

	Activos Mineros S.A.C.		Código: S5.FP
	Ficha de Proceso Nivel 0		Versión: 04

NOMBRE DEL PROCESO NIVEL 0	Gestión Humana					
CÓDIGO DEL PROCESO NIVEL 0	S5			OBJETIVO	Gestionar las necesidades del personal de la empresa, para el logro de los objetivos institucionales, en el marco de los lineamientos establecidos por FONAFE y la normativa legal aplicable.	
DUEÑO DEL PROCESO NIVEL 0	Gerente General			ALCANCE	Abarca la gestión del personal, desarrollo personal, gestión de la compensación, del bienestar y cultura corporativa.	
CLASIFICACIÓN	Estratégico	Operacional	Soporte	Encargo	INDICADORES	Ver Tablero de indicadores de Procesos del Área
			X			
DESCRIPCIÓN DEL PROCESO NIVEL 0	PROVEEDORES		ENTRADAS		PROCESOS NIVEL 1	CLIENTES
	Oficina de Planeamiento y Mejora Continua Área de Presupuesto e Inversiones Gerencia Legal Gerentes y Jefes Colaboradores		Plan Estratégico y Plan Operativo Reglamento de Organización y Funciones Estructura Organizacional y Mapa de Procesos Solicitud de contratación de personal Control de Personal Solicitud Movimiento de Personal o desplazamiento de personal Cese o despido de personal		Gestión de atracción e incorporación	Directorio Gerencia General Oficina de Planeamiento y Mejora Continua Gerentes y Jefes Colaboradores Personal nuevo Personal saliente

	Activos Mineros S.A.C.		Código: S5.FP
	Ficha de Proceso Nivel 0		Versión: 04

				Remuneraciones/CTS/Otros exigidos por Ley) Desplazamiento de Personal implementado Liquidación de Beneficios Laborales Comunicación de la desvinculación del personal	
	Oficina de Planeamiento y Mejora Continua Gerentes y Jefes Colaboradores	Necesidades de capacitación e Informe de solicitud de gerencias y jefaturas. Aprendizaje Continuo Plan de Desarrollo Individual Evaluación de Desempeño Promoción Interna	Gestión del desarrollo y desempeño	Plan Anual de Capacitación Informe de Ejecución de Plan Anual de Capacitación. Implementación de Ficha Técnica de Gestión del Conocimiento. Reporte del Plan de Desarrollo Individual Plan de Mejora y Retroalimentación del desempeño e Informe de Resultados de Evaluación del Desempeño Comunicación de personal promovido	Gerencia General Oficina de Planeamiento y Mejora Continua Gerentes y Jefes Colaboradores
	Gerentes y Jefes Colaboradores	Necesidades de modificación de la Política Remunerativa, de la Remuneración del Personal, de compensaciones del personal Solicitud de Préstamo Personal	Gestión del trabajo y compensaciones	Actualización de la Política Remunerativa o Escala Remunerativa implementada	Gerentes y Jefes Colaboradores
	Oficina de Planeamiento y Mejora Continua Gerentes y Jefes Colaboradores	Plan Estratégico Informe de medición de clima laboral Solicitudes o Requerimientos en Afiliaciones a Sistemas de Salud, Descansos Médicos, Subsidios	Gestión de cultura y clima organizacional	Informe de medición de Clima laboral Implementación del Plan Anual de Bienestar Laboral. Atención de solicitudes	Gerente General Oficina de Planeamiento y Mejora Continua Gerentes y Jefes Colaboradores
ELABORADA POR	Oficina de Gestión Humana	Raquel Mendoza, Jefe de la Oficina de Gestión Humana	REVISADA POR	Oficina de Planeamiento y Mejora Continua	Deymer Barturén, Especialista en Calidad y Mejora de Procesos

	Activos Mineros S.A.C.		Código: S5.FP
	Ficha de Proceso Nivel 0		Versión: 04

HOMOLOGADA POR	Oficina de Planeamiento y Mejora Continua	Deymer Barturén, Especialista en Calidad y Mejora de Procesos	APROBADA POR	Gerencia General	Antonio Montenegro, Gerente General	Fecha:	13-11-2024
LUGAR DE ALMACENAMIENTO	Repositorio de Documentos del Sistema Integrado de Gestión		RESPONSABLE DEL ALMACENAMIENTO	Oficina de Planeamiento y Mejora Continua			