

A man wearing a blue bucket hat and a blue work jacket with reflective stripes is crouching in a grassy field. He is looking down at the ground, with his hands near the grass. The background shows a vast, open landscape with rolling hills under a cloudy sky.

DEVOLVEMOS VIDA AL PLANETA

Reporte de Sostenibilidad
2023



Índice

A NUESTROS
GRUPOS
DE INTERÉS

p 03

SOSTENIBILIDAD
EN CIFRAS

p 05

LA REMEDIACIÓN
AMBIENTAL
EN EL PERÚ

p 06



NUESTRA
EMPRESA

p 08



REVALORIZAMOS
ECOSISTEMAS

p 27



TRABAJAMOS CON
LA COMUNIDAD

p 48



ADMINISTRAMOS
NUESTROS
RECURSOS
FINANCIEROS

p 60



DESARROLLAMOS
A NUESTRA GENTE

p 70

ACERCA DE
ESTE REPORTE

p 80

ÍNDICE DE
CONTENIDOS
GRI

p 93

ANEXOS
DEL REPORTE

p 99



A nuestros grupos de interés • GRI 2-22

En el Perú, los pasivos ambientales mineros representan un desafío significativo para los ecosistemas y las poblaciones que viven alrededor. De allí que la remediación de estos pasivos es crucial pues restaura dichos ecosistemas, contribuyendo a la mejora de la calidad ambiental y respetando el derecho a la salud de las poblaciones. En Amsac estamos orgullosos de devolver vida al planeta.

En este contexto, nos satisface mucho presentarles nuestro cuarto Reporte de Sostenibilidad correspondiente al año 2023 alineado con el estándar del Global Reporting Initiative (GRI) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. Este reporte detalla el despliegue de nuestra misión en materia de remediación de pasivos ambientales mineros que forman parte de nuestro encargo, en beneficio de los ciudadanos que habitan zonas aledañas y la recuperación de los ecosistemas.

En el 2023, a través de nuestra cartera de 65 proyectos de remediación en 11 regiones del país, fuimos capaces de mejorar en términos de aire, agua y suelo, las condiciones de vida de más de

237 mil peruanas y peruanos que viven en las comunidades alrededor de nuestras intervenciones. Asimismo, nuestra labor nos permitió contribuir con el retorno a sus hábitats a más de 850 especies de fauna, entre aves, reptiles y mamíferos, así como el monitoreo de 56 especies de flora.

Con el compromiso de seguir avanzando en la línea de la excelencia y transparencia, hemos validado hasta el año 2026 todas nuestras certificaciones: ISO 9001, ISO 14001, ISO 37001 e ISO 45001. Del mismo modo, logramos cumplir al 96.5 % la evaluación del Sistema de Integridad y Anticorrupción y al 94.9 % en el Código de Buen Gobierno Corporativo.

Con relación a nuestros impactos ambientales, logramos remediar 90 PAMs en el proyecto Los Negros y, por medio del proyecto Calioc y Chacrapuquio, pudimos capturar 20 mil metros cúbicos de CO2 gracias a la siembra de árboles de especies nativas (quenual y colle) en 800 hectáreas de la zona de Huari. Por otro lado, también, obtuvimos la segunda estrella del programa Huella de Carbono Perú, otorgado por el Ministerio del Ambiente (Minam).

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte

En el aspecto social, logramos que 1,039 pobladores participaran en los programas de apoyo al desarrollo local y brindamos 322 horas de capacitación a las comunidades. Esto nos permitió lograr un 88.89 % en la evaluación de Responsabilidad Social Corporativa del Fonafe.

Por último, en el 2023, mantuvimos el liderazgo en materia de gestión del talento en el sector público, gracias al reconocimiento del Fonafe por la implementación de un Modelo Corporativo de Gestión Humana que nos permitió obtener resultados de 88 % en el índice de satisfacción laboral y 98 % en torno a la percepción positiva de nuestros valores corporativos.

Karl Maslo Luna
Director y presidente de Directorio

En 2024 seguiremos comprometidos a mantener nuestra posición de referente regional en el ámbito de la remediación ambiental minera mediante la implementación de nuevos proyectos de innovación que permitan mejorar nuestras operaciones, el fortalecimiento de estrategias de comunicación con nuestros grupos de interés y el afianzamiento de lazos con la academia, cooperación internacional y sector privado en aras de adoptar buenas prácticas de gobernanza.

Quiero expresar mi más sincero agradecimiento a todos nuestros colaboradores, cuyo apoyo y dedicación han sido fundamentales para nuestros logros. Confío en que, juntos, seguiremos construyendo un futuro que contribuya al bienestar de las generaciones presentes y futuras.



Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte



Sostenibilidad en cifras

S/169.5

millones invertidos
en proyectos de
remediación de PAM.

1,194

pasivos ambientales mineros
(PAM) intervenidos en 2023.

+13,500

personas fueron informadas
sobre nuestros proyectos de
remediación ambiental.

65

proyectos
de remediación en
nuestra cartera.

850

especies de
fauna recuperadas
en el 2023.

+237,000

personas beneficiadas
con nuestras intervenciones
en 11 regiones del país.



Índice

A nuestros
grupos
de interés

Sostenibilidad
en cifras

La remediación
ambiental
en el Perú

Nuestra
empresa

Revalorizamos
ecosistemas

Trabajamos
con la
comunidad

Administramos
nuestros
recursos
financieros

Desarrollamos
a nuestra gente

Acerca de
este reporte

Índice de
contenidos
GRI

Anexos
del reporte



La remediación ambiental en el Perú

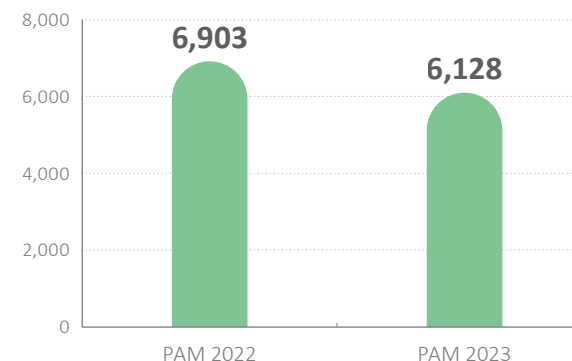
La minería en el Perú es una de las actividades económicas más importantes y dinámicas del país que representa un 16 % del Producto Interno Bruto (PIB), según el Ministerio de Energía y Minas (MINEM), y constituye una fuente crucial de ingresos aportando más de S/. 48,834 millones por concepto de canon, regalías y derechos de vigencia en concesiones mineras.¹ En esta línea, gracias a su geografía rica en recursos minerales, el Perú es considerado uno de los principales productores mundiales de metales como cobre, oro, plata y zinc.²

Sin embargo, esta actividad extractiva se enfrenta a desafíos significativos relacionados con la sostenibilidad ambiental. A diferencia de la minería moderna presente en nuestro país, regulada por estrictas normas y estándares internacionales, las labores de antiguas operaciones mineras en 20 regiones³ generaron numerosos sitios abandonados o huérfanos, en donde no se llevaron a cabo labores de rehabilitación inmediata y propiciaron la aparición de Pasivos Ambientales Mineros (PAM).⁴

¿QUÉ SON LOS PASIVOS AMBIENTALES (PAM)?

Según la Ley N° 28271⁵, los PAM son aquellas instalaciones, efluentes, emisiones, restos o depósitos de residuos producidos por operaciones mineras, las cuales en la actualidad se encuentran abandonadas o inactivas, y constituyen un riesgo permanente y potencial para la salud de la población, el ecosistema circundante y de la propiedad.

6,128
pasivos ambientales
mineros en el Perú
se contabilizaron
en total de acuerdo
al último inventario
de PAM del 2023.



- 1 • Minería, una actividad que aporta significativamente a la economía peruana, 2023: peru.angloamerican.com/moquegua/impulso-minero/mineria-una-actividad-que-aporta-significativamente-a-la-economia-peruana.aspx
- 2 • Perú: País Minero, s.f.: mineria.minem.gob.pe/institucional/peru-pais-minero
- 3 • Pasivos Ambientales Mineros en el Perú: Resultados de la auditoría de desempeño sobre gobernanza para el manejo integral de los PAM para el manejo integral de los PAM, 2021: cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/2135978/Pasivos%20ambientales%20mineros%20en%20el%20Peru.pdf
- 4 • Remediación y activación de pasivos ambientales mineros (PAM) en el Perú, 2019: repositorio.cepal.org/server/api/core/bitstreams/c58bb4db-34cc-4578-bf1c-8a609b52a39a/content
- 5 • Ley N° 28271: Ley que regula los Pasivos Ambientales de la Actividad Minera.
- 6 • Resolución Ministerial N° 510-2023-MINEM/DM, 2023: www.gob.pe/institucion/minem/normas-legales/4961275-510-2023-minem-dm#:~:text=%C2%B0%20510%2D2023%2DMINEM%2FDM,-19%20de%20diciembre&text=Aprobar%20la%20actualizaci%C3%B3n%20del%20Inventario,de%20la%20presente%20Resoluci%C3%B3n%20Ministerial

Índice

A nuestros
grupos
de interés

Sostenibilidad
en cifras

La remediación
ambiental
en el Perú

Nuestra
empresa

Revalorizamos
ecosistemas

Trabajamos
con la
comunidad

Administramos
nuestros
recursos
financieros

Desarrollamos
a nuestra gente

Acerca de
este reporte

Índice de
contenidos
GRI

Anexos
del reporte



ROL DEL ESTADO PERUANO FRENTE A LA REMEDIACIÓN PASIVOS AMBIENTALES

Actualmente, de acuerdo a la Ley N° 28271, el MINEM es el encargado de detectar la aparición de nuevas instalaciones mineras abandonadas mediante la actualización anual del inventario de PAM.⁷

Asimismo, es el responsable de priorizar los proyectos de remediación de acuerdo al riesgo y la búsqueda de financiamiento para la remediación de dichos pasivos.

Sin embargo, desde el 2006 hasta la actualidad, las ejecuciones de los trabajos de remediación están a cargo de nuestra organización.⁸ Nuestra labor abarca identificar, evaluar y ejecutar proyectos de remediación para esos PAM con el fin de mitigar los impactos ambientales negativos, proteger la salud pública y restaurar los ecosistemas afectados: actualmente nos encontramos a cargo de la remediación de 1,187 PAM.⁹

Esquema institucional para la remediación de PAM



7 • Ley N° 28271: leyes.congreso.gob.pe/Documentos/Leyes/28271.pdf

8 • Remediación y activación de pasivos ambientales mineros (PAM) en el Perú, 2019: repositorio.cepal.org/server/api/core/bitstreams/c58bb4db-34cc-4578-bf1c-8a609b52a39a/con

9 • Defensoría del Pueblo, 2023: www.defensoria.gob.pe/wp-content/uploads/2023/07/Informe-Defensorial-N-2-2023-DP-AMASPPI.pdf
www.defensoria.gob.pe/defensoria-del-pueblo-pide-garantizar-uso-eficiente-de-recursos-destinados-a-remediacion-de-pasivos-ambientales-mineros-a-cargo-de-activos-mineros-s-a-c/

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte



Nuestra empresa

Temas
materiales
en esta
sección

Buenas prácticas de gobierno corporativo

ENFOQUE DE GESTIÓN • GRI 3-3

Nuestro enfoque de gobierno corporativo se basa en mecanismos y prácticas que aseguran la eficiencia y la transparencia al más alto nivel, cumpliendo con las directrices del Fonafe y las políticas institucionales establecidas por el directorio. Este sistema de gestión aplica los principios de Buen Gobierno Corporativo de Fonafe alineado a estándares internacionales, creando un esquema de gobernanza que cumple con eficacia dichos principios, como con las prácticas específicas de nuestro objeto, evitando así, posibles riesgos de transparencia y gobernanza.

Nos guiamos por diversas políticas (ver Anexo 1), así como por el Código de Ética y otros documentos de gestión relevantes de acuerdo a las especificaciones del Fonafe. Estas políticas nos permiten además involucrar a nuestros grupos de interés de manera efectiva.

La Oficina de Planeamiento y Mejora Continua es la encargada de velar por el desarrollo y la aplicación de estos parámetros en todas nuestras áreas, asegurando que nuestro compromiso con el buen gobierno corporativo se refleje en cada aspecto de nuestras operaciones. Esto no solo fortalece nuestra eficiencia organizacional, sino que también refuerza nuestra responsabilidad y transparencia hacia nuestras partes interesadas.

ODS
VINCULADO EN
ESTE CAPÍTULO



Índice

A nuestros
grupos
de interés

Sostenibilidad
en cifras

La remediación
ambiental
en el Perú

**Nuestra
empresa**

Revalorizamos
ecosistemas

Trabajamos
con la
comunidad

Administramos
nuestros
recursos
financieros

Desarrollamos
a nuestra gente

Acerca de
este reporte

Índice de
contenidos
GRI

Anexos
del reporte

HITOS EN EL 2023

- Informamos al 100 % de los miembros del directorio sobre nuestras políticas y procedimientos anticorrupción.
- Reportamos 0 denuncias éticas y/o actos relacionados con corrupción a través del canal independiente a disposición del público en general.
- Fuimos calificados como “líder” en la evaluación del grado de madurez de los sistemas de gestión de Fonafe.
- Realizamos campañas de sensibilización, valores, integridad, sostenibilidad, entre otros, con adhesión del personal al Código de Ética y lineamientos anticorrupción.

RETOS AL 2024

- Consolidar el nivel de “líder” en la madurez de Gobernanza Corporativa.
- Afianzar los lazos con la academia, cooperación internacional y sector privado vinculado a nuestro propósito, que se sumen a la adopción de buenas prácticas y modelos internacionales de gobernanza y gestión.
- Ampliar los alcances del Sistema de Gestión Antisoborno y Anticorrupción, incorporando mayores controles de integridad y prevención.

EN CIFRAS

96.5 %
de grado de madurez del Sistema de Integridad y Anticorrupción, con una clasificación de “Líder”, según la validación de Fonafe.

94.9 %
de grado de madurez del Código de Buen Gobierno Corporativo, con una clasificación de “Avanzado”, según la validación de Fonafe.

100 %
de grado de madurez del Sistema de Control Interno, con una clasificación de “Líder”, según la validación de Fonafe.

98.3 %
de grado de madurez de la Gestión Integral de riesgos, con una clasificación de “Líder”, según la validación de Fonafe.

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte

1.1 Somos AMSAC • GRI 2-1

Somos Activos Mineros S.A.C (AMSAC), una empresa pública bajo el ámbito del Fondo Nacional de Financiamiento de la Actividad Empresarial del Estado (Fonafe), con sede central en Lima¹⁰ que cuenta con proyectos de remediación ambiental en once regiones del país¹¹, a través del despliegue de nuestros proyectos de remediación ambiental.

1.1.1 / Nuestras líneas de acción¹² • GRI 2-6

Nos enfocamos en tres líneas:



Remediación ambiental minera

Intervenimos los espacios afectados por pasivos ambientales mineros de alto y muy alto riesgo, que están abandonados o en los cuales no se tiene identificado a los responsables.



Promoción de la inversión privada

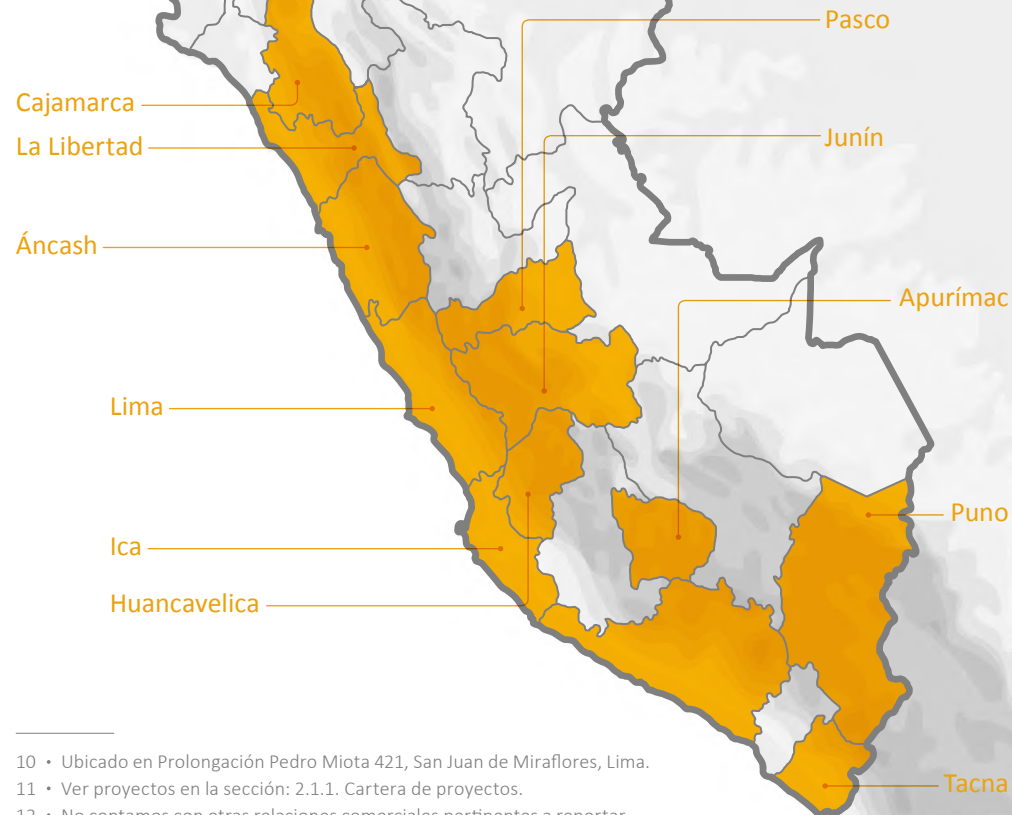
Contribuimos a la promoción de los procesos de inversión privada a cargo de Proinversión, además de supervisar el cumplimiento de las obligaciones contractuales, derivadas de dichos procesos.



Encargos especiales del estado

Desarrollamos los proyectos que nos asigna el Estado peruano, con el fin de promover la actividad empresarial del país.

UBICACIÓN DE PROYECTOS



10 • Ubicado en Prolongación Pedro Miota 421, San Juan de Miraflores, Lima.

11 • Ver proyectos en la sección: 2.1.1. Cartera de proyectos.

12 • No contamos con otras relaciones comerciales pertinentes a reportar.

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte

1.1.2 / Objetivos y fundamentos estratégicos

En el 2023, reafirmamos nuestros fundamentos estratégicos que comprenden el propósito, la misión y la visión. Estos elementos reflejan nuestra razón de ser como empresa, el futuro que aspiramos alcanzar a largo plazo y los valores esenciales que guían nuestras acciones.



PROPÓSITO

Devolvemos vida al planeta



MISIÓN

Contribuir al desarrollo sostenible del país, a través de la recuperación de las áreas impactadas por pasivos ambientales mineros; y del apoyo a la promoción y supervisión de los contratos de transferencia de concesiones mineras del Estado.



VISIÓN

Ser la entidad especializada en remediación ambiental minera que mejora la calidad de vida de la población mediante la gestión efectiva de sus proyectos, articulando con los grupos de interés del sistema ambiental minero, en beneficio del país.

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte



VALORES CORPORATIVOS

Compromiso

Estamos comprometidos con el desarrollo y crecimiento de nuestros colaboradores, de la población a la que servimos y del país, velando por la sostenibilidad de nuestras iniciativas y del cumplimiento responsable de nuestros compromisos.

Excelencia en el servicio

Brindamos servicios que contribuyen al bienestar de la población y al desarrollo sostenible del país, asegurando la excelencia en la gestión de nuestros procesos, promoviendo agilidad, simplicidad y eficiencia.

Visión compartida

Gestionamos desde el entendimiento de nuestro propósito y visión sustentada en valores. Damos lo mejor de nosotros en cada acción que realizamos, trabajando colaborativa y ágilmente, propiciando la generación de valor ambiental y social.

Integridad

Actuamos basados en principios éticos, siendo consecuentes, honestos y equitativos, tomando decisiones y aplicando principios, políticas y estándares alineados con nuestro Código de Ética. Valoramos la diversidad y la fomentamos como una riqueza.

Innovación

Fomentamos la creatividad e impulsamos el desarrollo de nuevas ideas para asegurar la excelencia de nuestras operaciones y servicios orientados en la generación de valor. Promovemos el cambio a través del desarrollo de iniciativas alineadas a nuestra estrategia empresarial.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Contamos con diez objetivos estratégicos que se establecen en nuestros cuatro ejes:

OE: Objetivo Estratégico extraído del Plan Estratégico Institucional.

1

Generación de cadena de valor

OE1: Incrementar el número de PAM remediados

OE2: Mejorar condiciones del ecosistema

OE4: Generar valor compartido desde el propósito: remediación

2

Financiamiento para la efectividad y sostenibilidad

OE3: Lograr sostenibilidad social y financiera

OE8: Generar un contexto favorable para el desarrollo

3

Fortalecimiento de operaciones y aseguramiento

OE5: Optimizar la efectividad operativa

OE6: Fortalecer la gobernanza y control de gestión

OE7: Optimizar la gestión comunicacional

4

Atracción y desarrollo de talento en torno al propósito

OE9: Fortalecer el clima laboral y capacidades

OE10: Adecuar la estructura organizacional a nuevos retos

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte



1.1.3 / Alineamiento a los ODS • GRI 2-23

De acuerdo al análisis anual 2023 a propósito de la elaboración de este Reporte de Sostenibilidad, nos alineamos a los siguiente Objetivos de Desarrollo Sostenible:



Salud y bienestar

A través de nuestra gestión y el cierre de Pasivos Ambientales Mineros (PAM), nos proponemos disminuir considerablemente la exposición de las comunidades a enfermedades causadas por la contaminación minera en el aire, suelo y agua. Además, adoptamos un enfoque preventivo mediante el desarrollo de campañas de salud en las áreas donde intervenimos.



Igualdad de género

Estamos comprometidos a garantizar la igualdad de género en todos nuestros procesos de gestión laboral, sin distinción alguna y en todos los niveles. Además, nos esforzamos por promover la inclusión de mujeres y su desarrollo profesional dentro del sector minero.



Agua limpia y saneamiento

Mediante la remediación ambiental, buscamos mejorar la calidad de los cuerpos de agua, como lagunas, ríos y lagos, en las comunidades cercanas a nuestros proyectos. Es importante destacar que esta mejora en la calidad del agua está directamente vinculada al cumplimiento de los Límites Máximos Permisibles (LMP) establecidos por el Ministerio del Ambiente.



Trabajo decente y crecimiento económico

Promovemos oportunidades de empleo y capacitación para las comunidades afectadas o en riesgo debido a los PAM. Asimismo, nos esforzamos por garantizar la protección de los derechos y la seguridad laboral de todos nuestros colaboradores.



Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte



Industria, innovación e infraestructura

Nos encontramos comprometidos con la incorporación de tecnología en nuestros procesos para aumentar la eficacia y eficiencia de nuestras intervenciones. Nuestras mejoras continuas se centran en la infraestructura tecnológica, asegurando el uso eficiente de la energía y los recursos disponibles para nuestras operaciones.



Reducción de las desigualdades

Nos comprometemos a garantizar que más peruanos y peruanas accedan a una mejor calidad de vida mediante la remediación ambiental de los ecosistemas. De esta manera, contribuimos a reducir las desigualdades en el acceso a entornos ambientales favorables para el desarrollo humano.



Ciudades y comunidades sostenibles

Mediante la remediación de PAM, restauramos comunidades y ciudades afectadas, facilitando su desarrollo sostenible y el progresivo acceso a servicios e infraestructuras que mejoren la calidad de vida de los peruanos y peruanas.



Acción por el clima

A través de la remediación, nuestro objetivo es restaurar los ecosistemas afectados por la contaminación del aire, agua y suelos, proporcionando beneficios positivos a las comunidades locales, así como a la flora y fauna.



Vida de ecosistemas terrestres

Buscamos ser agentes de cambio mediante la sensibilización acerca de la conservación del medio ambiente tanto en las comunidades cercanas a nuestros proyectos como entre nuestro personal operativo y administrativo, promoviendo buenas prácticas ambientales.



Paz, justicia e instituciones sólidas

Nuestro enfoque de buen gobierno corporativo se caracteriza por la transparencia en todos nuestros procesos. Seguimos rigurosamente la Ley N°28271 “Ley que regula los pasivos ambientales de la actividad minera” y nuestras políticas institucionales están alineadas con las estipulaciones de Fonafe.

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte



Asimismo, en el marco del proceso de implementación de la Norma ISO 24419-1:2023 sobre Gestión de Pasivos Mineros, realizado recientemente por nuestra Oficina de Planeamiento y Mejora Continua y nuestra Gerencia de Operaciones, debido a que desarrollamos actividades de remediación con impacto en la mejora de capacidades en las comunidades, también nos alineamos a los siguientes objetivos:



Fin de la pobreza

Mejoramos la calidad del medio ambiente y la economía local a través de la ejecución de planes de cierre de los PAM, que consideran programas de contratación de mano de obra local que genera fuentes de ingreso y de fortalecimiento de las capacidades productivas de la población, y así luchar contra la pobreza en las comunidades locales.



Hambre cero

Recuperamos suelos y agua de los PAM, que conlleva a generar usos sostenibles y productivos, que permiten la restauración y conservación de hábitats naturales y el desarrollo de actividades de silvicultura, turismo ecológico, entre otras en torno a las áreas remediadas.



Educación de calidad

Proporcionamos capacitaciones a las comunidades, a través de programas de fortalecimiento de capacidades; supervisamos que las empresas contratistas brinden capacitaciones a su personal, que en su mayoría forma parte de las comunidades; así mejoramos sus capacidades para que participen en los procesos de remediación de los PAM, respetando los conocimientos locales y culturales.



Producción y consumo responsable

Aplicamos los principios de la economía circular en la remediación de los PAM, mediante el desarrollo de iniciativas de transformación de los lodos generados en la neutralización de aguas ácidas para contribuir a la construcción de infraestructura sostenible.



Asociaciones

Fomentamos que las comunidades sean empoderadas durante la remediación de los PAM mediante asociaciones con las empresas contratistas, a quienes le brindan mano de obra local, servicios y bienes relacionados a la ejecución de los proyectos. Desarrollamos mesas de sostenibilidad con la participación respetuosa de las comunidades, asegurando que sus inquietudes sean escuchadas y abordadas, generando confianza y entendimiento.

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte



1.1.4 / Certificaciones y reconocimientos

NUESTRAS CERTIFICACIONES



Certificación ISO 9001:2015

Certificamos nuestro Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001:2015 que reconoce los altos estándares de gestión de proyectos de remediación ambiental y la supervisión de compromisos de inversión minera y de generación eléctrica.



Certificación ISO 14001:2015

La certificación ISO 14001:2015 reconoce nuestro compromiso con el sistema de gestión ambiental y el uso responsable de los recursos naturales.



Certificación ISO 37001:2016

Recibimos la certificación ISO 37001:2016, que acredita nuestro buen desempeño de la gestión antisoborno en el ámbito de la política institucional de prevención y anticorrupción, y los lineamientos corporativos de Fonafe.



Certificación ISO 45001:2018

La ISO 45001 certifica nuestro compromiso con la prevención, protección y el establecimiento de un entorno laboral seguro para todos nuestros colaboradores.



Huella de Carbono Perú

Contamos con la primera y segunda estrella del programa Huella de Carbono Perú, otorgado por el Ministerio del Ambiente por haber calculado y reportado sus emisiones de gases de efecto invernadero.



Great Place To Work

Poseemos la certificación GPTW como reconocimiento a nuestro esfuerzo por ofrecer a los colaboradores experiencias de trabajo con estándares mundiales.



Asociación de Buenos Empleadores

Contamos con la certificación de la Asociación de Buenos Empleadores (ABE) de la organización AmCham Perú, la cual destaca las buenas prácticas laborales que venimos ejerciendo.



Creatividad Empresarial 2023

Obtuvimos el primer puesto en la categoría de Gestión con Propósito - Impacto Ambiental en el sector público con el proyecto “Devolviendo Vida al Planeta: Recuperación y Mejoramiento de Suelos en Calioc y Chacrapuquio (Junín)”.

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte



1.1.5 / Convenios de cooperación interinstitucional • GRI 2-28

En el marco de fortalecer la ejecución de nuestros proyectos de remediación, hemos firmado los siguientes convenios de cooperación interinstitucional para el desarrollo de nuevas tecnologías y estudios de investigación.

Convenio	Objetivo	Plazo
Wismut GMBH (MOU)	Intercambiar información relevante y proporcionar asistencia mutua en remediación de pasivos mineros con la empresa estatal alemana especializada en este rubro.	5 años
Cámara de Comercio Canadá Perú (CCCP) - Membresía	Permitir que nuestros trabajadores puedan participar en eventos de aprendizaje como ponentes y/o participantes en conferencias o seminarios relacionados al sector; así como, en misiones que la Cámara de Comercio Canadá Perú organice.	3 años
Universidad de Ingeniería y Tecnología (UTEC)	Establecer el marco general de cooperación recíproca con miras a la realización y profundización de actividades académicas, de investigación, transferencia tecnológica, acciones y servicios.	3 años
Universidad San Ignacio de Loyola (USIL)		2 años
Universidad Nacional de Juliaca (UNAJ)		3 años
Universidad Peruana Cayetano Heredia (UPCH)		3 años
Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión (UNDAC)	• Desarrollo de proyectos y estudios de investigación relacionados a la remediación de PAM, dentro de la región Pasco que estén a cargo de AMSAC. • Desarrollo de estrategias y políticas de cooperación académica para los proyectos que se puedan generar dentro del ámbito de influencia de la región Pasco. • Preparación del equipo de trabajo conjunto que llevará a cabo las actividades antes mencionadas.	3 años

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte

1.2 Gestión ética y gobierno corporativo

1.2.1 / Lineamientos y políticas • GRI 2-23

Nos regimos por un marco de gobernanza establecido por Fonafe, con reglas claramente definidas. Contamos con un Código de Buen Gobierno Corporativo, directrices y políticas internas, además de un Libro blanco que define las responsabilidades y funciones del directorio. En este ámbito, Fonafe realiza evaluaciones anuales de dicho marco.

En el 2023, se validaron y revisaron 17 políticas de gobernanza, en el marco de las prácticas de Buen Gobierno Corporativo, que son monitoreadas y evaluadas semestralmente para asegurar su cumplimiento y progreso, con informes de la administración al directorio.



- 1 — Política de Auditoría
- 2 — Política de Gestión Integral de Riesgos
- 3 — Política de Cumplimiento Normativo y de Obligaciones y Compromisos
- 4 — Política de Prevención y Solución de Conflictos
- 5 — Política de Información y Comunicación
- 6 — Política de Responsabilidad Social Corporativa
- 7 — Política de Inversiones en Proyectos de Remediación Ambiental Minera
- 8 — Política de Seguridad y Salud en el Trabajo, Medio Ambiente, Calidad, Antifraude y Anticorrupción
- 9 — Política de Seguridad de la Información
- 10 — Política de Gestión Documental
- 11 — Política de Gestión Humana
- 12 — Política Remunerativa
- 13 — Política de Participación de Agentes Externos
- 14 — Política Contable
- 15 — Política de Dividendos
- 16 — Política de Endeudamiento
- 17 — Política de Innovación

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte



INCORPORACIÓN DE COMPROMISOS Y POLÍTICAS • GRI 2-24

Establecemos responsabilidades en diferentes niveles jerárquicos mediante un marco legal claro y estructurado que incluye el Código de Buen Gobierno, el Código de Ética y otras herramientas de gestión¹³. Además, contamos con procedimientos y directivas específicas bajo certificaciones ISO de calidad y anti-soborno para asegurar que las responsabilidades de incorporación de compromisos y políticas estén definidas y asignadas adecuadamente. Además, operamos bajo un marco integral que incluye el Plan Estratégico 2022-2026. Este plan está alineado con nuestro esquema de gobernanza y se complementa con el Plan Operativo. Nuestros compromisos se in-

tegran en nuestras estrategias organizativas, reflejándose en políticas y procedimientos operativos para asegurar una gestión coherente.

Aplicamos nuestros compromisos a través de disposiciones claras que deben seguir todos los grupos de interés al establecer relaciones con nosotros, en contratos y convenios. En particular, nuestras relaciones comerciales se adhieren al Código de Ética y a la Política integrada de Seguridad y Salud en el Trabajo, Medio Ambiente, Calidad, Antifraude y Anticorrupción, garantizando así principios de conducta responsable en todas nuestras interacciones comerciales.

CÓDIGO DE ÉTICA • GRI 205-3

Nuestro Código de Ética contiene un procedimiento detallado de denuncias y protección, creado en el 2022, y que se refuerza constantemente con campañas de comunicación interna.



Cabe destacar que, durante 2023, no se registraron denuncias éticas ni actos relacionados con corrupción. Los canales de denuncia son gestionados por una empresa externa e independiente, lo que garantiza la transparencia y confidencialidad de nuestros procesos.

EVALUACIÓN DE RIESGOS DE FRAUDE Y CORRUPCIÓN • GRI 205-1

5,612
operaciones evaluadas por riesgos relacionados a actos de corrupción.

En 2023, llevamos a cabo una evaluación de riesgos de fraude y corrupción, junto con sus respectivos controles. Nuestra matriz identifica y gestiona 30 riesgos de fraude y corrupción distribuidos en diversos procesos de nuestra empresa, tales como gestión logística, gestión de proyectos de remediación ambiental minera, inversión privada, encargos especiales, y gestión financiera y contable.

• GRI 205-2

Durante el 2023, el 100 % de los miembros del directorio han sido informados sobre las políticas y procedimientos anticorrupción. Asimismo, también han recibido capacitaciones sobre esta materia.

13 • ROF (Reglamento de Organización y Funciones), MOF (Manual de Organización y Funciones), MAPRO (Manual de Procedimientos), CAP (Cuadro de Asignación de Personal).

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte



1.2.2 / Liderazgo en la gestión empresarial pública

En el marco de las herramientas de gestión empresarial impulsadas por Fonafe, contamos con un proceso de autoevaluación anual¹⁴, aplicando una herramienta proporcionada por nuestro accionista y recopilando las evidencias correspondientes.

Indicador	% Cumplimiento validado	Grado de madurez ¹⁵
Sistema Integrado de Gestión (SIG)	100 %	Líder
Gestión Integral de Riesgos (GIR)	98.39 %	Líder
Sistema de Control Interno (SCI)	100 %	Líder
Responsabilidad Social Corporativa (RSC)	88.89 %	Avanzado
Código de Buen Gobierno Corporativo (CBGC)	94.90 %	Avanzado
Sistema de Integridad y Anticorrupción (SIA)	96.56 %	Líder

100 %
de cumplimiento en la evaluación de Fonafe con un grado de madurez Líder en el Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Control Interno y el primer lugar en el ránking entre 32 empresas del Estado, por cuarto año consecutivo.

14 • Dicho proceso lego es validado por una auditoría independiente de Fonafe.
15 • Escalas del grado de madurez: 1. Líder (escala más alta), 2. Avanzado, 3. Establecido, 4. Intermedio o en desarrollo, 5. Inicial o básico, y 6. Inexistente.

98.8 %
obtuvimos, en 2023, respecto al cumplimiento del Plan Operativo de Comunicación Institucional.



- Índice
- A nuestros grupos de interés
- Sostenibilidad en cifras
- La remediación ambiental en el Perú
- Nuestra empresa
- Revalorizamos ecosistemas
- Trabajamos con la comunidad
- Administramos nuestros recursos financieros
- Desarrollamos a nuestra gente
- Acerca de este reporte
- Índice de contenidos GRI
- Anexos del reporte

1.2.3 / Estructura de gobierno • GRI 2-9 • GRI 2-10 • GRI 2-11

Nuestro máximo órgano de gobierno es el directorio, cuyo presidente es el Ing. Karl Maslo Luna. Para la elección de esta instancia, nos regimos por las disposiciones del Fonafe, que establecen el procedimiento de selección, ya sea a propuesta de un miembro del directorio de Fonafe –titular de un sector– o a propuesta de la dirección ejecutiva de Fonafe –en el caso de directores independientes–:

MIEMBROS DEL DIRECTORIO

Karl Maslo Luna¹⁶

Director y presidente de Directorio
21/10/2020 - a la fecha*



Gustavo Delgado Contreras

Director
16/09/2015 - a la fecha*



Patricia Carreño Ferré

Directora
26/08/2020 - a la fecha*



Andrés Castillo Pastor

Director independiente
07/03/2021 - a la fecha*



16 • El presidente del Directorio no es parte de la plana ejecutiva de la organización.

*Al cierre de la redacción de este documento.

Índice

A nuestros
grupos
de interés

Sostenibilidad
en cifras

La remediación
ambiental
en el Perú

Nuestra
empresa

Revalorizamos
ecosistemas

Trabajamos
con la
comunidad

Administramos
nuestros
recursos
financieros

Desarrollamos
a nuestra gente

Acerca de
este reporte

Índice de
contenidos
GRI

Anexos
del reporte

• GRI 405-1

Una vez elegidos, los directores pueden permanecer por un plazo máximo de nueve años, conformados por períodos de tres años. Durante el 2023, el directorio estuvo conformado por cuatro miembros¹⁷, entre los cuales, se encuentra una mujer y un director independiente. Todos los miembros del directorio cuentan con competencias¹⁸ para gestionar los impactos de y hacia nuestra organización.

Indicador		2023			
Integrantes del Directorio según el rango etario y sexo	Sexo	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	De 50 a más años	Total
	Masculino	0	0	3	3
	Femenino	0	0	1	1
	Total	0	0	4	4

17 • Ninguno de los miembros del Directorio es parte de la plana ejecutiva de la organización.
18 • En nuestra página web se encuentran detallados los perfiles de cada uno de los directores: www.amsac.pe/informacion-miembros-directorio

• GRI 2-12 • GRI 2-13 • GRI 2-16

Dentro de las funciones del máximo órgano de gobierno de AMSAC, tenemos:



Definir una agenda anual de temas y sesiones acorde a las directrices de buen gobierno de la corporación y los temas relevantes de nuestra gestión. Durante el 2023, sesionó 24 veces.



Aprobar nuestras políticas, evaluando que estas cumplan con los objetivos estratégicos, para lo cual se organizan reuniones semestrales de revisión de políticas con la administración.



Velar por el cumplimiento de las disposiciones de buen gobierno corporativo, de los acuerdos de Junta General de Accionistas, de las normas que resulten aplicables y de sus propias decisiones.

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte



Además, contamos con cuatro comités temáticos para tratar temas particulares a profundidad.

Comité Especial del Directorio	Nº sesiones 2023	Presidente	Miembro	Invitado permanente	Secretario del Comité
Comité de Comunicaciones y Gestión de Comunidades	3	Karl Maslo	Patricia Carreño	Antonio Montenegro, Gerente General	Cecilia Plácido, Supervisora de Imagen Corporativa Walter Chanca, Supervisor de Relaciones Comunitarias
Comité Auditoría y riesgos	5	Andrés Castillo	Gustavo Delgado	Antonio Montenegro, Gerente General	Miguel Tito, Jefe de Planeamiento y Mejora Continua
Comité de Gestión del Talento Humano y Buen Gobierno Corporativo	6	Karl Maslo	Andrés Castillo	Antonio Montenegro, Gerente General Miguel Tito, Jefe de Planeamiento y Mejora Continua	Raquel Mendoza, Jefa de Gestión Humana
Comité de Inversiones	2	Patricia Carreño	Gustavo Delgado y Karl Maslo	Antonio Montenegro, Gerente General	Ysmael Ormeño, Gerente de Operaciones

Por otro lado, el responsable de la Administración es el Gerente General, Antonio Montenegro, en quien el directorio encarga o delega las responsabilidades de ejecución, control y cumplimiento de objetivos de la organización, según lo establecido en las directrices de Fonafe. Adicionalmente, el directorio ha designado al Gerente Legal como Oficial de Cumplimiento.

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte



EVALUACIÓN DEL DIRECTORIO • GRI 2-18

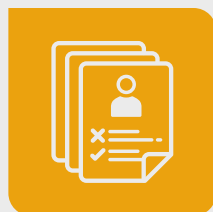
En relación a la evaluación anual de desempeño de nuestro máximo órgano de gobierno, cabe precisar que es Fonafe quien se encarga de este proceso. En ese sentido, se contempla diferentes etapas del desempeño, pasando de una inicial de cumplimiento formal local y una de cumplimiento con las mejores prácticas internacionales, a una final que denominamos de desempeño superior o excelencia, donde se maximiza el valor de los directorios para nuestra empresa.

La evaluación se lleva a cabo en cuatro dimensiones:



1

Autoevaluación de directores
(a cargo de cada director)



2

Evaluación de directores
(a cargo del presidente del directorio)



3

Autoevaluación del directorio
(a cargo de la plana directiva conjunta)



4

Evaluación del directorio
(por evidencia documental proporcionada por el secretario del directorio)

19 • Asuntos Ambientales, Sociales y de Gobernanza.

20 • Según el Decreto.Legislativo 728.

FORMACIÓN EN SOSTENIBILIDAD AL DIRECTORIO • GRI 2-17

Durante el 2023, nuestros directores contaron con un programa de fortalecimiento de capacidades que se realiza anualmente. Este programa abarca temas esenciales como estrategias, riesgos y sostenibilidad. Asimismo, los miembros del directorio participaron de los cursos de rentabilidad social e importancia del modelo de gestión ASG¹⁹.



Los directores firman un compromiso anual de adherencia en torno al Código de Ética, antisoborno y prácticas de buen gobierno, ratificando su adhesión cada año.

POLÍTICAS DE REMUNERACIÓN • GRI 2-19

Según nuestra política, las retribuciones y remuneraciones para los miembros del directorio y los altos ejecutivos de AMSAC se establecen según los siguientes lineamientos:

Directorio

De acuerdo a las disposiciones del Fonafe, la retribución de los miembros del directorio es mediante dietas por participación en sesiones. El monto es fijo por sesión. No se incluyen bonos, indemnizaciones ni otros.

Plana ejecutiva

La plana ejecutiva se encuentra en planilla²⁰ y recibe remuneraciones mensuales fijas. Puede acceder a un único bono anual, por desempeño, establecido por Fonafe a través del Convenio de Gestión.

Administración

Para el aspecto remunerativo de la Administración que se encuentra en planilla, el directorio ha aprobado una Política Remunerativa alineada a las directrices de Fonafe.

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte



COMUNICACIÓN CON LOS GRUPOS DE INTERÉS • GRI 2-29

Nuestro enfoque organizaconal implica el diálogo constante y la transparencia con nuestras partes interesadas. Por ello, buscamos retroalimentarnos de sus expectativas y necesidades con la finalidad de mejorar continuamente nuestra actuación.

Grupos de interés		Web	Redes sociales	Oficios SIED ²¹	Correo electrónico	Maillings de comunicación interna	Notas de prensa	WhatsApp corporativo	Boletín mensual	Micronoticiero mensual
Sector público		X	X	X	X		X		X	
Comunidades	Dirigentes								X	
	Población	X	X						X	
Sector académico		X	X		X				X	
Medios de comunicación		X	X		X		X		X	
Sector privado		X	X		X				X	
Entidades internacionales		X	X		X				X	
Proveedores		X	X		X				X	

En este contexto, realizamos anualmente el Estudio de percepción y medición del nivel de satisfacción de nuestros grupos de interés. Durante el 2023, este estudio se realizó para los dirigentes y poblaciones de las comunidades en donde la empresa se encuentra realizando actividades de remediación, actores relacionados (sector público, privado y académico), entidades internacionales y proveedores. De ese modo, se obtuvo un resultado del 85.1%, cifra superior al resultado registrado el año pasado (84.63%).

21 • Sistema de Intercambio Electrónico de Documentos utilizado por Fonafe.

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte



Revalorizamos ecosistemas

Temas
materiales
en esta
sección

ENFOQUE DE GESTIÓN • GRI 3-3

Cumplimiento regulatorio ambiental

Este tema material parte del cumplimiento de las leyes en el esquema institucional de remediación de pasivos ambientales en el Perú. Es fundamental en AMSAC porque nuestra misión está alineada a la normativa del Estado peruano, evitando así, riesgos de cumplimiento ambiental y, sobre todo, actuando como una guía en la ejecución de remediación ambiental.

Nos alineamos con la Ley N° 28271, que regula los pasivos ambientales de la actividad minera, y su reglamento (D.S. N° 059-2005-EM), así como con el D.S. N° 010-2010-MINAM que aprueba los límites máximos permisibles para la descarga de efluentes líquidos de actividades minero-metalúrgicas.

Es transversal a las distintas gerencias de nuestra organización; sin embargo, la Gerencia de Operaciones es el principal encargado de su estricto cumplimiento.

Recuperación de suelos degradados

Este tema material abarca la descripción del impacto de nuestros proyectos de remediación en los suelos, así como información sobre el monitoreo de estos.

La Política de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente, Calidad, Antifraude y Anticorrupción señala nuestra misión respecto a la recuperación de suelos degradados. Los procedimientos que hemos usado para garantizar la recuperación de suelos han sido: el Procedimiento de mantenimiento post cierre de proyectos de remediación ambiental, procedimientos de muestreo y monitoreo de post cierre de agua, aire y suelos, los procedimientos de tratamiento de efluentes de Quiulacocha, Pucará y Azalia, entre otros.

La Gerencia de Operaciones es el área encargada de gestionar este tema material.

**ODS
VINCULADOS EN
ESTE CAPÍTULO**



Proyecto Cinco Relaveras
El Dorado Región Cajamarca, Perú.

Índice

A nuestros
grupos
de interés

Sostenibilidad
en cifras

La remediación
ambiental
en el Perú

Nuestra
empresa

**Revalorizamos
ecosistemas**

Trabajamos
con la
comunidad

Administramos
nuestros
recursos
financieros

Desarrollamos
a nuestra gente

Acerca de
este reporte

Índice de
contenidos
GRI

Anexos
del reporte

Temas
materiales
en esta
sección

ENFOQUE DE GESTIÓN • GRI 3-3

Tecnologías y digitalización

Este tema material implica el aprovechamiento de herramientas y estrategias tecnológicas que apuestan por la transformación digital y la innovación en nuestra gestión de proyectos de remediación ambiental. Al respecto, la Política de Innovación es el principal lineamiento al cual nos adherimos.

En el 2023, hemos implementado varias iniciativas de aplicación tecnológica; entre ellas, el monitoreo de indicadores de remediación ambiental a través de sensores que usan herramientas de analítica de datos, como Power BI y la automatización robótica de procesos (RPA) en tiempo real.

El departamento de Tecnologías de la Información y Comunicación brinda el soporte adecuado a nivel de infraestructura, *software*, *hardware* y conectividad para asegurar la ejecución, control y monitoreo de nuestros proyectos. La gerencia de Administración y Finanzas, y la gerencia de Operaciones, por otro lado, se encargan de poner en marcha dichas tecnologías enfocadas en la innovación y mejora continua de acuerdo con las buenas prácticas en tecnología.

Recuperación de cuerpos e impacto en la calidad del agua y aire

Este tema material se enfoca en el impacto de los proyectos de remediación en el agua, aire y suelos, incluyendo el trabajo de monitoreo y verificación de los Estándares de Calidad Ambiental (ECA) establecidos a nivel nacional, así como de tratamiento de los efluentes de los PAM. Cabe destacar que todos nuestros trabajos de remediación ambiental, se realizan con el objetivo de recuperar los ecosistemas y, consecuentemente, la calidad de vida de las personas.

Contamos con un Sistema de Gestión Ambiental conforme a la Norma ISO 14001:2015, que enmarca nuestro accionar en la recuperación de cuerpos de agua, la mejora de la calidad del aire, y la restauración de ecosistemas afectados por pasivos ambientales mineros.

Las principales herramientas de gestión que usamos para garantizar la calidad del agua y aire son los planes de cierre de pasivos ambientales mineros aprobados por el MINEM, los procedimientos de monitoreo post cierre de agua, aire y los documentos de gestión ambiental que aseguran el cumplimiento de los LMP y ECA. La Gerencia de Operaciones es el área encargada de estos aspectos.

Laguna en proyecto Caridad
Región Lima, Perú.

Índice

A nuestros
grupos
de interés

Sostenibilidad
en cifras

La remediación
ambiental
en el Perú

Nuestra
empresa

**Revalorizamos
ecosistemas**

Trabajamos
con la
comunidad

Administramos
nuestros
recursos
financieros

Desarrollamos
a nuestra gente

Acerca de
este reporte

Índice de
contenidos
GRI

Anexos
del reporte

Temas
materiales
en esta
sección

ENFOQUE DE GESTIÓN • GRI 3-3

Revalorización de ecosistemas y hábitats para especies

Este tema material se refiere a la puesta en valor de los ecosistemas, así como del retorno de la flora y fauna en determinados territorios, producto de nuestro trabajo de remediación.

En este marco, nos alineamos a estándares nacionales e internacionales de tratamiento y cuidado de ecosistemas que permiten contribuir a la revaloración de ecosistemas en todos sus componentes (agua, suelo, aire, flora y fauna), devolviéndoles las condiciones adecuadas para vivir; contribuyendo así a la mejora de la calidad de vida de las personas.

Entre nuestras herramientas para garantizar la revalorización de ecosistemas y hábitats, contamos con los planes de cierre de pasivos ambientales mineros, los cuales son esenciales para asegurar que las áreas afectadas por los PAM sean restauradas adecuadamente, garantizando un estado seguro, estable y beneficioso para el medio ambiente y las comunidades locales.

La Gerencia de Operaciones es la encargada de poner en marcha las acciones relacionadas con este tema.

Gestión de riesgos del cambio climático

El cambio climático puede incrementar los riesgos asociados con los PAM, generando la liberación de contaminantes debido a la presencia de fenómenos climáticos extremos elevando, así, el riesgo de los PAM que ya son de alto y muy alto riesgo. Por ello, en el marco de cumplimiento de nuestros objetivos de remediación, este tema material hace referencia a las medidas de adaptación implementadas para asegurar la sostenibilidad y resiliencia de nuestras operaciones y proyectos ante la presencia de fenómenos derivados del cambio climático.

En AMSAC, contamos con algunas herramientas y procesos que nos permiten estar preparados antes las contingencias de los fenómenos climáticos. Contamos con una matriz de riesgos y control frente a la ocurrencia del Fenómeno El Niño 2023 en los proyectos remediados, el Plan de preparación y respuesta ante emergencias y el Plan de contingencia y respuesta ante emergencias en proyectos como: relavera Quiulacocha, Delta Upamayo y río San Juan, entre otros proyectos.

La Oficina de Planeamiento y Mejora Continua y la Gerencia de Operaciones son las áreas encargadas de implementar este tema material.



Flamencos andinos en proyecto Delta Upamayo.

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte

HITOS EN EL 2023

- Logramos implementar mediciones a tiempo real para el control de estabilidad física e hidrológica de nuestro proyecto Quiulacocha.
- Logramos la intervención de 800 hectáreas con el proyecto Calioc y Chacrapuquio.
- Logramos la optimización de la automatización del control de la planta de tratamiento del agua ácida de la relavera Quiulacocha.
- Revisamos y actualizamos la Matriz de Riesgos y Control frente a la ocurrencia del Fenómeno El Niño 2023.

RETOS AL 2024

- Ampliar la implementación de nuestro Sistema de Gestión Integrado a otras bases operativas.
- Implementar matrices de todas las especies existentes en un proyecto, de acuerdo con su plan de cierre.
- Continuar desarrollando proyectos de innovación y gestionar la certificación de cierre final de 3 proyectos de remediación de PAM.
- Implementar la norma internacional ISO 24419:2023 de remediación de PAM, posicionándonos así, como pioneros en la región en este ámbito.

EN CIFRAS

65

proyectos de remediación en nuestra cartera en el 2023.

+237,000

personas beneficiadas con todas nuestras intervenciones.

20,000

metros cúbicos de CO2 capturados gracias al proyecto Calioc y Chacrapuquio.

2da

estrella obtenida como reconocimiento por haber calculado y reportado las emisiones de gases de efecto invernadero en la plataforma Huella de Carbono Perú.

49 PAM

culminados en el proyecto de remediación Los Negros.

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte

2.1 Remediación ambiental minera

El propósito de nuestro trabajo es restaurar los entornos afectados por los pasivos ambientales mineros. Estos pasivos son inventariados, caracterizados y priorizados por la Dirección General de Minería (DGM) del Ministerio de Energía y Minas (MINEM) y, luego, nos los son encargados.

Para alcanzar dicho propósito, seguimos un proceso estructurado en varias fases que atraviesan la mayoría de los proyectos de nuestra cartera; no obstante, recibimos algunos encargos que se encuentran en la etapa de post cierre o mantenimiento.

Además, durante dicho proceso gestionamos las relaciones con las comunidades alrededor de los proyectos con el fin de lograr un clima social favorable que permita la ejecución y sostenibilidad de nuestras intervenciones. En el 2023, intervinimos 1,194 PAM.

A continuación, se muestra la pirámide del proceso de remediación de PAM:



Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte



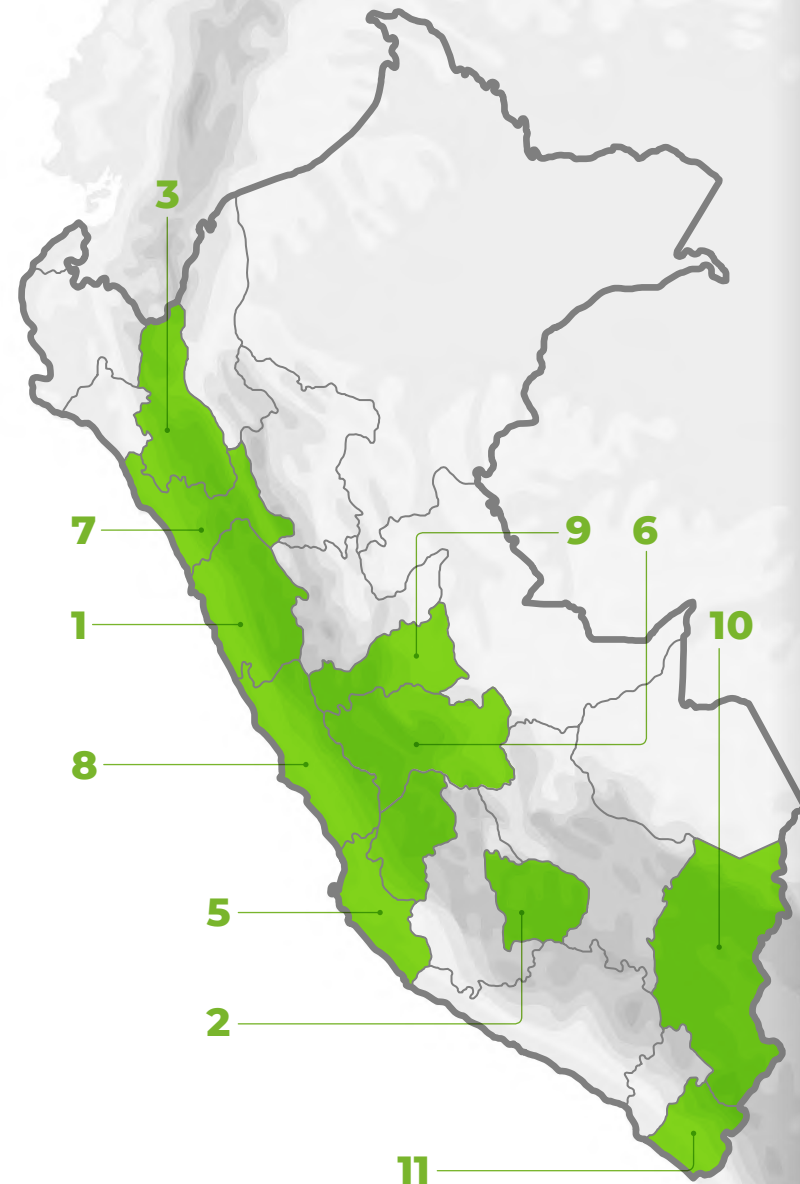
2.1.1 / Cartera de proyectos

MAPA DE PROYECTOS DE REMEDIACIÓN

Áncash 1	Apurímac 2	Junín 6	Lima 8	Pasco 9
Paragón ●	Tumiri ●	Carhuacayán ●	Farallón ●	Islay ●
Huacrish ●	San Diego ●	Huaynacancha ●	Gazuna y Nuevo Oyón ●	Mina San Gregorio ●
Planta Consuso ●		La Oroya urbana ●	Santa Rita-Huaura ●	El Lucero ●
El Mojón ●	Cajamarca 3	Margen izquierda ●	Venturosa ●	Caudalosa ●
Aparre ●	Chugur ●	Chucchis rural ●	Pacococha, Silveria y Germania ●	Mina Pucpush ●
Chahuapampa ●	Cleopatra ●	Marcavalle rural ●	Caridad ●	Cañay ●
Mina Santa Anita ●	Los Negros ●	Vado y Malpaso ●	Puente Chumpe ●	Quiulacocha ●
Patricia ●	64 Pasivos ●	Calio y Chacrapuquio ●	Cable Carril Yauricocha ●	Azulmina 1 y 2 ●
Nueva Esperanza 1 ●	Michiquillay ●	Lichicocha ●	Tablachaca, Antuquito, Casapalca y Bellavista ●	Caudalosa 1 ●
Santón ●	5 Relaveras ●		Colqui Acobamba ●	Excelsior ●
Santa Teresita ●	El Dorado ●		Huamuyo ●	Azalia Pucará ●
Pushaquilca ●	La Pastora ●		Huanchurina ●	Delta Upamayo ●
	Dorado y Barragán ●			
		La Libertad 7		Puno 10
		Nuevo Mundo ●		Ccello Ccello ●
		La Ciénaga ●		Aladino VI ●
		La Florida I ●		Esquilache ●
		Tamboras ●		
				Tacna 11
				De Azufre Yucamane ●
	Huancavelica 4			
	Santa Rosa 2 ●			
	Ica 5			
	Saramarca ●			

FASES

- Estructuración
- Estudios
- Ejecución de obra
- Post Cierre
- Mantenimiento



Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte

2.1.2 / Avances en la gestión de remediación

+8,400

1

Lima | Huarochirí | Carampoma

Continuamos con la fase de ejecución de obras en el proyecto **Caridad** primera etapa, involucra la remediación de 90 pasivos ambientales mineros calificados de alto y muy alto riesgo. Las obras registraron un avance superior al 77 % y consistieron en la remoción acumulada de más de 430,000 m³ de residuos mineros que se trasladaron a una zona de acopio para su encapsulamiento, mediante el uso de geosintéticos.

+4,400

2

Áncash | Pallasca | Pampas

Iniciamos la fase de ejecución de obras de la primera etapa del proyecto **Pushaquilca** con la remediación de 33 pasivos ambientales mineros calificados de alto y muy alto riesgo. Las obras realizadas registraron un avance superior a 58 %, y consistieron en la remoción de más de 72,000 m³ entre relave y desmonte de mina, los cuales fueron trasladados hacia zonas de acopio para su encapsulamiento.

+28,000

3

Pasco | Daniel Alcides Carrión | Santa Ana de Tusi y Chacayán

Iniciamos la fase de ejecución de obras en el proyecto **Azulmina 1 y 2**, el cual involucra la remediación de 68 pasivos ambientales mineros calificados de alto y muy alto riesgo. Las obras realizadas registraron un avance cercano al 10 %, consistentes en actividades de corte en terreno para la preparación de las bases de los depósitos de materiales excedentes.

+9,000

4

Pasco | Pasco | Simón Bolívar

Al finalizar 2023, el proyecto **Excélsior** alcanzó un 93% de avance en la fase de ejecución. Nos centramos en la cobertura del desmonte con geosintéticos, piedra chancada y tierra de cultivo en los taludes. El proyecto se dividió en tres áreas, logrando un 100% de revegetación frente a Champamarca. Además, avanzamos en la impermeabilización y cobertura del suelo en la zona cercana a la Relavera Quiulacocha.

+94,000

5

Cajamarca | Hualgayoc | Hualgayoc

Culminamos las obras del proyecto **Los Negros**, que incluyeron el cierre de 49 pasivos ambientales mineros de alto riesgo para la salud y el medio ambiente. Removimos más de 183,000 m³ de desmontes, trasladándolos a acopios para su encapsulamiento. Además, construimos obras hidráulicas, muros de concreto y rellenos compactados para el cierre de 17 bocaminas y otras labores subterráneas como piques y chimeneas.

+2,700

6

Junín | Yauli | Rosa de Sacco y La Oroya

Culminamos las obras del proyecto **Chuc-chis** en La Oroya urbana, donde construimos aproximadamente 12,500 m² de pistas y 5,000 m² de veredas. También realizamos accesos peatonales, zonas deportivas y escalinatas en Chuc-chis Alto, Miraflores y Vista Alegre, en el distrito de Santa Rosa de Sacco, así como en Manuel Scorza y Violeta Correa, en el distrito de La Oroya.

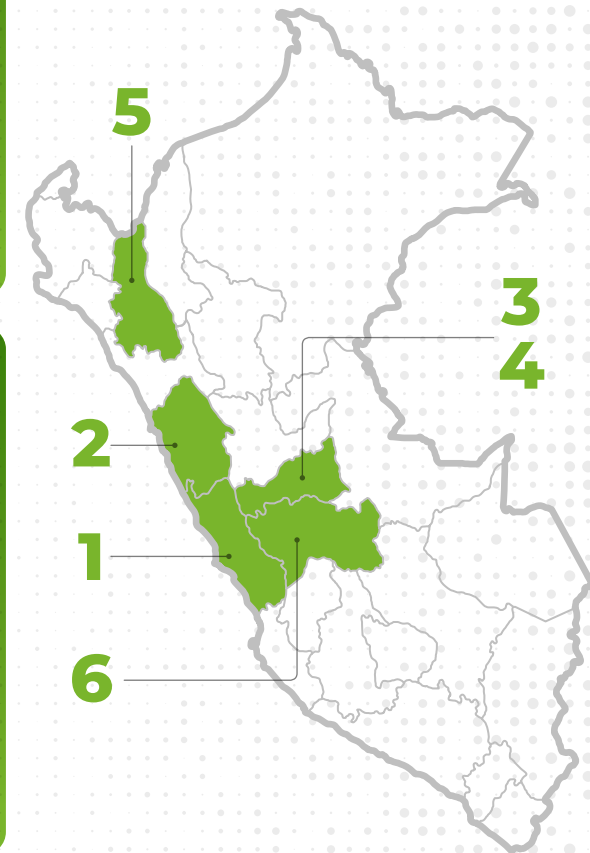
CLAVE



Beneficiarios



Región | Provincia | Distrito



Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte

INNOVACIONES TECNOLÓGICAS QUE CREAN VALOR

En búsqueda de la mejora continua, el proceso de transformación digital se enfocó en el desarrollo de herramientas digitales que optimicen los proyectos de remediación. Algunas iniciativas tecnológicas:



Visualización de datos capturados por sensores automatizados

Usamos sensores digitales para el monitoreo de indicadores de remediación ambiental de nuestros proyectos en etapa de post-cierre. En esta misma línea, realizamos la visualización de los datos capturados en tiempo real por estos sensores mediante el uso de tableros en Power Bi y otras herramientas de analítica de datos, como Power Automate, con el fin de obtener la información estadística en tiempo real.



Conectividad mediante internet satelital

Hemos mejorado significativamente la velocidad del internet, pasando de 100 a 150 megabits por segundo (Mbps), a través de la implementación de internet satelital en aquellas bases donde la la señal de internet tenía una baja cobertura, asegurando así una mayor velocidad y ancho de banda que permitiera una mejor captación de la información de los proyectos.



BIM (Building Information Modeling)²²

Fuimos seleccionados por el Ministerio de Economía y Finanzas (MEF) dentro de las 10 entidades y empresas públicas para recibir un acompañamiento en la adopción progresiva de dicha herramienta. En ese marco, logramos realizar el primer piloto aplicando el modelo BIM en el expediente técnico del proyecto Pushaquilca en Áncash.



Implementación de la Oficina de Gestión de Proyectos (PMO)

Iniciamos el diseño de una Oficina de Gestión de Proyectos (PMO) inicial o *ad hoc* que nos permite estandarizar nuestros procesos de gestión de proyectos y mejorar la gobernanza de datos. Actualmente, se encuentra en proceso de implementación piloto.

22 • BIM (Building Information Modeling): Es una metodología que permite sistematizar la información de manera estandarizada y colaborativa entre los participantes que conforman un proyecto donde todos son capaces de contribuir y revisar su trabajo más ágilmente.

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

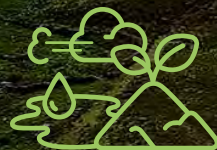
Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte

2.2 Recuperación de ecosistemas afectados por pasivos mineros

Nos esforzamos por cumplir con nuestro propósito: remediar los impactos de los PAM, a través de la recuperación de la calidad del aire, agua, suelo y biodiversidad de las áreas afectadas por la antigua minería. Para lograrlo, contamos con procedimientos específicos que permiten poner en marcha nuestra labor de remediación:



Procedimiento de monitoreo post cierre de agua, aire, suelos y vegetación.



Procedimiento de muestreo de agua, aire, suelo y vegetación.



Procedimiento de tratamiento de efluentes del túnel Pucara y filtraciones de bocaminas cerradas de Azalia.



Procedimiento de neutralización de aguas ácidas de la relavera de Quiulacochoa.

Proyecto
Pushaquilca
Región
Ancash, Perú.

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte

Los principales parámetros que medimos y monitoreamos para identificar la calidad de agua, aire y suelo de las zonas donde intervenimos, son:

Plomo



Es un metal tóxico con gran impacto en suelo, agua y atmósfera, que genera graves daños a nivel medioambiental y a la salud humana.

PM 2.5²³



Es un material particulado muy fino que se encuentra suspendido en el aire y genera daños al corazón, cerebrovasculares y respiratorios a las personas que lo respiran.

PM 10²⁴



Es un material particulado que se encuentra suspendido en el aire y además es respirable; por tanto, no solo impacta en el medio ambiente, sino también en las personas pues puede producir enfermedades respiratorias.

Mercurio



Es un metal persistente que circula en el agua, suelo y biota. Su contaminación alcanza a la flora y fauna.

Arsénico



Es un metal tóxico en su forma inorgánica y se encuentra presente en el aire, agua y suelo.

²³ • PM 2.5: Se refiere al material particulado que tiene un diámetro menor o igual a 2.5 micrómetros (son tan pequeñas que sólo pueden verse con un microscopio electrónico).

²⁴ • PM 10: Se refiere al material particulado menor o igual a 10 micrómetros (partículas sólidas o líquidas de polvo, cenizas, partículas metálicas, hollín, cemento o polen, dispersas en la atmósfera).

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte



2.2.1 / Recuperación de la calidad del agua

• GRI 303-1 • GRI 303-2 • GRI 304-2

Nuestro trabajo ha permitido la recuperación de la calidad de los cuerpos de agua, a través de la eliminación de fuentes generadoras de drenaje ácido u otro tipo de contaminación. Para ello, realizamos el tratamiento riguroso de aguas contaminadas (neutralización²⁵, floculación²⁶ y clarificación²⁷), y el monitoreo de parámetros de campo, tales como caudal²⁸ y pH²⁹. Dichas acciones, se rigen de acuerdo con los estándares de calidad de agua y los límites máximos permisibles para descarga de efluentes.

Gracias a nuestras labores de remediación, mitigamos los impactos negativos en los cuerpos receptores de ocho cuencas hidrográficas: Rímac, Mantaro, Hualgayoc, Ushgoya, San Juan, Santa Eulalia, San Antonio y Ilpa.

Durante el 2023, como ejemplo más representativo de nuestro monitoreo de parámetros de campo, tenemos el caso del proyecto de remediación Dorado y Barragán llevado a cabo en el río Hualgayoc. De acuerdo con la gráfica, los valores del pH obtenidos en las estaciones de monitoreo (M-1 y M-2), se mantuvieron dentro del rango mínimo (6.5) y máximo (8.5) del Estándar de Calidad Ambiental para Agua Superficial³⁰, lo que significa que las aguas de dicho proyecto no representan un riesgo para la salud de la población y el ambiente.

25 • Neutralización: Es un proceso que permite modificar el flujo de agua, ya sea ácida o básica, a un pH neutro.

26 • Floculación: Es un proceso que permite separar y eliminar los sólidos suspendidos en los efluentes.

27 • Clarificación: Procedimiento que remueve la turbidez y el color del agua eliminando las partículas finas presentes en el líquido.

28 • Caudal: Volumen de agua que pasa por una sección transversal del río por unidad de tiempo.

29 • pH (potencial de hidrógeno): Es una medida para determinar el grado de alcalinidad o acidez de una sustancia.

30 • Establecido bajo el Decreto Supremo N° 004-2017-MINAM.



Monitoreo de agua en proyecto Colqui Acobamba.

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

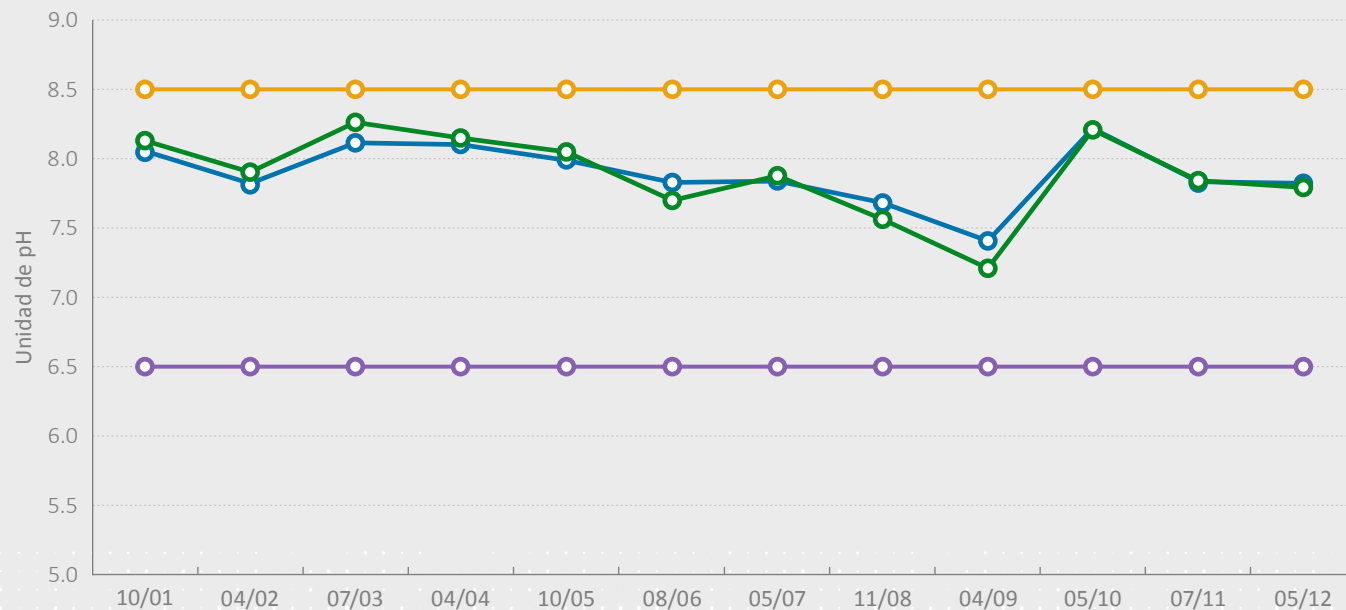
Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte



Parámetros del proyecto de remediación Dorado y Barragán, 2023

- Límite mínimo permisible del Potencial de hidrógeno (pH) según el Decreto Supremo N° 004-2017-MINAM
- Límite máximo permisible del Potencial de hidrógeno (pH) según el Decreto Supremo N° 004-2017-MINAM
- Punto de monitoreo de pH (M-1)
- Punto de monitoreo de pH 2 (M-2)



Automatización de Quiulacocha

En el marco de continuar ejecutando el tratamiento de las aguas ácidas, en el 2023, logramos un 80 % de avance en la automatización del control de la relavera Quiulacocha, a través de la implementación de un tanque clarificador y un equipo de medición borde libre con ultrasonido (limnómetro).

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte

2.2.2 / Recuperación de suelos degradados • GRI 304-2

Nuestra intervención genera un impacto positivo en la remediación y recuperación de suelos contaminados. Nos encargamos de monitorear los niveles de concentración de los parámetros físicos, químicos y biológicos presentes en el suelo, con el fin de cumplir con los Estándares de Calidad Ambiental³¹.

Durante el 2023, hemos remediado 1,924 hectáreas impactadas por pasivos mineros.

Por otro lado, para contribuir con la restauración de áreas verdes, nos sumamos a la Campaña de Forestación - Cruzada Verde Empresarial liderada por el Ministerio del Ambiente, logrando la plantación de 270 árboles de la especie queñual en la región Pasco. En esta actividad participaron el Gobierno Regional de Pasco, el Servicio Nacional Forestal y de Fauna Silvestre, y estudiantes de la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión.

Proyecto Calioc y Chacrapuquio

En el 2023, nuestro proyecto Calioc y Chacrapuquio logró la intervención de 800 ha. mediante la siembra de cientos de miles de árboles de especies nativas (quenual y colle) en Huari, Junín.

Esta iniciativa nos permitió obtener el 1er puesto en el premio "Creatividad Empresarial" en la categoría de "Gestión con Propósito - Impacto Ambiental en el Sector Público".

Proyectos de fitorremediación

En el 2023, trabajamos en el piloto de fitorremediación de suelos contaminados con la especie *Chrysopogon zizanioides* (Vetiver). Dicha especie resultó ser altamente efectiva en la reducción de los contaminantes presentes en el suelo, logrando una remoción promedio del 67.30 % de arsénico, 72 % de plomo y 41.40 % de cadmio.

Con estos resultados, la implementación de esta técnica piloto no solo mejoró la calidad ambiental del área afectada, sino que también ofrece una solución sostenible y económicamente viable para la gestión de suelos contaminados.



Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte

31 • Decreto Supremo N.º 011-2017-MINAM: Aprueban Estándares de Calidad Ambiental (ECA) para Suelo.

2.2.3 / Recuperación de la calidad en el aire • GRI 304-2

Al cerrar y remediar los pasivos mineros, nuestros proyectos generan impactos significativos disminuyendo la concentración de contaminantes presentes en el aire, tales como el PM10, PM2.5 y plomo.

Durante el 2023, logramos que el 100 % de los parámetros analizados en nuestros proyectos en fase de post cierre cumplan con los estándares de calidad para aire. Como ejemplo más representativo, tenemos el caso de La Oroya, donde nuestros monitoreos arrojaron resultados de plomo en el aire por deba-

jo de $0.02 \mu\text{g}/\text{m}^3$, es decir, dentro del nivel permisible de los estándares nacionales, permitiendo que la población no se vea afectada por dicho metal pesado. Además, la presencia de PM10 en esta zona, también se mantuvo en los márgenes de la normativa³².

Asimismo, en el 2023, nuestro proyecto Calioc y Chacrapuquio nos permitió reducir drásticamente la presencia de 20 mil m^3 de CO_2 , beneficiando así la calidad del aire que respiran los pobladores de la comunidad de Huari (Junín).

2.2.4 / Recuperación de especies de fauna y flora

Nuestro trabajo ha generado un impacto positivo permitiendo el retorno de especies de flora y fauna que habían desaparecido a causa de la presencia de los pasivos mineros. Ha permitido propiciar la aparición de especies migratorias, y salvaguardar especies endémicas que son propias de la zona.

FAUNA • GRI 304-4

En nuestros proyectos, recuperamos más de 850 especies de fauna, entre aves, reptiles y mamíferos, que forman parte de la Lista Roja de Especies Amenazadas de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN).



32 • Decreto Supremo N.º 011-2017-MINAM: Aprueban Estándares de Calidad Ambiental (ECA) para Suelo.



Especies recuperadas según el nivel de riesgo de extinción

En peligro crítico

- *Cinclodes palliatus* - Churrete de vientre blanco

En peligro

- *Telmatobius marmoratus* - Rana de torrente
- *Oryctolagus cuniculus* - Conejo
- *Vultur gryphus* - Cóndor andino

Vulnerables

- *Petracola ventrimaculatus* - Sucullucu
- *Stenocercus stigmatus* - Lagartija
- *Pleurodema marmoratum* - Rana cuatro ojos jaspeada
- *Hippocamelus antisensis* - Taruca

Casi amenazadas

- *Gentianella incurva* - Harumpiri
- *Liolaemus walkeri* - Lagartija
- *Vicugna vicugna* - Vicuña
- *Phoenicopterus chilensis* - Flamenco chileno

De menor preocupación

Anfibios

- *Rhinella spinulosa* - Sapo
- *Tachymenis peruviana* - Culebra andina
- *Rhinella spinulosa* - Sapo verrugoso

Mamíferos

- *Abrothrix jelskii* - Ratón chocolate
- *Akodon boliviensis* - Ratón de hierba boliviano
- *Akodon juninensis* - Ratón campestre de Junín
- *Akodon mollis* - Ratoncito arrozalero de altitud
- *Akodon sp.* - Ratón campestre

Flamencos en el proyecto Delta Upamayo.

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte



- *Akodon subfuscus* - Ratón de pajonal moreno
- *Auliscomys boliviensis* - Ratón orejón boliviano
- *Auliscomys pictus* - Ratón orejudo pintado
- *Auliscomys sublimis* - Ratón orejón sublime
- *Calomys lepidus* - Ratón vespertino precioso
- *Calomys miurus* - Ratón vespertino
- *Calomys sorellus* - Ratón vespertino rojizo
- *Cavia tschudii* - Cuy silvestre
- *Chinchillula sahamae* - Ratón chinchilla del Sajama
- *Conepatus chinga* - Zorrino, ñañas
- *Conepatus sp.* - Zorrillo
- *Lagidium viscacia* - Vizcacha
- *Lepus europaeus* - Liebre
- *Lycalopex culpaeus* - Zorro andino
- *Microryzomys altissimus* - Ratoncito arrozalero de altitud
- *Mus musculus* - Pericote de casa
- *Mustela frenata* - Hurón
- *Necomys amoenus* - Ratón campestre hermoso
- *Neotomys ebriosus* - Ratón de humedales andino
- *Oligoryzomys andinus* - Ratón arrozalero andino
- *Oryctolagus cuniculus* - Conejo
- *Phyllotis magister* - Ratón orejón maestro
- *Phyllotis osilae* - Ratón orejón de Asillo
- *Phyllotis sp.* - Ratón orejón
- *Phyllotis xanthopygus* - Ratón orejón de ancas amarillentas
- *Puma concolor* - Puma andino
- *Sylvilagus andinus* - Conejo andino
- *Thomasomys sp.* - Ratón andino

Aves

- *Aglaeactis cupripennis* - Rayo de sol brillante
- *Asthenes virgata* - Canastero de Junín

- *Athene cunicularia* - Lechuza terrestre
- *Bolborhynchus orbygnesius* - Perico andino
- *Bubo virginianus* - Búho americano
- *Cathartes aura* - Gallinazo de cabeza roja
- *Chaetocercus bombus* - Estrellita chica
- *Colibri coruscans* - Oreja violeta de vientre azul
- *Coragyps atratus* - Gallinazo de cabeza negra
- *Ensifera ensifera* - Colibrí pico espada
- *Falco femoralis* - Halcón aplomado
- *Falco sparverius* - Cernícalo americano
- *Fulica ardesiaca* - Gallareta andina
- *Fulica gigantea* - Gallareta gigante
- *Geocerthia serrana (E)* - Bandurrita peruana
- *Geositta saxicolina* - Minero andino
- *Geranoaetus melanoleucus* - Aguilucho de pecho negro
- *Geranoaetus polyosoma* - Aguilucho variable
- *Leptasthenura pileata* - Tijeral de corona castaña
- *Lesbia victoriae* - Colibrí de cola larga negra
- *Metallura phoebe* - Colibrí negro
- *Metallura tyrianthina* - Colibrí tirio
- *Oreotrochilus estella* - Estrella andina
- *Oreotrochilus melanogaster* - Estrella de pecho Negro
- *Oreotrochilus stolzmanni* - Estrella de cabeza verde
- *Patagona gigas* - Colibrí gigante
- *Phalcoboenus megalopterus* - Caracara cordillerano
- *Podiceps occipitalis* - Zambullidor plateado
- *Psilopsiagon aurifrons* - Perico cordillerano
- *Pterophanes cyanopterus* - Ala zafiro grande
- *Systellura longirostris* - Chotacabras de ala bandeada
- *Theristicus melanopis* - Bandurria de cara negra
- *Tinamotis pentlandii* - Perdiz de la puna

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte





FLORA

En nuestros proyectos realizamos monitoreos semestrales de flora, tanto en época seca, como en época húmeda, con el fin de hacer seguimiento a la diversidad y abundancia biológica, como indicador de la remediación ambiental de pasivos mineros. En los monitoreos, se han registrado 56 especies protegidas,

Esquilache

- *Senecio collinus*

Aladino

- *Lobivia maximiliana*
- *Solanum bukasovii*

Dorado y Barragán

- *Gentianella dianthoides*
- *Calceolaria hispida*
- *Calceolaria laevis*

5 relaveras

- *Gynoxys caracensis*
- *Brachyotum naudinii*

- *Puya aff angusta*
- *Hieracium frigidulans*
- *Calceolaria nivalis*
- *Calceolaria tetragona*
- *Brachyotum radula*

La Pastora

- *Gentiana caspaltensis*
- *Halenia spatulata*
- *Castilleja profunda*
- *Calceolaria laevis*

64 PAM

- *Hieracium frigidulans*
- *Gynoxys caracensis*
- *Brachyotum naudinii*

listadas en la normatividad internacional y nacional, siendo utilizadas las áreas remediadas como hábitats para estas, por lo que representan una oportunidad de vida y conservación. Las especies más relevantes de flora en categoría de conservación identificadas en nuestros proyectos fueron:

- *Puya aff angusta*
- *Gentianella dianthoides*
- *Gentianella graminea*
- *Calceolaria nivalis*
- *Muhlenbergia caxamarcensis*

Lichicocha

- *Senecio macrorrhizus*
- *Werneria orbignyana*
- *Gentianella incurva*
- *Gentianella vaginalis*
- *Nototriche aretioides*

Colqui

- *Senecio macrorrhizus*

- Senecio nutans*
- *Werneria orbignyana*
- *Lupinus condensiflorus*
- *Gentianella scarlatina*
- *Plantago sericea*
- *Acaulimalva acaulis*
- *Acaulimalva rhizantha*

Huanchurina

- *Werneria orbignyana*
- *Senecio collinus*

Huamuyo

- *Calceolaria nivalis*
- *Calceolaria pinnata*

Apuesta por la economía circular

- **Proyecto de Compost:** Realizamos la gestión de residuos orgánicos locales (cáscara de plátano, papa y verduras) para la producción de compostaje en la zona de Quiulacocha, Cerro de Pasco.
- **Reuso de Lodos:** Seguimos trabajando en proyectos relacionados con la reutilización de lodos obtenidos en el sistema de tratamiento de aguas de Pucará y Azalia para la fabricación de ladrillos ecológicos.



Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte

2.3 Acciones ante el cambio climático • GRI 201-2

El cambio climático en el Perú se manifiesta a través de la incidencia con la que los desastres naturales afectan a nuestro territorio.

En AMSAC, el cambio climático es un elemento transversal que abordamos de dos maneras. En primer lugar, contamos con medidas de adaptación para evitar riesgos ocasionados por fenómenos derivados del cambio climático. Por ejemplo, lluvias intensas o vientos fuertes, que son capaces de generar deslizamientos, huaycos o inundaciones afectando la planificación y operatividad de nuestros proyectos de remediación. En segundo lugar, hemos adoptado acciones orientadas a la medición de nuestra huella de carbono.

EVALUACIONES DE RIESGOS Y CONTROLES PREVENTIVOS Y CORRECTIVOS POR PROYECTO

En el 2023, implementamos evaluaciones periódicas y medidas de control con el fin de prevenir riesgos en los proyectos de remediación. En este marco, debido a las condiciones climatológicas adversas suscitadas, realizamos una matriz de riesgos y control frente a la ocurrencia del Fenómeno El Niño 2023 y su impacto en nuestros proyectos.

Proyecto La Pastora
Región Cajamarca,
Perú.

Índice

A nuestros
grupos
de interés

Sostenibilidad
en cifras

La remediación
ambiental
en el Perú

Nuestra
empresa

**Revalorizamos
ecosistemas**

Trabajamos
con la
comunidad

Administramos
nuestros
recursos
financieros

Desarrollamos
a nuestra gente

Acerca de
este reporte

Índice de
contenidos
GRI

Anexos
del reporte



MEDICIÓN DE HUELLA DE CARBONO • GRI 305-1 • GRI 305-2 • GRI 305-3

En el 2023, nos adherimos al programa Huella de Carbono Perú para cuantificar nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) a través de un reporte anual³³ basado en los estándares internacionales como el GHG Protocol³⁴ y la norma ISO 14064-1:2018.

Obtuvimos la segunda estrella en la Plataforma Huella de Carbono Perú del MINAM.

El resultado de nuestras emisiones generadas fue de 115,57 toneladas de CO₂e provenientes de las oficinas administrativas de las bases de Carampo-ma, Cajamarca, Cerro de Pasco, Central-Lima y La Oroya. Este valor se desglosa en: 73.44 tCO₂e correspondientes a la categoría 1; 73.44 tCO₂e a la categoría 2; 33.42 tCO₂e a la categoría 3; y, 4.49 tCO₂e a la categoría 4.

Fuente	Participación general (%)
Categoría 1: Emisiones y remociones directas de GEI	63.50 %
Categoría 2: Emisiones indirectas de GEI por energía importada	3.70 %
Categoría 3: Emisiones indirectas de GEI por transporte	28.90 %
Categoría 4: Emisiones indirectas de GEI por productos utilizados por la organización	3.90 %
Total	100 %

33 • Los resultados obtenidos en el Reporte de Huella de Carbono Organizacional corresponden al periodo 2022; ya que los resultados obtenidos para el periodo 2023 recién se obtendrán en el 2024.

34 • GHG Protocol (Protocolo de Gases de Efecto Invernadero): Herramienta internacional más utilizada para el cálculo y comunicación del Inventario de emisiones.



Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte

2.4 Gestión ambiental interna

En el 2023, hemos implementado una serie de indicadores tales como: Índice de consumo de papel por persona e índice de consumo de energía eléctrica por persona.



Índice de consumo
de papel

64.21
Kg papel / persona

Índice de consumo
de energía eléctrica por persona

433.4
kWh / persona

GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS • GRI 306-3

En base al cumplimiento de la Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos N° 1278, contabilizamos los residuos divididos en: orgánico, general, papel y cartón, peligroso, plástico y residuos y aparatos electrónicos (RAEE).

En el 2023, generamos un total de 9.34 toneladas de residuos provenientes de las bases Lima, La Oroya, Cajamarca, Carampoma, Pasco, Puno y Pushaquilca. Dicho resultado se desglosa en 2.24 toneladas correspondiente a residuos orgánicos; 1.28 a papel y cartón; 4.56 a general; 0.12 a peligrosos; 0.21 a plásticos y 0.94 a RAEE. Luego, toda la sumatoria de cada base se registra en el Sistema de Información para la Gestión de Residuos Sólidos (SIGERSOL).

IDENTIFICACIÓN DE ASPECTOS Y EVALUACIÓN DE IMPACTOS

Contamos con una matriz de identificación de aspectos y evaluación de impactos ambientales, cuyo propósito es establecer y mantener un procedimiento para identificar y evaluar los aspectos ambientales, dentro y fuera de las oficinas administrativas, con el fin de poder instaurar medidas de control.

Índice

A nuestros
grupos
de interés

Sostenibilidad
en cifras

La remediación
ambiental
en el Perú

Nuestra
empresa

Revalorizamos
ecosistemas

Trabajamos
con la
comunidad

Administramos
nuestros
recursos
financieros

Desarrollamos
a nuestra gente

Acerca de
este reporte

Índice de
contenidos
GRI

Anexos
del reporte



Trabajamos
con la comunidad

Temas
materiales
en esta
sección

Gestión social integral en los proyectos de remediación

ENFOQUE DE GESTIÓN • GRI 3-3

Este tema material se refiere a los mecanismos que empleamos para la gestión de impactos sociales basados en nuestros cinco pilares de trabajo: Comunicación e información; Diálogo y acuerdos; Generación de empleo local, Apoyo al desarrollo local y Monitoreo social. Este tema incluye también información sobre nuestras iniciativas de gestión social y el impacto que logramos con ellas.

Las principales políticas y lineamientos con los que contamos al respecto son la Política de Prevención de Conflictos y los procedimientos de relaciones comunitarias y de seguimiento al cumplimiento de compromisos de los contratistas de obras. Asimismo, en la Política de Responsabilidad Social Corporativa se encuentran nuestras directrices generales.

Nos basamos en mecanismos de gestión social, los cuales nos permiten mitigar los impactos negativos que pudiéramos tener en las poblaciones aledañas a los proyectos, resolviendo conflictos de comunicación y diálogo.

El área de Relaciones Comunitarias es la encargada de la puesta en marcha de los lineamientos mencionados y mecanismos de gestión.

ODS VINCULADOS EN ESTE CAPÍTULO



Beneficiarios de los proyectos de La Oroya Urbana.

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte

HITOS EN EL 2023

- Optimizamos nuestras matrices de actores sociales mediante la aplicación de base de datos e implementación de *dashboards*.
- Logramos que 253 alumnos universitarios de las regiones de Lima, Cusco y Trujillo formaran parte del programa Academia AMSAC.

RETOS AL 2024

- Fortalecer las estrategias de comunicación y el relacionamiento con nuestros grupos de interés.
- Implementar el Sistema de Respuesta y Alerta Temprana de Conflictos Sociales (SART).
- Implementar la sistematización de datos de gestión social: atención de quejas y solicitudes, mesas de sostenibilidad, reuniones informativas, entre otros, en base de datos y reportes.

EN CIFRAS

322

horas de capacitaciones brindadas a los pobladores en los programas de desarrollo comunitario.

1,039

personas participaron en los programas de apoyo al desarrollo local, 6 % más que el año anterior.

674

universitarias y universitarios capacitados en remediación ambiental de PAM.

11.11 %

de incremento de mano de obra local respecto al año anterior.

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte

3.1 Nuestros lineamientos

Contamos con un marco estratégico compuesto por la Política de Prevención de Conflictos y la Política de Responsabilidad Social Corporativa, las cuales han sido ratificadas durante el 2023. Cabe destacar que todos los años, realizamos una revisión de nuestros procedimientos, procesos y esquemas de gerencia, con el fin de ajustar los cinco pilares de gestión social.

PILARES DE GESTIÓN SOCIAL



Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte

3.2 Acciones por pilares de gestión social

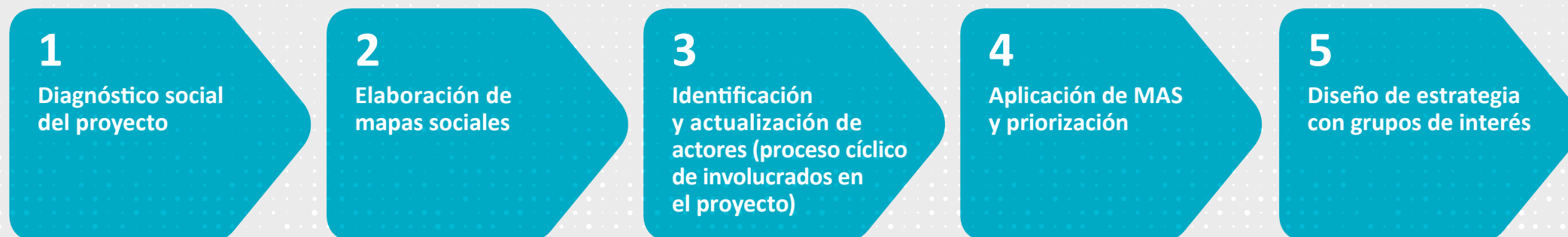
Desarrollamos estrategias y acciones alineadas con los planes de relaciones comunitarias de forma preventiva y anticipada, en concordancia con los pilares de gestión social. Esto con el objetivo de reafirmar nuestro compromiso con las comunidades donde actuamos, mitigando focos de conflictos sociales que representen riesgos para los proyectos de remediación ambiental minera. Durante el 2023, el clima social ha sido favorable en las once regiones donde AMSAC interviene.

Utilizamos como instrumento metodológico la Matriz de Actores Sociales (MAS) que permite identificar a los involucrados en cada proyecto de remediación con el objetivo de aplicar estrategias para un adecuado entendimiento con cada uno de ellos. En el 2023, optimizamos la información de las matrices de actores sociales mediante la aplicación de base de datos e implementación de *dashboards* con la herramienta Power BI, la cual es actualizada trimestralmente o según necesidad. Este instrumento ha permitido una gestión más eficiente y dinámica de la información, facilitando la toma de decisiones y mejorando la capacidad de respuesta ante cambios y necesidades del entorno social.

PROCESO DE GESTIÓN DE GRUPOS DE INTERÉS EN PROYECTOS

El proceso de gestión con nuestros grupos de interés –una vez se hayan asignado proyectos por parte del MINEM– inicia con la ejecución de un diagnóstico de actores sociales, basado en los criterios de poder, legitimidad y urgencia.

Posteriormente, se aplican las herramientas de mapas sociales, MAS, entre otras para, finalmente, integrar los resultados en nuestros planes de relaciones comunitarias.



Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

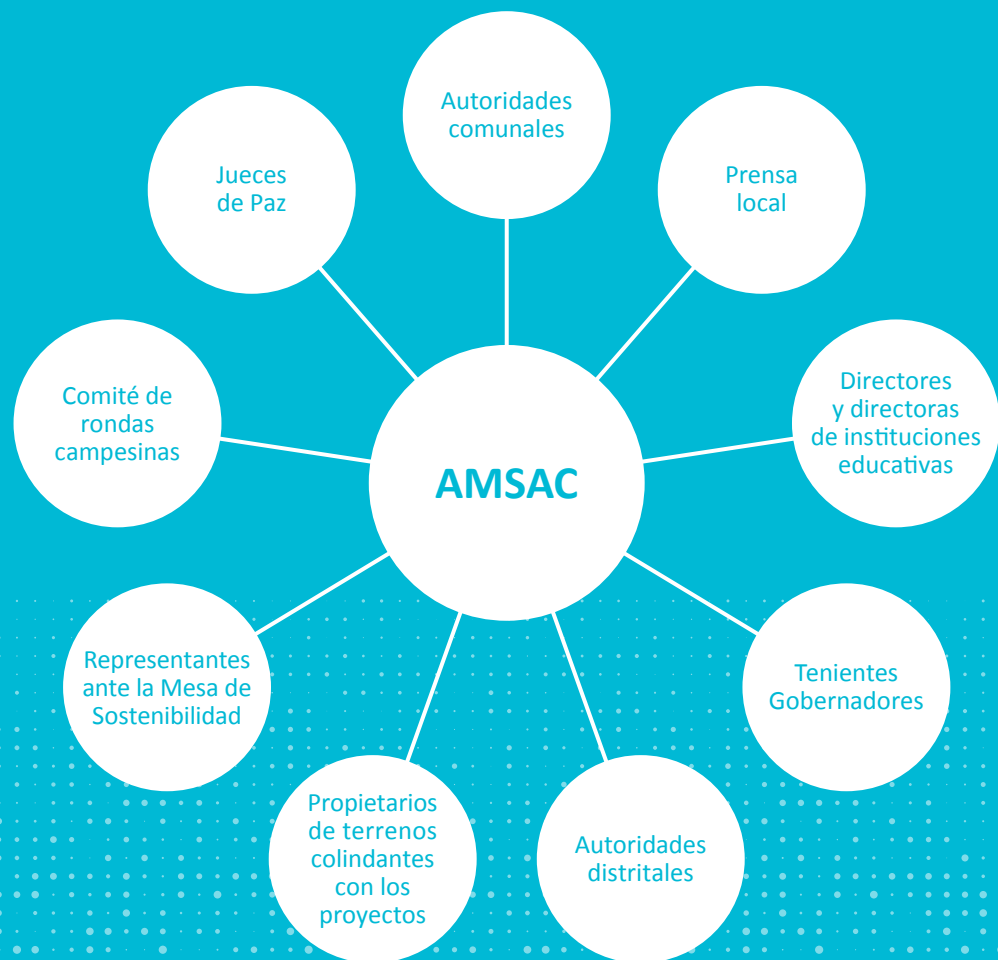
Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte

Durante el 2023, los actores recurrentes en las comunidades donde inciden nuestros proyectos, fueron:



3.2.1 / Comunicación e información

En AMSAC, reconocemos la importancia de los procesos de participación, comunicación, entrega de información oportuna y transparente en los proyectos de remediación. Dichos procesos son cruciales debido a que permiten que las comunidades locales comprendan los beneficios de cada proyecto y colaboren con AMSAC en la recuperación de los ecosistemas que habitan. Para asegurar la efectividad de nuestra comunicación, nos enfocamos en capacitar a nuestro personal que está en constante contacto con los actores locales, asegurándonos de que cuenten con las habilidades necesarias para la comunicación efectiva y la persuasión, facilitando así un diálogo constructivo y colaborativo con las comunidades, considerando su idioma y costumbres.

Gracias a las acciones y esfuerzos en este campo, hemos logrado informar sobre nuestros proyectos a 13,573 personas (400.48 % más que el año anterior). Este alcance refleja nuestro compromiso con la transparencia y la participación activa de las comunidades en nuestros proyectos de remediación.



Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte



• GRI 413-1

Durante el 2023, destacamos estas actividades de comunicación e información:

Ex UM Pushaquilca (Ancash) - 13 de marzo	Descripción: Reunión distrital con autoridades con la finalidad de explicar el desarrollo sostenible en base a la remediación ambiental promovida por las obras en el proyecto. Asistencia: 9 personas.
Ex UM Santa Rosa 2 (Huancavelica) - 23 de junio	Descripción: Taller informativo sobre la situación actual del proyecto Santa Rosa 2 Dirigido a: Padres de familia, docentes y alumnos de la comunidad campesina de Carhuancho. Asistencia: 12 personas.
Cinco Relaveras (Cajamarca) - 12 de octubre	Descripción: Taller de sensibilización sobre la importancia de los residuos sólidos. Dirigido a: Estudiantes y docentes de la IE 82154 - Sector Michiquillay de la Comunidad Campesina Michiquillay, distrito La Encañada, provincia y región Cajamarca. Asistencia: 120 personas.
Aladino VI (Puno) - 20 de diciembre	Descripción: Programa de Sensibilización 2023. Dirigido a: Junta directiva, padres, madres y estudiantes de la Comunidad Campesina Cari Cari. Asistencia: 250 personas.
Azalia y Pucará (Pasco) - 22 de diciembre	Descripción: Programa de Sensibilización 2023. Dirigido a: Junta directiva, padres, madres y estudiantes de las comunidades campesinas de Chacayan y Goyllarisquiza. Asistencia: 800 personas.

Por otro lado, gracias a nuestro programa educativo Charlas AMSAC, logramos capacitar a 674 estudiantes de universidades e institutos técnicos en temas vinculados con la remediación ambiental minera Además, logramos con éxito la implementación del programa Academia AMSAC dirigido a estudiantes universitarios desde nuestra sede central de Lima.

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte

ACADEMIA AMSAC

El programa Academia AMSAC fue una iniciativa del área de Imagen Corporativa diseñada para acercar a jóvenes estudiantes al importante trabajo que realiza el Estado peruano, a través de AMSAC, en beneficio de las comunidades y el medio ambiente.

En su edición 2023, este programa capacitó a más de 250 estudiantes universitarios de Lima, Cusco y Trujillo. Entre las universidades que formaron parte del programa estuvieron la Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Universidad Nacional de Ingeniería, Universidad Nacional Agraria La Molina, Universidad Andina del Cusco y la Universidad Privada del Norte - Sede Trujillo.

Academia AMSAC ofreció una experiencia enriquecedora dividida en dos fases:

- **Fase teórica:** expertos de AMSAC visitaron las universidades para compartir sus conocimientos con los estudiantes.
- **Fase práctica:** los participantes tuvieron la oportunidad de realizar una visita de campo a un proyecto de remediación, donde conocieron de cerca las soluciones de ingeniería e innovación aplicadas para transformar áreas impactadas por la actividad minera.

Este programa no solo permitió transmitir conocimiento, sino también inspirar a las nuevas generaciones a contribuir al cuidado del medio ambiente y las comunidades.

+250 estudiantes capacitados en remediación ambiental minera.



Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte

3.2.2 / Diálogos y acuerdos

Buscamos identificar posiciones e intereses, relacionados con los proyectos de remediación, con el fin de implementar acciones preventivas de conflictos sociales, así como el manejo de los mismos evitando su escalamiento.

MESAS DE SOSTENIBILIDAD

Son espacios de diálogo con contratistas, comunidades, proveedores y autoridades locales, cuyo objetivo es comunicar los avances, revisar compromisos y atender otros aspectos vinculados a los proyectos de remediación, de manera preventiva, oportuna y eficiente. Entre los temas que se abordan están el seguimiento a la provisión de servicios, mano de obra, pagos oportunos, sostenibilidad y calendario del proyecto, entre otros. Estas mesas tienen reuniones regulares y permanentes durante la etapa de ejecución de obras.

Cabe destacar que durante el 2023, tuvimos cuatro Mesas de Sostenibilidad, logrando 25 % más asistentes que el 2022:



21

reuniones

822

asistentes

Reuniones de mesas de sostenibilidad 2022 vs. 2023

Proyecto	Reuniones en 2022	Reuniones en 2023
Ex UM Caridad (Lima)	5	0
Puentes Chumpe y Tinco (Lima)	3	2
Ex UM Los Negros (Cajamarca)	7	4
Ex UM Pushaquilca (Áncash)	3	6
Ex UM Aladino VI (Puno)	7	0
Ex UM Esquilache (Puno)	14	0
Margen Izquierda (Junín)	0	3
Chucchis Rural (Junín)	0	1
Marcavalle Rural (Junín)	0	2
Ex UM Azulmina (Pasco)	0	3
Total	39	21

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte



GESTIÓN DE QUEJAS Y SOLICITUDES • GRI 411-1 • GRI 413-1

Recibimos consultas por parte de las comunidades, de manera presencial, escrita y/o telefónica. El proceso para atender dichas consultas es el siguiente:



Atendemos las quejas en un plazo máximo de 7 días calendario, para lo cual se efectúan las coordinaciones de atención a través de las áreas involucradas.



Las quejas y solicitudes se registran en nuestra base de datos, considerando la descripción, fecha de recepción y atención, persona y cargo que realiza la solicitud, y las acciones realizadas.



De esta forma, se lleva un control a tiempo real de las quejas y solicitudes presentadas a nivel nacional, además de un registro histórico que sintetiza la situación social de los proyectos.

En el **2023** registramos un incremento de 5.3 % en el porcentaje de atención respecto al año pasado. No hemos detectado casos que puedan ir en contra de los derechos fundamentales de las comunidades campesinas.

Quejas y solicitudes por zona de intervención 2022 vs. 2023

Indicador	2022			2023		
Región	Recibidas	Atendidas	% de atención	Recibidas	Atendidas	% de atención
Pasco	47	38	81 %	23	23	100 %
Moquegua	8	8	100 %	4	4	100 %
Junín	2	2	100 %	12	12	100 %
Lima	14	13	93 %	8	8	100 %
La Oroya	8	8	100 %	-	-	-
Puno	4	4	100 %	7	7	100 %
Cajamarca	77	76	99 %	40	39	98 %
Huancavelica	3	3	100 %	1	1	100 %
Áncash	19	19	100 %	18	18	100 %
Total	182	171	94 %	113	112	99 %

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte

3.2.3 / Apoyo al desarrollo local

Los proyectos de remediación ambiental minera incluyen, en sus planes de cierre, diversas actividades que suman al mantenimiento socioambiental de los espacios remediados, durante las etapas de ejecución de obras y post cierre.

FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN LAS COMUNIDADES

Nuestros programas de desarrollo comunitario incluyen capacitaciones a miembros de la comunidad para:



Mejorar su empleabilidad mediante talleres de desarrollo de habilidades productivas y de emprendimiento familiar.



Concientizar a las comunidades en temas de salud, nutrición y educación ambiental.

Como principales resultados de nuestras capacitaciones tenemos:

1,039

pobladores y autoridades locales formaron parte de los programas de desarrollo comunitario.

322

horas de capacitaciones brindadas a los pobladores.

159,415

soles invertidos en capacitaciones de los programas de desarrollo comunitario.

Trabajadores del proyecto Dorado y Barragán Región Cajamarca, Perú.



Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte

3.2.4 / Generación de empleo local

En el marco del Programa de generación de empleo local, buscamos identificar y brindar oportunidades laborales para las comunidades ubicadas dentro del área de influencia directa de los proyectos de remediación. Las comunidades del entorno participan en los proyectos de remediación con mano de obra en sus diversas modalidades. Desde AMSAC brindamos capacitaciones acerca de las normas de contrataciones del Estado y su reglamento, para que haya entendimiento adecuado de las características de los servicios en sus diversas etapas.

En el 2023 logramos que el **80 %** de la mano de obra brindada fuera local, un incremento del 11.11 % respecto al 2022.

3.2.5 / Monitoreo social • GRI 413-1

En el marco de nuestro Programa de Monitoreo Social, hemos desarrollado cuatro monitoreos ambientales participativos en las regiones de Puno y Pasco, en la cuales se ha contado con la participación de 61 comuneros de la asociación de Agricultores Sin Tierras, de la Comunidad Campesina Cari Cari y su junta directiva, y de los caseríos de Machín y Azulmina. Dichos comuneros resultaron entrenados en parámetros ambientales y lograron incrementar su confianza en los resultados del proyecto en relación a su impacto positivo y recuperación de los ecosistemas.



Trabajador en proyecto Dorado y Barragán.



Monitoreo social en proyecto Aladino VI.



Administramos nuestros recursos financieros

Temas
materiales
en esta
sección

Desempeño económico financiero

ENFOQUE DE GESTIÓN • GRI 3-3

Este tema material explica las fuentes de financiamiento y la administración de los recursos recibidos para cumplir con nuestros encargos. Incluye la información acerca de la ejecución del presupuesto, los costos de los proyectos de remediación y los estados financieros del 2023.

Nuestro marco regulatorio está definido por la legislación peruana y los convenios de financiamiento con el sector público, los cuales se detallan en este capítulo. En este contexto, contribuimos al desarrollo eficiente de nuestras actividades mediante una gestión responsable de los recursos financieros. Esta gestión acompaña las operaciones y proyectos en todas sus fases, asegurando el cumplimiento del marco institucional y promoviendo la transparencia y eficiencia en nuestras actividades.

La Gerencia de Administración y Finanzas es el área encargada de la gestión económica.

**ODS
VINCULADO EN
ESTE CAPÍTULO**

8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



Índice

A nuestros
grupos
de interés

Sostenibilidad
en cifras

La remediación
ambiental
en el Perú

Nuestra
empresa

Revalorizamos
ecosistemas

Trabajamos
con la
comunidad

**Administramos
nuestros
recursos
financieros**

Desarrollamos
a nuestra gente

Acerca de
este reporte

Índice de
contenidos
GRI

Anexos
del reporte

HITOS EN EL 2023

- Consolidación de la implementación de estrategias financieras que han permitido alcanzar la autosostenibilidad económica y financiera; así como la generación de mayores rentabilidades en los fideicomisos destinados a la ejecución de los proyectos encargados.
- Obtención de ingresos por un monto de S/ 36 millones, alcanzados gracias a la implementación efectiva de la metodología del costo labor.
- Máxima rentabilización de recursos propios y de los fideicomisos bajo administración, generando mayores recursos para la continuidad operativa de los proyectos encargados.

RETOS AL 2024

- Obtener financiamiento de la cooperación internacional para proyectos de innovación relacionados a los proyectos encargados.
- Identificar mecanismos para optimizar la gestión de recursos propios y de los fideicomisos bajo administración, con la finalidad de obtener mejores rendimientos a los del mercado.
- Continuar con el eficiente manejo de los recursos de los fideicomisos bajo administración, buscando generar una rentabilidad de S/ 16 millones.

EN CIFRAS

S/ 11.98
millones de utilidad neta.

S/ 8.1
millones en rentabilidad generada para los fondos de fideicomisos.

\$ 44.31
millones comprometidos para financiar la ejecución de cuatro proyectos del Fideicomiso Ambiental – Oroya rural³⁵.

S/ 169.5
millones de ejecución de gastos de capital, superior en 33.9 % (+S/ 42.9 millones) respecto del año anterior.

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte

35 • De acuerdo con el Acuerdo de Dirección Ejecutiva de Proinversion que autorizó transferir un porcentaje de las regalías del proyecto minero Toromocho durante los próximos tres años para la ejecución de dichos proyectos.



4.1 Gestión financiera

En el periodo reportado tuvimos el reto de implementar un nuevo enfoque financiero, logrando el desarrollo de estrategias financieras y la actualización del Manual de Activos y Pasivos que han potenciado el uso de recursos, maximizando rendimientos y asegurando la sostenibilidad financiera de AMSAC.



Estado de resultados integrales auditados

En soles	2022	2023
Ingresos de actividades ordinarias	27,464,269	27,883,689
Costos operacionales	(26,373,552)	(20,099,159)
Costos remediación Excélsior	(6,804,825)	(369,480)
Ganancia bruta	(5,714,108)	7,415,050
Otros ingresos	25,921,269	29,473,848
Gastos de administración	(20,669,501)	(22,517,576)
Otros gastos	(3,154,947)	(2,062,502)
Resultados de actividades de operación	(3,617,287)	12,308,820
Ingresos financieros	577,718	2,140,288
Gastos financieros	(29,514)	(439,756)
Ingreso financiero neto	548,204	1,700,532
Ganancia antes del impuesto a las ganancias	(3,069,083)	14,009,352
Gasto por impuesto a las ganancias	(6,448,526)	(2,033,037)
Ganancia neta del período	(9,517,609)	11,976,315
Otros resultados integrales	-	-
Total de resultados integrales del período	(9,517,609)	11,976,315

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte



En este mismo periodo, hemos logrado un hito histórico al revertir de forma permanente el estado de resultados integrales: hemos pasado de tener balances negativos a positivos, es decir, a partir de ahora, nuestros resultados anuales arrojan ganancias. En esa línea, hemos obtenido una utilidad de cerca de S/ 12 millones gracias a la implementación de un nuevo enfoque financiero.

Por otro lado, en el marco de la mejora de nuestros estados financieros, hemos solicitado a FONAFE realizar la descapitalización de pérdidas acumula-

das. Aunque esta gestión aún no se ha concretado, consideramos importante informar sobre este paso significativo, ya que refleja nuestro compromiso continuo con la mejora y la transparencia financiera.

Este esfuerzo para que nuestros estados financieros reflejen la eficiente ejecución de los encargos asumidos por nuestra institución, resulta crucial para fortalecer nuestra posición financiera y asegurar la confianza de nuestros *stakeholders* en nuestra sostenibilidad y crecimiento a largo plazo.

Indicadores financieros 2022 vs. 2023

Indicador	Unidad de medida	2022	2023
EBITDA ³⁷	Millones de soles	14.61	30.19
ROE ³⁸	Número	-1.93	2.37
ROA ³⁹	Número	-1.12	1.38
Liquidez	Número	3.06	3.71

37 • EBITDA: Ganancias antes de intereses, impuestos, depreciación y amortización.
38 • ROE: Rentabilidad sobre el patrimonio.
39 • ROA: Rentabilidad sobre el activo.



Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte

4.2 Fuentes de financiamiento para la remediación ambiental • GRI 201-1 • GRI 201-4

Somos una entidad pública que no persigue un fin lucrativo. Nuestro objeto social es ejecutar la remediación de los PAM, para lo cual se nos transfiere recursos del tesoro público. Nuestras dos grandes fuentes de financiamiento son los pasivos de alto riesgo (PAR) y el Fideicomiso Ambiental (FA).

4.2.1 / Principales fuentes de financiamiento del 2023

	1. Fideicomiso ambiental	2. Pasivos de alto riesgo
Entidad encargada del financiamiento	Proinversión	MINEM
Acciones a financiar	Remediación de PAM Recuperación de suelos	Remediación de PAM

a. FIDEICOMISO AMBIENTAL

El fideicomiso constituye los ingresos obtenidos por el uso de locales heredados de Centromin, que ahora son de nuestra propiedad. Estos ingresos provienen de derechos de usufructo que cobramos trimestralmente y son destinados a este fideicomiso.⁴⁰

En el 2006, se dispuso la creación de un Comité del Fideicomiso Ambiental constituido por ProInversión, FONAFE y AMSAC⁴¹, quienes tienen entre sus funciones priorizar los proyectos a ser financiados, supervisar el avance y estado de los proyectos, y, la habilitación de recursos adicionales.

En el 2023, logramos la aprobación de la transferencia del 54.55 % (antes 45 %) de los pagos semestrales que realice el proyecto minero Toromocho durante los años 2023, 2024 y 2025, para cubrir nuestros recursos requeridos y ejecutar las labores de remediación ambiental. Al cierre del año, ProInversión transfirió al Fideicomiso Ambiental S/ 32.8 millones.

40 • Conforme Contrato de Fideicomiso y adendas.

41 • De acuerdo con el Decreto Supremo 058-2006- EM.



Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte

Todo ello nos ha permitido financiar varios proyectos clave. En 2023, gestionamos cuatro proyectos principales (Marcavalle, Huaynacancha, Margen Izquierdo y Chucchcis) en áreas rurales en La Oroya, con una inversión de \$ 44.31 millones.



En este marco, ejecutamos el proyecto Excelsior con recursos del Fondo de Fideicomiso Ambiental y no con aportes de FONAFE, lo que posibilitó que desde marzo del 2023 nuestros resultados no se vean afectados.

b. FIDEICOMISO PASIVO DE ALTO RIESGO (PAR)

El PAR financia la remediación de pasivos ambientales mineros encargados por el Ministerio de Energía y Minas. Estos fondos se habilitan anualmente a través de la Ley de Presupuesto y se transfieren a AMSAC tras firmar un convenio de transferencia financiera con el MINEM.

Con respecto a los montos otorgados para el financiamiento, durante el 2023, el MINEM realizó una transferencia por S/ 158.6 millones al PAR para la continuidad de los proyectos.

Resulta relevante precisar que, en este tipo de financiamiento, se suscriben convenios con el MINEM para financiar los encargos de remediación. En estos se establecen las condiciones administrativas que viabilizan la transferencia de recursos para los proyectos.

S/ 158.6
millones es el monto de la tercera adenda al **Convenio de Transferencia Financiera con el MINEM que suscribimos a cierre del 2023 para la continuidad de la cartera de proyectos.**

Financiamiento para otros encargos

Los encargos especiales son financiados por el MINEM, mediante fideicomisos específicos, de acuerdo a cada particularidad, porque quien solicita el encargo debe proveer los recursos necesarios para su sostenibilidad y equilibrio financiero, así como una compensación económica por nuestra gestión⁴².

42 • En el marco del Decreto Legislativo 1031, que promueve la eficiencia de la actividad empresarial del Estado.

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte

4.2.2 / Metodología Costo labor

Buscamos ser autosostenibles financieramente y que los encargos que se nos asignan reconozcan todos los costos asociados para lograr el cumplimiento del mismo. Para ello, aplicamos nuestra metodología llamada Costo labor, la cual, a la fecha, se viene aplicando en todos los proyectos encargados. Durante el año 2023 se ha generado un flujo de efectivo del orden de S/ 36 millones (incluido los impuestos de ley).

Objetivo de la metodología

Garantizar la sostenibilidad financiera y económica de AMSAC, haciendo posible la capacidad operativa para la atención de los encargos.

¿Qué es?

Una metodología de reconocimiento de los costos y gastos en los que incurre la empresa por la gestión de los encargos.

¿Qué cubre?

Cubre los costos de mano de obra, gastos administrativos y una compensación de acuerdo con la ejecución de gastos de capital. Cada proyecto de remediación cuenta con un presupuesto específico por este concepto.

Logramos obtener mayores ingresos debido a una mayor ejecución de gastos de capital registrada en el año 2023:

S/24 millones en el 2022 | **S/36 millones en el 2023**



Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte

4.3 Retorno social de la inversión

MEDICIÓN DEL IMPACTO DE LA REMEDIACIÓN

Creemos que es importante valorar económicamente el impacto de la remediación ambiental. En ese sentido, en el 2023, comenzamos una iniciativa piloto con la finalidad de implementar la metodología SROI (Índice de Retorno Social de la Inversión) en nuestros proyectos de remediación.

Durante el 2023, aplicamos esta metodología para medir y cuantificar el valor social generado por el proyecto piloto EUM⁴³ Acobamba y Colqui en Huarochirí, Lima. Este análisis nos permitió obtener como resultado un retorno social de 2.19. Esto significa que por cada sol invertido en el proyecto, se generaron 2.19 soles en beneficios sociales, lo que demuestra el impacto positivo y significativo del proyecto en la comunidad.

Proceso para calcular el SROI en el proyecto Acobamba y Colqui

Establecer alcance de evaluación e identificar ▶ Diseñar el mapa de cambios ▶ Evidenciar los cambios y valorarlos ▶ Establecer el impacto ▶ Calcular el SROI

Para el 2024, estamos planificando llevar a cabo estudios específicos en campo mediante un convenio con instituciones universitarias para replicar esta metodología en otros proyectos de remediación.

43 • EUM: Ex-Unidad Minera.



¿QUÉ ES EL SROI?

Es una metodología que mide el impacto social y medioambiental de una actividad o proyecto en términos monetarios. A diferencia de los enfoques tradicionales que solo evalúan el retorno financiero, el SROI tiene en cuenta los beneficios intangibles como el bienestar social, la mejora en la calidad de vida, y la sostenibilidad ambiental.

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

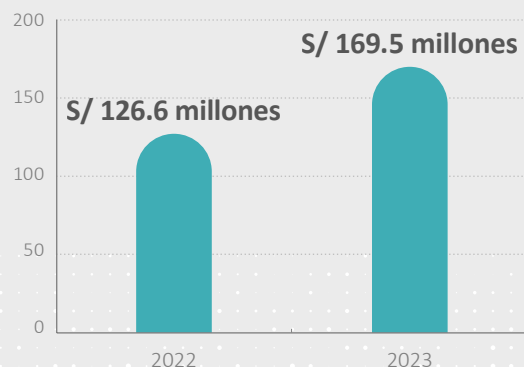
Anexos del reporte

4.4 Gestión operativa

4.4.1 / Gestión presupuestal

Para cumplir eficientemente los encargos encomendados, es importante contar con autosostenibilidad financiera, meta que se ha visto consolidada en el 2023. Por eso, utilizamos indicadores que nos ayudan a medir nuestras finanzas a lo largo del desarrollo de los proyectos. En el año reportado, nuestra cartera incluyó un total de 65 proyectos de remediación ambiental.

Ejecución presupuestal anual



La ejecución en gasto de capital representó un aumento de **33.9 %** (+S/ 42.9 millones) respecto al año 2022.

4.4.2 / Gestión de compras

De acuerdo con la normativa peruana, nuestras actividades de compras y adquisiciones se llevan a cabo a través del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado (SEACE), en estricto cumplimiento de la legislación vigente.

Durante el 2023, convocamos 81 procedimientos de selección, de los cuales 75 fueron adjudicados por un valor de S/ 263.8 millones, representando el 99.85 % del valor inicial programado de S/ 264.2 millones. Llevamos a cabo 34 procedimientos de selección más en comparación con el año 2022, con un incremento de S/ 135.66 millones en el valor de las adjudicaciones.

4.4.3 / Valor económico distribuido • GRI 201-1

Transparentamos la distribución del total de nuestros ingresos obtenidos a nuestros diversos grupos de interés.



Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte



Desarrollamos
a nuestra gente



Temas
materiales
en esta
sección

ENFOQUE DE GESTIÓN • GRI 3-3

Gestión de capacidades para el talento

Este tema material está relacionado con la gestión del talento humano y la propuesta de valor para nuestros colaboradores. Incluye información sobre nuestras buenas prácticas de gestión del talento y los reconocimientos recibidos al respecto.

Hemos identificado algunos impactos y riesgos asociados al personal, como la cantidad de recursos destinados a la retención del talento. Para mitigarlos, nos enfocamos en el desarrollo de capacidades que permitan potenciar las habilidades de nuestros colaboradores. Asimismo, desarrollamos programas de clima, cultura y bienestar alineados a las directrices estipuladas en el Modelo Corporativo de Gestión Humana promovido por Fonafe, así como a nuestros compromisos y políticas derivados del mismo, descritas a lo largo del capítulo.

Los procesos vinculados a la gestión del talento se encuentran a cargo de la Oficina de Gestión Humana, área responsable, además, de poner en marcha las acciones de seguridad y salud ocupacional.

**ODS
VINCULADO EN
ESTE CAPÍTULO**



Equipo de la base
La Oroya en proyecto
Calio y Chacrapuquio.

Índice

A nuestros
grupos
de interés

Sostenibilidad
en cifras

La remediación
ambiental
en el Perú

Nuestra
empresa

Revalorizamos
ecosistemas

Trabajamos
con la
comunidad

Administramos
nuestros
recursos
financieros

**Desarrollamos
a nuestra gente**

Acerca de
este reporte

Índice de
contenidos
GRI

Anexos
del reporte

HITOS EN EL 2023

- Fuimos líderes en la implementación del Modelo Corporativo de Gestión Humana a nivel de las 35 empresas de FONAFE.
- Ampliamos el alcance de la certificación ISO 45001 de nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo a la base operativa Carampoma.
- Mejoramos los resultados de nuestro Estudio de clima laboral.
- Fortalecimos nuestra cultura corporativa.
- Fortalecimos acciones para promover la equidad de género.
- Fortalecimos las competencias de liderazgo en los responsables de equipos de trabajo.

RETOS AL 2024

- Continuar dentro de las Mejores Empresas para Trabajar en el Perú y mantener el reconocimiento que realiza Fonafe a las empresas bajo su ámbito.
- Mejorar los controles en materia de seguridad de los contratistas en los proyectos.
- Ampliar el alcance de la certificación ISO 45001 del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo a la base operativa Cerro de Pasco.

EN CIFRAS

100.84%

de puntaje por objetivos en nuestra Evaluación de Desempeño anual (5.6 % más que el año anterior).

88%

de índice de satisfacción general en la evaluación de clima laboral anual (3.5 % más que el año anterior).

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte



5.1 Nuestros lineamientos

Estamos comprometidos con mantener prácticas de gestión de personas que respondan a las necesidades de nuestros colaboradores, ayudándolos a fortalecer sus capacidades a lo largo de toda su estadía con nosotros. Esto implica una preocupación constante por desarrollar planes de bienestar, capacitación, crecimiento personal y profesional, compensaciones, entre otros. Contamos con un Modelo de Gestión Humana Corporativa que agrupa los siguientes aspectos:

- Planeamiento estratégico de gestión humana
- Gestión de la cultura corporativa
- Gestión de la atracción e incorporación del talento
- Gestión del desarrollo, gestión del trabajo y compensaciones
- Gestión del bienestar

Asimismo, contamos con nuestra propia Política de Gestión Humana, actualizada en el 2023, que guía las acciones que contribuyan con una gestión de personas eficiente y dan cumplimiento a los objetivos estratégicos establecidos. Estos son:

1

Sostenibilidad cultural

2

Atracción de personal

3

Atracción de personal

4

Administración de personal

5

Compensaciones y remuneraciones

6

Bienestar de personal

7

Capacitaciones de personal

8

Línea de carrera

9

Gestión del desempeño

10

Gestión de la comunicación interna

• GRI 405-2

Contamos con la Política Remunerativa que nos permite administrar las compensaciones a través de una estructura remunerativa equitativa y meritocrática, que permite ofrecer una compensación igualitaria entre hombre y mujeres sin ningún tipo de discriminación.



Equipo de base de Pasco (Excélsior).



Pasantía Minera del Minem.

Índice
A nuestros grupos de interés
Sostenibilidad en cifras
La remediación ambiental en el Perú
Nuestra empresa
Revalorizamos ecosistemas
Trabajamos con la comunidad
Administramos nuestros recursos financieros
Desarrollamos a nuestra gente
Acerca de este reporte
Índice de contenidos GRI
Anexos del reporte

5.2 Nuestros colaboradores • GRI 2-7

Contamos con profesionales de distintas especialidades que provienen de diversos lugares del Perú, los cuales cuentan —en gran medida— con especialización técnica en Remediación Ambiental y/o Pasivos Ambientales Mineros, Normativa Pública y Ambiental.

En el 2023, nuestra planilla estuvo conformada por 92 colaboradores⁴⁵. Este resultado refleja que el porcentaje de hombres y mujeres se mantuvo similar al año anterior.



⁴⁵ • Los ingresos y ceses correspondientes al 2023 se pueden ver en el Anexo N° 2.

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte

COLABORADORES POR NIVEL LABORAL • GRI 405-1

En el transcurso del año 2023, hemos experimentado una reducción de 17 personas⁴⁶ en el número total de colaboradores por la culminación de las distintas fases de un encargo especial. Sin embargo, a pesar de estos cambios, los porcentajes relativos a la composición de nuestro equipo se han mantenido consistentes con los del año anterior.

Nivel laboral	2022					2023				
	Hombres		Mujeres		Total	Hombres		Mujeres		Total
	#	%	#	%		#	%	#	%	
Gerente general	1	1 %	0	0 %	1	1	1 %	0	0 %	1
Ejecutivo (gerentesde área)	4	5 %	0	0 %	4	2	5 %	0	0 %	2
Jefes	7	9 %	1	3 %	8	4	9 %	1	3 %	5
Profesional (supervisores y especialistas)	56	76 %	21	60 %	77	52	76 %	17	60 %	69
Administrativo	6	8 %	11	31 %	17	3	8 %	10	31 %	13
Técnico	0	0 %	2	6 %	2	1	0 %	1	6 %	2
Total	74	100 %	35	100 %	109	63	100 %	29	100 %	92

46 • El índice de rotación correspondiente al 2023 se puede ver en el Anexo N° 3. Cabe destacar que los colaboradores por proyectos no se consideran en la rotación de personal, ya que nuestro indicador registra a los colaboradores que se retiran por renuncia voluntaria.



Índice
A nuestros grupos de interés
Sostenibilidad en cifras
La remediación ambiental en el Perú
Nuestra empresa
Revalorizamos ecosistemas
Trabajamos con la comunidad
Administramos nuestros recursos financieros
Desarrollamos a nuestra gente
Acerca de este reporte
Índice de contenidos GRI
Anexos del reporte



COLABORADORES POR REGIÓN

En el 2023, se registró que:

87 %

del personal
contratado opera
en la región Lima.

13 %

labora en otras regiones del Perú tales
como Ancash, Junín, Pasco, Cajamarca
y Puno.

Nivel laboral	2022					2023				
	Hombres		Mujeres		Total	Hombres		Mujeres		Total
	#	%	#	%		#	%	#	%	
Lima	52	70 %	28	80 %	8	44	70 %	26	80 %	70
Áncash	2	3 %	2	6 %	4	3	3 %	0	6 %	3
Junín	1	1 %	1	3 %	2	3	1 %	1	3 %	4
Pasco	7	9 %	2	6 %	6	6	9 %	1	6 %	7
Cajamarca	5	7 %	1	3 %	6	4	7 %	1	3 %	5
Puno	7	9 %	1	3 %	8	3	9 %	0	3 %	3
Total	74	100 %	35	100 %	109	63	100 %	29	100 %	92



Índice

A nuestros
grupos
de interés

Sostenibilidad
en cifras

La remediación
ambiental
en el Perú

Nuestra
empresa

Revalorizamos
ecosistemas

Trabajamos
con la
comunidad

Administramos
nuestros
recursos
financieros

Desarrollamos
a nuestra gente

Acerca de
este reporte

Índice de
contenidos
GRI

Anexos
del reporte

5.3 Cultura AMSAC

Como parte de nuestro proceso de clima y cultura organizacional, durante el año reportado continuamos fortaleciendo nuestros valores e identidad laboral. Para ello, contamos con una hoja de ruta para fomentar los cinco valores de AMSAC:



Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte

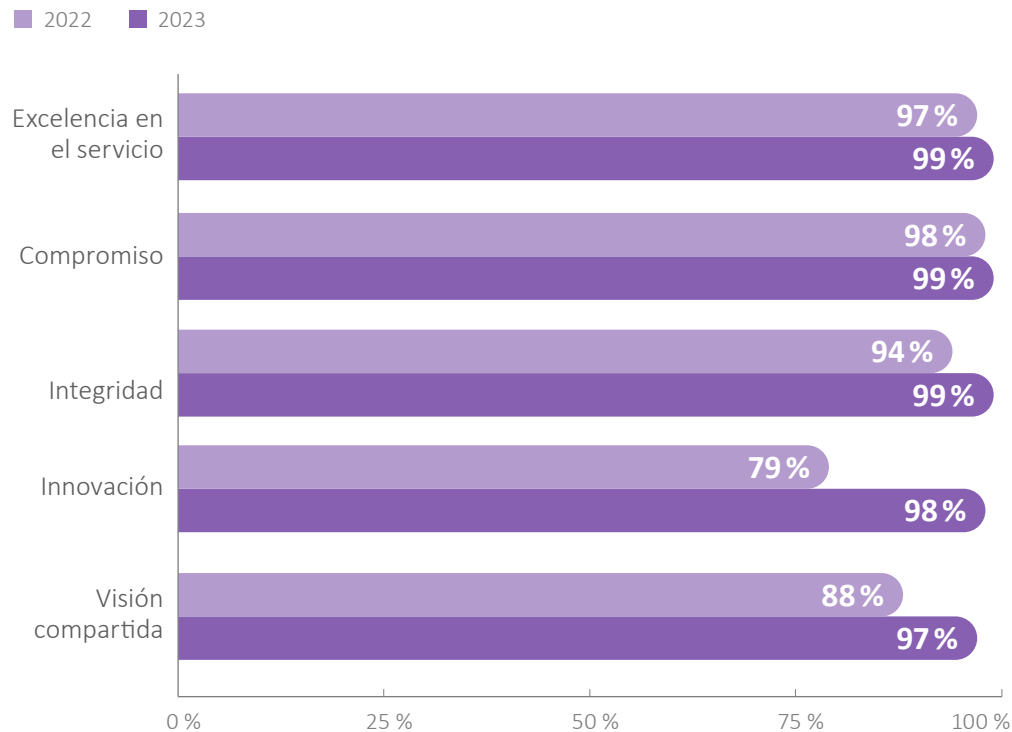


Como parte de estos esfuerzos, llevamos a cabo un estudio de cultura organizacional que reflejó un 98 % de percepción acerca de la puesta en práctica de nuestros valores (9 % más que el año anterior). Cabe destacar que la mejora más significativa se produjo en los valores Excelencia al servicio, Compromiso e Integridad.

Estudio de cultura



Este tipo de estudio permite conocer la percepción de los líderes y colaboradores acerca del cumplimiento de los comportamientos asociados a nuestros valores.



En base a los resultados obtenidos en aquel diagnóstico, elaboramos un Plan de Transformación Cultural, orientando a reforzar la identidad laboral de nuestros colaboradores en base a nuestros valores: Compromiso, Integridad e Innovación.

Cada una de las etapas de este plan, se articularon y fueron acompañadas con una campaña comunicacional que logró visibilizar y sensibilizar a nuestros colaboradores.

Cultura de la innovación



Realizamos campañas para fomentar la participación de los colaboradores en proyectos que mejoren la productividad de su trabajo aplicando herramientas digitales o de inteligencia artificial. Asimismo, creamos un Comité de Innovación conformado por representantes de áreas interdisciplinarias.

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte

5.4 Clima laboral y bienestar

Para asegurar un ambiente de trabajo favorable para nuestros colaboradores, retroalimentado con sus percepciones, anualmente realizamos una medición del Índice de Satisfacción General (ISG) basada en la evaluación de 13 factores. (Ver Anexo N° 5)

En el 2023 alcanzamos un 88 % de satisfacción, lo que significó un incremento de 3.5 % respecto al año anterior. De los 13 factores, Compensaciones y Cultura Organizacional fueron los más valorados reflejando un mayor crecimiento (92 %).

5.4.1 / Iniciativas para la mejora del clima laboral

PROGRAMAS:



Liderazgo

Consiste en la promoción de habilidades y competencias de los colaboradores que lideran equipos de trabajo, con el fin de contribuir con la sostenibilidad de los proyectos de remediación.



Diversidad e inclusión

Incluye los programas Mujeres de Éxito y Semillero de Talentos.



Desarrollo de capacidades

Busca desarrollar competencias en todos los colaboradores, para lo cual implementa nuestro Plan de Capacitación.



Reconocimientos

Reconoce el trabajo y logros de los integrantes de nuestros equipos de trabajo, tanto a nivel individual y colectivo.



Talentos AMSAC

Desarrolla capacidades en los colaboradores que se están preparando para ser los próximos sucesores en la organización a quienes los tenemos identificados en nuestra Matriz de Talentos AMSAC.



Cuidado de la salud

Desarrollamos acciones para el cuidado y bienestar del colaborador, priorizando los temas de salud.



Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte



INICIATIVAS DE BIENESTAR • GRI 401-2

Estamos comprometidos con fomentar una vida saludable y el balance de la vida personal, familiar y laboral de nuestros colaboradores. En ese sentido, durante el 2023, les otorgamos los siguientes beneficios, agrupados en cinco ejes:

SALUD

- Cobertura de seguros personales (incluyendo seguros para actividades de riesgo).
- Cobertura al 90% en seguro privado de salud.
- Campañas de prevención y cuidado de la salud, y vigilancia médico ocupacional.
- Talleres y acompañamiento para promoción de la salud mental.

ENTRETENIMIENTO Y RECONOCIMIENTO

- Eventos de integración y actividades deportivas.
- Celebraciones por días festivos.
- Vacaciones útiles para hijos de colaboradores AMSAC.
- Actividades con familias de colaboradores.
- Otras compensaciones adicionales: uniformes, estacionamiento, transporte, etc.

NUTRICIÓN

- Promoción de la alimentación saludable.
- Acompañamiento médico nutricional.
- Tarjeta de alimentación.

INSTALACIÓN Y PERSONAL DE SERVICIOS

- Kit de bienvenida.
- Involucramiento de las familias en las actividades internas.

TIEMPO FLEXIBLE

- Cupón de tiempo libre.

Índice
A nuestros grupos de interés
Sostenibilidad en cifras
La remediación ambiental en el Perú
Nuestra empresa
Revalorizamos ecosistemas
Trabajamos con la comunidad
Administramos nuestros recursos financieros
Desarrollamos a nuestra gente
Acerca de este reporte
Índice de contenidos GRI
Anexos del reporte

5.4.2 / Fomento de la diversidad

Aceptamos la diversidad en todas sus formas y nos preocupamos por el desarrollo de las personas, de acuerdo a sus necesidades específicas. Contamos con tres ejes de diversidad:



DIVERSIDAD CULTURAL Y GEOGRÁFICA

Consideramos que el intercambio cultural entre los colaboradores es valioso, tanto a nivel personal como profesional. Es por esto que todas nuestras convocatorias, independientemente de la sede a la que estén dirigidas, las hacemos abiertas a todas las regiones del Perú.



DIVERSIDAD GENERACIONAL

En el marco de fomentar el talento joven en nuestros equipos, durante el 2023, continuamos con nuestro programa Semillero de Talentos, donde contratamos por un año a 22 jóvenes egresados de distintas universidades para desarrollar sus habilidades y competencias y sumarse a los proyectos que venimos ejecutando.



MUJERES

Continuamos con nuestro programa Mujeres de Éxito, que busca fortalecer competencias para mejorar la efectividad de los resultados establecidos en cada rol. Este programa tuvo una duración de cinco meses y constó de cinco talleres:

- Recárgate con amor
- Eres fitness
- Empodera tus emociones
- Sé la mujer de tu vida
- Poder Mujer Amsac

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte

5.5 Capacitación y desarrollo • GRI 404-2

Nuestras capacitaciones se orientan al conocimiento técnico, de idiomas, normativa y desarrollo de competencias. Este proceso lleva consigo un seguimiento constante de los líderes de equipo con el fin de asegurar el cumplimiento de objetivos. Procura, también, fortalecer conocimientos especializados que permita a los profesionales contribuir con eficacia en el cumplimiento de objetivos.

TIPO DE CAPACITACIONES

Técnico externo	Orientado a desarrollar capacidades técnicas
Transversal	Orientado a los temas normativos internos o procedimientos administrativos de la organización
Nivel gerencial	Desarrolla competencias y actualiza en temas requeridos por nuestro Corporativo a la alta gerencia
Gestión del conocimiento	Busca consolidar nuevos conocimientos tomando como base la guía de conocimientos de nuestro Corporativo
Programa de liderazgo	Desarrolla habilidades y competencias según el perfil de éxito de líderes AMSAC, con el fin de contribuir con la sostenibilidad de nuestros proyectos
Talentos AMSAC	Desarrolla capacidades en los futuros sucesores, en base a las brechas de conocimientos que se van identificando
Capacitaciones en idiomas	Busca desarrollar el dominio de otros idiomas a los colaboradores del nivel gerencial
Capacitaciones del Sistema Integrado de Gestión	Procura actualizar al personal en los temas orientados al Sistema Integrado de Gestión con el fin de contribuir a la mejora continua



• GRI 404-1

En el 2023, ejecutamos el 100 % de las capacitaciones programadas para el año. Contamos con un presupuesto de S/ 150 mil soles en este rubro y se ejecutaron 41 actividades de capacitación. (Ver Anexo 4)

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte



5.6 Evaluación de desempeño • GRI 404-3

Nuestra gestión del desempeño se realiza todos los años para conocer el nivel de aporte individual y las competencias que tiene el personal de las distintas gerencias. Para ello, se realiza la evaluación por objetivos y la evaluación por competencias:

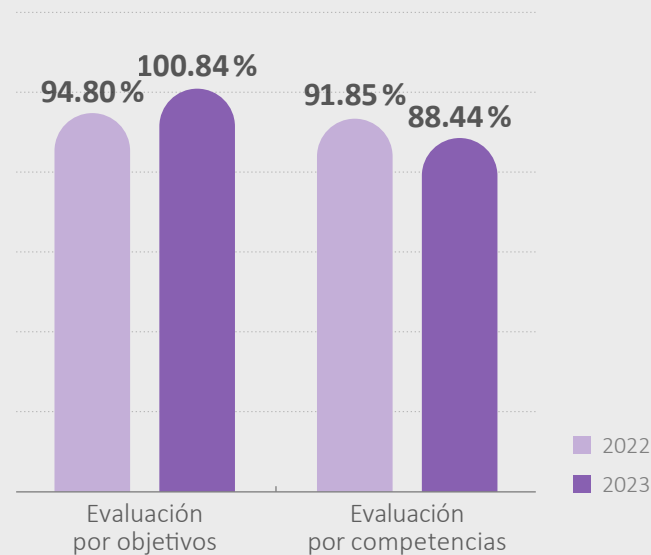
PROCESO DE GESTIÓN DEL DESEMPEÑO



RESULTADOS DE DESEMPEÑO EFECTIVO 2022 VS 2023

Durante el 2023, 75 personas participaron de las evaluaciones, entre ellos 15 líderes y 65 colaboradores, obteniendo 100.84 % en cumplimiento de objetivos, lo que corresponde a un incremento de 5.61 %. Con respecto al cumplimiento de competencias, alcanzamos un 89 % (-4,05 % respecto al 2022).

En base a estos resultados, continuamos retroalimentando nuestras acciones y elaborando planes de acción individual por cada colaborador.



Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte

5.7 Seguridad, salud y cuidado de nuestros colaboradores

Nos preocupamos por el bienestar de nuestros trabajadores y contratistas, asegurando condiciones de trabajo seguras y saludables. En este sentido, contamos con lineamientos y procedimientos para atender de manera eficaz los riesgos laborales.

5.7.1 / Nuestros lineamientos

• GRI 403-1

Nuestra Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), contenida dentro de la Política del Sistema Integrado de Gestión, es nuestro principal insumo para guiar nuestras prácticas en esta materia. Asimismo, tenemos un reglamento interno de SST aprobado por el Comité de SST en 2022. En dichos documentos se definen nuestros compromisos que promueven una cultura orientada a la calidad de servicio, el uso compartido de conocimientos, el enfoque a procesos, el trabajo en equipo, el pensamiento basado en riesgos y oportunidades, la conducta transparente, íntegra y responsable, y la mejora continua.

• GRI 403-4

Contamos con un Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, encargado de promover y vigilar el cumplimiento del SGSST conforme a lo establecido en la normativa legal nacional y la normativa interna sobre la materia.

Este comité sesiona de manera ordinaria, al menos 12 veces anualmente, para realizar el seguimiento a los indicadores de gestión, al avance en la ejecución del Programa Anual de SST, entre otros. Además, realiza inspecciones de las condiciones de seguridad y salud en las que trabajan los colaboradores.





5.7.2 / Gestión de riesgos laborales y de salud • GRI 403-2

Mantenemos un enfoque continuo y proactivo para identificar peligros asociados a nuestras actividades y evaluar los riesgos. Este proceso incluye la revisión y análisis de factores como la organización del trabajo, actividades rutinarias y no rutinarias, incidentes pasados (internos o externos), potenciales situaciones de emergencia, cambios en las operaciones y nuevas informaciones sobre peligros. Los riesgos más significativos en nuestras operaciones de campo incluyen: inhalación de polvo y exposición a temperaturas extremas. Los riesgos están identificados en la Matriz de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (IPER) que se actualiza una vez al año, por lo menos.

INICIATIVAS DE GESTIÓN DE RIESGOS RELACIONADOS CON LA SEGURIDAD • GRI 403-5



Tenemos una póliza de Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (SCTR) al 100 %, permanente para las personas que están en zonas donde se ubican nuestros proyectos de remediación.



Contamos con un brigadista de emergencia por sede. Su selección consiste en una postulación voluntaria con la aplicación de filtros de salud a cargo del médico ocupacional, quienes participaron en cinco capacitaciones para saber actuar ante peligros, uso de extintores, entre otros.



Solicitamos a las empresas de proveedores/contratistas con las que trabajamos, sus certificados previos que evidencian que realizan la supervisión, control de permisos, delimitación de zonas de trabajo, entre otros, respecto a la seguridad y salud en el trabajo.

CHARLAS SSOMA (Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente) • GRI 403-3 • GRI 403-6

En el 2023, desarrollamos la iniciativa Charlas SSOMA, en un formato tanto sincrónico como asincrónico, donde participaron 92 colaboradores, entre ellos 60 personas del personal de oficinas y 32 pertenecientes a nuestras bases operativas. Estas charlas tenían la finalidad de que los colaboradores se involucren en la seguridad y salud de sí mismos, así como en el cuidado del medio ambiente. (Ver Anexo 6)

Durante el 2023, implementamos distintas iniciativas para promover el cuidado de nuestros colaboradores en temas de alimentación y salud.

Capacitaciones, talleres y sensibilización sobre buenos hábitos alimenticios, como la entrega de loncheras saludables y acompañamiento médico nutricional a nuestros colaboradores.

Capacitaciones específicas de Salud Ocupacional.

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte



5.7.3 / Principales indicadores de seguridad

• GRI 403-8 • GRI 403-9 • GRI 403-10

Indicadores del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

Indicador	2023	
	#	%
Trabajadores cubiertos por el Sistema de Gestión de la Salud y la Seguridad en el Trabajo	84	100 %
Trabajadores que no son empleados cubiertos por el Sistema de Gestión de la Salud y la Seguridad en el Trabajo	42	100 %
Trabajadores cubiertos por el Sistema de Gestión de la Salud y la Seguridad en el Trabajo sujeto a auditoría o certificación por parte de un tercero	102	100 %

(*) Durante el 2023, al igual que en el 2022, no se registró ningún accidente fatal.

Indicadores de accidentalidad laboral

Indicador	2022	2023
	#	#
Número de accidentes fatales	0	0
Número de accidentes incapacitantes	1	0
Número de días perdidos (a causa de accidentes)	10	0
Índice de frecuencia	5.75	0
Índice de severidad	57.45	0
Indicador de accidentabilidad	0.33	0
Número de horas trabajadas sin accidentes	174,050.4	198,652
Tasa de lesiones por accidente laboral	1	0

(*) Durante el 2023 no hubo casos de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral.



Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte



Acerca de este reporte



• GRI 2-2 • GRI 2-3 • GRI 2-14

Nos complace publicar nuestro cuarto reporte de sostenibilidad, un documento que preparamos anualmente desde el año 2020. Este informe tiene como objetivo medir y comunicar los avances de nuestro desempeño en sostenibilidad, siguiendo los lineamientos establecidos por Fonafe⁴⁶, corporación de la que formamos parte.

Con este informe buscamos mantener informados a nuestros grupos de interés sobre la gestión de los impactos económicos, ambientales y sociales de nuestras actividades. Proporciona una visión clara y transparente de cómo abordamos y gestionamos estos impactos, asegurando un compromiso continuo con la sostenibilidad.

El informe abarca el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023 e incluye detalles sobre nuestra estrategia, los principales avances y los desafíos en materia de desempeño social y ambiental. Los temas materiales cubiertos incluyen: Desempeño económico financiero, Buenas prácticas de gobierno corporativo, Tecnologías y digitalización, Gestión de capacidades para el talento, Gestión social integral en los proyectos de remediación, Cumplimiento regulatorio ambiental, Recuperación de cuerpos e impacto en la calidad del agua y aire,

Revalorización de ecosistemas y hábitats para especies, Recuperación de suelos degradados y Gestión de riesgos del cambio climático.

Este reporte ha sido elaborado siguiendo los estándares de la Global Reporting Initiative (GRI), considerando sus contenidos y, además, tomando en cuenta indicadores propios de nuestra institución, lo que asegura una evaluación precisa y relevante de nuestro desempeño. Además, los contenidos del informe están alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, reflejando nuestro compromiso con el desarrollo sostenible a nivel global.

Este documento ha sido revisado y aprobado por el Directorio de nuestra organización. Si tiene alguna duda o consulta sobre este informe, por favor contacte a la Supervisora de Imagen Corporativa de AMSAC, Cecilia Placido, a cecilia.placido@amsac.pe.

A través de este informe, reafirmamos nuestra dedicación a la transparencia, la responsabilidad y la mejora continua en todos los aspectos de nuestra operación, garantizando que nuestros grupos de interés estén bien informados y comprometidos con nuestros esfuerzos hacia un futuro más sostenible.

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte

46 • Fondo Nacional de Financiamiento de la Actividad Empresarial del Estado.



Nuestros grupos de interés • GRI 2-29

En el 2023, hemos identificado ocho grupos de interés⁴⁷ que tienen una mayor incidencia en nuestra actividad y que son más influenciados por nuestra operación. Estos grupos de interés se pueden resumir en los siguientes:

**Sector público**

Conformado por instituciones de gestión pública involucradas en nuestro trabajo como Fonafe, MINEM, Proinversión, MINAM, OEFA y el MEF, así como por autoridades regionales y locales.

**Comunidades (Dirigentes)**

Grupos de líderes que trabajan directamente con la comunidad para resolver problemas locales, organizar eventos y proyectos comunitarios, y representar los intereses de los residentes ante las autoridades locales.

**Comunidades (Población)**

Beneficiarios directos de los trabajos de remediación ambiental minera.

**Sector privado**

Empresas del sector minero, gremios, organizaciones, etc.

**Sector académico**

Instituciones educativas y de investigación, tales como universidades e institutos, así como estudiantes de carreras interesadas en la remediación de pasivos ambientales mineros en el Perú.

**Medios de comunicación**

Integrado por medios en formato impreso, radial, televisivo, digital y de redes sociales.

**Entidades internacionales**

Estas entidades trabajan para promover la cooperación internacional y el desarrollo sostenible.

**Proveedores**

Empresas u organizaciones que brindan servicios a AMSAC.

Cada uno de estos grupos es crucial para nuestro desarrollo y éxito continuo. Mediante un diálogo constante y abierto con ellos, buscamos mejorar continuamente nuestras prácticas y resultados, asegurando que nuestras operaciones sean responsables y sostenibles. Este enfoque no solo fortalece nuestra gestión, sino que también refuerza la confianza y cooperación con nuestros grupos de interés, permitiéndonos avanzar juntos hacia un futuro más sostenible y próspero.

47 • Estos grupos de interés se desglosaron en base a los del año anterior con el fin de ser evaluados de manera más específica en el Estudio de Percepción del 2023.

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte



Análisis de materialidad • GRI 3-1

Los temas materiales son los asuntos económicos, sociales y ambientales de mayor prioridad para nuestra organización y nuestros grupos de interés.

Paso 1. Entender el contexto de la organización

1.1. Llevamos a cabo la revisión y análisis de 13 documentos que expresan los asuntos ASG importantes para AMSAC.

1.2. Realizamos un análisis comparativo con tres empresas: dos de ellas pertenecientes al ámbito del Fondo Nacional de Financiamiento de la Actividad Empresarial del Estado (FONAFE) y una tercera del ámbito internacional.

Paso 2. Identificar impactos actuales y potenciales

2.1 Elaboramos una lista de impactos encontrados, la cual se realizó con las conclusiones de la revisión previa y la información recolectada de los grupos de interés.

2.2. Hicimos la revisión de los temas materiales reportados por AMSAC en el año 2020.

Paso 3. Evaluar impactos

3.1. Llevamos a cabo la evaluación los impactos de AMSAC siguiendo los criterios de evaluación estipulados por la GRI.

3.2. Para evaluar los impactos, tomamos en cuenta la opinión de los grupos de interés.

Paso 4. Identificar impactos actuales y potenciales

4.1 Se agruparon los impactos por afinidad, dando como resultado 13 temas evaluados.

4.2. Con estos temas, realizamos una matriz de materialidad para la selección de temas finales. La matriz de materialidad arrojó 11 temas materiales.

• GRI 2-4

Durante el 2023 (para el Reporte de sostenibilidad 2022), llevamos a cabo una revisión del análisis de materialidad previo⁴⁸, pasando de 11 temas a 10. Durante el 2024 (para el Reporte de sostenibilidad 2023), revisamos los 10 temas materiales identificados el año anterior. Esta revisión nos permitió sistematizar y modificar el alcance de dichos temas con el objetivo de que nuestro reporte 2023 responda a la realidad de nuestro desempeño⁴⁹.

48 • En el 2022 (para el Reporte de sostenibilidad 2021), realizamos el análisis de materialidad siguiendo los lineamientos establecidos en el estándar GRI 3: Material topics (GRI 3: Temas materiales) de la Global Reporting Initiative.

49 • Para el Reporte de sostenibilidad 2022 y 2023, no se han llevado a cabo actualizaciones del proceso de materialidad 2021, que incluía los 4 sugeridos por la GRI, así como el proceso de consulta a grupos de interés. Sin embargo, los temas sí han sido actualizados a través de un trabajo de gabinete y revisión documental.

Índice

A nuestros
grupos
de interés

Sostenibilidad
en cifras

La remediación
ambiental
en el Perú

Nuestra
empresa

Revalorizamos
ecosistemas

Trabajamos
con la
comunidad

Administramos
nuestros
recursos
financieros

Desarrollamos
a nuestra gente

**Acerca de
este reporte**

Índice de
contenidos
GRI

Anexos
del reporte

Como resultado de nuestro análisis, hemos mantenido la cantidad de temas materiales con algunas modificaciones en el alcance de cada uno. En esta revisión y actualización de temas materiales 2023, no se incluye el tema Impacto integral de la revalorización de los ecosistemas como un tema independiente, ya que se incluye dentro de otros temas materiales.

En su lugar, hemos incorporado Gestión de riesgos del cambio climático como un tema material, reconociendo su creciente relevancia. Consideramos que, a medida que se intensifica el cambio climático, también aumenta el potencial de impacto en nuestras operaciones y proyectos a lo largo de sus diversas etapas del ciclo de vida.

Los temas que hemos mantenido sin cambios son Buenas prácticas de gobierno corporativo, Gestión social integral en los proyectos de remediación, Cumplimiento regulatorio ambiental, Revalorización de ecosistemas y hábitats para especies y Recuperación de suelos degradados.

Sin embargo, hemos reformulado en su alcance a los asuntos Sólida gestión financiera (llamándolo ahora Desempeño económico financiero), Tecnologías al servicio de la remediación ambiental (llamándolo ahora Tecnologías y digitalización), Excelencia en la gestión del talento (llamándolo ahora Gestión de capacidades para el talento) y Recuperación de cuerpos de agua y aire contaminados (llamándolo ahora Recuperación de cuerpos e impactos en la calidad de agua y aire).

Proyecto Delta Upamayo
Región Pasco, Perú.

Índice

A nuestros
grupos
de interés

Sostenibilidad
en cifras

La remediación
ambiental
en el Perú

Nuestra
empresa

Revalorizamos
ecosistemas

Trabajamos
con la
comunidad

Administramos
nuestros
recursos
financieros

Desarrollamos
a nuestra gente

**Acerca de
este reporte**

Índice de
contenidos
GRI

Anexos
del reporte



Lista de temas materiales • GRI 3-2

Tema	ODS Vinculado	Cobertura
1. Desempeño económico financiero		Interna
2. Buenas prácticas de gobierno corporativo		Interna
3. Tecnologías y digitalización		Interna y externa
4. Gestión de capacidades para el talento		Interna
5. Gestión social integral en los proyectos de remediación	 	Externa

Tema	ODS Vinculado	Cobertura
6. Cumplimiento regulatorio ambiental		Interna
7. Recuperación de cuerpos e impacto en la calidad del agua y aire		Externa
8. Revalorización de ecosistemas y hábitats para especies		Externa
9. Recuperación de suelos degradados		Externa
10. Gestión de riesgos del cambio climático		Interna y externa

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte



Devolvemos vida al planeta

Remediación de Suelos
La Oroya

Alto Marcavalle
2014

Índice de contenidos GRI





Declaración de uso:		AMSAC ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero 2023 y el 31 de diciembre 2023 utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 utilizado:		GRI 1: Fundamentos 2021
Estándar sectorial utilizado:		No aplica
Estándar GRI	Contenido	Número de página
Contenidos generales		
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	11
	2-2 Entidades incluidas en el reporte de sostenibilidad de la organización	88
	2-3 Período de reporte, frecuencia y punto de contacto	88
	2-4 Actualización de información	90-91
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	11
	2-7 Trabajadores	74
	2-9 Estructura y composición de la gobernanza	22
	2-10 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	22
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	22
	2-12 Papel del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	23
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestionar los impactos	23
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	88

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte



Estándar GRI	Contenido	Número de página
Contenidos generales		
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-16 Comunicación de las preocupaciones críticas	23
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	25
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	25
	2-19 Políticas de remuneración	25
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	3-4
	2-23 Compromisos y políticas	14-16, 19
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	20
	2-27 Cumplimiento de la legislación y normativa	100
	2-28 Afiliación a asociaciones	18
	2-29 Enfoque de la participación de los grupos de interés	26
Temas materiales		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	90
	3-2 Lista de temas materiales	92
Desempeño económico financiero		
GRI 201: Desempeño económico 2016	3-3 Gestión de temas materiales	60
	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	64
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	64

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte



Estándar GRI	Contenido	Número de página
Buenas prácticas de gobierno corporativo		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	9
GRI 205: Anticorrupción	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	20
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	20
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	20
Tecnologías y digitalización		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	29
Gestión social integral en los proyectos de remediación		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	49
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	57
GRI 413: Comunidades locales	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	54, 57, 59
Cumplimiento regulatorio ambiental		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	28
	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	46
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	46
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	46
GRI 306: Residuos 2020	306-3 Residuos generados	47

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte



Estándar GRI	Contenido	Número de página
Recuperación de cuerpos e impacto en la calidad del agua y aire		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	29
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	38-39
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	38-39
Revalorización de ecosistemas y hábitats para especies		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	30
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	38-39, 40, 41
	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	41
Recuperación de suelos degradados		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	28
Gestión de capacidades para el talento		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	71
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de persona	101
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	80
GRI 403: Salud y seguridad ocupacional	403-1 Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional	84
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	85

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte



Estándar GRI	Contenido	Número de página
GRI 403: Salud y seguridad ocupacional	403-3 Servicios de salud ocupacional	85
	403-4 Participación, consulta y comunicación de los trabajadores sobre salud y seguridad ocupacional	84
	403-5 Capacitación de trabajadores sobre salud y seguridad ocupacional	85
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	85
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	86
	403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo	86
	403-10 Enfermedad relacionada con el trabajo	86
GRI 404: Formación y educación	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	82
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	82
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	23
	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	73
Gestión de riesgos del cambio climático		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	30
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	45

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte



Anexos del reporte



Anexo 1. Marco institucional y legislativo • GRI 2-27

Iniciamos nuestras actividades en virtud de las disposiciones establecidas en el Decreto Supremo 058-2006-EM, enfocadas en la conducción de los planes de cierre y remediación ambiental a cargo de Centromin Perú S.A. y otras empresas de propiedad estatal.

Adicionalmente, ejecutamos labores de remediación de los pasivos ambientales mineros de alto y muy

alto riesgo, priorizados y categorizados por la Dirección General de Minería (DGM) y encargados por el Ministerio de Energía y Minas mediante resoluciones ministeriales, con el fin de llevar a cabo las citadas actividades de remediación ambiental.

En cuanto a la fiscalización de los proyectos ambientales mencionados, el Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental (OEFA) se encarga de realizar

inspecciones en nuestras áreas de trabajo, dentro del marco de los instrumentos de gestión ambiental aprobados por la autoridad administrativa.

Finalmente, nuestro rol en la gestión de proyectos de inversión privada se rige conforme a lo dispuesto en el Decreto Legislativo N° 674 y la Resolución Suprema N° 092-2010-EF, que establecen el Plan de Promoción de la Inversión Privada en nuestra empresa.

Ley N° 26887	Ley General de Sociedades.
Decreto Supremo N° 072-2000-EF	Ley del Fondo Nacional de Financiamiento de la Actividad Empresarial del Estado y su Reglamento.
Decreto Supremo N° 176-2010-EF	Decreto Legislativo N° 1031 y su Reglamento.
Directiva de Gestión de Fonafe	Establece normas que orienten la gestión empresarial de las Empresas bajo el ámbito de Fonafe.
Estatuto Social de Activos Mineros S.A.C	Establece la creación de AMSAC.
Ley N° 27293	Ley del Sistema Nacional de Inversión Pública.
Ley N° 28611	Ley General del Ambiente.
Decreto Supremo N° 168-2020-EF	Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento.

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte



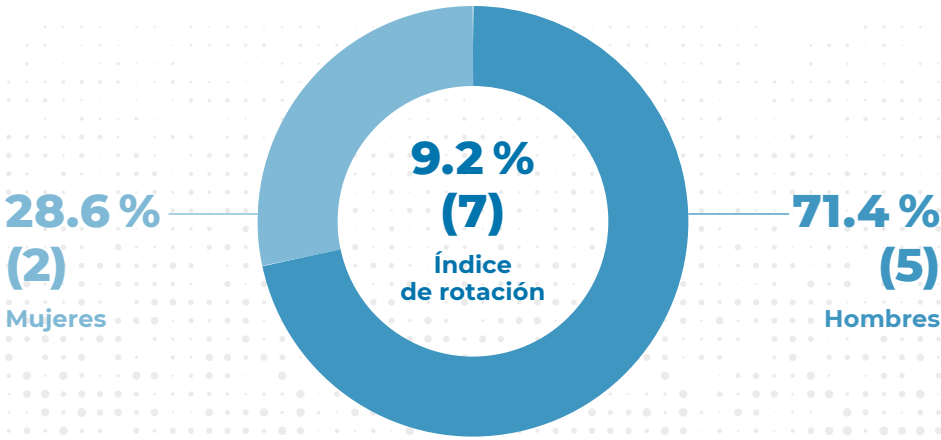
Anexo 2. Contrataciones realizadas en el 2023 por rango de edad

En el 2023, se registró que el 58 % del personal del personal contratado corresponde a la generación de *millennials* y *centennials* (o menores de 40 años), mientras el 42 % pertenece a la llamada Generación X (mayores de 40 años).

Indicación		2022				2023			
		Hombres	%	Mujeres	%	Hombres	%	Mujeres	%
Contrataciones realizadas por rango de edad	Menores de 30	4	15 %	4	27 %	4	15 %	3	27 %
	Entre 30 y 39 años	13	48 %	9	60 %	6	48 %	2	60 %
	Entre 40 y 49 años	10	37 %	2	13 %	9	37 %	2	13 %
	Mayores de 50 años	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
Total		27	100 %	15	100 %	19	100 %	7	100 %

Anexo 3. Rotación de colaboradores⁵¹

• GRI 401-1



⁵¹ • Si bien se registró una salida de 17 personas, esta cantidad no corresponde al índice de rotación, dado que en este índice solo se calculan las salidas por renuncia voluntaria.

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte



Anexo 4. Malla de capacitaciones

N°	Tipos de Capacitación	Programa / Especialización / Curso	Mes
1	Transversal	Ampliaciones de plazo en contrataciones con el estado	Febrero
2	Transversal	Normativa de remediación ambiental	
3	Técnica Externo	Certificación en compensaciones	
4	Técnica Externo	Cuaderno de obra digital	
5	Técnica Externo	Geosintéticos	
6	Técnica Externo	Tratamiento de aguas ácidas en afluentes industriales mineros	
7	Sistema Integrado de Gestión	Ética, integridad y su importancia en la función pública	
8	Sistema Integrado de Gestión	Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001	Marzo
9	Programa de Liderazgo	Líderes AMSAC - Desafíos actuales	
10	Técnica Externo	Manejo de drones	
11	Técnica Interno	Responsabilidad de fondos fijos	
12	Talentos AMSAC	Formando equipos de alto rendimiento	
13	Técnica Externo	Sistema de registro de información de identificación de funcionarios y servicios públicos que administren o manejen fondos públicos	Abril
14	Técnica Interno	Huella de carbono - Definiciones y conceptos	
15	Talentos AMSAC	Diploma en sostenibilidad empresarial	
16	Sistema Integrado de Gestión	Funciones del Comité SST e inspecciones	

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte



N°	Tipos de Capacitación	Programa / Especialización / Curso	Mes
17	Sistema Integrado de Gestión	Gestión de Riesgos AMSAC	Mayo
18	Técnica Externo	Gobernabilidad e innovación pública	
19	Técnica Externo	Los tres pilares para propiciar la innovación continua: portafolio, programa y cultura	Junio
20	Sistema Integrado de Gestión	Gestión de procesos	Julio
21	Sistema Integrado de Gestión	Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001	
22	Sistema Integrado de Gestión	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo ISO 45001	
23	Idiomas	Alemán - Nivel básico	
24	Sistema Integrado de Gestión	Sistema de Gestión Antisoborno ISO 37001	Agosto
25	Sistema Integrado de Gestión	Identificación de peligros, evaluación de riesgos y controles de SST	
26	Sistema Integrado de Gestión	Reporte e investigación de incidentes y accidentes de SST	
27	Técnica Interno	Sistema Integrado de Registros Electrónicos SIRE	
28	Técnica Interno	Inventarios de bienes y muebles patrimoniales	Setiembre
29	Transversal	Productividad e innovación	
30	Talentos AMSAC	Programa en ciencias administrativas	Octubre
31	Técnica Externo	Invierte PE	
32	Técnica Externo	29° Congreso de recursos humanos - APERHU	
33	Técnica Externo	Fundamento BIM	

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte



N°	Tipos de Capacitación	Programa / Especialización / Curso	Mes
34	Transversal	Gestión de la Plataforma PERÚ COMPRAS - SEACE Intermedio	Noviembre
35	Técnica Externo	Avances y desafíos en materia de transparencia y acceso a la información pública	
36	Técnica Externo	MS Project	
37	Transversal	Contrataciones con el Estado	
38	Sistema Integrado de Gestión	Gestión de riesgos: Nivel ejecutivo	
39	Nivel Gerencial	Programa de especialización Nivel Gerencial	
40	Técnica	Continuidad operativa AMSAC	
41	Técnica Externo	IA, descarbonización y gestión de proyectos	

Anexo 5. Factores considerados en el estudio de clima laboral 2023

1. Formación

2. Compensación

3. Equidad

4. Identidad y Compromiso

5. Comunicación organizacional

6. Condiciones de trabajo

7. Cultura Organizacional
8. Liderazgo

9. Organización del trabajo

10. Reconocimiento

11. Relaciones interpersonales

12. Trabajo en equipo

13. Servicio

Anexo 6. Temas de capacitaciones SSOMA realizadas durante el 2023

- Plan de Vigilancia y Actualización-COV-19
- Radiación Solar
- Plan de Preparación y Respuesta ante Emergencias
- IPER
- Gestión de SST ISO 45001
- Gestión ISO 14001
- IPER
- Gestión Integral de Residuos Sólidos
- Riesgo Disergonómico y Pausas Activas
- Reporte e Investigación de Incidentes y Accidentes de SST
- Sistema de Gestión Ambiental

Índice

A nuestros grupos de interés

Sostenibilidad en cifras

La remediación ambiental en el Perú

Nuestra empresa

Revalorizamos ecosistemas

Trabajamos con la comunidad

Administramos nuestros recursos financieros

Desarrollamos a nuestra gente

Acerca de este reporte

Índice de contenidos GRI

Anexos del reporte



Asesoría en la elaboración de este reporte:
Dvelop Sostenibilidad
www.dvelop.pe



Devolvemos vida al planeta

