de Riesgos (GIR)	 98.21%	
 Sistema de Control Interno (SCI)	 100%	
 Responsabilidad Social Corporativa (RSC)	 83.33%	
 Código de Buen Gobierno Corporativo (CBGC)	 94.70%	

1.2.3 Directorio y plana ejecutiva

GRI 2-9 | GRI 2-10 | GRI 2-11

Nuestro máximo órgano de gobierno es el Directorio, cuyo presidente es el Sr. Karl Maslo Luna. Para la elección de nuestro Directorio nos regimos por las disposiciones del Fonafe que establece el procedimiento de selección, ya sea a propuesta de un miembro del Directorio de Fonafe –titular de un sector– o a propuesta de la Dirección Ejecutiva de Fonafe –caso de directores independientes–:

GRI 405-1

Una vez elegidos, los directores pueden permanecer por un plazo máximo de 9 años, conformados por períodos de 3 años. Durante el 2022, el Directorio estuvo conformado por cinco miembros², entre los cuales, se encuentra una mujer y un director independiente. Todos los miembros del directorio cuentan con competencias³ para gestionar los impactos de y hacia nuestra organización.

					
Karl Maslo Luna⁴	Gustavo Delgado Contreras	Patricia Carreño Ferré	Andrés Castillo Pastor	Jorge Cáceres Neyra	Carlos Mora Bernasconi
Director y presidente de Directorio	Director	Directora	Director Independiente	Director	Director
(21/10/2020 - a la fecha)	(16/09/2015 - a la fecha)	(26/08/2020 - a la fecha)	(07/03/2021 - a la fecha)	(16/11/2022 - a la fecha)	(26/09/2014 - 13/11/2022)

2 | Ninguno de los miembros del directorio es parte de la plana ejecutiva de la organización.

3 | En nuestra página web se encuentran detallados los perfiles de cada uno de los directores: <https://www.amsac.pe/informacion-miembros-directorio/>

4 | El presidente del Directorio no es parte de la plana ejecutiva de la organización.

1.2.3.1 • Evaluación del Directorio

GRI 2-18

En relación a la evaluación anual de desempeño de nuestro máximo órgano de gobierno, cabe precisar que es Fonafe quien se encarga de este proceso. La evaluación se lleva a cabo en cuatro dimensiones:



Autoevaluación de directores (a cargo de cada director).



Evaluación de directores (a cargo del presidente del directorio).



Autoevaluación del Directorio (a cargo de la plana directiva conjunta).



Evaluación del Directorio (mediante evidencia documental proporcionada por el secretario del directorio).

1.2.3.2 • Funciones del Directorio

GRI 2-12 | GRI 2-16

Dentro de las funciones del Directorio, se encuentran:

Definir, a principio de año, una agenda anual de temas y sesiones –dos veces por mes–, acorde a las directrices de buen gobierno de la Corporación y los temas relevantes de la gestión de la empresa.

Aprobar nuestras políticas, evaluando que estas cumplan con los objetivos estratégicos de AMSAC, para lo cual se organizan reuniones semestrales de revisión de políticas con la administración.

Dichas sesiones también tienen como objetivo la revisión periódica de la estrategia y de la identificación de riesgos e impactos en nuestra gestión, así como, los avances en los planes de comunicación estratégica y otros planes de trabajo anuales.

En pleno: Antonio Montenegro, gerente general de AMSAC; flanqueado por Ysmael Ormeño, gerente de Operaciones; Raquel Mendoza, jefa de Gestión Humana; Oscar Lecaros, gerente (e) Legal; Rocío Barja, supervisora de Imagen Corporativa; y, Miguel Tito, jefe de Planeamiento y Mejora Continua.



1.2.3.3 · Comités del Directorio

GRI 2-13

Además de las sesiones del Directorio, contamos con cuatro comités especiales para tratar temas particulares a profundidad. A continuación, la cantidad de veces que sesionó cada comité durante el 2022, así como los miembros que los componen.

Comité Especial del Directorio	Nº sesiones 2022	Presidente	Miembro	Miembro	Invitado permanente	Secretario del Comité
Comité de Comunicaciones y Gestión de Comunidades	3	Carlos Mora ⁵	Karl Maslo	Patricia Carreño	Antonio Montenegro, Gerente General	Rocío Barja, Supervisora de Imagen Corporativa
Comité Auditoría y riesgos	3	Andrés Castillo	Gustavo Delgado	Carlos Mora ⁶	Antonio Montenegro, Gerente General	Miguel Tito, Jefe de Planeamiento y Mejora Continua
Comité de Gestión del Talento Humano y Buen Gobierno Corporativo	4	Karl Maslo	Carlos Mora ⁷	Andrés Castillo	Antonio Montenegro, Gerente General	Raquel Mendoza, Jefa de Gestión Humana
Comité de Inversiones	1	Patricia Carreño	Gustavo Delgado	Karl Maslo	Antonio Montenegro, Gerente General	Ysmael Ormeño, Gerente de Operaciones

5 | Hasta el 13 de Noviembre del 2022.

6 | Hasta el 13 de Noviembre del 2022.

7 | Hasta el 13 de Noviembre del 2022.

1.2.4 Comunicación con los grupos de interés

GRI 2-29

Procuramos comunicar oportunamente a cada grupo de interés las iniciativas, logros, hitos y decisiones importantes tomadas por la empresa. Es por esto que, durante el 2022, logramos difundir nuestras acciones a través de 97 contenidos de valor, desagregados en: 44 notas de prensa, 52 notas web y 1 artículo de opinión.

Grupos de interés	Web	Redes sociales	Oficios SIED ⁸	Correo electrónico	Maillings de comunicación interna	Notas de prensa	WhatsApp corporativo	Boletín mensual	Micronoticiero quincenal
Estado	X	X	X	X		X		X	X
Comunidades	X	X						X	X
Contratistas	X	X		X				X	X
Medios de comunicación	X	X		X		X		X	X
Accionistas	X	X	X	X				X	X
Academia	X	X		X				X	X
Colaboradores	X	X			X	X	X	X	X
Sector minero	X	X		X				X	X

Nuestro enfoque implica el diálogo constante y la transparencia con las partes interesadas. Buscamos retroalimentarnos de sus expectativas y necesidades con la finalidad de brindarles calidad en el servicio. En este contexto, realizamos anualmente el Estudio de percepción y medición del nivel de satisfacción de

los públicos de interés de AMSAC. Durante el 2022, el mencionado estudio se realizó entre el 23 de agosto y 21 de setiembre y se aplicó a comunidades en donde la empresa se encuentra realizando actividades de remediación, actores relacionados (Minem, Fonafe, Proinversión, Minam, medios de comunicación) y pro-

veedores, estimándose un margen de error de $\pm 4.9\%$, y un nivel de confianza del 95.0%. Así, se obtuvo un resultado de 84,63% para el ejercicio en curso, cifra superior al resultado registrado el año pasado (82.9%) y por encima de la meta institucional del año 2022 así como de la Corporación Fonafe (83.5%).

8 | Sistema de Intercambio Electrónico de Documentos utilizado por Fonafe.



REVALORIZAMOS ECOSISTEMAS

2





2.1 | REMEDIACIÓN AMBIENTAL MINERA

Proyecto Calioc
y Chacrapuquio.

Temas materiales
en esta sección

**Cumplimiento
regulatorio
ambiental.**

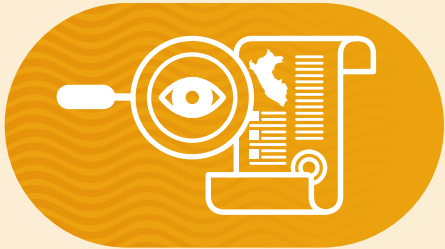
**Tecnología
al servicio de
la remediación
ambiental.**



Enfoque de Gestión

GRI 3-3

Cumplimiento regulatorio ambiental



Este tema material está relacionado al cumplimiento de las leyes en el esquema institucional de remediación de pasivos ambientales en el Perú y cómo hacemos posible, operativa y organizacionalmente, la ejecución de la política pública de PAM en el país. Bajo este contexto, nuestras operaciones se enmarcan en el cumplimiento de la Ley N° 28271, ley que regula los pasivos ambientales de la actividad minera, así como en la puesta

en marcha de nuestra visión de ser la entidad especializada en remediación ambiental minera que mejora la calidad de vida de la población mediante la gestión efectiva de sus proyectos, articulando con los grupos de interés del sistema ambiental minero, en beneficio del país. Es transversal a las distintas gerencias de nuestra organización, de las cuales la Gerencia de Operaciones es la encargada principal de su puesta en marcha.

GRI 3-3

Tecnología al servicio de la remediación ambiental



Este tema material implica la incorporación de tecnologías en la gestión de proyectos de remediación ambiental, su importancia, impacto y la búsqueda de la mejora continua en los procesos operativos.

Nuestras acciones se enmarcan en nuestro Plan Estratégico Institucional (PEI) 2022-2026, que nos brinda lineamientos a nivel operativo y organizacional, bajo el cual incluimos

innovaciones tecnológicas e implementamos acciones de mejora continua que impactan positivamente en nuestro desempeño.

Si bien se trata de un tema material transversal a las distintas gerencias de nuestra organización, las gerencias de Administración y Finanzas, y de Operaciones son quienes principalmente ponen en marcha dichas innovaciones.

Hitos en el 2022



Inicio de las obras en La Pastora 2.



Inicio de la fase de ejecución de obra en el proyecto Caridad, nuestro segundo proyecto más grande.



Culminación de obra en el proyecto Aladino VI.



Incremento de biodiversidad en el proyecto Delta Upamayo.



Implementación de innovaciones tecnológicas en obras, por ejemplo, pilotos de Fitorremediación a futuro.



Aprobación de 5 expedientes técnicos y viabilización de 1 perfil.

ODS vinculados con esta sección



ODS 9. Industria, innovación e infraestructura.



ODS 11. Ciudades y comunidades sostenibles.



ODS 13. Acción por el clima.



Retos al 2023

Implementación de buenas prácticas para agilizar las obras y la eficiencia de recursos, estandarizando y centralizando la información, a cargo de la Oficina de Gestión de Proyectos.

En cifras



65
proyectos de remediación en nuestra cartera, durante el 2022.



1,194
pasivos ambientales mineros intervenidos durante el 2022.



+237 mil
peruanas y peruanos beneficiados por nuestras intervenciones.

Remediación ambiental minera

El objetivo de nuestro trabajo es lograr la recuperación del entorno impactado donde se encuentran los pasivos ambientales mineros. Estos pasivos son inicialmente inventariados y priorizados por la Dirección General de Minería (DGM) del Ministerio de Energía y Minas (MINEM) y, posteriormente, encargados a AMSAC. Además, interactuamos respetuosamente con los actores sociales alrededor de los PAM remediados para desplegar con éxito nuestras actividades.

Para lograrlo, contamos con un proceso conformado por una serie de **fases** por las cuales atraviesan la mayoría de proyectos de nuestra cartera; sin embargo, algunos de los encargos son recibidos en etapa de Post Cierre o Mantenimiento.



Durante todo el proceso, nos enfocamos en cumplir no solo con los entregables a los que nos comprometemos, sino también con brindar resultados, beneficios y valor agregado a mediano y largo plazo en el medio ambiente y en las comunidades en donde se encuentran los PAM. Por este motivo, utilizamos indicadores ambientales y sociales para medir nuestros logros a lo largo del proceso, los cuales se presentan en los próximos capítulos.

Además, durante todo el proceso descrito, contamos con una gestión de relaciones comunitarias con el fin de lograr un clima social favorable que permita la ejecución y sostenibilidad de los proyectos, cumpliendo con los componentes sociales establecidos en los planes de cierre.

2.1.1 Cartera de proyectos

Nuestros proyectos tienen distintas características y se encuentran en diferentes etapas y niveles de avance del proceso de remediación. Durante el 2022 tenemos presencia en 11 regiones del país.

65 proyectos

La Libertad

Nuevo Mundo	●
La Ciénaga	●
La Florida I	●
Tamboras	●

Áncash

Paragón	●
Huacrish	●
Planta Consuso	●
El Mojón	●
Aparre	●
Chahuapampa	●
Mina Santa Anita	●
Patricia	●
Nueva Esperanza 1	●
Santon	●
Santa Teresita	●
Pushaquilca	●

Cajamarca

Chugur	●
Cleopatra	●
Los Negros	●
5 Relaveras El Dorado	●
La Pastora	●
El Dorado Barragán	●
64 Pasivos El Dorado	●
Michiquillay	●

Lima

Farallón	●
Gazuna y Nuevo Oyón	●
Santa Rita-Huaura	●
Venturosa	●
Pacococha, Germanita y Silveria	●
Caridad	●
Colqui Acobamba	●
Huamuyo	●
Huanchurina	●
Tablachaca, Antuquito, Casapalca y Bellavista	●

Pasco

Islay	●
Mina San Gregorio	●
El Lucero	●
Caudalosa	●
Mina Pucpush	●
Cañay	●
Azulmina 1 y 2	●
Caudalosa 1	●
Quiulacocha	●
Excelsior	●
Delta Upamayo	●
Azalia Pucará	●

Junín

Carhuacayán	●
Margen Izquierdo	●
Huaynacancha	●
Chucchis	●
Marcavalle	●
Vado y Malpaso	●
Calioy y Chacrapuquio	●
Cable Carril Yauricocha	●
Puente Chumpe	●
La Oroya Urbana	●
Lichicocha	●

Huancavelica

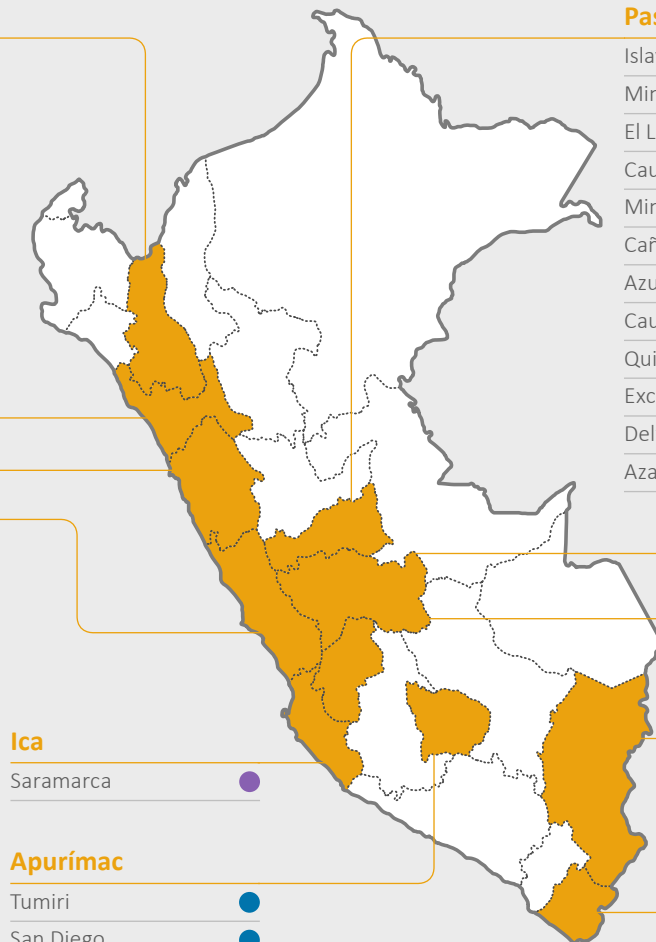
Santa Rosa 2	●
--------------	---

Puno

Ccello Ccello	●
Aladino VI	●
Esquilache	●

Tacna

De Azufre Yucamane	●
--------------------	---



Ica

Saramarca	●
-----------	---

Apurímac

Tumiri	●
San Diego	●

Colaboradores en el
proyecto Excélsior.

2.1.2 Principales avances en la gestión de proyectos de remediación

Durante el 2022, a través de nuestro departamento de Ingeniería de Proyectos, Gestión de Obras, así como Post Cierre y Mantenimiento, se obtuvieron importantes avances que a continuación se pasan a detallar:

2.1.2.1 · Avances en Ingeniería de Proyectos

En este año, obtuvimos la aprobación del perfil de nuestro proyecto de remediación Santa Rosa 2, ubicado en Huancavelica; así como, la aprobación de los expedientes técnicos de los siguientes proyectos ubicados en Junín:



Perfil

Es un estudio de pre inversión que determina el cierre de brecha, la alternativa de solución y el análisis costo-beneficio de cada proyecto vinculado al cierre del PAM.



Expediente técnico

Es un estudio definitivo para la ejecución de un proyecto, que contiene la ingeniería a detalle para el proceso constructivo. En este documento, se precisan los términos de ingeniería respecto al perfil viable, incluyendo costos actualizados.



2.1.2.2 · Avances en Ejecución de Obras

Inicio de obras en el proyecto Caridad

Ubicación



Región Lima, provincia
Huarochirí, distrito Carampoma

Población beneficiaria



Más de
8,400
peruanas y peruanos

En el 2022, AMSAC inició la fase de ejecución de obras en el proyecto Caridad, donde se tiene previsto la remediación de 90 pasivos ambientales mineros calificados de alto riesgo.

La remoción de más de 50,000 m³ de relave y cerca de 30,000 m³ de desmonte de mina permitieron que la ejecución de obras logre un avance de 35%.

Entre los beneficios de este proyecto está la **recuperación progresiva de la calidad ambiental** del entorno, mitigando los impactos negativos y **mejorando la salud y seguridad pública** de la población. Asimismo, se ha contribuido con el **dinamismo de la economía** del distrito de Carampoma, a través de la generación del empleo local y el desarrollo de negocios de alimentación, alojamiento y transporte

Ejecución de obras en
el proyecto Caridad.



Excélsior ingresa a la recta final de ejecución de obras

Ubicación

Región Pasco, provincia
Pasco, distrito Simón Bolívar



Población beneficiaria

Más de
9,000
peruanas y peruanos



Al cierre de 2022, AMSAC ingresamos a la recta final de ejecución de obras del proyecto Excélsior para la cobertura del desmonte con geosintéticos, piedra chancada y tierra de cultivo como última capa en los taludes. Así, el avance físico de ejecución registrado fue de 84.47%.

Este proyecto se encuentra sectorizado en tres grandes zonas, de las cuales, la que se ubica frente al AA.HH. Cham-

pamarca alcanzó su **talud revegetado al 100%**. Mientras, las otras dos zonas registraron avances importantes en la impermeabilización y cobertura.

Las actividades de fertilización del suelo y su revegetación, así como la construcción de diferentes estructuras hidráulicas permitieron el manejo adecuado de las aguas de no contacto de Excélsior, protegiendo la cuenca del río Ragra.

Avances en remediación
del proyecto Excélsior.



2.1.2.3 · Avances en Post Cierre y Mantenimiento

Culminación de las obras de remediación en proyecto Aladino VI

Ubicación

Región Puno,
provincia Puno, distrito Mañazo



Población beneficiaria

Más de
14,300
peruanas y peruanos



En 2022, AMSAC culminó la ejecución de obras en el proyecto Aladino VI, lo que involucró el cierre de 24 pasivos ambientales mineros calificados de alto y muy alto riesgo para la salud de la población y el medio ambiente, en un área superior de 14.43 hectáreas.

Las principales actividades realizadas en este periodo fueron el encapsulamiento con geosintéticos de más de 180,000 m³ de relave, desmontes e infraestructuras en el depósito de ma-

terial excedente (DME). Asimismo, se realizó la construcción de muros de concreto, losas y rellenos compactados para el cierre de bocaminas, chimeneas, piques, tajos, trincheras y otros. Entre los beneficios que generó el proyecto están el impacto en el mejoramiento del medio ambiente y en la salud en la población además de la contribución a la economía del distrito de Mañazo, a través de la generación del empleo local, servicios de alimentación, alojamiento y transporte, entre otros.

Vista panorámica del
proyecto Aladino VI.



Biodiversidad se incrementa en el proyecto Delta Upamayo

Ubicación

Región Pasco,
provincia Pasco, distrito Vicco



Población beneficiaria

Más de
13,600
peruanas y peruanos



Al cierre de 2022, AMSAC continuó por cuarto año consecutivo con las actividades de post cierre en el proyecto Delta Upamayo –ubicado en el límite de Pasco y Junín– donde se evidencia la **recuperación de la calidad del aire, agua y suelo** de la zona, lo que a su vez viene contribuyendo al **incremento de la biodiversidad** en un lugar antes impactado por pasivos mineros.

Entre los resultados alcanzados se encuentran el **aumento en el número de especies vegetales (flora)** existentes en la zona, pasando a contar con 59 especies en total al cierre del año. En el caso de la **fauna**, específicamente en la clasificación aves, se evidenció un incremento importante al pasar de 24 a 34 especies registradas en la zona remediada.

Flamencos en el proyecto
Delta Upamayo.



2.1.3 Innovaciones tecnológicas que crean valor

En búsqueda de la mejora continua y la mayor eficiencia en el desarrollo de proyectos de remediación, durante el 2022, implementamos diversas iniciativas tecnológicas para una mejor gestión en los proyectos de remediación.

Iniciativas tecnológicas para la gestión y desarrollo de proyectos

Sistema de Gestión de Pasivos Ambientales Mineros (SG - PAM)

Fortalecemos la primera plataforma para administrar eficientemente las diferentes fases de los proyectos de remediación, la cual hemos venido complementando, durante el 2022. El Sistema de Gestión de Proyectos de Remediación de Pasivos Ambientales Mineros permite realizar un mejor control de costos, plazos y alcances de los proyectos de remediación que desplegamos. Asimismo, nos permite generar reportes automatizados para el MINEM.

Metodología Colaborativa BIM (Building Information Modeling)

Durante el 2022, realizamos un diagnóstico de la metodología Building Information Modeling (BIM), el cual establece una hoja de ruta sobre las brechas tecnológicas pendientes. Esta metodología consiste en un conjunto de softwares para generar el modelamiento de las estructuras que se van a construir en un futuro. De esta manera, se construyen los modelos para evaluar las deficiencias y mejoras al proceso de 3D digital.

Sistema de monitoreo para la gestión de obras

Creamos un programa informático que permite monitorear y controlar las obras en tiempo real. De esta manera, cada administrador puede revisar el estado actual de las obras en cualquier momento, generando valor y eficiencia.

Programa Informático de Monitoreo Ambiental (PIMA)

Gracias a este programa, podemos visualizar los resultados de los monitoreos de calidad del agua, suelo y aire de los proyectos de remediación en tiempo real. Durante el 2022, se lograron cargar 10 proyectos (el total de proyectos con fuente de financiamiento de Pasivo de Alto Riesgo). Para el 2023, se tiene previsto tener la totalidad de proyectos cargados en el sistema.

Incorporación de drones en la elaboración de planes de cierre

¿En qué consiste esta adquisición?

- Adquirimos drones para espacios abiertos, con estaciones móviles de alta precisión (Real Time Kinematic - RTK) para realizar trabajos de fotogrametría, que permite obtener la superficie real del terreno, en áreas superficiales de cielo abierto.
- Adquirimos otros drones para realizar inspecciones y fotogrametría en espacios confinados, como bocaminas, dado que en estos espacios no funciona el GPS.
- Adquirimos elementos complementarios como un analizador de contenido mineralógico, multiparámetros, correntómetros, entre otros.

¿Cómo nos beneficia de estas adquisiciones?

- Obtienen información completa, útil, confiable y con alta precisión que posibilite una mejor toma de decisiones respecto al tipo de cierre para cada pasivo analizado, tomando en cuenta sus características particulares.
- Generan información en video de alta resolución respecto a las condiciones reales del componente a evaluar tales como dimensiones, orientación de las bocaminas, aspectos geológicos.
- Permiten que con la información recopilada se puedan generar mallas en 3D como parte del post procesamiento.



Trabajo de campo empleando drones.



2.2 | IMPACTO EN EL ECOSISTEMA

Rana en el proyecto
Delta Upamayo.

Temas materiales
en esta sección

Revalorización
de ecosistemas
y hábitats para
especies.

Recuperación
de cuerpos
de agua y aire
contaminados.

Recuperación
de suelos
degradados.

Enfoque de Gestión

GRI 3-3

Revalorización de ecosistemas y hábitats para especies



Este tema material hace referencia a la revalorización de ecosistemas, así como el retorno de la flora y fauna por medio de nuestro trabajo de remediación. En este sentido, nos alineamos a estándares nacionales y internacionales de tratamiento y cuidado del ecosistema, descritos a lo largo de esta sección.

Estos lineamientos nos permiten contribuir a la revaloración de ecosistemas en todos sus componentes: agua, suelo, aire, flora y fauna, devolviéndoles las condiciones adecuadas y contribuyendo a la mejora de la calidad de vida de las personas, así como al medio ambiente. La Gerencia de Operaciones es la encargada de poner en marcha las acciones para el cumplimiento de este tema material.

GRI 3-3

Recuperación de cuerpos de agua y aire contaminados



Este tema material hace referencia al impacto de los proyectos de remediación en los cuerpos de agua y aire, el cual incluye el monitoreo de calidad de estos, así como de tratamiento de los efluentes de los PAM. Los proyectos de remediación se realizan dentro de los Estándares de Calidad Ambiental (ECA) establecidos a nivel nacional para el agua y aire. Además, cumplimos con todas las disposiciones de la normativa peruana, así como el Protocolo de monitoreo de calidad de aguas superficiales del Autoridad Nacional del Agua (ANA). Nuestro objetivo principal es recuperar y mantener la calidad contribuyendo en la revalorización del medio ambiente. Las acciones para este tema material están a cargo de nuestra Gerencia de Operaciones.

GRI 3-3

Recuperación de suelos degradados



Este tema material hace alusión al impacto de los proyectos de remediación en los suelos, así como información sobre el monitoreo de estos, cuyo tratamiento se rige bajo las normativas ambientales vigentes y, de manera interna, toma como referencia nuestra guía para el monitoreo del suelo.

En este sentido, logramos impactar en la recuperación de suelos mediante la eliminación de los focos de contaminación, remediando los pasivos mineros y recuperando el uso de los terrenos. La Gerencia de Operaciones es quien se encuentra encargada de la puesta en marcha de las acciones relacionadas a este tema material.

ODS vinculados con esta sección



ODS 6. Agua limpia y saneamiento.



ODS 13. Acción por el clima.



ODS 15. Vida de ecosistemas terrestres.

Hitos en el 2022



Implementación de un medidor digital de borde libre y otras innovaciones tecnológicas que ayudan a evitar el desembalse de aguas ácidas.



Instalación de pozas de tratamiento para las aguas ácidas de la relavera Quiulacocha.



Incremento de biodiversidad en el Delta Upamayo.

En cifras



2.891,75 Hc.

de suelo remediadas que habían sido impactadas por pasivos mineros.



1.2 millones

de m³ de agua ácida tratada de la relavera Quiulacocha en Pasco, lo que ha significado un hito histórico en la región.



Retos al 2023



Actualizar el Sistema de Monitoreo Ambiental, con el fin de que la totalidad de proyectos en cartera se encuentren cargados en el sistema.



Culminar la automatización del control de la relavera Quiulacocha.



Continuar con nuevos proyectos de innovación utilizando otras tecnologías a través de pruebas piloto que, posteriormente, se puedan utilizar en los Planes de Cierre de Pasivos Ambientales Mineros (PCPAM).

2.2.1 Recuperamos ecosistemas contaminados por pasivos mineros

Trabajamos para alcanzar la estabilidad biológica, física, geoquímica e hidrológica de los pasivos mineros encargados. De esta manera, buscamos tener un impacto integral en la revalorización de ecosistemas que han sido contaminados con la

presencia de metales pesados, tanto en el aire, agua y suelo. El principal reto ambiental es mitigar la presencia de dichos metales en el medio ambiente y ubicarlos dentro de los Estándares de Calidad Ambiental.

Los principales parámetros a los que les hacemos frente son:



Plomo

Es un metal tóxico con gran impacto en suelo, agua y atmósfera, que genera graves daños a nivel medioambiental y a la salud humana.



PM 2.5

Es un material particulado muy fino que genera daños cardiopáticos, cerebrovasculares y respiratorios a las personas que lo respiran.



PM 10

Es un material particulado respirable; por tanto, no solo impacta en el medio ambiente, sino también en las personas, al producir enfermedades respiratorias.



Mercurio

Es un contaminante persistente que circula en el agua, suelo y biota. Su contaminación alcanza a los animales y flora.

Podemos observar nuestro impacto ambiental en cuatro aspectos: hídrico, suelos, aire, así como flora y fauna.

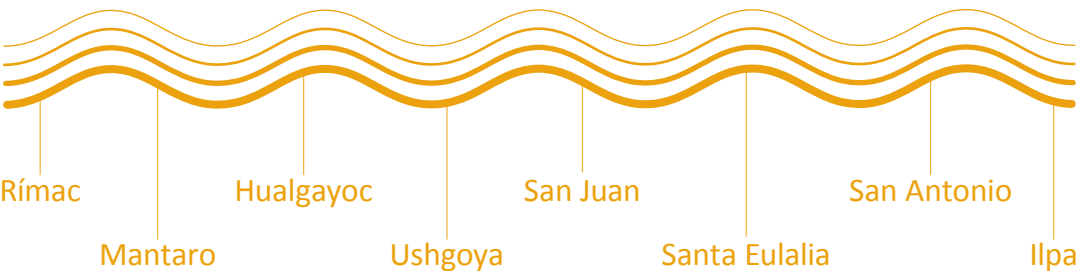
2.2.2 Impacto hídrico

GRI 303-1 | GRI 304-2

Nuestro trabajo consiste en asegurar la calidad de las aguas, a través de la eliminación de fuentes generadoras de drenaje ácido u otro tipo de contaminación. Para ello, realizamos un tratamiento riguroso del agua contaminada (neutralización, floculación y clarificación), y el monitoreo de parámetros de campo, como caudal, pH y turbidez. Du-

rante el 2022, hemos logrado reducir la concentración de los metales pesados (Pb⁵, Zn⁶, Cu⁷, Cd⁸, Hg⁹) y neutralizar las aguas ácidas.

Gracias a nuestras labores de remediación, logramos mitigar los impactos negativos en los cuerpos receptores de los siguientes ríos:



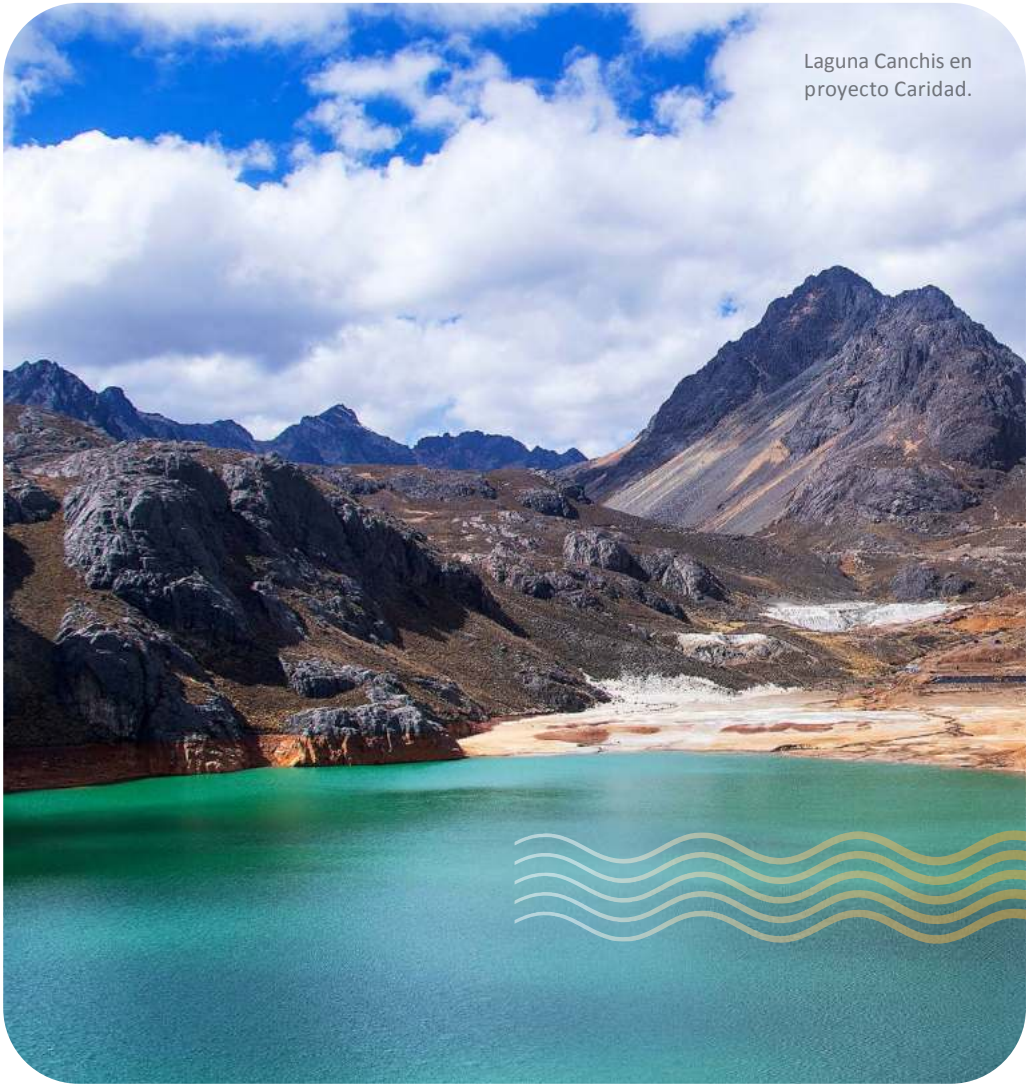
5 | Plomo.

6 | Zinc.

7 | Cobre.

8 | Cadmio.

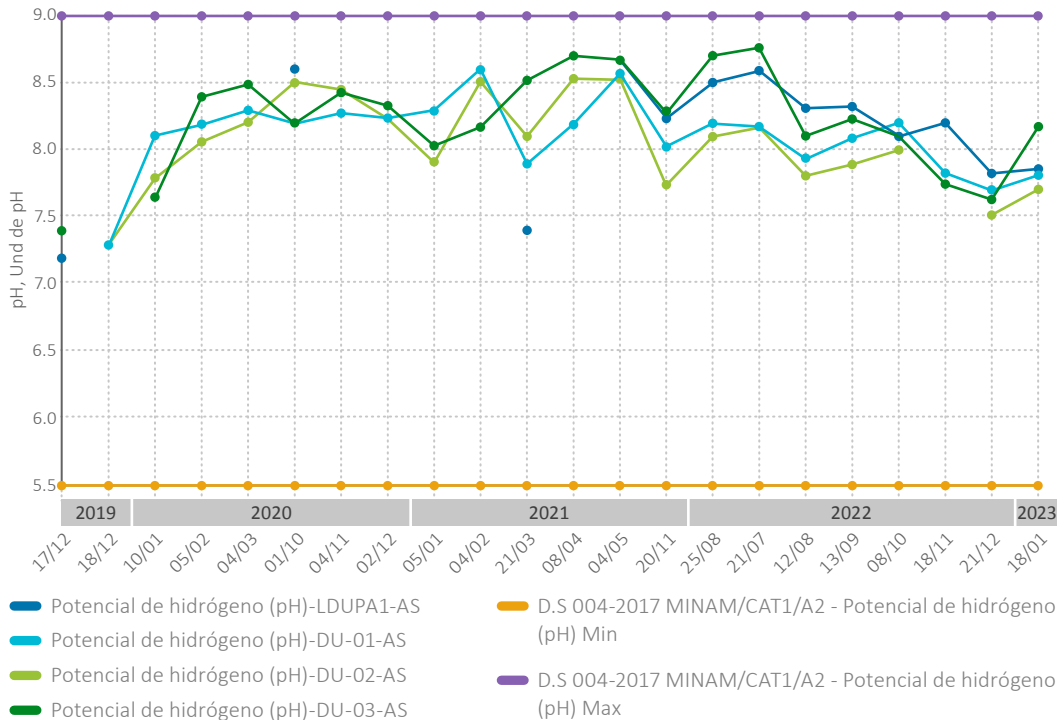
9 | Mercurio.



Ejemplos de nuestro impacto hídrico durante el 2022 son el proyecto Delta Upamayo, Dorado y Barragán, así como el proyecto Huanchurina, que se describen a continuación:

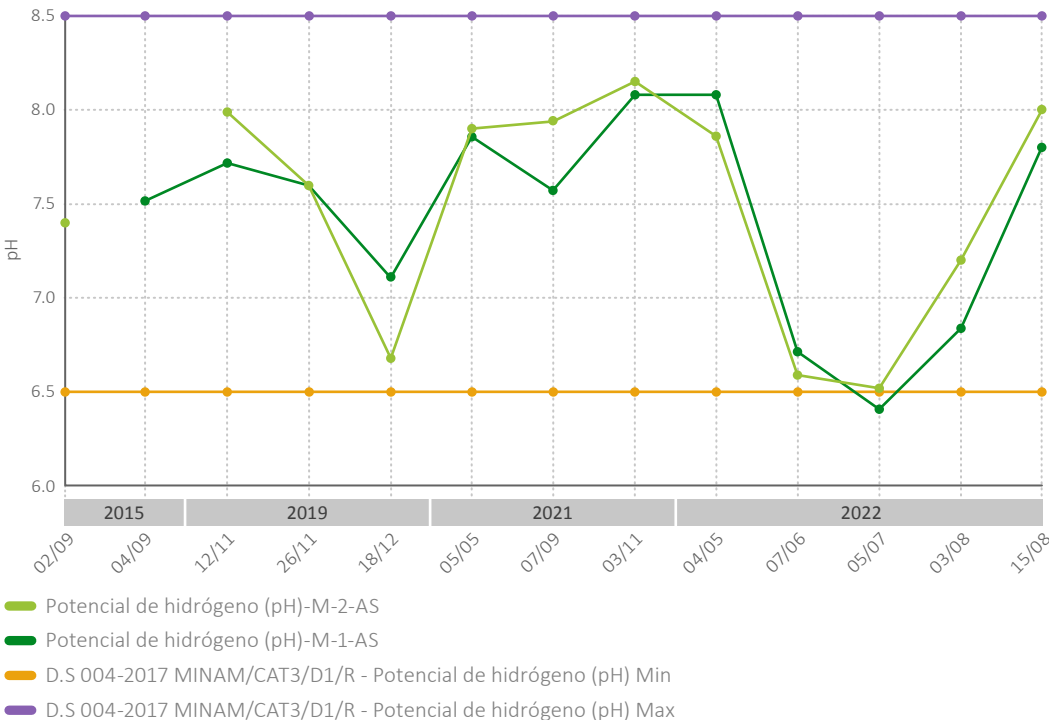
Delta Upamayo

El gráfico indica que el pH (potencial de hidrógeno) monitoreado en los puntos de control que se encuentran en el Delta Upamayo registra **valores neutros** (anteriormente eran ácidos), cumpliendo con el estándar de calidad ambiental para agua superficial.



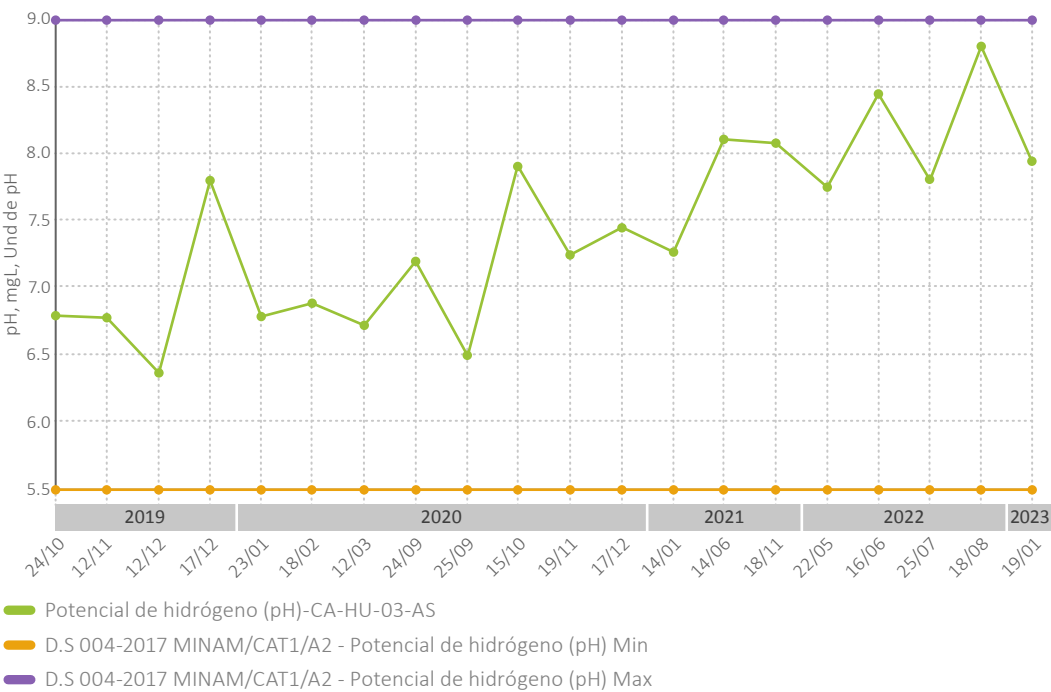
Dorado y Barragán

El pH monitoreado en los puntos de control que se encuentran en los proyectos Dorado y Barragan, registra **valores que cumplen** con el estándar de calidad ambiental para agua superficial.



Huanchurina

El pH monitoreado en los puntos de control que se encuentran en el proyecto Huanchurina, registra **valores neutros**, cumpliendo, por tanto, con el estándar de calidad ambiental correspondiente.



Medidor digital de nivel de borde libre en la relavera Quiulacocha

Durante el 2022, implementamos un medidor digital en la relavera Quiulacocha, ubicada en Pasco, el cual tiene como objetivo reportar en línea y tiempo real el estado del borde libre del agua de la relavera, a fin de evitar el desembalse de aguas ácidas.



El medidor digital de nivel de borde libre nos ha permitido tener un mayor control por parte de las diferentes áreas de la organización, las cuales pueden visualizar, en tiempo real, la información. De esta manera, no solo automatizamos y digitalizamos el proceso de medición del nivel de agua, sino que incrementamos la certeza y precisión de sus resultados. Así, en el 2022, el borde libre fue de

134 cm, encima de los 100 cm del borde de seguridad, en comparación a los 74 cm del año anterior.

El **impacto social** de esta herramienta es que nos permite minimizar los impactos a la comunidad en época de lluvias, situación que difiere de lo ocurrido en años anteriores donde las comunidades se vieron afectadas por factores climáticos y riesgo de desembalse de la relavera.

Suelos recuperados en
el proyecto Aladino VI.



2.2.3 Impacto en suelos

GRI 304-2 | GRI 304-3

Con los trabajos de remediación, logramos eliminar los focos de contaminación en los suelos y la recuperación de los mismos, cumpliendo con los ECA. Asimismo, como parte de nuestra intervención, monitoreamos los niveles de concentración de elementos, sustancias, parámetros físicos, químicos y biológicos, presentes en el suelo.

También, hemos buscado asegurar que los residuos sólidos o material de desmonte excedentes del proceso de construcción y/o mantenimiento, tengan un lugar adecuado para su disposición.

En este contexto, durante el 2022, hemos remediado **2.891,75** hectáreas impactadas por pasivos mineros.

Utilizando tecnología de modelamiento, durante el 2022, se pudo recuperar la calidad del suelo en el proyecto Delta Upamayo. En su cuarto año del Post Cierre, el modelamiento registra una neutralización del **89.70%** del área total remediada, presentando, gracias a esto, un pH adecuado para el crecimiento de vegetación.



2.2.4 Impacto en el aire

GRI 304-2

Al cerrar y remediar los pasivos mineros, se ha logrado eliminar la fuente de contaminación de la calidad del aire y cumpliendo con los Estándares de Calidad Ambiental (ECA) en las áreas de influencia directa de nuestros proyectos.

Así, durante el 2022, logramos que el **100%** de nuestros proyectos en fase de Post Cierre estén **dentro de los estándares de calidad para aire**. Como ejemplo de ello, presentamos el caso de La Oroya, donde nues-

tros monitoreos arrojan resultados de plomo en el aire por debajo de $0.02 \mu\text{g}/\text{m}^3$ de Pb, lo que significa que se encuentra dentro de los ECA, permitiendo que la población no se vea afectada por dicho metal pesado que generó problemas de salud en años anteriores. Además, la presencia de partículas menores de 10 micras (PM10) se mantuvo dentro de los márgenes de los ECA de aire, a excepción de lo producido por el parque automotor pesado (trailer, camabaja, camiones y convoys).

Proyecto Calioc
en Junín.



Fauna en el proyecto
Delta Upamayo.



2.2.5 Impacto en flora y fauna

Nuestro trabajo ha permitido recuperar hábitats para el retorno de especies de flora y fauna que habían desaparecido a causa de la presencia de los pasivos mineros.

Semestralmente, realizamos el **monitoreo de flora y fauna** a todos los proyectos que pertenecen al pasivo de alto riesgo; sin embargo, a los proyectos financiados por el Fideicomiso Ambiental, los monitoreamos de acuerdo a la frecuencia establecida en cada plan de cierre.



2.2.5.1 • Fauna

GRI 304-4

En nuestros proyectos, contamos con más de 1,000 especies de fauna, entre aves, reptiles y mamíferos. A continuación, presentamos el detalle de las especies en la Lista Roja de Especies Amenazadas de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza:

De menor preocupación	• <i>Liolaemus signifer</i> - Lagartija. • <i>Rhinella spinulosa</i> - Sapo verrugoso. • <i>Oreotrochilus estella</i> - Estrella Andina. • <i>Geranoaetus polysoma</i> - Aguilucho Variable. • <i>Athene cunicularia</i> - Lechuza Terrestre. • <i>Phalcoboenus megalopterus</i> - Caracara Cordillerano. • <i>Bolborhynchus orbygnesi</i> - Perico Andino. • <i>Trochilidae sp.</i> - Colibrí. • <i>Falco spaverius</i> - Cernícalo americano. • <i>Phoenicopterus chilensis</i> - Flamenco chileno. • <i>Theristicus melanopis</i> - Bandurrita de cara negra. • <i>Abrothrix jelskii</i> - Ratón campestre de jelski. • <i>Akodon boliviensis</i> - Ratón campestre boliviano. • <i>Auliscomys boliviensis</i> - Ratón orejón boliviano. • <i>Auliscomys pictus</i> - Ratón orejón pintado.	• <i>Auliscomys sublimis</i> - Ratón orejón sublime. • <i>Chinchillula sahamae</i> - Ratón chinchilla del Sajama. • <i>Necomys amoenus</i> - Ratón campestre hermoso. • <i>Phyllotis osilae</i> - Ratón orejón de Asillo. • <i>Phyllotis sp.</i> - Ratón orejón • <i>Phyllotis xanthopygus</i> - Ratón orejón de ancas amarillentas. • <i>Lagidium viscacia</i> - Vizcacha. • <i>Lycalopex cupaeus</i> - Zorro andino. • <i>Vicugna vicugna</i> - Vicuña. • <i>Akodon juninensis</i> - Ratón campestre de Junín. • <i>Calomys lepidus</i> - Ratón vespertino precioso. • <i>Calomys miurus</i> - Ratón vespertino. • <i>Necomys ebriosus</i> - Ratón de humedales andino. • <i>Cavia tschudii</i> - Cuy silvestre. • <i>Conepatus chinga</i> - Zorrino.
Casi amenazadas	• <i>Rhinella spinulosa</i> – Sapo.	
Vulnerables	• <i>Pleurodema marmoratum</i> - Rana cuatro ojos. • <i>Pleurodema marmoratum</i> - Rana cuatro ojos jaspeada. • <i>Hippocamelus antisensis</i> - Taruca.	
En peligro	• <i>Telmatobius marmoratus</i> - Rana.	
En peligro crítico	No se registra.	



Flamencos en el proyecto Delta Upamayo.

2.2.5.2 • Flora

En nuestros proyectos realizamos monitores semestrales de flora, tanto en época seca, como en época húmeda, con el fin de hacer seguimiento a la diversidad y abundancia biológica, como indicador de la remediación ambiental de pasivos mineros.

Los resultados muestran la colonización de especies propias de la zona en áreas que antes eran eriazas, en las cuales gracias a

la intervención de AMSAC, se ha logrado llenar de nutrientes que llaman a la flora circundante.

En los monitoreos, se han registrado especies protegidas, listadas en la normatividad internacional y nacional, siendo utilizadas las áreas remediadas como hábitats para estas, por lo que representan una oportunidad de vida y conservación.

Número de especies de flora protegidas identificadas en nuestros proyectos

Esquilache		4
Colqui Acombamba		11
Lichicocha		9
Huanchurina		4
Aladino VI		4
Delta Upamayo		2



Diversidad de flora en el proyecto Delta Upamayo.

2.2.6 Apuesta por la economía circular

En nuestras fases más operativas como la ejecución de obras y el post cierre y mantenimiento buscamos que el impacto ambiental negativo sea mínimo y que nuestro impacto positivo se potencie, inclu-

so yendo más allá de las tareas de remediación. Por esa razón, durante el 2022, hemos buscado implementar algunas acciones en la línea de la **economía circular**.

Vista aérea de las pozas del proyecto Excélsior.



Reuso de lodos

Lanzamos un proyecto de reúso de lodos debido a que se detectó que son un material impermeabilizante y tienen la capacidad de funcionar de manera similar a la arcilla. Por este motivo, la idea es utilizarlos para remediar más de un pasivo ambiental.

El proyecto está en etapa piloto y esperamos realizar pruebas iniciales de impermeabilización con lodos generados en el tratamiento de aguas ácidas, provenientes de las bocaminas Pucará y Azalia, para una evaluación de su uso en futuros planes de cierre. Se espera aplicar esta metodología en futuros proyectos como Azulmina y Caudalosa.



Pozas de Quiulacocha

Se trata de pozas de geomembrana que complementan al sistema de neutralización, los que se convierten en un sistema de tratamiento y clarificación para mejorar la calidad del agua y poder verterla a los ríos, generando un importante impacto positivo en los cuerpos de agua afluentes del río San Juan.

En este sentido, es un hito histórico en nuestra gestión 2022 haber tratado 1.2 millones de m³ de aguas ácidas de manera directa e indirecta en un pasivo ambiental, en la región de Pasco.



Fitorremediación

Venimos realizando un proyecto piloto de **fitorremediación** en Shincamachay, donde hemos instalado un vivero, con el fin de que sean las plantas quienes limpien los suelos contaminados.

El uso de la fitorremediación representa una alternativa a los métodos usados en el cierre de pasivos. Actualmente, venimos monitoreando los resultados para comprobar su efectividad. Se espera que la fitorremediación se pueda replicar los siguientes años a los proyectos de Calioc Chacrapuquio y Carhuacayán, en Junín, y en el proyecto Caridad, en Lima.



Proyecto de compost

Realizamos un proyecto piloto de basura orgánica de cáscara de plátano, papa y verduras en Pasco, donde se pretende realizar **compost** a 4300 m.s.n.m. y reutilizarlo como abono orgánico en nuestros proyectos.

En el 2022, hemos construido la infraestructura del proyecto de compost, con miras a realizar el proceso en sí mismo durante el 2023.

TRABAJAMOS CON LA COMUNIDAD

3



Comunera en el
proyecto Aladino VI.

Temas materiales
en este capítulo

**Gestión social
integral en los
proyectos de
remediación.**

**Impacto
integral de la
revalorización de
los ecosistemas.**

Enfoque de Gestión

GRI 3-3

Gestión social integral en los proyectos de remediación



Este tema material hace referencia a los mecanismos implementados para la gestión de impactos sociales en nuestros cinco pilares de trabajo: Comunicación e información; Diálogos y acuerdos; Monitoreo social; Generación de empleo y Apoyo al desarrollo local.

De esta manera, en cumplimiento con los lineamientos establecidos en nuestro Plan Estratégico Institucional, buscamos contribuir a la mejora de la calidad de vida de las comunidades aledañas a nuestra zona de

intervención, gestionando cualquier tipo de impacto negativo producto de nuestra actividad e involucrándonos como aliado en los procesos de diálogo, sensibilización y otras acciones pertinentes.

A pesar de este este un tema que implica la gestión completa de operaciones, el área encargada de poner en marcha los planes es Relaciones Comunitarias, la cual trabaja a través de todas las etapas de gestión del proyecto.

GRI 3-3

Impacto integral de la revalorización de los ecosistemas



Este tema material implica los beneficios territoriales, económicos, sociales y ecosistémicos resultantes de los proyectos de remediación, incluyendo una mirada integral de los procesos llevados a cabo.

En este contexto, nos alineamos a nuestro Plan Estratégico Institucional y a la ley

de remediación de pasivos ambientales mineros, buscando brindar beneficios sociales como resultado de la ejecución de los proyectos de remediación, con un enfoque integral de los procesos llevados a cabo. Si bien este tema es transversal, la Gerencia de Operaciones es la encargada de la puesta en marcha.

ODS vinculados a este capítulo



ODS 3. Salud y bienestar.



ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico.



ODS 10. Reducción de las desigualdades.

Hitos en el 2022



Líder en el ranking Fonafe en Responsabilidad Social Corporativa.



Implementación de nueva Política de Responsabilidad Social Corporativa.



Reconocimiento por parte del Gobierno Regional de Pasco.

En cifras



980
personas participaron en los programas de apoyo al desarrollo local.



337 hrs.
de capacitación realizadas.



2,712
personas informadas sobre proyectos de remediación.



91.67%
de nivel de madurez en Responsabilidad Social Corporativa (Liderazgo), en el ranking de Fonafe.



600
universitarias y universitarios capacitados en remediación ambiental de PAM.

Retos al 2023



Mantener liderazgo en el grado de madurez del Fonafe para Responsabilidad Social Corporativa.



Implementar la iniciativa Academia AMSAC con foco en estudiantes universitarios para capacitación en remediación ambiental minera.



Implementar canales virtuales para tener mejor alcance de dudas y consultas.



Fortalecer las estrategias de comunicación y el relacionamiento con nuestros grupos de interés.



Implementar una Política de Sostenibilidad.



Implementar una Política de Voluntariado Corporativo.

3.1 | PARTICIPACIÓN COMUNITARIA EN LOS PROYECTOS DE REMEDIACIÓN

Consideramos fundamental aportar al desarrollo integral local, partiendo de una gestión que tenga como foco la participación de las comunidades en las distintas fases de nuestros proyectos y el desarrollo local. Para esto, nos basamos en planes de relacionamiento comunitario y en estrategias de fortalecimiento de capacidades.

Durante el 2022, a pesar de la coyuntura política por la que ha pasado el país, nuestros procesos de diálogo y capacitación no se han visto afectados significativamente.



Trabajadores en el
proyecto Excélsior.

3.2 | NUESTROS LINEAMIENTOS

Como marco estratégico para llevar a cabo nuestras acciones, contamos con la **Política de prevención de conflictos** y la **Política de Responsabilidad Social Corporativa**, esta última implementada en el 2022. Todos los años, realizamos una revisión de

nuestros procedimientos, procesos y esquema de gerencia, lo que nos permite ajustar los ejes de gestión, implementando lecciones aprendidas.

Los **cinco ejes estratégicos priorizados** que guían la gestión social son:

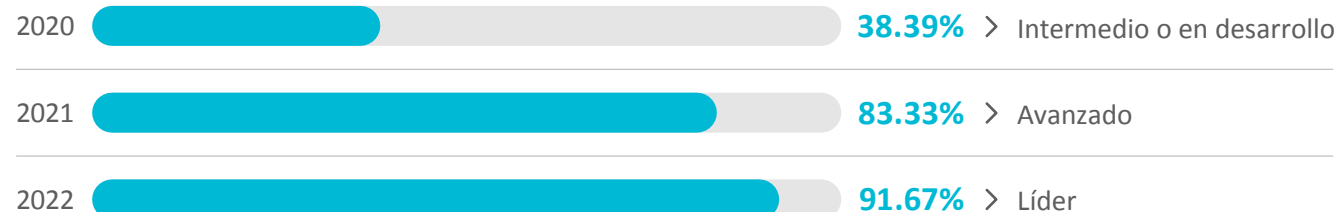


3.3 | RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

El 2022 es un año importante en el marco de la responsabilidad social corporativa ya que, además de la implementación de la política, hemos

obtenido la categoría de “líder” en la herramienta de madurez de la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) del Fonafe.

Herramienta del nivel de madurez de la RSC - Fonafe



Asimismo, hemos venido desarrollando actividades en el marco de la responsabilidad social corporativa, como el voluntariado corporativo.

Es importante destacar que en septiembre del 2022 obtuvimos un **reconocimiento** por el cumplimiento de estándares de sostenibilidad y responsabilidad social, por parte del **Gobierno Regional de Pasco** uno de nuestros actores clave en los proyectos de la zona. Dicho reco-

nocimiento, en concordancia con la resolución directoral emitida por la autoridad regional, destaca la coordinación con la Dirección Regional de Energía, Minas e Hidrocarburos en el periodo 2019-2022, en trabajos de gestión social; específicamente, en aspectos como la facilitación de la inserción laboral para jóvenes de Pasco, el apoyo a las pasantías de universitarios a los proyectos de remediación y el desarrollo conjunto de capacitaciones.



Reconocimiento a AMSAC por el cumplimiento de estándares de sostenibilidad y responsabilidad social por parte del Gobierno Regional de Pasco.

3.4 | ACTORES CON LOS QUE NOS RELACIONAMOS

Como parte del eje Diálogo y Acuerdos, aplicamos, entre otros, la **Matriz de Actores Sociales (MAS)**, en función a las particularidades del entorno de cada proyecto, la cantidad de interesados y el peso que se le asigna a cada uno. Así, elaboramos dicha matriz utilizando la mayor cantidad de herramientas –tanto cualitativas como cuantitativas– para asegurar un alcance integral en las propuestas, en beneficio de las personas y el proyecto.

Asimismo, desde el 2022, hemos establecido los pasos que conforman el proceso de gestión de grupos de interés –a diferencia de años anteriores– con el fin de aportar a la gestión del conocimiento, en alineamiento con lo solicitado por Fonafe.

Proceso de gestión de grupos de interés en proyectos



El proceso de relacionamiento con nuestros grupos de interés inicia cuando la entidad encargante (MINEM) nos asigna el o los proyectos. Posteriormente, se realiza el diagnóstico social para identificar a los grupos de interés; para lo cual contamos con un equipo de especialistas de gestión social que realizan el acercamien-

to, recolección de información e insumos necesarios para efectuar el registro, de acuerdo con los criterios de *poder, legitimidad y urgencia*.

De esta manera, obtenemos la lista de actores sociales a incluir en nuestro plan de relacionamiento.



Especialista de gestión social dialogando con la comunidad.

Durante el 2022, de forma general, contamos con los siguientes actores en las comunidades donde inciden nuestros proyectos; sin embargo, tal y como hemos mencionado anteriormente, esto va a depender de las particularidades de cada intervención.

Actores sociales con los que mantuvimos relación en el 2022



3.5 | COMUNICACIÓN E INFORMACIÓN

Los procesos de participación, comunicación, información oportuna y transparente en los proyectos de remediación ambiental minera son cruciales, pues permiten que las poblaciones conozcan los beneficios de cada proyecto y coactúen, junto a nosotros, en pro de la recuperación de los ecosistemas que habitan.

En ese sentido, aseguramos que el personal que esté en constante contacto con los actores locales cuente con las capacidades y habilidades necesarias (comunicación efectiva y persuasión). Así, nos enfocamos en generar en las comunidades un **conocimiento pleno acerca del**

proyecto, su alcance, sus tiempos de ejecución, sus costos e impactos; teniendo en cuenta **la realidad local** (idiosincrasia, costumbres, cultura, etc.).

Durante el 2022, incrementamos nuestro equipo de **gestores sociales: 12** personas (9 hombres y 3 mujeres), en comparación de los 7 gestores del 2021.

Como resultado de nuestras acciones en este campo, logramos informar sobre nuestros proyectos a **2,712** personas y sensibilizar a **6,682**, en las distintas comunidades donde operamos, en el marco de 37 actividades concretas de sensibilización.

GRI 413-1

Las actividades que más destacaron fueron:

Proyecto	Descripción - objetivo	Participantes	Personas beneficiarias
Ex UM Delta Upamayo (Pasco)	Campaña de sensibilización para niños y niñas del área de influencia del proyecto de remediación Ex UM Delta Upamayo.	300	Comunidad campesina de Vicco.
Ex UM Pushaquilca (Áncash)	Reunión informativa y de sensibilización para niños y niñas del área de influencia del proyecto EUM Pushaquilca.	400	AMSAC y pobladores de Comunidad campesina de Pampas.
Ex UM Los Negros (Cajamarca)	Charla de sensibilización sobre seguridad y medio ambiente.	40	Padres y madres de familia, niños estudiantes de los niveles primaria e inicial de la IE La Tahona, así como autoridades comunales y representantes de los trabajadores.
Ex UM Los Negros (Cajamarca)	Charla de sensibilización por el Día Mundial del Medio Ambiente.	100	Trabajadores, representantes, comité de vigilancia y autoridades comunales que laboran en el proyecto.
Michiquillay (Cajamarca)	Taller de sensibilización sobre el cuidado del medio ambiente y manejo de residuos sólidos para la IE N° 82154 – Michiquillay.	113	Pobladores (niños, niñas, profesores, padres de familia y autoridades) del sector Michiquillay de la Comunidad Campesina Michiquillay, distrito La Encañada, provincia y región Cajamarca.
Cinco Relaveras El Dorado (Cajamarca)	Taller de sensibilización sobre el cuidado del medio ambiente.	10	Trabajadores del servicio de mantenimiento post cierre que pertenecen al caserío de La Cuadratura, distrito y provincia Hualgayoc, región Cajamarca.
Ex UM Dorado y Barragán (Cajamarca)	Taller de sensibilización sobre el cuidado del medio ambiente.	2	Trabajadores del servicio de mantenimiento post cierre que pertenecen al caserío Molinopampa, distrito y provincia Hualgayoc, región Cajamarca.
64 PAM El Dorado (Cajamarca)	Taller de sensibilización sobre el cuidado del medio ambiente.	4	Trabajadores del servicio de mantenimiento post cierre que pertenecen al caserío Molinopampa, distrito y provincia Hualgayoc, región Cajamarca.
Ex UM La Pastora (Cajamarca)	Taller de sensibilización sobre el cuidado del medio ambiente.	137	Comité de Damas y asociadas, y trabajadores del servicio de mantenimiento post cierre del caserío La Cuadratura, distrito y provincia Hualgayoc, región Cajamarca.
Ex UM La Pastora (Cajamarca)	Actividad de sensibilización sobre el cuidado del agua y el medio ambiente.	150	Pobladores (niños, niñas, padres de familia y autoridades) del caserío La Cuadratura, distrito y provincia Hualgayoc, región Cajamarca.
Ex UM Desmontera Excélsior (Pasco)	Reunión informativa y de sensibilización para niños y niñas del área de influencia del proyecto Plan de Cierre del Pasivo de Desmonte Excélsior.	300	Pobladores del Asentamiento Humano Agrupación Familiar Champamarca, distrito de Simon Bolívar, provincia y región de Pasco.

Por otro lado, en el 2022, gracias al programa educativo Charlas AMSAC, logramos capacitar en temas vinculados a la remediación ambiental minera a **más de 600 estudiantes** de nivel superior (universidades e institutos técnicos) en 10 regiones del país.

Sumado a la iniciativa anterior, este año recibimos a más de 130 universitarios y docentes de diversas instituciones educativas a nivel nacional en nuestros proyectos de remediación en las regiones de Pasco, Junín, Cajamarca, Lima y Puno.

Pasantía universitaria en Junín.



3.6 | DIÁLOGO Y ACUERDOS

Buscamos identificar posiciones e intereses, relacionados con los proyectos de remediación, con el fin de implementar acciones preventivas de conflictos sociales, así como el manejo de los mismos, evitando su escalamiento.

Contamos con **Mesas de Sostenibilidad** que consisten en espacios de diálogo entre AMSAC, contratistas, comunidades, proveedores y autoridades locales, cuyo objetivo es comunicar los avances, revisar compromisos y atender otros aspectos vinculados a los proyectos de remediación, de manera preventiva, oportuna y eficiente.



Entre los temas que se abordan están el seguimiento a la provisión de servicios, mano de obra, pagos puntuales y oportunos, sostenibilidad y calendario del proyecto, entre otros. Estas mesas tienen reuniones regulares y permanentes durante la etapa de ejecución de obras.



Mesa de Sostenibilidad en La Tahona (Cajamarca).

Cabe resaltar que en el periodo reportado tuvimos **4 Mesas de Sostenibilidad** nuevas, logrando realizar un total de **39 reuniones**, a las cuales asistieron **657 personas**.

Reuniones de Mesas de Sostenibilidad 2022

Proyecto	Región	Cantidad de reuniones
Ex UM Caridad	Lima	5
Puentes Chumpe y Tinco	Lima	3
Ex UM Los Negros	Cajamarca	7
Ex UM Pushaquilca	Áncash	3
Ex UM Aladino VI	Puno	7
Ex UM Esquilache	Puno	14
Total		39

Gestión de quejas y solicitudes

GRI 413-1

Recibimos consultas por parte de las comunidades, ya sea de manera verbal, telefónica, escrita, etc. Dichas consultas son atendidas en un plazo máximo de 10 días hábiles, para lo cual se efectúan las coordinaciones de atención con las áreas involucradas de la empresa.

El registro de atenciones y/o respuestas clasifica las quejas y solicitudes en:

Dudas e interrogantes del proyecto

Cuestionamientos u observaciones de carácter técnico

Quejas y/o denuncias documentadas

Durante el 2022, recibimos 182 consultas y dudas, de las cuales logramos atender el **94%** (171).

Quejas y solicitudes por zona de intervención 2022

Región	Recibidas	Atendidas	% de atención
Pasco	47	38	81%
Moquegua	8	8	100%
Junín	2	2	100%
Lima	14	13	93%
Oroya	8	8	100%
Puno	4	4	100%
Cajamarca	77	76	99%
Huancavelica	3	3	100%
Áncash	19	19	100%
Total	182	171	94%

3.7 | APOYO AL DESARROLLO LOCAL

Los proyectos de remediación ambiental minera incluyen en sus planes de cierre, diversas actividades que suman al mantenimiento socio-ambiental de los espacios remediados, durante las etapas de ejecución de obras y post cierre.

Fortalecimiento de capacidades en las comunidades

Nuestros programas de desarrollo comunitario incluyen capacitaciones a miembros de la comunidad para:

- Mejorar su empleabilidad mediante talleres de desarrollo de habilidades productivas y de emprendimiento familiar.
- Concientizar en temas de salud, como la importancia de una buena nutrición y educación ambiental.



Campaña de reforestación en Cerro de Pasco.

Como principales resultados de nuestras capacitaciones tenemos:



980 pobladores fueron parte de los programas de desarrollo comunitario, incluidas las autoridades locales, donde el **57%** corresponde a **mujeres** y el 43% a hombres.



337 horas de capacitaciones brindadas.



326,952 soles invertidos en capacitaciones.

Cabe destacar que los principales temas abordados en las capacitaciones fueron el desarrollo agropecuario, desarrollo turístico, educación ambiental, emprendimiento familiar, fortalecimiento de capacidades y hábitos de higiene saludable. Entre las actividades de formación y desarrollo principales, tenemos:

- Liderazgo comunal, agentes de cambio, promoción de la igualdad

de oportunidades de hombres y mujeres.

- Piloto de inclusión del proyecto Delta Upamayo en el circuito turístico de la región Pasco.
- Capacitación en emprendimientos de turismo sostenible para potenciar y mejorar los servicios del proyecto Cinco Relavera El Dorado.

3.8 | GENERACIÓN DE EMPLEO LOCAL

Contamos con un programa para identificar oportunidades laborales para la comunidad del área de influencia directa en los proyectos de remediación.

Para garantizar el cumplimiento de la Ley de Contrataciones del Estado, efectuamos capacitaciones técnicas previas para que, una vez instalado el proyecto, se pueda contar con personal calificado. En el 2022, las capacitaciones fueron teórico-prácticas y en campo.



Capacitación en maquinaria pesada.

Este año encontramos algunas dificultades, como la competencia de oferta laboral a cargo de distintas empresas mineras de las zonas, algunas de las cuales resultaban más atractivas que los ofrecidos por nuestros proyectos, motivo por el cual obtuvimos un resultado de **72% de mano de obra local**, porcentaje menor que el obtenido en 2021.

GRI 414-2

Por otro lado, hemos identificado oportunidades de mejora en el cumplimiento de pago oportuno por parte de algunos de nuestros contratistas a sus respectivos proveedores locales en las zonas de intervención, debido al retraso en el inicio de obras vinculado con la obtención de la documentación necesaria.

Sin embargo, con miras al 2023, estamos enfocados a encontrar soluciones que sean capaces de minimizar dichas situaciones.

3.9 | MONITOREO SOCIAL

GRI 413-1

Contamos con un programa de monitoreo social que permite la participación de actores externos interesados en el cumplimiento de los objetivos ambientales (estándares de calidad ambiental de aire, agua y suelo) de nuestros proyectos de remediación, quienes, con su intervención, verifican su adecuada ejecución.

En esta línea, promovemos visitas técnicas a los proyectos; en el 2022, realizamos 11 visitas a **198 visitantes**.

Por otro lado, el monitoreo social de los planes de cierre de pasivos ambientales y el cumplimiento de las obligaciones de índole social están contenidas en el plan de cierre de pasivos ambientales mineros de los proyectos de remediación, con la finalidad que los proyectos cumplan los objetivos propuestos.

Este 2022, ejecutamos **10 programas** de monitoreo socio-ambiental participativo, donde participaron **62 personas**.



Programa de monitoreo socio-ambiental.

SÓLIDA GESTIÓN FINANCIERA

4



Enfoque de Gestión

GRI 3-3

Sólida gestión financiera

Este tema material hace referencia a la información acerca de la fuente de financiamiento y administración de recursos recibidos para el cumplimiento de encargos. Incluye la ejecución del presupuesto y los costos de los proyectos de remediación, además de los Estados Financieros (EEFF) del 2022. Como marco regulario tenemos lo establecido por la legislación peruana y los convenios de financiamiento con el sector público que se detallan a lo largo del capítulo. Bajo esta línea, contribuimos al desarrollo eficiente de nuestras actividades, mediante la gestión responsable de recursos financieros, acompañando las operaciones y proyectos a lo largo de sus procesos y, asegurando el cumplimiento del marco institucional. El área responsable de poner en marcha las acciones relacionadas a este meta material es la Gerencia de Administración y Finanzas.

Temas materiales en este capítulo

Sólida gestión financiera.



Hitos en el 2022



Consolidación de la nueva metodología y automatización del cálculo del Costo Labor en función a la complejidad de los proyectos, que asegura nuestra auto-sostenibilidad financiera.



Implementación de tableros de control para el monitoreo de proyectos, los cuales aseguran el cumplimiento de las metas financieras.



Mejor ejecución del presupuesto de contrataciones.



Optimización del proceso de acceso a recursos de los fideicomisos, mediante la automatización de las cartas de pago.



Retos al 2023

Implementar nuevo enfoque financiero que permita obtener estados financieros que reflejen nuestra adecuada gestión.



Crear sistemas y automatizar procesos de las áreas de Tesorería, Contabilidad, Logística y Presupuesto, en coordinación con el área de Tecnología de la Información y la Comunicación.



Implementación de metodologías del cálculo del Índice de Retorno Social de la inversión para medir el impacto de nuestra actividad integral.

En cifras



125%

de ejecución en Costo Labor.



100%

de cumplimiento de obligaciones contractuales, en la línea de promoción de la inversión privada.



S/126.6

millones de ejecución presupuestal.



+S/ 600 mil

de inversión en gestión social.



4.1 | SÓLIDA GESTIÓN FINANCIERA

4.1.1 ¿De dónde proviene nuestro financiamiento?

GRI 201-1 | GRI 201-4

Somos una entidad pública que no persigue un fin lucrativo. Nuestro objeto social es ejecutar la remediación de los PAM, para lo cual se nos transfiere recursos del tesoro público. Nuestras dos grandes fuentes de financiamiento son los Pasivos de Alto Riesgo (PAR) y el Fideicomiso Ambiental (FA).



Ejecución de obras en el Proyecto Caridad.

Principales fuentes de financiamiento 2022

	Fideicomiso Ambiental	Pasivos de Alto Riesgo	Fideicomiso Tucari	Fideicomiso Tucari - Arasi - Quiruvilca
Entidad encargada del financiamiento	Fonafe y Proinversión	MINEM	MINEM	MINEM
Acciones a financiar	Remediación de PAM	Remediación de PAM	Encargo especial Tucari	Encargo Especial Tucari - Arasi - Quiruvilca
	Recuperación de suelos			

Fideicomiso Ambiental

Financiado por Fonafe y Proinversión. Corresponde a los PAM de Centromin, o bien, a pasivos heredados de Centromin, encargados a nuestra institución. Este fideicomiso se alimenta de dos fuentes:

Ingreso por usufructo de **locales heredados de Centromin**, los cuales, a la fecha, son de nuestra propiedad. Correspon-den, específicamente, a derechos de usufructo cobrados trimestralmen-te y que son destinados al Fideicomiso Ambiental.

Fuentes de financiamiento habilitadas. De acuerdo al Decreto Supremo 058-2006-EM, se dispone la creación de un **Comité de Fideicomiso Ambiental**, conformado por miembros de Fonafe, Proinversión y AMSAC, quienes tienen entre sus funcio-nes priorizar los proyectos a ser financia-dos, supervisar el avance y estado de los proyectos; así como, la habilitación de re-cursos adicionales.

Al cierre del 2022, para el caso del Fidei-comiso Ambiental, hemos logrado ges-tionar la **provisión de recursos** por **más de S/ 63 millones**. Estos recursos inclu-yen los gastos de capital, gastos genera-les, así como otros vinculados a la ges-tión de los proyectos de remediación.

De estos recursos, ProInversión transfi-rió al Fideicomiso Ambiental **S/ 54.8 mi-liones** (US\$ 14.6 millones), mientras que Fonafe aportó **S/ 9 millones**. Es impor-tante precisar que los recursos transferi-dos por Fonafe se destinaron específica-mente para el proyecto Excélsior.



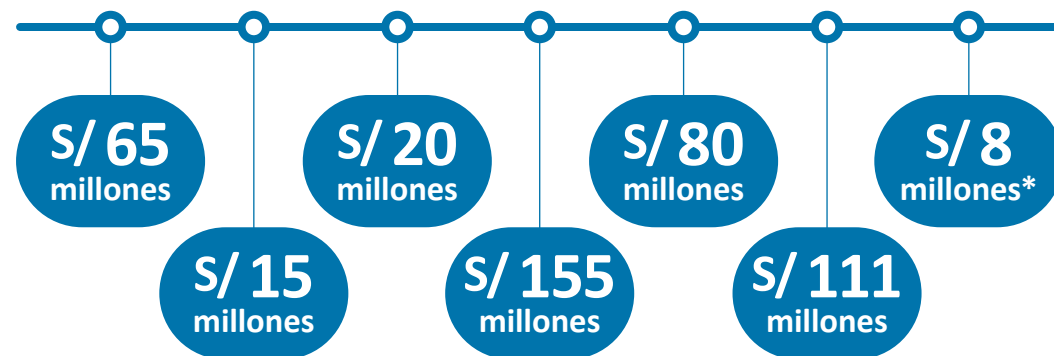
Vegetación en el
proyecto Excélsior.

Fideicomiso Pasivo de Alto Riesgo (PAR)

Corresponde al financiamiento de los encargos realizados por el MINEM para la remediación de pasivos de ambientales mineros. La habilitación de estos recursos se realiza mediante la Ley de Presupuesto del año en curso y son transferidos a AMSAC previa suscripción de un Convenio de Transferencia Financiera entre el MINEM y AMSAC.

En el caso de este fideicomiso, previo al año 2022, se gestionaron **diversas transferencias** para financiar la remediación de pasivos ambientales mineros encargados a AMSAC, tal como se detalla a continuación:

Transferencias Fideicomiso PAR



* Corresponde a la transferencia inicial para la intervención en los 28 nuevos proyectos encargados a AMSAC.



Con respecto a los montos otorgados para el financiamiento durante el 2022, el Ministerio de Energía y Minas realizó una transferencia por **S/ 46.8 millones** al Fideicomiso Pasivo Alto Riesgo para la continuidad de los proyectos.

Resulta relevante precisar que, en este tipo de financiamiento, se suscriben convenios con el MINEM para financiar los encargos de remediación de pasivos ambientales mineros. En estos se establecen las condiciones administrativas que viabilizan la transferencia de recursos de proyectos, o bien, cuando se agotan los fondos y se solicita una

nueva transferencia. Al respecto, al cierre del 2021, se firmó un convenio para el encargo de **28 nuevos proyectos**, realizándose la transferencia de recursos en diciembre del mismo año, mientras que los gastos efectivos se realizaron en el 2022. Cabe destacar que dichos proyectos contaron con un financiamiento por un monto total de **7.9 millones de soles**.

Por otro lado, en el 2022, **cerramos nuestro primer convenio de PAR Antiguo**, lo que se traduce en la culminación del uso de fondos destinados al mismo.



4.2 | FINANCIAMIENTO PARA OTROS ENCARGOS

Los encargos especiales son financiados por el MINEM, mediante fideicomisos específicos, de acuerdo a cada particularidad, debido a que quien solicita el encargo debe proveer los recursos necesarios para su sostenibilidad y equilibrio financiero, así como una compensación económica por nuestra gestión en el marco del Decreto Legislativo 1031.

Fideicomiso Florencia Tucari

Durante el 2022, continuamos con la gestión de los recursos para el proyecto Florencia Tucari que consiste en actividades de atenuación y estudios para mitigación futura. El Convenio de Transferencia Financiera para este proyecto asciende a S/ 21 millones.

Fideicomiso Florencia Tucari – Arasi – Quiruvilca

Al cierre del 2022, suscribimos el Convenio de Transferencia Financiera con el MINEM, por un monto de S/ 30 millones para atender los encargos especiales Florencia Tucari, Arasi y Quiruvilca. La transferencia de recursos se realizará en el 2023.

4.3 | METODOLOGÍA COSTO LABOR

Buscamos ser autosostenibles financieramente y que los encargos realizados a AMSAC reconozcan todos los costos asociados para lograr el cumplimiento del mismo. Para ello, aplicamos nuestra metodología llamada Costo Labor, la cual, a la fecha, se viene apli-

cando en todos los proyectos encargados. Desde 2022, se encuentra implementada en nuestras plataformas una herramienta que permite determinar el Costo Labor de manera automatizada, migrando información de manera directa de nuestro sistema principal.



Objetivo

Garantizar la sostenibilidad financiera y económica de la entidad, haciendo posible la capacidad operativa para la atención de los encargos que el Estado le ha encomendado.



¿Qué es?

Una metodología de reconocimiento de los costos y gastos en los que incurre la empresa por la gestión de los encargos.



¿Qué cubre?

El 100% de gastos administrativos, más un 5% del total ejecutado en gasto de capital de los encargos, como compensación adicional.

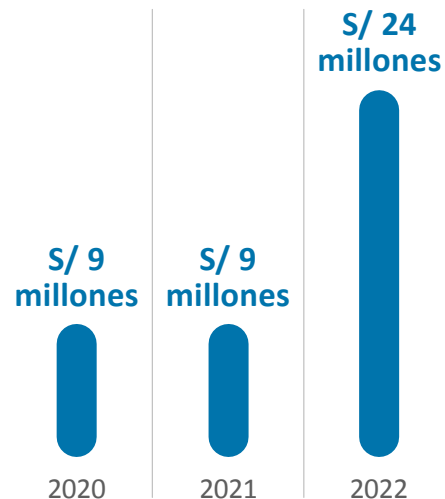


¿Es un monto específico?

Cada proyecto cuenta con un monto de Costo Labor específico.

En el 2022, se obtuvieron ingresos por Costo Labor ascendentes a **S/ 24 millones**, logrando una cobertura del **124.8%** de egresos de la operación, en consecuencia, no hubo déficit en el fondo operativo de nuestra institución, evitando con ello, requerimientos de recursos a Fonafe para nuestra operatividad.

Flujos de efectivo por Costo Labor



4.4 | INDICADORES FINANCIEROS

Para ejecutar los encargos, se debe contar con una infraestructura física, tecnológica, de recursos humanos, entre otros gastos operativos sin la necesidad de depender de transferencias externas. Por ello, contamos con indicadores que nos ayuden a medir nuestras finanzas a lo largo del proceso por el que atraviesan los proyectos.

Ejecución Presupuestal Anual

2021: S/ 99.4 millones
2022: S/ 126.6 millones

En el siguiente código QR se puede ver el detalle de los estados financieros de AMSAC.



Estado de Resultados Integrales Auditados 2021 vs 2022

En soles	2021	2022
Ingresos de actividades ordinarias	30,263,612	27,464,269
Costos operacionales	(29,110,325)	(26,373,552)
Costos remediación Excélsior	(17,752,033)	(6,804,825)
Pérdida bruta	(16,598,746)	(5,714,108)
Otros ingresos	20,218,690	25,921,269
Gastos de administración	(17,332,229)	(20,669,501)
Otros gastos	(3,337,906)	(3,154,947)
Resultado de actividades de operación	(17,050,191)	(3,617,287)
Ingresos financieros	394,644	577,718
Gastos financieros	(32,304)	(29,514)
Ingreso financiero neto	362,340	548,204
Pérdida antes del impuesto a las ganancias	(16,687,851)	(3,069,083)
Gasto por impuesto a las ganancias	(6,458,127)	(6,448,526)
Pérdida neta del periodo	(23,145,978)	(9,517,609)
Otros resultados integrales	-	-
Total resultados integrales del periodo	(23,145,978)	(9,517,609)

Indicadores financieros 2021 vs 2022

Indicador	Unidad de medida	2021	2022
EBITDA	Millones de S/	1.25	14.61
ROE	Número	-2.63	-1.12
ROA	Número	-4.70	-1.93
Liquidez	Número	1.70	3.06

Durante el año 2022, realizamos diversas acciones que nos permitieron mejorar la presentación de los Estados Financieros e indicadores, entre las cuales destacan:

- Saneamiento del rubro de Capital Adicional por S/ 46.5 millones.
- Nueva metodología de Costo Labor correspondiente al reconocimiento de costos, gastos en los que incurrimos para todos los encargos, así como su respectiva compensación.
- Reconocimiento de los costos y gastos asociados a los ingresos por usufructos de los locales del Callao y compra venta de acciones de Minera Natividad, antes de su transferencia al Fondo de Fideicomiso Ambiental, reduciendo los gastos en nuestro Estado de Resultados Integrales.

4.5 | INVERTIMOS EN NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

Transparentamos el monto invertido destinado a cada uno de nuestros grupos de interés.

Pagos a contratistas

S/ 130.59 millones

Pagos a colaboradores (incluye salarios y beneficios sociales)

S/ 12,532,549

Pagos al Gobierno (impuestos)

S/ 3,654,801

Inversión en gestión social

S/ 601,066





4.6 | GESTIÓN LOGÍSTICA

Como parte de nuestro proceso logístico, nuestras actividades de compras y adquisiciones se realizan a través del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado (Seace) y se rigen bajo la ley vigente.

En el 2022, se convocaron 59 procedimientos de selección, de los cuales fueron adjudicados **41 procedimientos** por un valor de **S/ 128.1 millones**, lo que representó el 95.14% del valor inicial programado en el año.

Adjudicación de procedimientos 2020-2022

Año	Valor estimado de procedimientos adjudicados (S/)	Valor estimado de procedimientos programados para adjudicar en el año (S/)	Indicador (%)
2020	60,243,725.93	70,714,173.02	85.00%
2021	90,033,983.35	97,673,686.61	92.18%
2022	128,148,809.72	134,693,089.78	95.14%

4.7 | INNOVACIONES TECNOLÓGICAS QUE CREAN VALOR

Sistema de avance de la ejecución presupuestal



Durante el año reportado, desarrollamos la herramienta de Gestión Integral de Proyectos para agilizar nuestros procesos y mejorar la calidad de nuestros reportes. Esta herramienta consiste en la centralización de una serie de tableros de control que favorezcan al análisis, monitoreo y cumplimiento de las metas presupuestales y de gestión.

Gracias a este sistema, nos es posible identificar y analizar los retrasos en obras, dado que en un solo tablero se puede observar los avances de la ejecución presupuestal por proyecto, a fin de evaluar el cumplimiento del Presupuesto Institucional de Apertura (PIA) y de la meta anual, realizando los ajustes pertinentes e inmediatos.

Retorno Social de Inversión



Hemos empezado a trabajar en la aplicación del indicador de Retorno Social de Inversión, con el fin de medir y cuantificar la creación de valor, producto del cambio que genera la intervención de nuestros proyectos en una determinada zona de influencia.

Este indicador consiste en un método basado en principios de medición del valor extra financiero, respecto a los recursos invertidos en los proyectos; en otras palabras, una vez implementado nos medirá el impacto de la inversión en el valor social, ambiental y económico generado por la ejecución de los proyectos.

DESARROLLAMOS A NUESTRA GENTE

5



Enfoque de Gestión

GRI 3-3

Este tema material está relacionado a la gestión del talento humano y la propuesta de valor para nuestros colaboradores, así como información sobre las buenas prácticas de gestión del talento y los reconocimientos recibidos al respecto. Esto incluye nuestras iniciativas para mejorar el clima laboral y promover la diversidad en nuestra planilla, las cuales se alinean al Modelo Corporativo de Gestión Humana que promueve Fonafe y a nuestros compromisos y políticas derivados del mismo, descritas a lo largo del capítulo. En términos de excelencia en la gestión del talento, tenemos un rol transversal y estratégico, al acompañar los cambios de enfoque de negocio, gestionando el talento humano a lo largo de todo el camino, el cual está encargado específicamente al área de Gestión y Talento Humano.

Temas materiales en este capítulo

Excelencia en la gestión de talento.



Colaborador en el proyecto Excélsior.

Hitos en el 2022



Liderazgo entre las 35 empresas de la Corporación Fonafe.



Ejecución de distintos programas enfocados en la diversidad y equidad de género.



Mejora de nuestros puntajes en la evaluación en Gestión del Talento, a cargo de Fonafe.



Mejora de nuestros resultados en el estudio anual clima laboral.



Incremento en el número de capacitaciones propuestas para el año.



Despliegue de programas de bienestar y cuidado de la salud de colaboradores.

ODS vinculados con este capítulo



ODS 5. Igualdad de género.



ODS 10. Reducción de las desigualdades.

Retos al 2023



Seguir fortaleciendo nuestros valores corporativos en los colaboradores.



Incrementar el alcance de nuestros beneficios y seguir contribuyendo, de esta manera, al buen clima laboral.



Recertificar en Great Place To Work (GPTW).

En cifras



+S/ 175 mil
en capacitaciones 2021-2022.



45
capacitaciones realizadas.



94.8%
de puntaje por objetivos en nuestra Evaluación de Desempeño anual.



7.84%
de incremento en nuestra evaluación por competencias, respecto a 2021.



100%
del personal registra resultados efectivos y altamente efectivos en su desempeño.



85%
Índice de Satisfacción General en la evaluación de clima anual.

5.1 | NUESTROS LINEAMIENTOS

Estamos comprometidos con mantener prácticas de gestión de personas que respondan a las necesidades de nuestros colaboradores, ayudándolos a fortalecer sus capacidades a lo largo de toda su estadía con nosotros. Esto implica una preocupación constante por desarrollar planes de bienestar, capacitación, crecimiento personal y profesional, disminución de rotación, entre otros.

Para el desarrollo de estos planes, nos basamos en el Modelo Corporativo de Gestión Humana que promueve Fonafe. El modelo consta de 13 componentes divididos en seis temáticas: Planeamiento estratégico de Gestión Humana, Gestión Cultural, Gestión de la Atracción e Incorporación del Talento, Gestión del desarrollo, Gestión del Trabajo y Compensaciones, y Gestión del Bienestar.

En el 2022 obtuvimos el liderazgo de gestión del talento entre las 35 empresas que son parte de Fonafe.



Reconocimiento de Fonafe por una gestión corporativa sobresaliente.

Asimismo, contamos con nuestra propia Política de Gestión Humana, la cual renovamos en el 2022 y cuenta con diez lineamientos que guían las acciones que contribuyan con una gestión humana eficiente y den cumplimiento a los objetivos estratégicos establecidos para nuestra organización. Estos son:

- | | |
|------------------------------------|-------------------------------|
| 1. Sostenibilidad cultural | 6. Bienestar de personal |
| 2. Atracción de personal | 7. Capacitaciones de personal |
| 3. Inducción de personal | 8. Línea de carrera |
| 4. Administración de personal | 9. Gestión del desempeño |
| 5. Compensaciones y remuneraciones | 10. Gestión del desempeño |

Además, contamos con la Política Remunerativa que nos permite administrar las compensaciones de nuestros colaboradores, a través de una estructura remunerativa equitativa y meritocrática.

5.2 | NUESTROS COLABORADORES

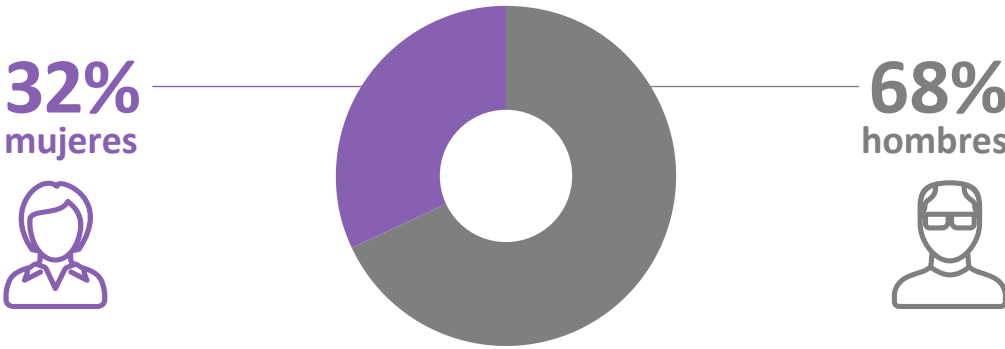
GRI 2-7

En el 2022, nuestra planilla¹⁴ estuvo conformada por **109** colaboradores, donde el **32%** fueron mujeres (2% más que en el 2021).

tribuir con la mejora de la calidad de vida de las personas en las distintas regiones de nuestro país.

La cantidad de colaboradores ha incrementado notoriamente, debido a las nuevas tareas recibidas durante el año. La inclusión de las nuevas 28 contrataciones tuvo como objetivo atender el nuevo encargo para con-

Todos los colaboradores que forman parte de nuestra planilla cuentan con los beneficios establecidos por la ley peruana, así como con algunos adicionales que nuestra organización implementa para brindar mejores condiciones laborales.



14 | Contamos con una planilla fija, sin colaboradores temporales, ni colaboradores por hora.



A continuación, el desglose de nuestros colaboradores, diferenciado por sexo, nivel laboral, modalidad de contrato y región.

GRI 405-1

Colaboradores por nivel laboral

Nivel laboral	Hombres		Mujeres		Total
	#	%	#	%	
Gerente general	1	1%	0	0%	1
Ejecutivo (gerentes de área)	4	5%	0	0%	4
Jefes	7	9%	1	3%	8
Profesional (supervisores y especialistas)	56	76%	21	60%	77
Administrativo	6	8%	11	31%	17
Técnico	0	0%	2	6%	2
Total	74	100%	35	100%	109

Colaboradores por región

Región	Hombres		Mujeres		Total
	#	%	#	%	
Lima	52	70%	28	80%	80
Áncash	2	3%	2	6%	4
Junín	1	1%	1	3%	2
Pasco	7	9%	2	6%	9
Cajamarca	5	7%	1	3%	6
Puno	7	9%	1	3%	8
Total	74	100%	35	100%	109

Por otro lado, en el 2022, se registró que el 19% de personal de planilla corresponde a la generación de *millennials* y *centennials* (o menores de 40 años), mientras el 81% pertenece a la llamada *Generación X* (mayores de 40 años).

Contrataciones realizadas en el 2022 por rango de edad

Rango de edad	Hombres		Mujeres		Total
	#	%	#	%	
Menores de 30	4	15%	4	27%	8
Entre 30 y 39 años	13	48%	9	60%	22
Entre 40 y 49 años	10	37%	2	13%	12
Mayores de 50 años	0	0%	0	0%	0
Total	27	100%	15	100%	42

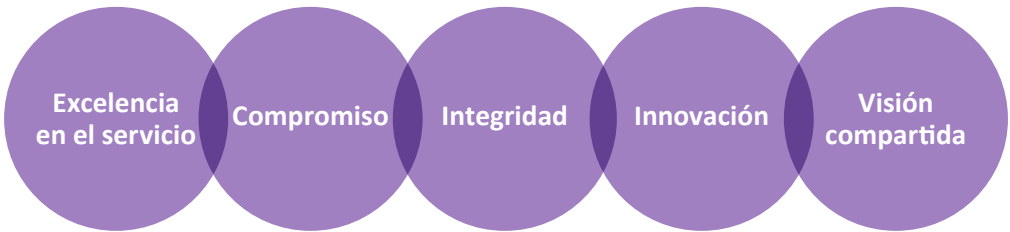
Rotación de colaboradores

GRI 401-1

Durante el 2022, registramos un índice de rotación anual de **6.42%**, que representó la salida de 7 personas de la organización, entre ellos tenemos que 3 fueron mujeres y 4, hombres.

5.3 | TRANSFORMACIÓN CULTURAL

Para la mejora del desempeño de nuestros colaboradores y la identificación con su lugar de trabajo, contamos con una hoja de ruta para fomentar nuestros 5 valores:



Al respecto, durante el 2022 obtuvimos resultados destacados en nuestra encuesta de cultura organizacional, en comparación con años anteriores. En promedio, un **82%** de colaboradores afirmó que se ajustan a nuestro estilo de trabajo (17% y 18% más, en comparación con los resultados obtenidos para 2020 y 2021, respectivamente). Cabe destacar que la mejora más significativa se dio en el valor Compromiso.

Resultados de la encuesta cultura organizacional



Ruta de Cultura

A mediados del 2022, realizamos un diagnóstico de cultura organizacional, respecto a nuestros cinco valores previamente mencionados. En función a los resultados obtenidos, elaboramos un plan de acción que se desplegó en cuatro pasos y cuyo foco fue reforzar la identidad AMSAC, mediante los valores de innovación, compromiso e integración en

nuestros colaboradores. Cada una de las etapas se articularon y fueron acompañadas con una campaña comunicacional que logró visibilizar y sensibilizar a nuestros colaboradores. Además, mientras llevamos a cabo cada paso, medimos y monitoreamos los avances realizados. A continuación, presentamos los pasos de nuestra **Ruta de Cultura 2022**:

Los 4 pasos de la Ruta de la Cultura 2022



5.4 | CLIMA LABORAL E INICIATIVAS DE BIENESTAR

Buscamos proporcionar un ambiente de trabajo favorable para el desarrollo del pleno potencial de nuestros colaboradores, a través de la mejora de su satisfacción.

En la última medición anual (2022) de satisfacción laboral, mejoraron los resultados con respecto al año anterior en los 13 factores evaluados:

comunicación organizacional (84%), condiciones de trabajo (86%) y trabajo en equipo (86%).

La evidente mejora en estos factores dio como resultado que nuestro puntaje en el **Índice de Satisfacción General (ISG)** sea de **85%**, en el 2022, es decir, un aumento de 4% con respecto al 2021.



Grupo de líderes AMSAC.

5.4.1 Iniciativas para la mejora del clima laboral

En respuesta a los resultados de la encuesta de clima laboral y siguiendo los factores que componen el ISG, hemos ejecutado diversas iniciativas para desarrollar las habilidades y competencias de nuestros colaboradores.

5.4.1.1 · Iniciativas de comunicación interna

Contamos con un Plan de Comunicación Interna que aborda dos ejes principales:

Comunicación con líderes

- Espacios para compartir con el líder.
- Feedback con el líder.
- Mensajes de motivación para los colaboradores.
- Promoción y participación en espacios de integración.
- Participación en reuniones de ejecución semanal.
- Fortalecimiento de la competencia comunicación.

Comunicación con colaboradores

- Participación en espacios de diálogo y reuniones de avances de proyectos.
- Contacto directo con el líder de equipo.
- Promoción de las reuniones de integración de equipo.
- Elección de colaboradores como *promotores de cambio*.

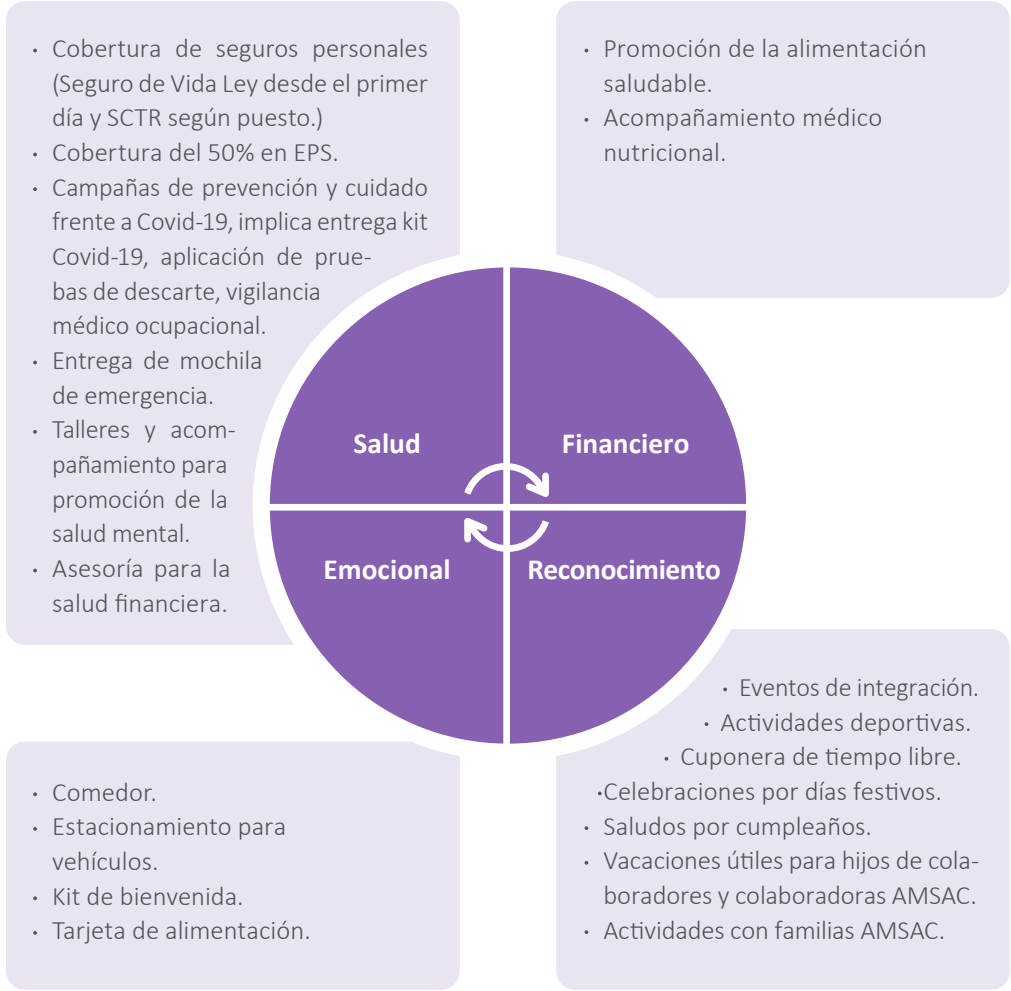
5.4.1.2 · Iniciativas de Bienestar

GRI 401-2

Estamos comprometidos con fomentar una vida saludable en nuestros colaboradores, así como en la promoción de un balance de su vida personal, familiar y laboral. En ese sentido, durante el 2022, les otorgamos los siguientes beneficios, agrupados en cuatro ejes fundamentales:



Beneficios para colaboradores AMSAC 2022



5.4.2 Fomento de la diversidad

Aceptamos la diversidad en todas sus formas y nos preocupamos por el desarrollo de las personas, de acuerdo a sus necesidades específicas. Contamos con tres ejes de diversidad para promover nuestras acciones:



Diversidad cultural y geográfica

Consideramos que el intercambio cultural entre los colaboradores es valioso, tanto a nivel personal como profesional. Es por esto que todas nuestras convocatorias, independientemente de la sede a la que estén dirigidas, las hacemos abiertas a todas las regiones del Perú.



Diversidad generacional

Creemos firmemente en el valor de los equipos intergeneracionales, por este motivo, no solo identificamos a qué generación pertenecen nuestros colaboradores para incorporar sus necesidades en nuestros planes de trabajo, sino también formamos el talento joven. Para esto, hemos creado nuestro programa Semillero de Talentos.



Mujeres

Este 2022, incrementamos en **30 mujeres** más nuestra planilla. Esto significa un logro para nosotros, al desempeñarnos en un rubro con marcada presencia masculina. También, hemos desarrollado iniciativas como el **Programa Mujeres de Éxito**, que busca crear un espacio para mujeres que promueva la reflexión, el cambio de actitud y la toma de acción, orientado al fortalecimiento de su rol.

5.4.2.1 · Programas destacados en diversidad

Programa Semillero de Talentos

Contratamos a una cantidad de practicantes jóvenes por año mediante el Programa Semillero de talentos. Estos jóvenes, al terminar su periodo de prácticas, pueden ser contratados en nuestra empresa o continuar su vida profesional en otra organización. Somos conscientes de las dificultades de inserción laboral, por lo que, trabajamos con ellos el desarrollo de competencias interpersonales; asimismo, realizamos asesorías personalizadas de mejora de hojas de vida, entre otros temas relevantes, como:

1. *Conócete para impactar.*
2. *Muestra tu proactividad y tu accountability.*
3. *Desarrolla tus habilidades de comunicación.*
4. *Acciona tu talento con resiliencia e inteligencia emocional.*
5. *Llévalo a la acción.*

Como sistemas de medición del programa contamos con evaluación de desempeño a los practicantes y encuestas de satisfacción para retroalimentar nuestra propuesta.

Testimonio:

“Estoy muy emocionada de pertenecer al programa porque sé que me va a ayudar a fortalecer mis habilidades blandas, desenvolverme de mejor manera, tener más asertividad y así llegar a ser una profesional más competente”.

Katherine Limaymanta - Practicante Profesional Departamento de Ingeniería de Proyectos - Lima

Programa Mujeres de éxito AMSAC

Es un espacio dedicado al crecimiento y bienestar físico y mental de nuestras colaboradoras mujeres. Buscamos que este espacio les permita mirarse y reconocerse, tanto a nivel individual como grupal, basado en la confianza, gratitud y descubrimiento personal. Este programa tuvo una duración de seis meses, donde se desarrollaron temas como:

Taller 1: *Protagonista de mi historia*

Taller 2: *Me cuido, me quiero*

Taller 3: *Conectando con el movimiento*

Taller 4: *Todo comunica: Mi legado como mujer*

Taller 5: *Compartiendo desde la raíz*

Taller 6: *Relacionándome con mi entorno*

Al finalizar, en una encuesta de satisfacción, obtuvimos buenos resultados y comentarios que retroalimentan nuestro plan de mejora.

Testimonio:

“Lo que he aprendido es a definir mis objetivos [...] tengo más claro donde quiero llegar, ser una mujer empoderada y seguir adelante con mis sueños y mis metas; ese es el propósito que hoy busco”.

Cindy Crisóstomo - Gerencia de Operaciones

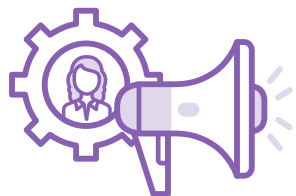


5.5 | CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

GRI 404-2

Nuestras capacitaciones se orientan al conocimiento técnico y administrativo, así como al desarrollo de habilidades y competencias blandas de nuestros colaboradores. El proceso de capacitación lleva consigo un segui-

miento constante por parte del Directorio, el Comité de Talento y los líderes de equipo, con el fin de asegurar el cumplimiento de objetivos. Tenemos capacitaciones orientadas al desarrollo y fortalecimiento de:



Habilidades blandas

Se enfoca en las competencias de comunicación, liderazgo y otras habilidades blandas.



Habilidades duras/técnicas

Fomenta los conocimientos técnicos de cada grupo profesional. Cada área recibe entrenamientos de acuerdo con su necesidad.



Temas administrativos

Capacitaciones relacionadas al aprendizaje de procedimientos, actualizaciones en temas administrativos, contrataciones con el Estado, etc.

GRI 404-1

En el 2022 ejecutamos el **100%** de las capacitaciones programadas para el año. Invertimos más de **175 mil soles** en este rubro durante 2021-2022, lo que representa una ejecución del 94% del presupuesto aprobado. Asimismo, se realizaron **45** capacitaciones.

Número de capacitaciones por temas, número de asistentes y horas de duración para el 2022

Temas	Capacitaciones	Asistentes		Horas de duración de la capacitación	
		Hombres	Mujeres		
Temas administrativos	5	22	17	648	152
Habilidades blandas	3	77	35	134	122
Habilidades técnicas	37	477	198	3,114	847

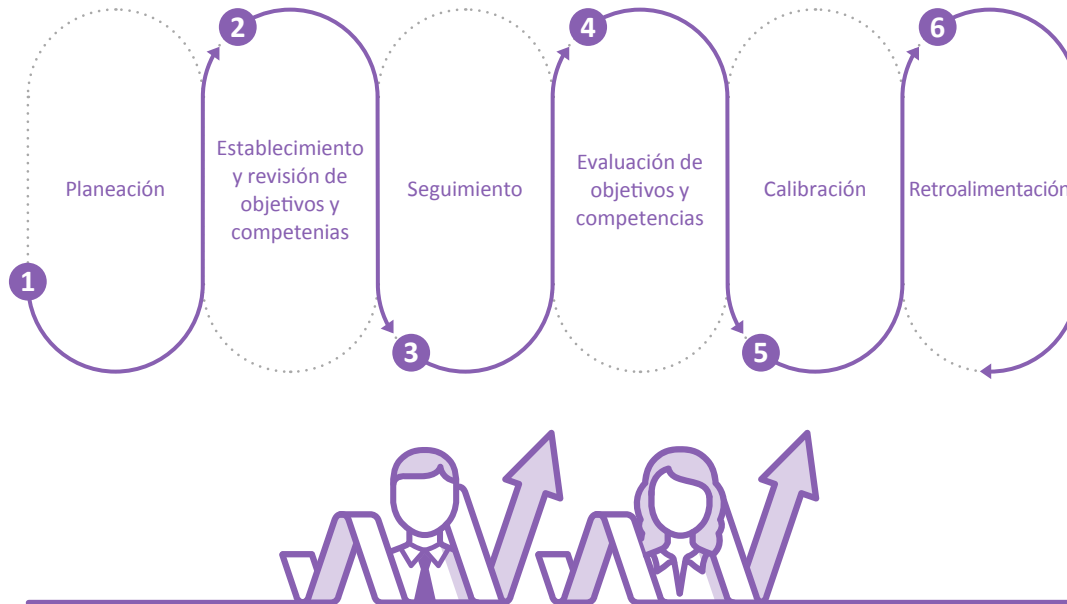
Con respecto a la eficacia de las capacitaciones, realizamos una encuesta en donde obtuvimos un **75%** de satisfacción, evaluando los componentes de dominio del tema, conocimiento del docente y material utilizado.

5.6 | EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

GRI 404-3

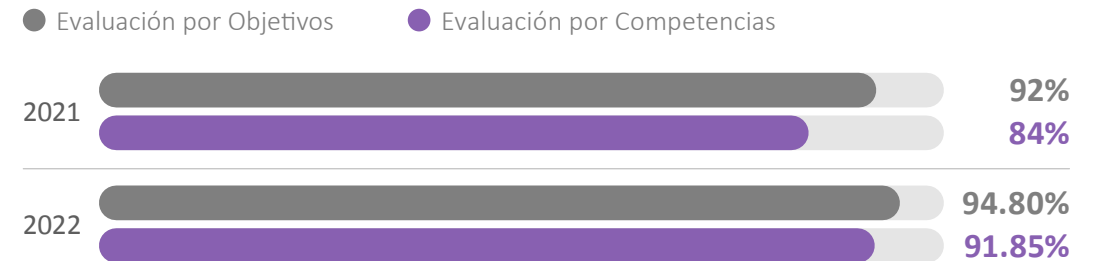
Todos los años llevamos a cabo evaluaciones de desempeño para nuestros colaboradores, que buscan identificar su aporte individual. Para ello, se realiza la **Evaluación por objetivos** y la **Evaluación por competencias**, donde se ejecutan las siguientes etapas:

Proceso de gestión del desempeño



Los resultados obtenidos durante el 2022 han sido superiores respecto al periodo anterior. A continuación, el desglose de resultados de ambas evaluaciones:

Resultados de desempeño efectivo 2021 vs 2022



Durante el 2022, **71** colaboradores participaron de las evaluaciones, lo que representó el 100% de aquellos con más de tres meses en la organización.

Por otro lado, contamos con un **mapa de talentos** donde se ubican las personas con excelentes resultados en la evaluación de desempeño y en la eva-

luación de potencial. Este mapa permite identificar las acciones que requieren ser implementadas para la formación de los futuros sucesores en nuestra organización. Durante el 2022, hemos realizado evaluaciones de potencial a los gerentes, jefes y supervisores y, prevemos, durante el 2023 seguir avanzando hacia todos los niveles laborales.



5.7 | SEGURIDAD, SALUD Y CUIDADO DE NUESTROS COLABORADORES

Como parte de nuestro compromiso con la salud y seguridad de nuestros colaboradores, contamos con lineamientos y procedimientos para atender de manera eficaz cualquier riesgo laboral. Así tenemos:

5.7.1 Nuestros lineamientos

GRI 403-1

Contamos con una Política de Seguridad y Salud en el Trabajo, que fue actualizada en junio de 2022, convirtiéndose en el Sistema Integrado de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, Medio Ambiente, Calidad, Antifraude y Anticorrupción, el cual cumple los requisitos para obtener el ISO 45001 del sistema de gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo. Esta política cuenta con 11 compromisos que promueven una cultura orientada a la calidad de servicio, el uso compartido de conocimientos, el enfoque a procesos, el trabajo en equipo, el pensamiento basado en riesgos y oportunidades, la conducta transparente, íntegra y responsable, y la mejora continua.

5.7.2 Identificación de riesgos laborales

GRI 403-2

En el marco de la seguridad y salud en el trabajo, tenemos un proceso de identificación de riesgos, tanto para los perfiles de trabajo en oficina como en campo. La identificación correcta de riesgos nos permite crear planes de contingencia y tomar acciones de difusión y acompañamiento complementarias.

Entre los principales riesgos en campo se encuentran la inhalación de polvo, la exposición a temperaturas extremas, etc. En el trabajo en oficina, los riesgos son ergonómicos, etc.

5.7.3 Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo

GRI 403-4

Contamos con un **Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo**, encargado de asesorar y vigilar el cumplimiento de lo dispuesto por el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo y la normativa nacional, favoreciendo el bienestar laboral, así como apoyando el desarrollo del empleador.

Realiza inspecciones de las condiciones de seguridad y salud en las que trabajan nuestros colaboradores. Nuestro comité está compuesto por 6 personas, es paritario de acuerdo a ley, y representa al 100% de los colaboradores.

5.7.4 Iniciativas para la promoción del cuidado de nuestros colaboradores

GRI 403-3 | GRI 403-6

Durante el 2022, implementamos distintas iniciativas para promover el cuidado de nuestros colaboradores en temas de seguridad y salud.

5.7.4.1 · Iniciativas para la promoción del cuidado de la salud



Alimentación

Capacitaciones y talleres sobre buenos hábitos alimenticios, como la entrega de loncheras saludables y acompañamiento médico nutricional a nuestros colaboradores.



Covid-19

Implementamos el protocolo de prevención de Covid-19 para asegurar condiciones apropiadas para el trabajo presencial. Estas implican monitoreo de CO2, adecuación de horarios para evitar aglomeración, realización de pruebas de antígenos, entre otras.

5.7.4.2 · Iniciativas de gestión de riesgos relacionados con la seguridad



Seguros

Contamos con una póliza de Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (SCTR) al 100%, permanente para las personas que están en zonas donde se ubican nuestros proyectos de remediación.



Brigada de emergencia

Contamos, al menos, con un brigadista de emergencia por sede. Su selección consiste en una postulación voluntaria con la aplicación de filtros de salud a cargo del médico ocupacional. Para el 2022, se incrementó el número de brigadistas a 22 colaboradores, quienes participaron en cinco capacitaciones para saber actuar ante peligros, uso de extintores, entre otros.



Gestión de proveedores y contratistas

Solicitamos a las empresas de proveedores/contratistas con las que trabajamos, sus certificados previos que evidencien que realizan la supervisión, control de permisos, delimitación de zonas de trabajo, entre otros, respecto a la seguridad y salud en el trabajo.



Reportes

Reportamos de manera periódica acerca de las condiciones y el mantenimiento de la oficina.

GRI 403-5

Iniciativa Charlas SSOMA

En el 2022, implementamos un piloto de la iniciativa Charlas SSOMA cuyo objetivo de esta iniciativa es que los colaboradores se involucren en el cuidado y seguridad de sí mismos, así como en el cuidado del medio ambiente en la realización de su trabajo. Las charlas SSOMA se desarrollan una vez por sema-

na y están a cargo de todos los colaboradores, tomando turnos para exponer sobre la temática elegida.

Se ha implementado la iniciativa en el módulo principal de nuestra oficina de Lima y se espera que en el 2023 se pueda expandir esta iniciativa a todas las sedes.



5.7.5 Principales indicadores de seguridad

GRI 403-9

Durante el 2022, al igual que en el 2021, no se registró ningún accidente fatal. Por otro lado, la cantidad de eventos de incidencia registrados se redujo en un 38% respecto al periodo anterior.

Indicadores de seguridad 2022

Indicador	2022
Número de accidentes fatales	0
Número de accidentes incapacitantes	1
Número de días perdidos (a causa de accidentes)	10
Índice de frecuencia	5,75
Índice de severidad	57,45
Indicador de accidentabilidad	0,33
Número de horas trabajadas sin accidentes	5760
Tasa de lesiones por accidente laboral	1
Cantidad de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0



ACERCA DE ESTE REPORTE



GRI 2-2 | GRI 2-3 | GRI 2-5 | GRI 2-14

Publicamos nuestro tercer reporte de sostenibilidad, documento que anualmente preparamos desde el año 2020, con el objetivo de medir los avances de nuestro desempeño en sostenibilidad, de acuerdo con los lineamientos del Fonafe¹⁰, corporación de la que formamos parte, así como con los estándares de la Global Reporting Initiative (GRI). Además, con este informe buscamos mantener informados a nuestros grupos de interés sobre la gestión de los impactos económicos, ambientales y sociales de nuestra actividad.

Este reporte abarca información desde el 1 de enero al 31 de diciembre del 2022 y detalla la estrategia, los principales avances y retos en materia del desempeño social y ambiental, que involucra la gestión del gobierno corporativo, ética, transparencia financiera, gestión del talento humano, y seguridad y salud en el trabajo. Ha sido elaborado

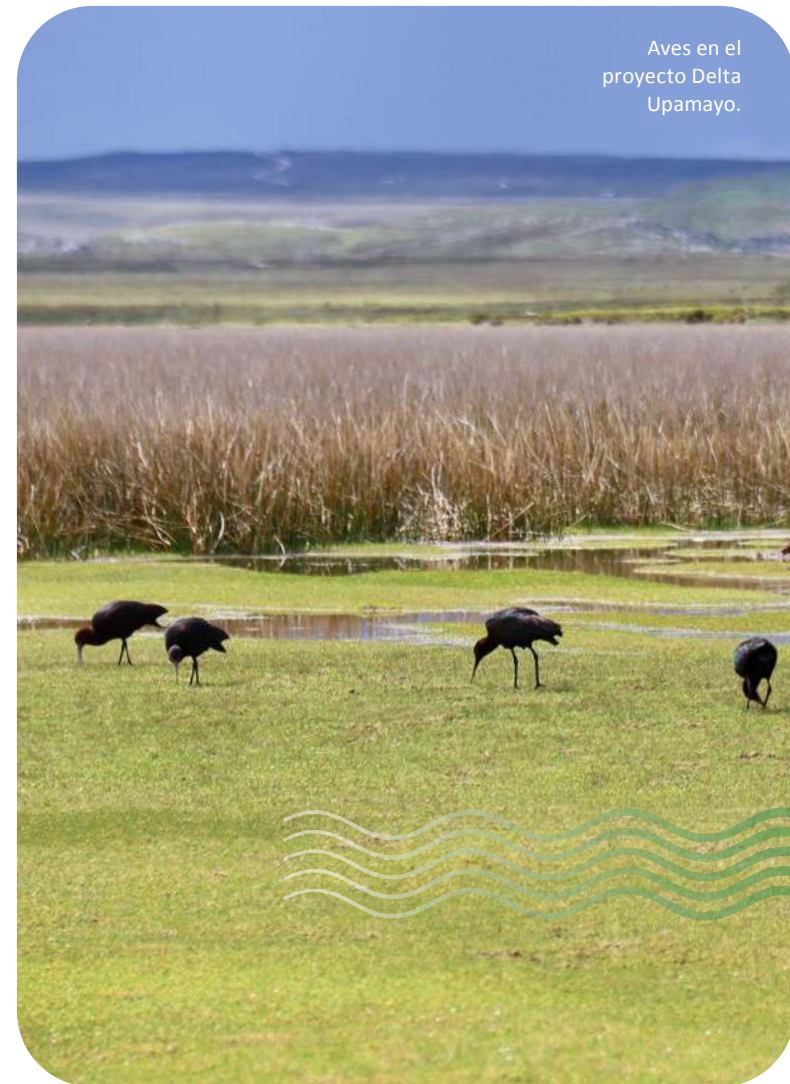
con referencia a los estándares de la Global Reporting Initiative (GRI), e incluye, también, indicadores propios de nuestra institución. Los contenidos reportados están alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.

Este documento ha sido sometido a una verificación de tercera parte¹¹ que incluye el análisis de los requerimientos para hacer un reporte de referencia de acuerdo con los estándares GRI, por parte de un tercero independiente a la elaboración de este reporte. Ha sido revisado y aprobado por el máximo órgano de gobierno de nuestra organización.

Si tuviera alguna duda o consulta sobre este informe, por favor contactarse con la Supervisora de Imagen Corporativa de AMSAC a rocio.barja@amsac.pe

¹⁰ | Fondo Nacional de Financiamiento de la Actividad Empresarial del Estado.

¹¹ | Responde, la empresa consultora a cargo de la verificación externa de este reporte, no tiene ninguna relación de dependencia con AMSAC, ni con Develop Sostenibilidad (empresa asesora de este reporte).



9.1 | NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

GRI 2-29

El propósito al relacionarnos con nuestros grupos de interés es retroalimentarnos de sus expectativas, necesidades e intereses con la finalidad de crear cada vez mayor valor en nuestro trabajo. Además, son un actor clave para construir nuestra materialidad para fines de sostenibilidad.

Hemos identificado ocho grupos de interés que tienen una mayor incidencia en nuestra actividad y que son más influenciados por nuestra operación. De la lista presentada a continuación, cinco de ellos fueron priorizados en el proceso de consulta de materialidad llevado a cabo en el reporte de sostenibilidad anterior.

- Grupo de interés priorizado
- Otros grupos de interés



Estado

Está conformado por instituciones de gestión pública involucradas en nuestro trabajo como MINEM, Proinversión, MINAM, OEFA y el MEF, así como por autoridades regionales y locales.



Comunidades

Nos referimos a las poblaciones que se encuentran en el área de influencia de nuestros proyectos.



Contratistas

Son las empresas privadas que ejecutan la prestación de bienes, servicios y obras necesarias para llevar a cabo nuestras actividades.



Medios de comunicación

Se trata de los medios en formato impreso, radial, televisivo, digital y de redes sociales.



Accionistas

Nuestro único accionista es el Fondo Nacional de Financiamiento de la Actividad Empresarial del Estado (Fonafe).



Academia

Instituciones educativas, tales como universidades e institutos, así como alumnos.



Colaboradores

Son todas aquellas personas que conforman nuestra planilla y trabajan para llevar nuestras actividades con éxito.



Sector minero

Son las empresas privadas interesadas en impulsar la inversión minera responsable.

9.2 | ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

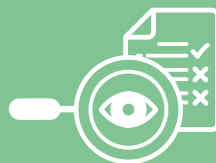
GRI 3-1

Los temas materiales son los asuntos económicos, sociales y ambientales de mayor prioridad para nuestra organización y nuestros grupos de interés. En el 2021, realizamos el análisis de materialidad siguiendo los lineamientos establecidos en el estándar GRI 3: Material Topics (GRI 3: Temas materiales) de la Global Reporting Initiative.



Paso 1. Entender el contexto de la organización

Se realizó un análisis documental, además de un estudio comparativo con empresas pertenecientes al Fonafe. Esto nos permitió establecer una visión general de los impactos de nuestras actividades y relaciones, así como del contexto en el que nos desempeñamos.



Paso 2. Identificar impactos actuales y potenciales

A partir de la revisión de gabinete, se identificaron impactos reales y potenciales sobre nuestros grupos de interés, incluyendo algunos impactos sobre los derechos humanos.



Paso 3. Evaluar impactos

Se consultó a los grupos de interés priorizados acerca de dichos impactos. El proceso se realizó mediante una encuesta virtual en la que participaron 18 representantes de los grupos priorizados. Esta encuesta nos permitió evaluar los impactos identificados en el paso anterior. Como parte de esta evaluación, se agruparon los impactos por afinidad, dando como resultado 13 temas.



Paso 4. Priorizar los impactos más significativos a reportar

Con los 13 temas materiales encontrados en el paso anterior, se realizó una matriz de materialidad utilizando dos puntajes: uno de ellos relacionado a la importancia de los temas para los grupos de interés, y el otro, relacionado a la importancia de los temas para nuestra empresa. La matriz de materialidad arrojó 11 temas materiales.

GRI 2-4

Para este proceso, se revisaron los temas materiales hallados para el reporte de sostenibilidad 2021. Esta revisión nos permitió sistematizar y modificar el alcance de dichos temas con el objetivo de que, para el 2022, estén alineados de la mejor manera a nuestro trabajo y respondan a la necesidad de información de nuestros grupos de interés.

De este análisis, los 11 temas materiales se convirtieron en 10, al considerar que tanto el relacionamiento comunitario, como el fortalecimiento de capacidades locales forman parte de nuestra gestión social, la cual venimos reforzando este 2022 con una mirada holística. Por otro lado, decidimos cambiar la *recuperación* de ecosistemas por la *revalorización* de ecosistemas, dando foco al valor que creamos en cada zona remediada.

Temas materiales 2021

Sólida gestión financiera

Buenas prácticas de gobierno corporativo

Tecnología al servicio de la remediación ambiental

Excelencia en la gestión del talento

Relacionamiento con la comunidad y gestión de la participación comunitaria en los proyectos de remediación

Fortalecimiento de capacidades de la comunidad

Cumplimiento regulatorio ambiental

Impacto integral de la revalorización de los ecosistemas

Recuperación de cuerpos de agua contaminados

Recuperación de ecosistemas y hábitats para especies

Recuperación de suelos degradados

Temas materiales 2022

Sólida gestión financiera

Buenas prácticas de gobierno corporativo

Tecnología al servicio de la remediación ambiental

Excelencia en la gestión del talento

Gestión social integral en los proyectos de remediación

Cumplimiento regulatorio ambiental

Impacto integral de la revalorización de los ecosistemas

Recuperación de cuerpos de agua y **aire** contaminados

Revalorización de ecosistemas y hábitats para especies

Recuperación de suelos degradados



9.3 | LISTA DE TEMAS MATERIALES

GRI 3-2

Los **10 temas materiales** resultantes resumen los aspectos prioritarios, en materia de sostenibilidad, desde nuestro punto de vista y desde la perspectiva de nuestros grupos de interés.

Tema	Alcance	Cobertura
 Sólida gestión financiera	Información acerca de la fuente de financiamiento y administración de recursos recibidos para el cumplimiento de encargos. Incluye la ejecución del presupuesto y los costos de los proyectos de remediación, además de los Estados Financieros (EEFF) del 2022.	Interna y externa
 Buenas prácticas de gobierno corporativo	Información acerca de los mecanismos y prácticas de gobierno corporativo, nuestro directorio y su funcionamiento, y el cumplimiento de nuestras políticas institucionales alineadas a lo estipulado por Fonafe.	Interna
 Tecnología al servicio de la remediación ambiental	Descripción de la incorporación de tecnologías en la gestión de proyectos de remediación ambiental, su importancia e impacto; así como la búsqueda de la mejora continua en los procesos operativos.	Interna y externa
 Excelencia en la gestión del talento	Gestión del talento humano y la propuesta de valor para nuestros colaboradores, así como información sobre las buenas prácticas de gestión del talento y los reconocimientos recibidos al respecto. Esto incluye nuestras iniciativas para mejorar el clima laboral y promover la diversidad en nuestra planilla.	Interna

ÍNDICE	A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS	SOSTENIBILIDAD EN CIFRAS	CAPÍTULO 1	CAPÍTULO 2	CAPÍTULO 3	CAPÍTULO 4	CAPÍTULO 5	ACERCA DE ESTE REPORTE	ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI	CARTA DE VERIFICACIÓN	96
Tema Alcance Cobertura  Gestión social integral en los proyectos de remediación Mecanismos implementados para la gestión de impactos sociales en nuestros cinco pilares de trabajo: Comunicación e información; Diálogos y acuerdos; Monitoreo social; Generación de empleo y Apoyo al desarrollo local. Incluye información de nuestras iniciativas y el impacto que logramos con ellas. Externa  Cumplimiento regulatorio ambiental Información relacionada al cumplimiento de las leyes en el esquema institucional de remediación de pasivos ambientales en el Perú. Abarca la explicación de cómo hacemos posible, operativa y organizacionalmente, la ejecución de la política pública de PAM¹² en el país. Interna y externa  Impacto integral de la revalorización de los ecosistemas Los beneficios territoriales, económicos, sociales y ecosistémicos resultantes de los proyectos de remediación, incluyendo una mirada integral de los procesos llevados a cabo. Externa  Recuperación de cuerpos de agua y aire contaminados Impacto de los proyectos de remediación en los cuerpos de agua y aire. Incluye el trabajo de monitoreo de calidad del agua y aire, así como de tratamiento de los efluentes de los PAM. Externa  Revalorización de ecosistemas y hábitats para especies Información sobre la revalorización de ecosistemas, así como el retorno de la flora y fauna por medio de nuestro trabajo de remediación. Externa  Recuperación de suelos degradados Descripción del impacto de los proyectos de remediación en los suelos, así como información sobre el monitoreo de estos. Externa											

12 | Pasivo ambiental minero.

Acrónimos

AMSAC	Activos Mineros S.A.C.
ABE	Asociación de Buenos Empleadores
ANA	Autoridad Nacional del Agua
BGC	Buen Gobierno Corporativo
BIM	<i>Building Information Modeling</i>
CAP	Cuadro de Asignación de Personal
CBGC	Código de Buen Gobierno Corporativo
DGM	Dirección General de Minería
DGO	Departamento de Gestión de Obras
EBITDA	<i>Earnings Before Interest Taxes Depreciation and Amortization</i>
ECA	Estándares de Calidad Ambiental
EEFF	Estados Financieros
FA	Fideicomiso Ambiental
Fonafe	Fondo Nacional de Financiamiento de la Actividad Empresarial del Estado
GIR	Gestión Integral de Riesgos
GPTW	<i>Great Place to Work</i>
GRI	<i>Global Reporting Initiative</i>
ISG	Índice de Satisfacción General
LMP	Límites Máximos Permisibles
MAS	Matriz de Actores Sociales
MINAM	Ministerio del Ambiente
MINEM	Ministerio de Energía y Minas

ODS	Objetivos de Desarrollo Sostenible
OEFA	Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental
PAM	Pasivos Ambientales Mineros
PAR	Pasivo Alto Riesgo
PCPAM	Planes de Cierre de Pasivos Ambientales Mineros
PEDN	Plan Estratégico de Desarrollo Nacional
PEI	Plan Estratégico Institucional
PESEM	Plan Estratégico Sectorial Multianual
PIA	Presupuesto Institucional de Apertura
PIMA	Programa Informático de Monitoreo Ambiental
ROA	<i>Return on Assets</i>
ROE	<i>Return on Equity</i>
RSC	Responsabilidad Social Corporativa
RTK	Real Time Kinematic
SCI	Sistema de Control Interno
SCTR	Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo
SEACE	Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado
SG-PAM	Sistema de Gestión de Proyectos de Remediación de Pasivos Ambientales Mineros
SGA	Sistema de Gestión Ambiental
SIG	Sistema Integrado de Gestión
SSOMA	Seguridad y Salud Ocupacional y Medio Ambiente
TIC	Tecnología de la Información y la Comunicación



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



Declaración de uso	AMSAC ha proporcionado información en referencia a los Estándares GRI para el período de enero a diciembre del 2022	
GRI 1 utilizado	GRI 1: Foundation 2021	
Estándar	Contenido	Número de página
Contenidos Generales		
GRI 2: Información General 2021	2-1 Detalles organizacionales	07
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	91
	2-3 Período de reporte, frecuencia y punto de contacto	91
	2-4 Reformulaciones de la información	94
	2-5 Aseguramiento externo	91, 104
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	07
	2-7 Empleados	78
	2-9 Estructura y composición de la gobernanza	19
	2-10 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	19
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	19
	2-12 Papel del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	20

Estándar	Contenido	Número de página
Contenidos Generales		
GRI 2: Información General 2021	2-13 Delegación de la responsabilidad de la gestión de los impactos	21
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	91
	2-16 Comunicación de las preocupaciones críticas	20
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	20
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	03
	2-23 Compromisos políticos	11, 16
	2-29 Enfoque de la participación de los grupos de interés	22, 29
Temas Materiales		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso para determinar los temas del material	40, 93
	3-2 Lista de temas materiales	95
Cumplimiento regulatorio ambiental		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	25

Estándar	Contenido	Número de página
Buenas prácticas de gobierno corporativo		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	14
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	17
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	17
Tecnología al servicio de la remediación ambiental		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	25
Sólida gestión financiera		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	65
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	67
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	67
Excelencia en la gestión del talento		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	75
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	80
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	82

Estándar	Contenido	Número de página
Excelencia en la gestión del talento		
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1: Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	87
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	87
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	88
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	87
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	89
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	88
	403-9 Lesiones por accidente laboral	89
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	85
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	85
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	86
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	19
Impacto integral de la revalorización de los ecosistemas		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	52

Estándar	Contenido	Número de página
Recuperación de cuerpos de agua y aire contaminados		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	37
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	40
Revalorización de ecosistemas y hábitats para especies		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	37
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios de la biodiversidad	40, 43, 44, 45
	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación, cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	46
Recuperación de suelos degradados		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	37
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	43
Gestión social integral en los proyectos de remediación		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	52
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	58
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-2: Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	63

Carta de verificación externa

GRI 2-5



Carta de Verificación Externa – Informe Anual de Sostenibilidad de AMSAC

Lima, 15 de mayo del 2023

Señores
Activos Mineros S.A.C (AMSAC)
Lima, Perú
Presente.-

De nuestra consideración:

La verificación externa realizada por **Responde** tiene como finalidad confirmar que el Informe de Sostenibilidad 2022 de Activos Mineros S.A.C (AMSAC) se ha elaborado utilizando como referencia los Estándares de Global Reporting Initiative (2021).

El procedimiento para dicha verificación ha sido el siguiente:

1. Lectura y análisis del Informe de acuerdo a los "Principios para la elaboración de informes" descritos en "GRI 1: Fundamentos" de los Estándares GRI (2021).
2. Verificación del Índice GRI y del cumplimiento de los Contenidos Generales, Contenidos sobre los Temas Materiales y de los Estándares Temáticos elegidos.
3. Identificación de fortalezas y oportunidades de mejora en el proceso de *reporting* y despliegue de los contenidos informados.
4. Emisión de comentarios y recomendaciones pertinentes para la subsanación del Informe.
5. Revisión de la versión final del Informe.

A continuación, una breve descripción del análisis realizado y las recomendaciones para futuros Informes de Sostenibilidad:

A. Aplicación de los principios

El Informe describe los avances y el desempeño de sostenibilidad para mantener informados a los grupos de interés sobre impactos económicos, ambientales y sociales de la actividad. Se exhorta a la organización a dar mayor énfasis en próximos reportes acerca de los impactos negativos reales y potenciales, sobre la economía, el medio ambiente y las personas.

Finalmente, se considera que el Informe presenta de manera adecuada la gestión de la empresa respecto a sus enfoques, aprendizajes y desafíos.

B. Cumplimiento de Contenidos Generales, Contenidos sobre los Temas Materiales y de los Estándares Temáticos elegidos

El Informe cumple con los principios del Estándar GRI para la elaboración de reportes de sostenibilidad.

Se desarrollan los Contenidos Generales necesarios para un informe que utiliza como referencia el Estándar GRI 2021, y se establecen los Contenidos de los Temas Materiales de acuerdo con su análisis de materialidad. Sin embargo, se recomienda para el próximo año abordar cada tema material con mayor detalle y claridad, principalmente respecto de los impactos negativos, potenciales y reales. Esto con el fin de poder enriquecer el balance con los impactos positivos identificados.

www.responde.pe

1



C. Oportunidades de mejora en el proceso de *reporting* para futuros procesos y publicación de informes

Respecto a los contenidos del Estándar GRI, se recomienda presentar la información de manera clara y específica siguiendo a detalle los requerimientos y orientaciones de cada estándar. Asimismo, se recomienda procurar reportar los Contenidos Generales en su totalidad. En ese sentido, se han otorgado recomendaciones en cuanto a contenidos específicos.

D. Recomendaciones pertinentes

En cuanto a los Contenidos de Temas materiales, se sugiere prestar mayor atención a las Orientaciones de cada estándar y presentar la información de manera exhaustiva y profunda.

E. Revisión final del informe

La compañía ha realizado los cambios esenciales que fueron señalados en relación con los requerimientos de los estándares universales y temáticos, para asegurar su correcto reporte. Además, se mejoró la ubicación de las etiquetas GRI señaladas para una rápida ubicación de la información reportada en el documento.

Dejamos constancia que nuestra firma no ha participado en la elaboración de este Informe.

Luego de los argumentos expuestos, confirmamos que el Informe Anual de Sostenibilidad 2022 de Activos Mineros S.A.C (AMSAC) reúne las condiciones necesarias para cumplir con un reporte utilizando como referencia los Estándares de la Global Reporting Initiative (GRI).

Se expide la presente carta para su difusión.



Jorge Melo Vega
Presidente de Responde

Sobre Responde

Somos una consultora con 18 años de experiencia, que trabaja con las organizaciones de los principales sectores de la economía peruana con el objetivo de impulsar que las empresas integren la gestión sostenible a su estrategia y operaciones, y establezcan relaciones de confianza con sus grupos de interés.

www.responde.pe

www.responde.pe

2

**Devolvemos
vida al planeta**

