

Devolvemos vida al planeta

DEVOLVEMOS VIDA AL PLANETA

Reporte de Sostenibilidad 2025

ÍNDICE

Nuestro compromiso con un futuro sostenible
Pág. 04

Nuestros logros 2025
Pág. 06

01



AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental
Pág. 07

02



Gobernanza que genera confianza
Pág. 16

03



Nuestra visión sostenible
Pág. 36

04



El talento detrás de lo que hacemos
Pág. 41

05



Restaurando el ambiente
Pág. 61

06



Conectando con nuestro entorno
Pág. 86

07



Sobre este reporte
Pág. 103

08



Índice de contenidos GRI
Pág. 105



Devolvemos vida al planeta

Activos Mineros S.A.C.

GRI 2-2

Sede principal:

GRI 2-1

Calle Domingo Elías 150, Miraflores,
Lima - Perú

Contacto:

GRI 2-3

comunica@amsac.pe

Elaborado y diseñado
con la asesoría de
AC Sostenibilidad S.A.C.

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Nuestro compromiso con un futuro sostenible GRI 2-22

El Perú enfrenta el desafío y la oportunidad de avanzar hacia un modelo de desarrollo que integre crecimiento económico, protección ambiental y bienestar social. En este escenario, la remediación de pasivos ambientales mineros constituye una tarea de alto valor público, orientada no solo a recuperar ecosistemas degradados, sino también a restituir condiciones para el desarrollo sostenible de los territorios y mejorar la calidad de vida de miles de peruanos.

Como presidente del Directorio de Activos Mineros S.A.C. (AMSAC), me complace presentar los principales resultados alcanzados durante 2025, un periodo que reafirmó nuestro compromiso institucional con la sostenibilidad, la innovación y la excelencia en la gestión ambiental. Estos avances reflejan el esfuerzo conjunto de nuestros colaboradores, el respaldo de nuestros accionistas y el trabajo articulado con las distintas entidades del Estado, comunidades y demás grupos de interés que acompañan nuestra labor.

Durante el periodo reportado, AMSAC gestionó proyectos de remediación ambiental en 11 regiones del país, consolidando su rol como empresa líder en la recuperación de áreas impactadas por actividades mineras históricas. Entre los hitos más relevantes destaca la culminación de la etapa de ejecución del Proyecto Excélsior, una de las iniciativas de remediación ambiental más importantes del país, desarrollada con una inversión de S/191 millones. Esta intervención permitió estabilizar ambientalmente una zona crítica, reduciendo riesgos para la salud y contribuyendo a mejorar la calidad del suelo, el agua y el aire en beneficio de más de 150 mil personas.

Asimismo, iniciamos la ejecución de las obras del Proyecto Huaynacancha, en la provincia de La Oroya, región Junín, con una inversión total prevista de S/62.6 millones. Durante 2025, se ejecutaron S/14.8 millones, alcanzándose un avance físico del 23.6 %, lo que representa un paso significativo en la recuperación ambiental de una de las zonas históricamente impactadas por la actividad minera.

De igual manera, culminamos las obras del Proyecto Pushaquilca, en la región Áncash, dando inicio a su etapa de poscierre. Esta intervención, desarrollada con una inversión de S/54 millones, permitió remediar pasivos ambientales de alto riesgo que afectaban importantes fuentes hídricas, contribuyendo a la recuperación progresiva de los ecosistemas y generando beneficios directos para más de 12 mil personas.

La innovación continuó siendo un eje estratégico de nuestra gestión. En ese marco, el proyecto Lodobricks se consolidó como una iniciativa emblemática de economía circular y restauración ecológica, obteniendo el Quality Sustainability Award 2025 en las categorías nacional e internacional. Este reconocimiento fortalece la posición de AMSAC como una empresa pública que promueve soluciones innovadoras para enfrentar los desafíos ambientales del país.

Nuestro desempeño también se sustenta en el compromiso, el profesionalismo y la vocación de servicio de nuestros colaboradores. Por ello, continuamos fortaleciendo una cultura organizacional basada en el respeto, el desarrollo de capacidades y el bienestar de las personas. Los resultados obtenidos durante 2025 reflejan este esfuerzo, alcanzando un Índice de Satisfacción Laboral de 87 % y siendo reconocidos, por segundo año consecutivo, como uno de Los Mejores Lugares para Trabajar – Gestión Sostenible™ Perú 2025, distinción otorgada por Great Place to Work®.

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Paralelamente, reafirmamos nuestro compromiso con las comunidades de nuestro ámbito de influencia mediante la ejecución de 33 capacitaciones y campañas orientadas a promover la educación ambiental, el desarrollo productivo, la salud, la nutrición y la cultura. Estas intervenciones sumaron 518 horas de trabajo y beneficiaron a 1946 personas, contribuyendo al fortalecimiento de capacidades y al desarrollo sostenible de los territorios donde intervenimos.

Los resultados presentados en este reporte evidencian que la remediación ambiental es una herramienta fundamental para generar valor público, restaurar la confianza en los territorios y construir oportunidades para las futuras generaciones. En AMSAC, mantenemos la convicción de que cada proyecto ejecutado representa un paso concreto hacia un país más sostenible, resiliente e inclusivo.

Mirando hacia el futuro, continuaremos fortaleciendo nuestras capacidades técnicas, promoviendo la innovación y consolidando una gestión transparente, eficiente y orientada a resultados. Seguiremos trabajando de manera articulada con nuestros grupos de interés para enfrentar los desafíos ambientales del país y contribuir al desarrollo sostenible del Perú con una visión de largo plazo.



Julio Fernández Medrano
Presidente del Directorio de AMSAC

Nuestros logros 2025



Ambientales

S/ 117.3 millones
ejecutados en inversiones destinadas a proyectos de remediación ambiental.

+ 10 toneladas
de lodos residuales fueron valorizados mediante el proyecto Lodobricks.

65 proyectos
de remediación ambiental gestionados en **11 regiones del país.**

Sociales

89.09
puntos alcanzados en el Índice de Percepción en 2025.

165 actividades
de comunicación y participación desarrolladas, beneficiando a más de **12 500 personas en las zonas de influencia.**

+ 1 500
impactos mediáticos logrados, con **100 % de menciones positivas** y un alcance estimado de **131.7 millones de personas.**



+90 estudiantes
participaron en Academia AMSAC y **+ 200 inscritos** formaron parte de la Escuela de Campo.

87 % de satisfacción laboral y
90 % de alineamiento cultural.

2do año consecutivo
en el *ranking* **Los Mejores Lugares para Trabajar – Gestión Sostenible™ Perú 2025,** otorgado por Great Place to Work®.

Gobernanza

95.2 %
de cumplimiento de los objetivos de integridad y anticorrupción, junto con un **100 %** de eficacia de los controles de integridad.

15.1 %
de incremento en la madurez del portafolio de proyectos.

91 %
de cumplimiento alcanzado en gestión documental.



100 %
de cumplimiento del Plan de Innovación.

100 %
en Sistema de Control Interno (SCI), según la evaluación de FONAFE.

100 %
de cumplimiento obtenido en la evaluación de FONAFE, alcanzando el nivel de madurez Líder en Sistemas Integrados de Gestión y Responsabilidad Social Corporativa.

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI



Capítulo 01.

AMSAC: IMPULSAMOS LA RECUPERACIÓN AMBIENTAL

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

1.1 Conoce AMSAC

Activos Mineros S.A.C. (AMSAC) es una empresa estatal que participa activamente en la recuperación de áreas afectadas por la antigua minería. Nuestra sede principal se ubica en Lima, donde desarrollamos proyectos de remediación ambiental en once regiones del país.

Ubicación de proyectos de remediación GRI 2-6



Cadena de valor GRI 2-6

Actividades core

Gestión de Proyectos de Remediación Ambiental Minera

Estructuración > Elaboración de Estudios > Gestión de Obras > Post Cierre y Mantenimiento

Gestión de Proyectos de Inversión Privada

Apoyo a la Promoción de la Inversión Privada > Supervisión de Compromisos de Inversión y Obligaciones Contractuales

Gestión de Asuntos Corporativos

Gestión de Grupos de Interés > Gestión de Cooperación Interinstitucional

Actividades estratégicas

- Planeamiento, Gobernanza, Excelencia Operacional y Gestión de Portafolios
- Gestión Social y Reputación

Actividades de soporte

Gestión Logística	Gestión Legal
Gestión Financiera y Contable	Gestión de Tecnología de Información
Gestión Humana	Gestión Documental

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Estamos adscritos al Fondo Nacional de Financiamiento de la Actividad Empresarial del Estado (FONAFE) y garantizamos la promoción del bienestar de las comunidades, en línea con nuestro propósito, misión y visión.

Propósito

DEVOLVEMOS VIDA AL PLANETA

Misión

Contribuir al desarrollo sostenible del país, a través de la recuperación de las áreas impactadas por pasivos ambientales mineros, y del apoyo a la promoción y la supervisión de los contratos de transferencia de concesiones mineras del Estado.

Visión

Ser la entidad especializada en remediación ambiental minera que mejora la calidad de vida de la población mediante la gestión efectiva de sus proyectos, articulando con los grupos de interés del sistema ambiental minero, en beneficio del país.

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Asimismo, nuestras operaciones se basan en cinco valores corporativos. Estos principios representan la esencia de nuestra cultura organizacional y refuerzan nuestro compromiso con la sostenibilidad y el desarrollo responsable.

Valores corporativos



Integridad

Actuamos basados en principios éticos, siendo consecuentes, honestos y equitativos; tomando decisiones y aplicando principios, políticas y estándares alineados con nuestro Código de Ética. Valoramos la diversidad y la fomentamos como una riqueza.



Compromiso

Estamos comprometidos con el desarrollo y el crecimiento de nuestros colaboradores, de la población a la que servimos y del país, velando por la sostenibilidad de nuestras iniciativas y el cumplimiento responsable de nuestros compromisos.

GRI 2-23



Excelencia en el servicio

Brindamos servicios que contribuyen al bienestar de la población y al desarrollo sostenible del país, asegurando la excelencia en la gestión de nuestros procesos, promoviendo agilidad, simplicidad y eficiencia.



Innovación

Fomentamos la creatividad e impulsamos el desarrollo de nuevas ideas para asegurar la excelencia de nuestras operaciones y servicios, orientados en la generación de valor. Asimismo, promovemos el cambio a través del desarrollo de iniciativas alineadas con nuestra estrategia empresarial.



Visión compartida

Nuestro compromiso ambiental y social guía nuestras acciones. Gestionamos desde el entendimiento de nuestro propósito, visión y valores, colaborando ágilmente para generar valor sostenible.

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Contamos con diez objetivos estratégicos, agrupados en cuatro ejes, orientados a fortalecer nuestra gestión institucional.

Objetivos estratégicos

1 Creación de valor

- **OE1:** Incrementar el número de PAM remediados.
- **OE2:** Mejorar condiciones del ecosistema.
- **OE4:** Generar valor compartido desde el propósito: remediación

2 Financiamiento para la efectividad y sostenibilidad

- **OE3:** Lograr sostenibilidad social y financiera.
- **OE8:** Generar un contexto favorable para el desarrollo.

3 Fortalecimiento de operaciones y aseguramiento

- **OE5:** Optimizar la efectividad operativa.
- **OE6:** Fortalecer la gobernanza y el control de gestión.
- **OE7:** Optimizar la gestión comunicacional.

4 Atracción y desarrollo de talento en torno al propósito

- **OE9:** Fortalecer el clima laboral y las capacidades.
- **OE10:** Adecuar la estructura organizacional a nuevos retos.

Nota. OE: objetivo estratégico.



Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Líneas de acción GRI 2-6

Remediación ambiental minera

Realizamos intervenciones en zonas afectadas por pasivos ambientales mineros (PAM) de alto y muy alto riesgo, especialmente en aquellas áreas que se encuentran en estado de abandono o cuyos responsables no han sido identificados.

Promoción de la inversión privada

Supervisamos el cumplimiento de las obligaciones contractuales derivadas de los procesos de inversión privada y brindamos asistencia estratégica para el impulso de los proyectos incorporados en el Plan de Promoción de la Inversión Privada, en coordinación con ProInversión.

Encargos especiales del Estado

Ejecutamos proyectos encargados por el Estado peruano con el objetivo de fortalecer la actividad empresarial y contribuir al desarrollo del país.

Durante 2025, nuestro compromiso con contribuir activamente en la remediación de impactos ambientales se tradujo en la ejecución de proyectos de remediación orientados a estabilizar áreas críticas, recuperar suelos, proteger fuentes de agua y reducir la dispersión de contaminantes, generando beneficios directos sobre la salud pública, la seguridad hídrica y la estabilidad social. GRI 2-23 GRI 2-24

Asimismo, desarrollamos actividades de postcierre, que comprenden acciones de mantenimiento, monitoreo ambiental y operación de sistemas de tratamiento de efluentes, con el fin de asegurar que los impactos negativos mitigados no se presenten nuevamente. GRI 2-25



Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

1.2 Nuestra cadena de suministro

Nuestra cadena de suministro está integrada por una amplia red de proveedores especializados que contribuyen al desarrollo de nuestras operaciones y proyectos de remediación ambiental. Entre ellos destacan consultoras ambientales, empresas de ingeniería y contratistas de obras civiles responsables de la ejecución de proyectos de recuperación de servicios ecosistémicos.

Asimismo, contamos con el soporte de laboratorios de monitoreo ambiental, proveedores de soluciones para el tratamiento de aguas ácidas, servicios de asesoría legal y financiera, operadores de transporte terrestre y aéreo, empresas de alquiler de vehículos, proveedores de equipos de protección personal (EPP), tecnologías de la información, telecomunicaciones y servicios generales.

Garantizamos que nuestros proveedores sean seleccionados y evaluados considerando criterios ambientales, con el propósito de promover prácticas responsables y fortalecer una cadena de suministro más sostenible. En 2025, este proceso contempló los siguientes aspectos: GRI 2-24

- **Prácticas de sostenibilidad ambiental.**
- **Certificación que acredite la implementación de un sistema de gestión ambiental según el estándar ISO 14001 o equivalente.**

De este modo, evaluamos a nueve proveedores en total, de los cuales seis presentaron oportunidades de mejora relacionadas con aspectos ambientales. GRI 308-2

En este contexto, continuamos realizando un seguimiento constante, asegurando el cumplimiento de las normativas ambientales vigentes.



Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

1.3 Certificaciones y reconocimientos

GRI 2-23

Nuestra gestión de calidad, seguridad y salud, medio ambiente y prevención antisoborno está respaldada por certificaciones internacionales obtenidas hasta la fecha.

AENOR GESTIÓN DE LA CALIDAD ISO 9001

Certificación ISO 9001:2015

Garantiza que nuestro Sistema de Gestión de Calidad cumple con los estándares durante la ejecución de proyectos de remediación ambiental.

AENOR ANTISOBORNO ISO 37001

Certificación ISO 37001:2016

Acredita nuestra gestión antisoborno, en línea con la política institucional de prevención de la corrupción y los lineamientos corporativos de FONAFE.

AENOR GESTIÓN AMBIENTAL ISO 14001

Certificación ISO 14001:2015

Reconoce nuestro compromiso con la gestión ambiental y el uso responsable de los recursos naturales.

AENOR SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO ISO 45001

Certificación ISO 45001:2018

Certifica nuestro compromiso con la prevención de riesgos, la protección de la salud y la seguridad en el entorno laboral.

Asimismo, durante 2025 obtuvimos reconocimientos que garantizan nuestro compromiso con la sostenibilidad y la gestión organizacional responsable.

Great Place To Work.

Great Place to Work

Certifica nuestro compromiso con el bienestar, el desarrollo y la confianza de nuestros colaboradores. Reconocida, por segundo año consecutivo, en la lista de Los Mejores Lugares para Trabajar – Gestión Sostenible™ Perú 2025.

Quality Sustainability Award 2025 (QSA Global)

Recibimos un reconocimiento internacional en el evento organizado por la International Academy for Quality (IAQ) por nuestro proyecto LodoBricks, destacando su aporte a la remediación ambiental y a la generación de valor social.

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

1.4 Alianzas y convenios 2025

Estos convenios están orientados al desarrollo de proyectos de innovación y a la investigación sobre temas concernientes a gestión ambiental. GRI 2-28

Alianza

Perú Sostenible



Convenios

- Municipalidad de Yauli – La Oroya
- Universidad Peruana Cayetano Heredia
- Universidad Nacional Santiago Antúnez de Mayolo
- Centro de Competencias del Agua
- Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión
- Universidad San Ignacio de Loyola
- Pontificia Universidad Católica del Perú
- Wismut GmbH (Alemania)
- Universidad Nacional de Juliaca
- Universidad de Ingeniería y Tecnología
- Universidad Científica del Sur
- ProInversión

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI



Capítulo

02.

GOBERNANZA QUE GENERA CONFIANZA

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

2.1 Gobierno corporativo

Directorio

Es el máximo órgano de gobierno de la empresa y está constituido por cuatro representantes, quienes una vez elegidos pueden permanecer por un tiempo máximo de nueve años (constituido por periodos de tres años).

Los miembros del Directorio pueden continuar ejerciendo sus funciones, incluso si su periodo ha concluido, mientras no se produzca la elección de su reemplazo, de conformidad con el artículo 163 de la Ley General de Sociedades y las disposiciones establecidas en el punto 6.6 del Libro Blanco: Lineamiento para la Gestión de Directorios y Directores de las empresas bajo el ámbito de FONAFE.

GRI 2-9 GRI 2-10



Ernesto Lovón Sánchez

Presidente del Directorio (desde 02/12/2025)

GRI 2-11



Karl Maslo Luna

Presidente del Directorio (hasta 01/12/2025)



Gustavo Delgado Contreras

Director



Javier Tovar Buendía

Director



Andrés Castillo Pastor

Director independiente

La designación de los integrantes del Directorio se efectúa de acuerdo con los lineamientos establecidos por FONAFE, los cuales establecen que la selección puede originarse por iniciativa de un miembro del Directorio de FONAFE –titular de un sector– o por propuesta de la Dirección Ejecutiva de FONAFE –cuando se trate de directores independientes–. GRI 2-18

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Cada año evaluamos al Directorio, con el objetivo de conocer su desempeño durante el periodo. La evaluación está a cargo del FONAFE y se lleva a cabo en cuatro dimensiones:

1. **Autoevaluación de directores** (a cargo de cada director).
2. **Evaluación de directores** (a cargo del Presidente del Directorio).
3. **Autoevaluación del Directorio** (a cargo de la plana directiva conjunta).
4. **Evaluación del Directorio** (mediante evidencia documental brindada por el secretario del Directorio).

Durante el proceso de evaluación se contemplan diversos niveles de madurez, que abarcan desde el cumplimiento normativo de estándares locales y la incorporación de buenas prácticas internacionales, hasta un nivel avanzado de desempeño orientado a potenciar el valor estratégico que el Directorio aporta a la empresa. GRI 2-17

El Directorio ha conformado cuatro comités temáticos:



- **Comité de Comunicaciones y Gestión de Comunidades**
- **Comité de Auditoría y Riesgos**
- **Comité de Gestión del Talento Humano y Buen Gobierno Corporativo**
- **Comité de Inversiones**

Principales funciones del Directorio

- Controlar y evaluar la eficiencia de la gestión y de las prácticas de gobierno, promoviendo una cultura de mejora continua y transparencia.
- Definir la agenda anual de trabajo, en concordancia con las directrices de buen gobierno corporativo establecidas por FONAFE y las prioridades de la gestión institucional.
- Supervisar el cumplimiento de los principios de buen gobierno corporativo, de los acuerdos de la Junta General de Accionistas, de las normativas aplicables, y de sus propias decisiones, asegurando coherencia entre el marco normativo y la práctica organizacional.
- Aprobar las políticas corporativas de la empresa, velando por su alineación con los objetivos estratégicos de la organización. Para ello, se realizan reuniones semestrales de revisión de políticas junto con la Administración.

GRI 2-12

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Plana ejecutiva 2025

La Administración está liderada por Dante Aguilar, Gerente General, responsable de ejecutar, supervisar y garantizar el logro de los objetivos institucionales. GRI 2-10



Dante Aguilar Onofre

Gerente General



Julio Temple Aguilar

Gerente de Administración y Finanzas



Oscar Lecaros Jiménez

Gerente Legal



Pablo Rodríguez Villamar

Gerente de Inversión Privada



Ysmael Ormeño Zender

Gerente de Operaciones



Miguel Tito Ascue

Jefe de Planeamiento y Mejora Continua

La Oficina de Planeamiento y Mejora Continua lidera la implementación y la supervisión de las buenas prácticas de gobierno corporativo, promoviendo un marco de gobernanza sólido que orienta la toma de decisiones desde la Alta Dirección, reflejándose en toda la organización. GRI 2-13

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

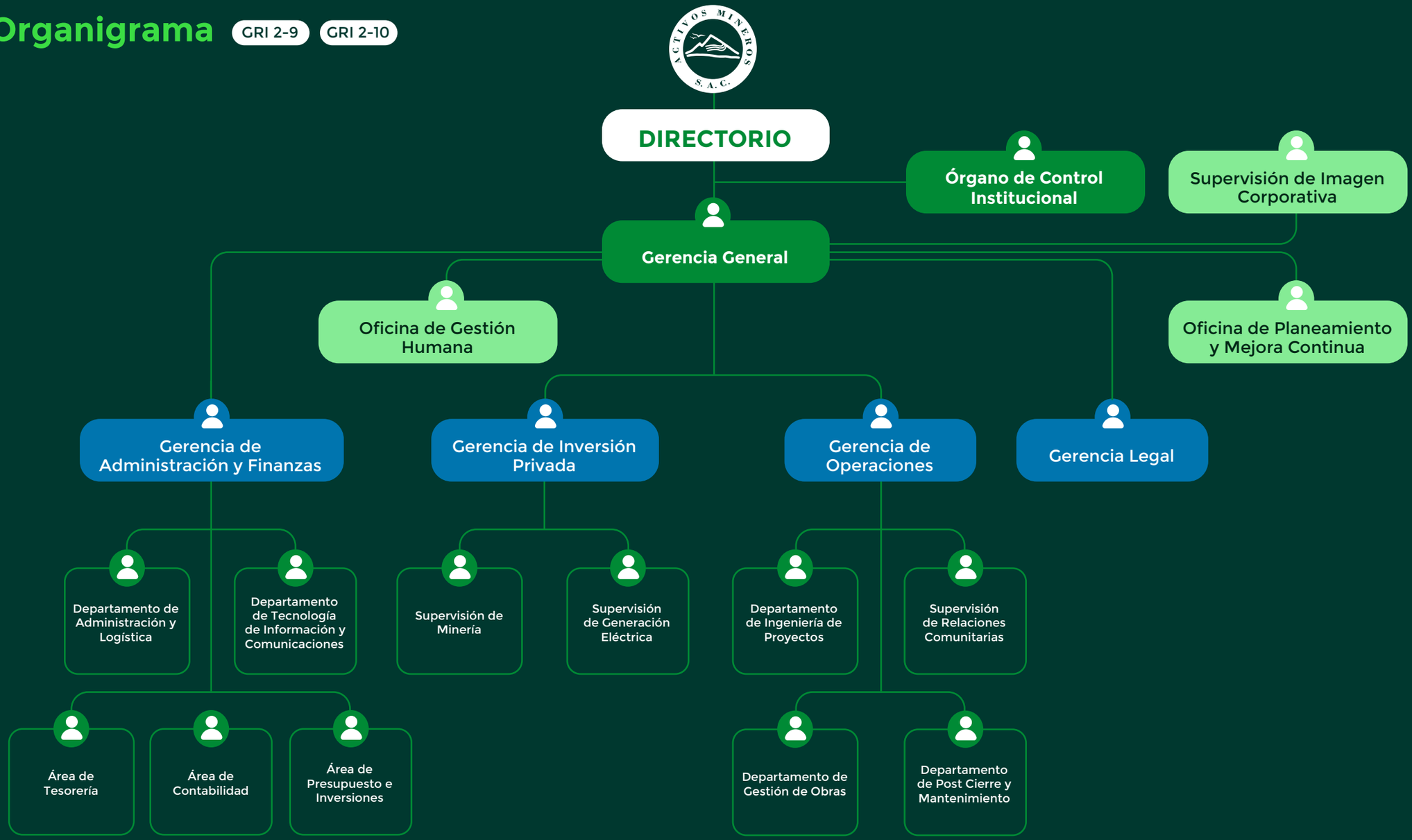
Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Organigrama

GRI 2-9 GRI 2-10



Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

2.2 Gestión responsable y transparencia que construye credibilidad

Contamos con un marco legal claro y estructurado —desarrollado con base en el marco de gobernanza de FONAFE—, mediante el cual asignamos funciones y responsabilidades en los diferentes niveles jerárquicos. Nuestro marco está constituido por:

- **Código de Buen Gobierno Corporativo**
- **Directrices y lineamientos corporativos**
- **Políticas y procedimientos internos**
- **Libro Blanco de gestión del Directorio**

Respecto al Libro Blanco, es una herramienta de gestión que define las funciones y las responsabilidades del Directorio. Por su parte, las políticas de gobierno corporativo son instrumentos a cargo de la Gerencia General y la oficina de Planeamiento y Mejora Continua, áreas encargadas de su monitoreo y evaluación, y de brindar un reporte semestral al Directorio.

GRI 2-13

Políticas de gobierno corporativo GRI 2-23 GRI 2-24

- Política de Auditoría
- Política de Gestión Integral de Riesgos
- Política de Cumplimiento Normativo y de Obligaciones y Compromisos
- Política de Prevención y Solución de Conflictos
- Política de Información y Comunicación
- Política de Sostenibilidad y Conducta Empresarial Responsable
- Política de Inversiones en Proyectos de Remediación Ambiental Minera
- Política de Seguridad y Salud en el Trabajo, Medio Ambiente, Calidad, Integridad y Seguridad de la Información
- Política de Gestión Documental
- Política de Gestión Humana
- Política Remunerativa
- Política de Participación de Agentes Externos
- Política Contable
- Política de Dividendos
- Política de Endeudamiento
- Política de Innovación

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Asimismo, contamos con un modelo de gestión integral que vincula el Plan Estratégico 2022-2026 con el Plan Operativo Institucional y el sistema de gobernanza, asegurando que nuestros compromisos estén alineados con los objetivos y las estrategias de la organización.

La implementación de nuestro marco de gobernanza es verificada anualmente por FONAFE.

Cultura ética

Nuestras relaciones de negocio se desarrollan conforme a lo establecido en el Código de Ética y en la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo, Medio Ambiente, Calidad, Integridad, Anticorrupción y Seguridad de la Información. Asimismo, fortalecemos nuestra cultura de integridad y aseguramos el cumplimiento de nuestros estándares éticos, realizando capacitaciones sobre ética, integridad y cumplimiento. GRI 2-23

Adicionalmente, nuestros directores firman al inicio de su gestión un compromiso en torno al Código de Ética, la Política de Integridad y Anticorrupción, y las prácticas de buen gobierno. Del mismo modo, nuestros grupos de interés también cumplen con nuestro marco de gobernanza —formalizado a través de convenios o contratos—, reafirmando su responsabilidad con una gestión íntegra y transparente.

Durante 2025, no se registraron casos de corrupción. GRI 205-3



Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Contamos con canales de denuncia, los cuales fueron gestionados por una empresa independiente y externa, garantizando transparencia y confidencialidad en nuestros procesos.



Plataforma Digital de Denuncias Ciudadanas de la PCM
https://denuncias.servicios.gob.pe/

Correo electrónico
etica@amsac.pe

Mesa de partes virtual
https://std.amsac.pe/admin/login

Mesa de partes presencial
Calle Domingo Elías 150, distrito de Miraflores, Lima, Perú

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Buenas prácticas anticorrupción

Para gestionar el tema anticorrupción, identificamos los riesgos de corrupción y fraude, ejecutamos controles e implementamos planes de acción para abordarlos, según lo establecido en la Metodología de la Gestión Integral de Riesgos y el Procedimiento de Gestión de Riesgos y Oportunidades del Sistema Integrado de Gestión (SIG). Como parte de los controles, aplicamos procesos de debida diligencia y fiscalización posterior en nuestras contrataciones; además, contamos con mecanismos de denuncia ante posibles casos que puedan detectarse.

Al cierre de 2025, alcanzamos un

95.2 %

de cumplimiento de los objetivos de integridad y anticorrupción, destacando el 100 % en el Índice de Eficacia de Controles de Prevención de Riesgos y en Programas de Integridad, Capacitación y Difusión.

Estos resultados fueron posibles mediante la implementación de las siguientes acciones:

- Identificación actualizada de riesgos de corrupción y fraude.
- Verificación de controles de riesgos y estándares de integridad y transparencia.
- Monitoreo mensual de la presentación de declaraciones juradas de intereses, ingresos, bienes y rentas de los sujetos obligados en la plataforma de la Contraloría General de la República (CGR).
- Actividades de capacitación y difusión en materia de integridad y prevención anticorrupción.
- Monitoreo y atención del canal de denuncias.
- Auditoría interna y externa antisoborno.
- Revisión del Sistema de Integridad y Anticorrupción (SIA).
- Gestión de cumplimiento de requisitos del Sistema de Integridad y Anticorrupción (SIA) definidos y validados por FONAFE.



Nuestro compromiso con un futuro sostenible
Nuestros logros 2025
AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental
Gobernanza que genera confianza
Nuestra visión sostenible
El talento detrás de lo que hacemos
Restaurando el ambiente
Conectando con nuestro entorno
Sobre este reporte
Índice de contenidos GRI

En el mismo periodo, evaluamos nueve operaciones considerando nuestras bases operativas y sedes administrativas; asimismo, monitoreamos al 100 % el riesgo de corrupción en nuestros procesos. Mediante estas evaluaciones, gestionamos controles y planes de acción ante diversos riesgos relacionados con la corrupción, tales como: GRI 205-1

- **Sobornos por parte de contratistas o proveedores al personal responsable del área usuaria para ser favorecidos por los TdR o EETT.**
- **Sobornos por parte de contratistas o proveedores al personal a cargo de los procesos de selección de AMSAC a cambio de la adjudicación de compras de bienes, servicios u obras.**
- **Sobornos al personal directivo por parte de terceros a cambio de que sus decisiones los favorezcan.**
- **Denuncia o sanción a la empresa por lavado de activos o financiamiento del terrorismo por falta de medidas preventivas.**

Nota. TdR: términos de referencia. EETT: especificaciones técnicas.

Con el propósito de evitar estos riesgos, comunicamos y capacitamos a nuestros trabajadores, contratistas y proveedores sobre políticas, procedimientos y controles anticorrupción, difundidos mediante página web y correos electrónicos. GRI 2-16

Temas relevantes comunicados GRI 2-23 GRI 2-24

- Compromisos de integridad y anticorrupción contenidos en la Política del Sistema Integrado de Gestión (SIG).
- Objetivos de integridad y anticorrupción.
- Prevención y tratamiento de conflictos de intereses.
- Código de Ética.
- Mecanismos de orientación y consulta.
- Canal de denuncias.
- Compromisos anticorrupción sobre aceptación de regalos.

Políticas y procedimientos utilizados para capacitación GRI 2-23 GRI 2-24

- Política de Seguridad, Salud en el Trabajo, Medioambiente, Calidad, Integridad, Anticorrupción y Seguridad de la Información.
- Procedimiento de mitigación de riesgos de corrupción y fraude en puestos y roles sensibles.
- Procedimiento de debida diligencia y control posterior.
- Procedimiento de atención de denuncias éticas.

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

En 2025, comunicamos y capacitamos a un total de

133 trabajadores

75 proveedores

GRI 205-2



Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción, 2025

Cargo		Región	Comunicación		Capacitación	
			Número	Porcentaje	Número	Porcentaje
Miembros de órganos de gobierno		Lima	0	0 %	0	0 %
Trabajadores	Alta Gerencia	Lima	0	0 %	0	0 %
	Gerentes	Lima	4	3 %	4	5 %
	Jefe de división y departamentos	Lima	8	6 %	8	11 %
	Administrativos	Lima	51	38 %	52	68 %
	Operativos	Carampoma	1	1 %	0	0 %
		La Oroya	3	2%	3	4 %
		Cerro de Pasco	4	3 %	4	5 %
		Cajamarca	1	1 %	1	1 %
		Puno	2	1%	1	1 %
		Pushaquilca	2	1%	2	3 %
		Lima-San Juan de Miraflores	1	1 %	1	1 %
Socios	Desglosado por tipo de socio de negocio	Proveedores/ Contratistas	59	43 %	-	-
Total			**136**	**100 %**	**76**	**100 %**

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Cumplimiento normativo

IPN 1

Desarrollamos nuestras actividades en el marco del régimen de la actividad empresarial del Estado, conformado principalmente por el Decreto Legislativo N° 1693, su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 292-2024-EF, la Directiva Corporativa de Gestión Empresarial de FONAFE, su Estatuto Social y la Ley N° 26887, Ley General de Sociedades.

En materia ambiental, la ejecución de nuestros proyectos de remediación se sujeta a la Ley N° 28611, Ley General del Ambiente; a la Ley N° 28271, Ley que regula los Pasivos Ambientales de la Actividad Minera, y sus modificatorias; a su Reglamento, aprobado mediante Decreto Supremo N° 059-2005-EM y modificado por el Decreto Supremo N° 003-2009-EM.

Asimismo, los Decretos Supremos N° 022-2005-EM y N° 058-2006-EM regulan nuestra gestión en determinados proyectos de remediación ambiental derivados de PAMA y planes de cierre de empresas mineras del Estado. Complementariamente, se consideran las resoluciones de encargo emitidas por el Ministerio de Energía y Minas y las obligaciones contenidas en los instrumentos de gestión ambiental aprobados para cada proyecto.

Nuestro marco normativo también está constituido por las siguientes leyes:

Ley N° 32069
Ley de Contrataciones Públicas

Decreto Supremo N° 009-2025-EF
Decreto Supremo que aprueba el Reglamento de la Ley N° 32069.

Directiva Corporativa de Gestión Empresarial



Cabe destacar que nuestros proyectos se encuentran sujetos a la fiscalización ambiental del OEFA, en el marco de la Ley N° 29325 y de las obligaciones ambientales aplicables a cada unidad fiscalizable. Además, ejecutamos la remediación de pasivos ambientales mineros de alto y muy alto riesgo, priorizados por la Dirección General de Minería (DGM) y encargados por el Ministerio de Energía y Minas.

Si bien, no somos responsables de la generación histórica de los pasivos ambientales cuya remediación nos es encargada, debemos cumplir con los compromisos derivados de los instrumentos de gestión ambiental, los actos administrativos y demás disposiciones aplicables a la ejecución de cada proyecto.

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Nuestra actividad se centra en la ejecución de proyectos de remediación de pasivos ambientales mineros heredados. En este contexto, podemos ser objeto de procedimientos sancionadores y multas ambientales vinculados a su ejecución; sin embargo, nuestra intervención se sustenta en el principio de responsable remediador, reconociendo que nuestra labor no genera el daño ambiental, sino que contribuye a la atención y la mitigación de pasivos huérfanos o sin responsables.

Durante el período, se confirmaron multas por incumplimientos relacionados con el Instrumento de Gestión Ambiental (IGA). No obstante, no se registraron multas por incumplimiento de normativas.

GRI 2-27

Al cierre de 2025, alcanzamos resultados favorables en gestión legal: GRI 2-27

- No se registraron casos de incumplimiento significativos derivados de actividades de fiscalización.
- Obtuvimos la habilitación administrativa excepcional para la relavera Quiulacocha.
- Conseguimos la ratificación judicial de la titularidad de las concesiones Ambara 1 y Ambara 2.
- Obtuvimos sentencias favorables en el proceso contencioso administrativo contra Aruntani S.A.C. y en procesos laborales.
- Alcanzamos un resultado favorable en el caso Consorcio San Miguel–Proyecto Cleopatra, recuperando más de S/ 427 mil.
- Obtuvimos la confirmación judicial de la validez de un laudo arbitral favorable, evitando contingencias superiores a S/ 900 mil.



Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

2.3 Desempeño económico sostenible

Somos un actor clave en la agenda nacional de sostenibilidad, gracias a nuestra labor de intervención en zonas impactadas por la antigua actividad minera y en la gestión de pasivos ambientales mineros.

Como resultado de esta labor, prevenimos que los pasivos ambientales deriven en riesgos sociales y ambientales, contribuyendo a generar beneficios económicos directos e indirectos para el Estado al evitar costos futuros de mitigación, remediación y respuesta.

De manera complementaria, impulsamos el crecimiento económico a través de la generación de empleo, el desarrollo de capacidades técnicas locales y la articulación de alianzas con entidades nacionales e internacionales.

Generando impactos positivos en la calidad de vida de

+700K

peruanos durante 2025

Para ello, nuestra gestión se desarrolla bajo los siguientes compromisos: GRI 201-1

- Uso eficiente, transparente y responsable de los recursos públicos.
- Cumplimiento de la normativa aplicable emitida por FONAFE, MEF, MINEM y demás entidades competentes.
- Sostenibilidad financiera para garantizar la continuidad de los proyectos de remediación ambiental.
- Fortalecimiento del gobierno corporativo y del sistema de control interno.
- Transparencia y rendición de cuentas.
- Gestión basada en la mejora continua, la eficiencia operativa y la generación de valor público.



Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Durante el periodo, hicimos frente a diversos desafíos, como la suspensión temporal de algunas obras por condiciones climáticas adversas y la limitada disponibilidad presupuestal para determinados proyectos. A pesar de esto, adoptamos medidas de reprogramación, seguimiento, supervisión contractual y coordinaciones con entidades financieras, permitiendo el logro de los objetivos institucionales.

Contamos con estados financieros auditados y somos parte de las empresas del *holding* de FONAFE.

Al final del periodo, logramos consolidar resultados económicos que reflejan el valor generado para nuestros grupos de interés, cuya participación también es esencial en la gestión económica económica porque permite identificar expectativas, priorizar necesidades y fortalecer la toma de decisiones relacionadas con la asignación y la administración de los recursos públicos.

Valor económico directo generado y distribuido GRI 201-1	Total corporativo 2023 (cifras en miles de soles)	Total corporativo 2024 (cifras en miles de soles)	Total corporativo 2025 (cifras en miles de soles)
Ingresos	280,885	228,050	136,529
Costes operacionales	30,421	28,479	32,667
Salarios y beneficios de los trabajadores	15,068	13,770	12,320
Gastos de capital	154,413	185,870	117,259
Pago al gobierno	7,375	10,822	23,560
Inversiones en la comunidad	145	107	449
Valor Económico Retenido (VER)	11,976	16,859	7,653



Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Para alcanzar estos resultados, **mitigamos los impactos negativos potenciales** y reales mediante la implementación de diversas medidas.

01

Medidas para prevenir o mitigar impactos negativos potenciales

- Seguimiento de la ejecución presupuestal y financiera.
- Evaluación de riesgos.
- Planificación de recursos.
- Fortalecimiento de controles.
- Supervisión de contratos y convenios.
- Monitoreo del cumplimiento de las metas establecidas en Plan Estratégico Institucional (PEI), el Plan Operativo Institucional (POI) y metas establecidas en el Plan Estratégico Institucional.

02

Medidas para abordar impactos negativos potenciales

- Reprogramación de actividades afectadas por factores externos.
- Priorización de inversiones.
- Monitoreo de contingencias financieras y presupuestales.
- Coordinaciones con el Ministerio de Energía y Minas (MINEM) y entidades financiadoras.

03

Medidas para gestionar impactos negativos reales y potenciales

- Implementación del Plan de Optimización Financiero-Contable.
- Seguimiento de indicadores estratégicos y financieros
- Comunicación de resultados a la Alta Dirección y al Directorio.
- Aplicación de acciones correctivas ante desviaciones identificadas.

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Asimismo, para garantizar la eficacia de las medidas implementadas, ejecutamos el siguiente proceso de seguimiento: GRI 201-1



Complementariamente, evaluamos el cumplimiento de las metas y los objetivos establecidos en el Plan Estratégico Institucional (PEI), el Plan Operativo Institucional (POI) y los instrumentos de gestión financiera mediante el análisis de la ejecución presupuestal, la evolución de los principales indicadores financieros (liquidez, EBITDA, ROE y ROA) y la recuperación de costos mediante la metodología Costo Labor.

A partir de ello, logramos conocer la importancia de mantener un seguimiento permanente de la disponibilidad de recursos, optimizar la recuperación de costos, reforzar los mecanismos de control interno y optimizar la planificación financiera y presupuestal, acciones que han sido incorporadas en los procesos internos para fortalecer la sostenibilidad financiera.

Gestión operativa

Gestión de compras

Aseguramos transparencia y eficiencia en el uso de recursos públicos, realizando nuestras adquisiciones mediante el Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado (SEACE), cumpliendo con la normativa vigente.

Gestión presupuestal

Nuestra gestión presupuestal garantiza la asignación y el uso eficiente de los recursos necesarios para el cumplimiento efectivo de los encargos de remediación ambiental.

Gestión financiera

Como parte de nuestro compromiso con una gestión más eficiente, desde 2023 contamos con un nuevo enfoque financiero centrado en el desarrollo de estrategias para optimizar los recursos disponibles y maximizar sus rendimientos. Este enfoque ha sido fortalecido cada año con la finalidad de lograr una gestión financiera más sostenible, eficiente y más sostenible, eficiente y alineada con nuestros objetivos.

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Financiamiento

Como empresa pública de derecho privado, orientamos nuestra gestión —sin perseguir fines de lucro— a la generación de valor público mediante la mejora de las condiciones ambientales y sociales en las zonas afectadas por la antigua minería.

Para ello, aplicamos nuestra metodología Costo Labor en todos los proyectos encargados a la empresa, garantizando la autosostenibilidad financiera y promoviendo el reconocimiento integral de los costos vinculados a su ejecución.

Metodología Costo Labor

¿Qué es?

Mecanismo destinado al reconocimiento de costos y gastos en que incurre la empresa durante la gestión de los encargos de remediación ambiental.

Objetivo

Garantizar la sostenibilidad financiera y operativa de AMSAC, asegurando que se cuente con la capacidad técnica, administrativa y de gestión necesaria para cumplir eficientemente con los encargos asignados.

¿Qué cubre?

Cubre costos de mano de obra, gastos administrativos y una compensación según la ejecución de gastos de capital. Cada proyecto de remediación cuenta con un presupuesto específico por este concepto.

Nuestras operaciones tienen como fuente principal de financiación los recursos transferidos del Tesoro Público, bajo dos mecanismos: los pasivos de alto riesgo (PAR) y el fideicomiso ambiental (FA). GRI 201-4

Fideicomiso ambiental (FA)

- Desde 2006, se cuenta con el Comité del Fideicomiso Ambiental constituido por ProInversión, FONAFE y AMSAC.
- El fideicomiso ambiental está constituido por los ingresos trimestrales provenientes de derechos de usufructo por el uso de locales de la exempresa pública Centromin (actualmente propiedad de AMSAC).
- En 2025, realizamos transferencias para incrementar los fondos de fideicomiso ambiental por S/38 millones y del fideicomiso pasivos mineros de alto riesgo por S/40 millones, asegurando la ejecución de proyectos prioritarios.

Pasivos de alto riesgo (PAR)

- Mediante la habilitación de fondos al Programa de Pasivos de Alto Riesgo (PAR), el Presupuesto Anual de la República financia los proyectos de remediación de pasivos ambientales mineros (PAM) encargados por el Ministerio de Energía y Minas (MINEM).
- Posterior a la suscripción de convenios específicos de transferencia financiera con el Ministerio de Energía y Minas (MINEM), los recursos son transferidos a la empresa.

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

La naturaleza de esta estructura de financiamiento demanda, en coherencia con los objetivos del Estado y la normativa vigente, una administración estratégica y responsable de los recursos asignados.

Financiamiento para otros encargos

Según las características de cada intervención, el Ministerio de Energía y Minas (MINEM) se encarga de financiar los encargos especiales gestionados por la empresa mediante fideicomisos específicos. La entidad solicitante del encargo se responsabiliza de dos aspectos: brindar los recursos necesarios, garantizando la sostenibilidad financiera del proyecto, y proporcionar compensación económica por la gestión técnica y administrativa realizada.

Cabe precisar que, desde 2005, exploramos nuevas herramientas e instrumentos para la rentabilización de nuestros fondos. Actualmente, además de las inversiones corporativas, evaluamos alternativas, como fondos mutuos y bonos soberanos, con el propósito de incrementar la rentabilidad de los recursos y fortalecer el presupuesto destinado a la ejecución de proyectos.

Como resultado de la implementación de estrategias orientadas a garantizar la sostenibilidad financiera, alcanzamos los siguientes resultados, los cuales son evaluados mediante indicadores estratégicos, financieros y presupuestales, monitoreados por la Alta Dirección y reportados al FONAFE.

- **Rentabilizamos nuestros recursos, logrando un rendimiento de S/ 12.2 millones.**
- **Transferimos S/ 40 millones para financiar la remediación de PAM en proyectos encargados por el Estado.**
- **Optimizamos los gastos administrativos por S/ 19 millones, cumpliendo el 110 % de la meta establecida.**
- **Cumplimos un 98.25 % del Plan Estratégico Institucional.**
- **Logramos una utilidad neta de S/ 7.65 millones, superando la meta establecida.**
- **Logramos ejecutar S/ 117.3 millones en inversiones de remediación ambiental.**
- **Obtuvimos ingresos por S/ 28.4 millones ejecutando el costo labor.**

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

2.4 Fortalecimiento de la gestión empresarial

Anualmente, realizamos una evaluación de los sistemas de gestión institucional en el marco de las herramientas de gestión empresarial promovidas por FONAFE, validados por auditoras independientes y FONAFE. Este proceso incluye la recopilación y la revisión de evidencias que sustentan la adecuada implementación y funcionamiento de dichos sistemas.

Indicador	% cumplimiento validado por FONAFE	Grado de madurez obtenido
Sistema Integrado de Gestión (SIG)	100 %	Líder
Responsabilidad Social Corporativa (RSC)	100 %	Líder
Sistema de Control Interno (SCI)	100 %	Líder
Gestión Integral de Riesgos (GIR)	95.97 %	Líder
Sistema de Integridad y Anticorrupción (SIA)	100%	Líder
Buen Gobierno Corporativo (BGC)	97.55 %	Líder
Sistema de Innovación (INN)	72.88 %	Establecido
Gobierno y Transformación Digital (GTD)	99.2 %	Líder

Asimismo, a través de la Oficina de Gestión de Proyectos (PMO) y del área de Gestión Logística, consolidamos avances en estandarización, control y mejora continua, fortaleciendo la gestión institucional de portafolios, proyectos y actividades administrativas.

Gracias a nuestra gestión, fuimos reconocidos en ámbitos de alta relevancia estratégica como gobernanza y control de gestión, obteniendo los siguientes logros:

- Incrementamos la madurez institucional, logrando un crecimiento de 15.1 % en madurez del portafolio y 10.3 % en madurez de proyectos frente a 2024.
- Fortalecimos las capacidades técnicas, a través de talleres y sesiones de mentoring.
- Ejecutamos el 100 % del Programa de Gestión de Comunicaciones.
- Implementamos aplicativos para fiscalización, movilidad y contrataciones, mejorando el control, la eficiencia y la estandarización.
- Reforzamos la transparencia y el control en procesos de contratación a través de un dashboard de personal clave.
- Alcanzamos el 91% de cumplimiento en gestión documental.
- Atendimos más de 500 requerimientos de contrataciones menores o iguales a 8 UIT.

Como resultado de nuestra gestión durante 2025, obtuvimos un 100 % de cumplimiento en la evaluación de FONAFE, consolidándonos en el nivel de madurez Líder en el Sistema Integrado de Gestión (SIG), el Sistema de Integridad y Anticorrupción (SIA) y Responsabilidad Social Corporativa (RSC).

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Capítulo

03.

NUESTRA VISIÓN SOSTENIBLE

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

3.1 Nuestra estrategia de sostenibilidad

Contamos con un enfoque integral que nos permite abordar de manera más efectiva los desafíos ambientales, sociales y económicos asociados a la remediación de pasivos ambientales mineros, generando valor compartido y contribuyendo al desarrollo sostenible de los territorios donde intervenimos.

Nuestra estrategia se enfoca en tres componentes.

1. **Excelencia en remediación**
2. **Aseguramiento de recursos y sostenibilidad**
3. **Posicionamiento y reputación**



3.2 Materialidad

En 2025, llevamos a cabo el proceso de doble materialidad con el propósito de identificar los asuntos de sostenibilidad que resultan más relevantes para la organización y sus grupos de interés. Para ello, se integró el análisis de las expectativas y las prioridades de nuestros grupos de interés con la visión estratégica de la empresa, evaluando los principales impactos, riesgos y oportunidades que inciden en el desarrollo del negocio. Este proceso fue desarrollado conforme a los lineamientos del Global Reporting Initiative (GRI).

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Proceso de análisis de doble materialidad GRI 3-1

Los pasos 1, 2 y 3 se relacionan con el proceso continuo de identificación y la evaluación de impactos y riesgos.

El paso 4 se relaciona con la priorización de impactos y los riesgos significativos.

PASO 1

Entender el contexto de la empresa

Se analizan las siguientes fuentes de información para comprender el contexto de sostenibilidad:

- Análisis del marco estratégico, actividades y relaciones comerciales.
- Elaboración del *benchmarking* con cuatro empresas referentes al sector.
- Revisión de estándares e informes de riesgos internacionales (GRI, TCFD, SASB y WEF).
- Revisión de documentos internos (matriz de riesgos y objetivos estratégicos del negocio).

PASO 2

Identificar impactos y riesgos actuales y potenciales

Para la identificación de impactos, se tomaron en cuenta las siguientes fuentes de información:

- Inventario de aspectos iniciales de sostenibilidad.
- 88 encuestas a nuestros grupos de interés (colaboradores, organismos públicos, proveedores y comunidad).
- Taller de Impactos con colaboradores.

Adicionalmente, para la identificación de riesgos y oportunidades se consideraron las siguientes fuentes de información:

- Inventario de aspectos iniciales de sostenibilidad.
- Revisión de informes de riesgos globales, nacionales o locales.
- 6 entrevistas a profundidad realizadas con gerencias y/o jefaturas.
- Mapa Estratégico 2025.
- Taller de Riesgos y Oportunidades con colaboradores.

PASO 3

Evaluar y analizar impactos y riesgos actuales y potenciales

Para evaluar la materialidad de los impactos se consideraron los siguientes criterios:

- Escala.
- Alcance.
- Probabilidad.
- Reversibilidad del impacto.
- Significancia del impacto.
- Evaluación del consultor sénior en asuntos ASG.

Asimismo, se consideraron los siguientes criterios para evaluar la materialidad financiera:

- Probabilidad de ocurrencia.
- Magnitud de los eventos financieros.
- Significancia del riesgo u oportunidad.
- Evaluación del consultor sénior en asuntos ASG.

PASO 4

Validar la matriz de materialidad

- Se priorizaron y validaron los temas de materialidad de impactos y materialidad financiera.
- Se validaron los resultados correspondientes a los impactos relevantes identificados durante la evaluación.
- Los temas se relacionaron con los contenidos GRI, lo que permitió determinar los indicadores a reportar.

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Temas materiales

GRI 3-2

Tema	ODS vinculado	Cobertura
Desempeño económico financiero	8 Trabajo decente y crecimiento económico	Interna
Buenas prácticas de gobierno corporativo	16 Paz, justicia e instituciones sólidas	Interna
Impacto sostenible e innovador de nuestras operaciones	9 Industria, innovación e infraestructura; 11 Ciudades y comunidades sostenibles	Interna y externa
Gestión de capacidades para el talento	3 Salud y bienestar; 5 Igualdad de género; 10 Reducción de las desigualdades	Interna
Gestión social integral en los proyectos de remediación	1 Fin de la pobreza; 3 Salud y bienestar; 4 Educación de calidad; 8 Trabajo decente y crecimiento económico; 10 Reducción de las desigualdades; 17 Alianza para lograr los objetivos	Externa

Tema	ODS vinculado	Cobertura
Cumplimiento regulatorio ambiental	8 Trabajo decente y crecimiento económico; 13 Acción por el clima	Interna
Recuperación y mejora de la calidad ambiental: agua, aire y suelos degradados	6 Agua limpia y saneamiento; 12 Producción y consumo responsables; 13 Acción por el clima; 15 Vida de ecosistemas terrestres	Externa
Revalorización de ecosistemas y hábitats para especies	13 Acción por el clima; 15 Vida de ecosistemas terrestres	Externa
Seguridad y salud para el trabajo	3 Salud y bienestar	Interna
Gestión de riesgos del cambio climático	13 Acción por el clima	Interna y externa

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

3.3 Comprometidos con los ODS

Contribuimos al cuidado del medio ambiente, al desarrollo responsable y al bienestar de las comunidades, alineando nuestras actividades con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Objetivos de Desarrollo Sostenible	Nuestros aportes
3 SALUD Y BIENESTAR	• **Ejecutamos 33 capacitaciones** y campañas en salud, nutrición y educación ambiental, acumulando **518 horas** de intervención y beneficiando a **1946 personas.**
4 EDUCACIÓN DE CALIDAD	• Fortalecimos las capacidades de **más de 90 estudiantes** mediante Academia AMSAC y superamos los **200 participantes** en la Escuela de Campo.
6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO	• **Mitigamos la contaminación en cinco cuencas hidrográficas y tres subcuencas prioritarias,** mediante el tratamiento de drenajes ácidos y el monitoreo continuo de la calidad del agua.
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	• **Contratamos 732 trabajadores locales,** equivalentes al 85 % de la mano de obra de nuestros proyectos. • **Capacitamos al 100 % de nuestros colaboradores,** fortaleciendo sus competencias técnicas y contribuyendo a su desarrollo profesional.
11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	• **Realizamos 165 actividades** de relacionamiento comunitario y alcanzamos a **más de 12 500 personas** en nuestras zonas de influencia.
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	• **Valorizamos más de 10 toneladas de lodos** mediante el proyecto LodoBricks y **alcanzamos el 100 %** de cumplimiento del Plan de Innovación.

Objetivos de Desarrollo Sostenible	Nuestros aportes
13 ACCIÓN POR EL CLIMA	• Logramos una **reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de 4.37 tCO_2e.**
15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	• **Gestionamos 65 proyectos de remediación ambiental** en **11 regiones del país,** recuperando ecosistemas degradados por los pasivos ambientales mineros. • **Revegetamos 2 000 m³ de áreas altoandinas** mediante el proyecto EcoChaki, utilizando bombas de semillas y biopods para favorecer la regeneración de especies nativas. • **Culminamos la remediación del proyecto Pushaquilca,** favoreciendo la recuperación progresiva de los ecosistemas y beneficiando a más de 12 000 personas. • **Ejecutamos el Proyecto Excélsior,** estabilizando ambientalmente un área crítica y mejorando las condiciones del suelo, agua y aire para beneficio de **más de 150 000 personas.**
16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	• **Alcanzamos** un grado de madurez **Líder** en la evaluación de FONAFE y **fortalecimos** nuestra gestión ética con la certificación ISO 37001.
17 ALIANZA PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS	• **Desarrollamos el estudio SEROI** en alianza con la **Universidad Peruana Cayetano Heredia,** fortaleciendo la medición del retorno socioambiental de los proyectos de remediación. • **Impulsamos proyectos de innovación** mediante nuestro Centro de Investigación para el Desarrollo Sostenible (CIDES), articulando esfuerzos con universidades, centros de investigación y aliados estratégicos. • **Consolidamos una red de cooperación** con universidades peruanas e instituciones internacionales, como Wismut GmbH (Alemania), el Centro de Competencias del Agua y ProInversión.

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI



Capítulo 04.

EL TALENTO DETRÁS DE LO QUE HACEMOS

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

4.1 Fortaleciendo nuestra cultura organizacional

Fomentamos valores que fortalecen nuestra identidad organizacional, impulsan el compromiso de nuestro equipo y contribuyen al logro de nuestros objetivos.



Compromiso | **Integridad** | **Visión compartida** | **Excelencia en el servicio** | **Innovación**

Política Remunerativa

Aplicamos los siguientes lineamientos para remunerar a nuestros miembros del Directorio y altos ejecutivos. GRI 2-19 GRI 2-20

Directorio

Su retribución es por medio de dietas por participación en sesiones según lo establecido por FONAFE. El monto es fijo por sesión; no se incluyen indemnizaciones, bonos ni otros.

Plana Ejecutiva

Se encuentran en planilla y sus integrantes reciben remuneraciones mensuales fijas. Según lo establecido por FONAFE mediante el Convenio de Gestión, pueden acceder a un único bono anual por desempeño.

Administración

Correspondiente a la remuneración de quienes se encuentran en planilla y forman parte de la Administración, el Directorio aprobó una Política Remunerativa, en alineación con las directrices del FONAFE.

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Durante 2025, consolidamos una tendencia de estabilidad laboral fortaleciendo la permanencia de nuestros colaboradores. Paralelamente, continuamos desarrollando procesos de reclutamiento transparentes mediante la publicación de vacantes en canales institucionales y bolsas de trabajo, con el propósito de captar profesionales con las competencias técnicas requeridas para los proyectos de remediación ambiental. En este marco, la cantidad de rotaciones y contrataciones se reflejó de la siguiente manera:

Rotación por edad, género y región, 2025 GRI 401-1

Grupo etario	Número (ceses)							Tasa						
	Hombres					Mujeres		Hombres					Mujeres	
	Junín	Pasco	Cajamarca	Lima	Áncash	La Libertad	Lima	Junín	Pasco	Cajamarca	Lima	Áncash	La Libertad	Lima
Menores de 30 años	0	0	0	1	0	0	0	0.00%	0.00%	0.00%	4.17%	0.00%	0.00%	0.00%
Entre 31 y 40 años	1	0	0	2	0	0	6	4.17%	0.00%	0.00%	8.33%	0.04%	0.00%	25.00%
Entre 41 y 50 años	0	2	2	7	1	0	0	0.00%	8.33%	8.33%	29.17%	0.00%	0.00%	0.00%
Entre 51 y 60 años	0	0	0	1	0	0	0	0.00%	0.00%	0.00%	4.17%	0.00%	0.00%	0.00%
Mayores a 61 años	0	0	0	1	0	0	0	0.00%	0.00%	0.00%	4.17%	0.00%	0.00%	0.00%

Nuevas contrataciones por edad, género y región, 2025 GRI 401-1

Grupo etario	Número (ingresos)							Tasa						
	Hombres					Mujeres		Hombres					Mujeres	
	Junín	Pasco	Cajamarca	Lima	Áncash	La Libertad	Lima	Junín	Pasco	Cajamarca	Lima	Áncash	La Libertad	Lima
Menores de 30 años	0	0	0	0	0	0	0	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
Entre 31 y 40 años	0	1	1	3	0	0	3	0.00%	0.00%	0.00%	20.00%	0.00%	0.00%	0.20%
Entre 41 y 50 años	0	0	0	7	0	0	0	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
Entre 51 y 60 años	0	0	0	0	0	0	0	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
Mayores a 61 años	0	0	0	0	0	0	0	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Los niveles de rotación registrados durante el período respondieron principalmente a renuncias voluntarias. Para contribuir a su reducción, implementamos procesos de selección orientados a identificar candidatos que se ajusten al perfil requerido para cada puesto, evaluando su experiencia, competencias técnicas y alineamiento con la cultura organizacional. Asimismo, aseguramos una adecuada inducción tanto institucional como específica del cargo, complementada con un seguimiento continuo del desempeño de los trabajadores.

Estas medidas se fortalecen de manera continua con el apoyo de nuestros grupos de interés, cuyas opiniones y aportes nos permiten identificar expectativas, riesgos y oportunidades de mejora, contribuyendo al fortalecimiento de la gestión del talento humano y al cumplimiento de nuestros objetivos institucionales.

Construyendo un entorno laboral positivo

Promover un ambiente de trabajo saludable, seguro y colaborativo es esencial para el desarrollo sostenible de la organización. Bajo este enfoque, cada año realizamos la medición del Índice de Satisfacción General (ISG), basado en la evaluación de 13 factores, para conocer la satisfacción de nuestros colaboradores.

Durante 2025, alcanzamos un

87 %

de satisfacción del personal , además de un alineamiento cultural de 90 %.

Fuimos reconocidos por segundo año consecutivo en la lista Los Mejores Lugares para Trabajar – Gestión Sostenible™ Perú 2025, por GPTW, reafirmando nuestro compromiso con el bienestar y el desarrollo de nuestros colaboradores.



Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

4.2 Fuerza laboral AMSAC

Nuestro personal proviene de diversos lugares del país y está constituido por profesionales altamente calificados de distintas especialidades, quienes cuentan con especialización técnica en remediación ambiental y/o pasivos ambientales mineros, normativa pública y ambiental.

Durante 2025, nuestra fuerza laboral estuvo conformada por 83 trabajadores (66 % hombres y 34 % mujeres), cifra correspondiente al personal registrado al cierre de planilla en diciembre.

Trabajadores por tipo de contrato y región, 2025 GRI 2-7

Tipo de contrato	Sexo	Áncash	Lima	2025
Fijos	Hombres	0	43	43
	Mujeres	0	25	25
Temporales	Hombres	2	9	11
	Mujeres	0	4	4
Total				**83**

Al cierre de 2025, la empresa no cuenta con organizaciones sindicales. GRI 2-30

Las 15 plazas temporales fueron autorizadas mediante el Acuerdo de Directorio N.° 01-561-2025, debido al incremento de actividad. Al respecto, 7 plazas estuvieron destinadas a la gestión social y ambiental de 65 proyectos de remediación ambiental; mientras que 8 plazas, a la implementación de la PMO y la metodología BIM.

Trabajadores por tipo de jornada y sexo, 2025 GRI 2-7

Tipo de jornada	Sexo	Áncash	Lima	2025
Jornada completa	Hombres	2	52	54
	Mujeres	0	29	29
Media jornada	Hombres	0	0	0
	Mujeres	0	0	0
Trabajador por horas no garantizadas*	Hombres	0	0	0
	Mujeres	0	0	0
Total				**83**

Nota. (*): Trabajador sin horario mínimo o fijo garantizado, disponible para trabajar cuando sea necesario.

Plan de Sucesión

Como parte de nuestra estrategia de gestión del talento, contamos con un Plan de Sucesión que nos permite identificar talentos clave, contribuyendo a la sostenibilidad y la continuidad de nuestras operaciones.

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Impulsando el desarrollo de capacidades

Con el objetivo de desarrollar las capacidades de nuestros trabajadores y garantizar que adquieran nuevos conocimientos, en 2025 ejecutamos las siguientes acciones:

Programa Talentos AMSAC

Orientado a desarrollar las capacidades de los Top Talent.

Plan de Desarrollo de Capacidades

Enfocado en el fortalecimiento y el desarrollo de competencias técnicas y transversales.

Proceso de feedback

Actúa como componente de la gestión de desempeño.

Programa de Liderazgo

Enfocado al desarrollo de habilidades de liderazgo y conducción de equipos de trabajo.

Semilleros de Talento

Capacitación dirigida a todos los practicantes en la cual se abordan temas relacionados con su crecimiento personal.



Contamos con un Plan de Capacitación 2025, alineado con los objetivos estratégicos de la empresa, las disposiciones internas vigentes y el Sistema Integrado de Gestión (SIG), garantizando el fortalecimiento continuo de las competencias del personal y la ejecución eficiente del presupuesto asignado. Este plan integró 37 actividades formativas (26 técnicas y 11 transversales), desarrolladas con el apoyo de capacitadores internos y externos.

Durante el periodo, logramos capacitar al 100 % de nuestros trabajadores, alcanzando un total de 83 colaboradores formados. Estas actividades de formación sumaron un total de 5 959 horas formativas, dedicadas al fortalecimiento de sus conocimientos y competencias.

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Trabajadores cuyo desempeño y desarrollo profesional se evalúa con regularidad, desglosado por categoría profesional, 2025 (GRI 404-1)

Categoría profesional	Hombres		Mujeres	
	Cantidad de personal capacitado	Trabajadores que recibieron capacitación (%)	Cantidad de personal capacitado	Trabajadoras que recibieron capacitación (%)
Alta Gerencia	1	2%	0	0%
Gerentes	4	7%	0	0%
Jefes de división y departamento	6	11%	2	7%
Administrativos	43	80%	27	93%
Operativos	0	0%	0	0%
Total	**54**	**100%**	**29**	**100%**

Categoría profesional	Horas de capacitación	Promedio horas de capacitación por trabajador	Horas de capacitación	Promedio horas de capacitación por trabajadora
Alta Gerencia	120	3%	0	0
Gerentes	350	8%	0	0
Jefes de división y departamento	521	12%	215	14%
Administrativos	3420	78%	1333	86%
Operativos	0	0%	0	0
Total	**4411**	**100%**	**1548**	**100%**

Los cursos sujetos a evaluación registraron un cumplimiento del 94% de los objetivos establecidos y beneficiaron a nuestros 83 trabajadores, quienes evidenciaron una mejora en su desempeño.

GRI 404-2

Tipo de capacitación	Horas de capacitación		% de horas de capacitación	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Habilidades blandas	278	50	6.30%	3.23%
Técnico externo	3343	1057	75.79%	68.28%
Técnica transversal	790	441	17.91%	28.49%
Total	4411	1548	100%	100%

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI



Para conocer el desempeño de nuestros colaboradores y las competencias que poseen, contamos con un modelo de evaluación por objetivos y por competencias. Para ello, aplicamos el siguiente proceso de gestión de desempeño:

1. Planeación
2. Establecimiento y revisión de objetivos y competencias
3. Seguimiento
4. Evaluación de objetivos y competencias
5. Calibración
6. Retroalimentación

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

4.3 Beneficios para nuestros trabajadores

Brindamos prestaciones de salud obligatorias y voluntarias al 100% de nuestros trabajadores, mejorando la calidad de vida de nuestro equipo.

GRI 401-2

Prestaciones sociales obligatorias

- Seguridad social.
- Fondo de pensiones.

Prestaciones sociales voluntarias

- Seguro de vida.
- Seguro médico.
- Bono por cumplimiento de objetivos (para líderes).
- Bono por quinquenio.
- Aguinaldo.
- Préstamos.
- Seguro Complementario de
- Trabajo de Riesgo (SCTR).



Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

4.4 Diversidad e inclusión

En AMSAC, promovemos y valoramos la diversidad en todas sus dimensiones, reconociendo que cada persona aporta perspectivas, experiencias y talentos únicos que enriquecen nuestra organización. Bajo este enfoque, nuestra estrategia de diversidad se estructura en tres ejes principales:

01

Diversidad generacional

Valoramos la diversidad intergeneracional como parte de nuestra fuerza laboral, por ello, contamos con profesionales de diversos rangos etarios que colaboran de manera integrada, alineando sus esfuerzos hacia un propósito común.

02

Diversidad cultural y geográfica

Promovemos el intercambio cultural mediante convocatorias abiertas a candidatos de todas las regiones del Perú, independientemente de la sede a la que estén dirigidas.

03

Mujeres

Durante 2025, la participación femenina en nuestra planilla alcanzó el 34 %, reflejando nuestros esfuerzos por construir un entorno laboral más diverso e inclusivo.

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI



Reafirmando nuestro compromiso con la diversidad y la inclusión, garantizamos la igualdad de oportunidades en los procesos de selección, contratación, capacitación, evaluación del desempeño y promoción, sin distinción por sexo, edad, discapacidad u otras condiciones protegidas. Todos los procesos se basan en criterios objetivos de mérito y competencias.

En 2025,
no se registraron casos ni sanciones por discriminación.

En esta línea, las principales acciones realizadas fueron:

1. Procesos de selección y contratación basados en perfiles de puesto y evaluación por competencias.
2. Ejecución del Plan Anual de Capacitación en ética, integridad, prevención del hostigamiento sexual y respeto a la diversidad.
3. Funcionamiento de canales institucionales para la atención de denuncias de discriminación.
4. Seguimiento de evaluaciones de desempeño y clima laboral.

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

En el marco de nuestro compromiso con la diversidad y la inclusión, presentamos la composición de nuestros órganos de gobierno. Durante 2025, la Junta Directiva estuvo constituida por cuatro hombres mayores de 50 años.

Diversidad en órganos de gobierno GRI 405-1

Grupo etario	Junta Directiva			
	Hombres	Mujeres	% Hombres	% Mujeres
Mayores de 50 años	4	-	100 %	0 %
Entre 40 y 50 años	-	-	0 %	0 %
Entre 30 y 40 años	-	-	0 %	0 %
Menores de 30 años	-	-	0 %	0 %
Personas pertenecientes a grupos minoritarios o vulnerables en los órganos de gobierno (independientemente de la edad)	-	-	0 %	0 %
Subtotal	4	-	100 %	0 %
Total	4	-	100 %	0 %

Asimismo, fortalecemos la diversidad de nuestro equipo de trabajo mediante la incorporación de trabajadores de diferentes grupos etarios, incluyendo personas menores de 30 años, así como la participación de 29 mujeres.

Diversidad en trabajadores GRI 405-1

Grupo etario/Género		Menores de 30 años	Entre 30 y 40 años	Entre 40 y 50 años	Mayores de 50 años
Gerentes	Hombres	0	1	2	1
	Mujeres	0	0	0	0
Subgerentes/ Superintendentes	Hombres	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0
Jefe de división y departamentos	Hombres	0	1	4	1
	Mujeres	0	0	2	0
Empleados	Hombres	5	19	14	6
	Mujeres	3	10	4	10
Obreros	Hombres	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0
Subtotal		8	31	26	18
Total			83		

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Adicionalmente, se monitoreó la relación salarial entre hombres y mujeres por nivel de cargo. Los resultados para 2025 se detallan en la siguiente tabla:

Número de personas remuneradas por nivel de cargo (GRI 405-2)

Nivel de cargo	2024	2025
Alta Gerencia	5	4
Gerencia Media	8	8
Asesor	0	0
Profesional	50	57
Soporte/Apoyo	14	14

Relación salario hombres y mujeres distribuido por nivel de cargo (GRI 405-2)

Nivel de cargo	N.° hombres	N.° mujeres	Sumatoria salarios hombres	Sumatoria salarios mujeres	Promedio salarios hombres	Promedio salarios mujeres
Alta Gerencia	4	0	54 000	0	13 500	0
Gerencia Media	6	2	65 250	21 750	10 875	10 875
Asesor	0	0	0	0	0	0
Profesional	40	17	260 250	109 350	6 506	68 432
Soporte/ Apoyo	4	10	15 000	33 850	3 750	3 385
Total	**54**	**29**	**394 500**	**164 950**	**34 631**	**20 692**

4.5 Bienestar y seguridad para avanzar

Cultura participativa en la gestión SST

Durante 2025, logramos la recertificación del SGSST bajo la norma ISO 45001; además, mantuvimos el Índice de Accidentabilidad en cero para el personal propio y 0.006 para contratistas, cumpliendo al 100 % objetivo de seguridad y salud en el trabajo.

Estos resultados fueron posibles mediante la implementación de diversas acciones durante el periodo, orientadas a fortalecer la prevención de riesgos y consolidar una cultura de seguridad en nuestras operaciones:

- **Implementación del Índice de Desempeño del Supervisor.**
- **Revisión periódica de la documentación del Sistema de Gestión almacenada en OneDrive.**
- **Participación activa en las reuniones contractuales con contratistas.**

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Realizamos el seguimiento de estas medidas para garantizar su eficacia a través de auditorías internas y externas, inspecciones de campo, seguimiento de los acuerdos del Comité de SST y revisión de check list operativos. La información obtenida es compartida como medida preventiva, promoviendo el aprendizaje organizacional.

Participación y consulta

Comité SST

(GRI 403-4)

Está constituido por representantes de la parte trabajadora y empleadora. Durante 2025, nuestro comité sesionó 12 veces para abordar los siguientes temas:

- Planes de mejora
- Estadísticas de accidentes e incidentes.
- Seguimiento de las actividades de seguridad y salud en el trabajo.

Procedimiento de Comunicación del Sistema Integrado de Gestión

(GRI 403-4)

Establece los lineamientos para la adecuada difusión, intercambio y gestión de la información entre las partes interesadas internas y externas.



Para garantizar el bienestar y evitar accidentes laborales, seguimos enfoques definidos y aplicamos una gestión proactiva y participativa, reafirmando nuestro compromiso con la identificación, la evaluación y el control de los peligros laborales.

Enfoques de gestión de riesgos laborales y de salud

1. Desarrollo de reuniones participativas en las cuales nuestros colaboradores reportan riesgos que no fueron previamente identificados.
2. Uso de la matriz IPERC, a través de la cual evaluamos y priorizamos peligros, reforzando su gestión con controles específicos y detallados.
3. Desarrollo de capacitaciones y material didáctico mediante talleres prácticos acompañados de flyers digitales, para sensibilizar y facilitar la comprensión de los riesgos y los peligros en el trabajo.
4. Ejecución de inspecciones periódicas en campo, permitiendo identificar riesgos asociados con nuestras operaciones y de nuestros contratistas.

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Reforzamos estos enfoques mediante lineamientos y procedimientos, los cuales son aspectos base para atender de manera eficaz los riesgos laborales, reafirmando nuestro compromiso de garantizar condiciones de trabajos seguras y saludables para nuestros trabajadores y contratistas.



Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)

- Es la guía principal de nuestras prácticas SST.
- Está incluida en nuestra Política del Sistema Integrado de Gestión.

GRI 2-23 GRI 2-24

Reglamento interno de SST

- Aprobado en **2022** por el Comité de SST.
- Actualizado en **2025**.

Como resultado de nuestra gestión en seguridad y salud laboral, durante 2025 obtuvimos los siguientes logros:

01 Logramos un Índice de Accidentabilidad Global de 0.01 en 2025, frente a 0.14 en 2024.

02 Reducimos la cantidad de accidentes de 6 a 1.

03 Disminuimos los días perdidos de 114 a 10.

04 Implementamos Comités por la Vida y fortalecimos el acompañamiento en campo.

05 Aplicamos el Índice de Desempeño del Supervisor y estandarizamos los plazos para la subsanación de observaciones.

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Este sistema es de cumplimiento obligatorio para todos nuestros trabajadores, incluyendo el personal contratado bajo cualquier modalidad, empresas contratistas y subcontratistas, así como para todo trabajador que participe en la ejecución de actividades, servicios o proyectos gestionados por AMSAC.

GRI 403-1



Para el personal tercero, los requisitos legales e internos de ingreso al proyecto son: participación y aprobación de la inducción para personal nuevo, examen médico ocupacional vigente y apto para el puesto, Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (SCTR) en salud y pensión cuando corresponda, y contar con los equipos de protección personal (EPP) requeridos para el desarrollo seguro de sus actividades.

GRI 403-1

El sistema aplicable a las empresas contratistas se rige por los lineamientos y los requerimientos internos de AMSAC, que contemplan tanto las exigencias mínimas de la normativa legal vigente como requisitos adicionales orientados a fortalecer la gestión preventiva.

GRI 403-1

Cobertura del SGSST para trabajadores (GRI 403-8)	Unidades	2025
Número total de trabajadores y contratistas	Número	643
Número de trabajadores y contratistas cubiertos por dicho sistema	Número	643
Porcentaje de trabajadores y contratistas cubiertos por dicho sistema	Porcentaje	100 %
Número de trabajadores y contratistas cubiertos por dicho sistema, sujeto a auditoría interna	Número	615
Porcentaje de trabajadores y contratistas cubiertos por dicho sistema, sujeto a auditoría interna	Porcentaje	96 %
Número de trabajadores y contratistas cubiertos por dicho sistema, sujeto a auditoría o certificación por parte de un tercero	Número	615
Porcentaje de trabajadores y contratistas cubiertos por dicho sistema, sujeto a auditoría o certificación por parte de un tercero	Porcentaje	96 %

Nota. No se consideran los servicios de locación, debido a que no ejercen actividades dentro de las instalaciones bajo un horario fijo. Para la recopilación de los datos se consideraron las bases y los proyectos comprendidos dentro del alcance de la certificación.

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Determinación de Controles (IPERC)

Contamos con una metodología para la Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Determinación de Controles (IPERC), aplicada por todo nuestro personal. En el caso de las empresas contratistas, estas desarrollan su propio proceso de identificación y evaluación de riesgos, según la naturaleza de sus actividades, puestos de trabajo y condiciones del entorno laboral.

Tenemos a disposición el canal SSOMA para el reporte de peligros y condiciones subestándar. Asimismo, promovemos la generación de Reportes de Actos y Condiciones (RAC) mediante criterios de reconocimiento y formatos disponibles para el personal de contratistas, permitiendo comunicaciones confidenciales o anónimas. Además, la política “Derecho a Decir No” garantiza que los trabajadores puedan detener una actividad cuando identifiquen riesgos para su seguridad.

La investigación de incidentes y accidentes se realiza mediante procedimientos establecidos por la empresa, orientados a identificar causas, factores contribuyentes y acciones correctivas y preventivas. En el caso de las contratistas, sus procedimientos internos deben alinearse con los lineamientos y los estándares de AMSAC, asegurando una gestión consistente y la mejora continua en la prevención de eventos.

GRI 403-2

El resultado de nuestra gestión en seguridad se reflejó de la siguiente manera:

Lesiones en trabajadores por accidente laboral, 2025 GRI 403-9

Ítem	Unidades	2025
Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0
Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0	0
Número de lesiones por accidente laboral registrables	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	0.00	0.00
Número de horas trabajadas		153,776.00

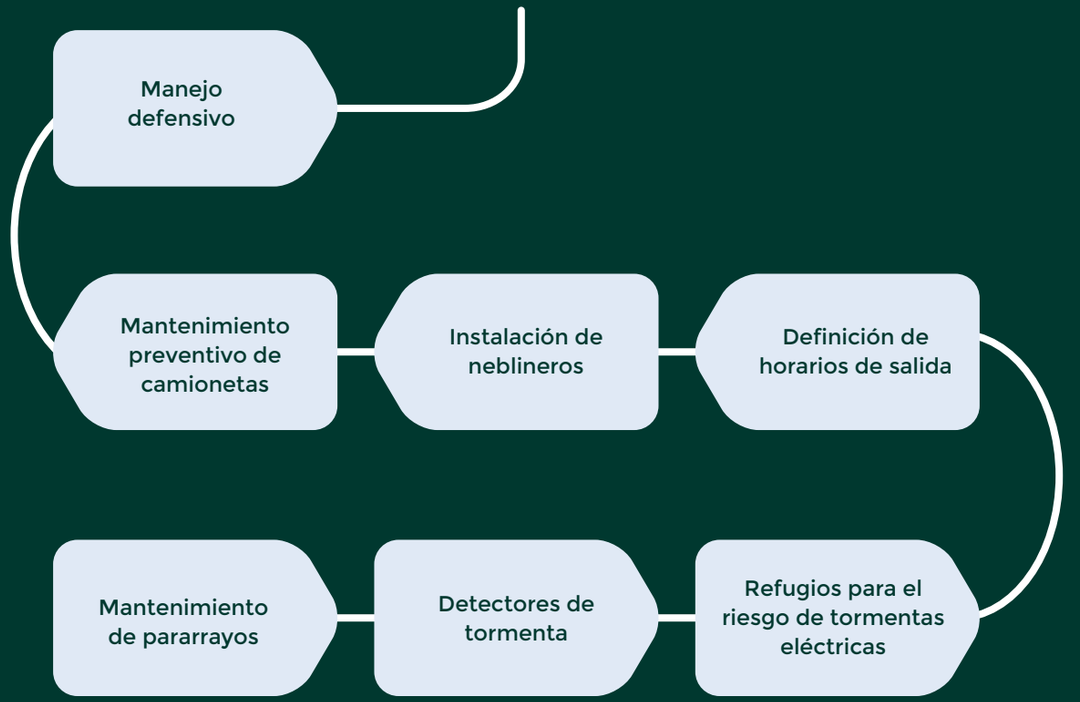
Lesiones en contratistas por accidente laboral, 2025 GRI 403-9

Ítem	Hombres	Mujeres
Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0
Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0	0
Número de lesiones por accidente laboral registrables	1	0
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	0.006	
Número de horas trabajadas	**1 335 056**	

Nota. Las tasas fueron calculadas por cada 1 000 000 de horas trabajadas. Para este cálculo, no se excluyó a ningún trabajador y la información corresponde a los datos reportados por los contratistas. (GRI 403-9)

Entre los peligros con potencial de generar lesiones con grandes consecuencias se identifican las tormentas eléctricas y el traslado de personal hacia y desde los proyectos, para lo cual implementamos controles preventivos:

GRI 403-9



Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

En 2025, no se registraron fallecimientos por dolencias o enfermedades en nuestros trabajadores y contratistas.

GRI 403-10

De acuerdo con los resultados de los monitoreos ocupacionales realizados durante 2025, uno de los principales riesgos para la salud de los trabajadores fue la disergonomía, asociada a posturas inadecuadas, movimientos repetitivos y condiciones ergonómicas desfavorables en los puestos de trabajo.

Como medidas de control se implementaron mejoras ergonómicas en los ambientes laborales, incluyendo la dotación de sillas ergonómicas, así como capacitaciones y campañas de sensibilización en ergonomía orientadas a promover hábitos de trabajo saludables y prevenir trastornos musculoesqueléticos. No se excluyó a ningún trabajador en este contenido.

GRI 403-10



Capacitaciones SSOMA

En 2025, continuamos realizando las Charlas SSOMA (Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente), en las cuales contamos con la participación de todos los trabajadores propios. Estas actividades fueron desarrolladas en las modalidades sincrónica y asincrónica, alcanzando un total de cinco capacitaciones durante el periodo. GRI 403-5

Con el objetivo de promover una gestión segura de los materiales y el cumplimiento de los estándares SSOMA establecidos, solicitamos a nuestros proveedores el cumplimiento de las condiciones de seguridad aplicables a los productos y las sustancias químicas que suministran, garantizando que los insumos utilizados no representen un riesgo para la salud del personal ni para el medio ambiente durante su manipulación.

GRI 403-7

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Promoción del cuidado de la salud

Durante 2025, desarrollamos actividades para promover la salud física y mental, incluyendo pausas activas, evaluaciones ergonómicas y oftalmológicas, campañas de vacunación, campañas de nutrición y chequeos preventivos.

Iniciativas de seguridad y promoción del cuidado de la salud



Campañas de vacunación de personal en influenza, hepatitis y tétano.



Inspecciones disegonómicas realizadas por el médico ocupacional.



Sesiones antiestrés y sesiones de pausas activas para el personal.

Respecto a las empresas contratistas, cuentan con un área de Salud Ocupacional conformada por un médico y/o enfermero ocupacional, responsable del seguimiento de las actividades vinculadas a la gestión de la salud ocupacional y de la vigilancia médica de los trabajadores, en cumplimiento de la normativa vigente.

GRI 403-3

Complementariamente, promueven campañas de salud, controles médicos periódicos y campañas de vacunación entre su personal y, en coordinación con el área de Relaciones Comunitarias, extienden campañas de salud a la población de las comunidades aledañas, contribuyendo al bienestar social y al fortalecimiento de la relación con el entorno.

GRI 403-6

Asimismo, las empresas contratistas cuentan con políticas de prevención del consumo de alcohol y drogas, que incluyen campañas informativas y de sensibilización dirigidas a su personal para promover conductas seguras en el entorno laboral, garantizando el otorgamiento de los beneficios de salud establecidos en la legislación laboral vigente.

GRI 403-6

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI



Capítulo

05.

RESTAURANDO EL AMBIENTE

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

5.1 Compromiso con el medio ambiente

Uso eficiente del agua

Con el objetivo de remediar los pasivos ambientales mineros (PAM), nuestras operaciones involucran la remediación y la conservación del recurso hídrico. Bajo este enfoque, en 2025 nuestros proyectos involucraron la implementación de canales o zanjas para derivar las escorrentías generadas por las precipitaciones hacia las alcantarillas existentes o terreno superficial, evitando el deterioro de la calidad ambiental.

Para realizar nuestras operaciones, obtenemos el recurso hídrico mediante la succión y el transporte a través de cisternas de agua, previo estudio de las canteras y las fuentes hídricas, garantizando la disponibilidad de agua y respetando el caudal ecológico. GRI 303-1

En nuestra labor con identificar los impactos ambientales asociados al recurso hídrico, cada Expediente Técnico de Obra contempla la elaboración de un Plan de Gestión Ambiental, en el cual se desarrolla la matriz de identificación de aspectos ambientales significativos (IAAS), permitiendo identificar los impactos ambientales y establecer medidas de manejo y control.

A partir de la información obtenida de los expedientes, determinamos que la principal fuente de contaminación del agua se debe a la generación de drenajes ácido de roca (DAR), la cual es prevenida implementando medidas de estabilización de tipo barrera, con el fin de evitar posibles afectaciones en la calidad ambiental.

Estas acciones se desarrollan en el marco de nuestro Sistema de Gestión Ambiental, alineado con la ISO 14001:2015, que orienta nuestras acciones hacia la recuperación de cuerpos de agua, la mejora de la calidad del agua y la restauración de ecosistemas afectados por pasivos ambientales mineros (PAM). Complementariamente, desarrollamos determinados procedimientos que garantizan una remediación efectiva y regular en nuestras intervenciones.



Nuestro enfoque de metas y objetivos en gestión hídrica está establecido en el Plan Estratégico Institucional (PEI), en alineación con las políticas públicas.

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

En nuestro compromiso con mejorar la gestión del recurso hídrico, contamos con medidas, entre las cuales se encuentran:

Estudio de permisología ambiental

- Se identifican aquellos permisos que usen o afecten el recurso hídrico.
- Durante 2025, se gestionaron autorizaciones de uso de agua, las cuales fueron incluidas en los expedientes técnicos aprobados y en el proyecto en ejecución física.

Monitoreos de la calidad ambiental del agua

- Se llevan a cabo en tres etapas: ejecución de obra, etapa de poscierre y mantenimiento.

Identificación de Impactos Ambientales Significativos

- Se desarrolla durante la etapa de elaboración del Expediente Técnico de Obra.
- Posterior a la identificación, se establecen medidas de control: monitoreo, prohibición de uso de agua sin previa autorización correspondiente y riego de vías de acceso.

Cada una de estas medidas es monitoreada en función del Reporte de Cumplimiento de Obligaciones Ambientales derivadas del Plan de Cierre de Pasivos Ambientales Mineros (PCPAM), garantizando su eficacia y el cumplimiento de los compromisos ambientales establecidos.

Nuestras operaciones –alineadas a la estabilidad hidrológica– están orientadas a recuperar los ecosistemas. En este contexto, en 2025, nuestros proyectos no generaron impactos significativos; al contrario, contribuimos a la estabilidad hidrológica mediante la implementación de estructuras como canales de coronación y derivación.

Vertimiento de efluentes GRI 303-2

Evaluamos el impacto ocasionado aguas abajo del punto de vertimientos, determinando la pluma de contaminación e identificando la zona de mezcla. Esta evaluación se realiza utilizando el *software* Cormix y con base en la "Guía para la determinación de la zona de mezcla y la evaluación del impacto del vertimiento de aguas residuales tratadas a un cuerpo natural de agua", de la Autoridad Nacional del Agua (ANA).



Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

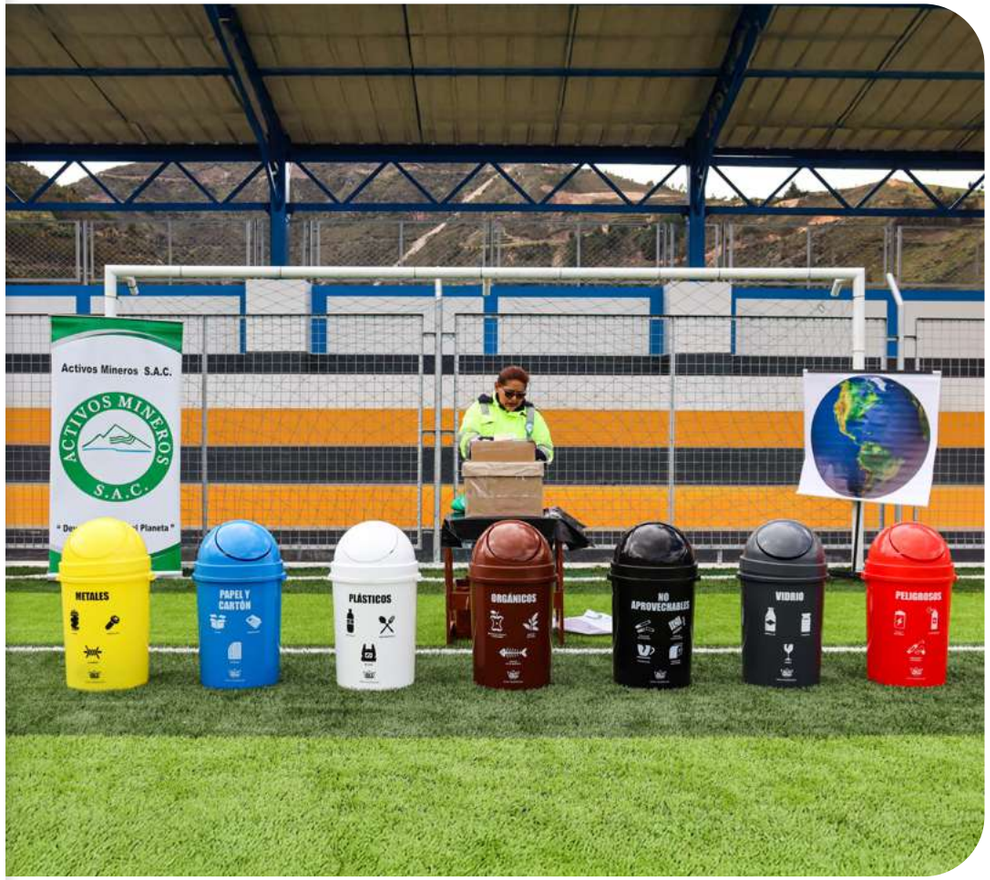
Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Gestión de residuos sólidos

Minimizamos los impactos ambientales derivados de nuestras operaciones y fomentamos el uso eficiente de los recursos para contribuir con la protección del entorno. Para ello, contabilizamos los residuos generados clasificándolos en orgánico, general, papel y cartón, plástico, residuos, aparatos electrónicos (RAEE), vidrio, entre otros, en cumplimiento con la Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos N.° 1278.



Residuos generados GRI 306-3

Tipo de residuo	Categoría de residuo	Total generado 2024 (t)	Total generado 2025 (t)
No peligroso	Biosólidos (lodos orgánicos)	0.994	0.3085
	Metal	0.023	0.0098
	Plásticos	0.167	0.162
	Generales	1.61	0.775
	Madera	0	0
	Papel y cartón	0.4648	0.248
	Otros (vidrio, sólidos inorgánicos, caucho, oleosos orgánicos, *scrap*, aguas residuales)	0.049	0.0095
Peligrosos	Mezclas oleosas	0.00	0.00
	Envases contaminados con productos químicos	13.00	0.00
	Borra de aceite contaminado	0.00	0.00
	Tierra contaminada con hidrocarburo/ químicos/óxidos	0.00	0.00
	Aceites lubricantes usados	0.00	0.00
	Baterías	0.00	0.00
	Otros (sólidos inorgánicos, ladrillos refractarios, filtros de aceite, sustancias químicas, fibra de vidrio, EPP industriales, entre otros)	31.00	0.00
Especial	Residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE)	3.00	0.00

Nota. Esta información es reportada trimestral y anualmente al SIGERSOL.

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

5.2 Camino hacia la recuperación de la biodiversidad

Nuestra gestión de residuos se relaciona con los impactos ambientales generados por las actividades operativas y administrativas. Con el objetivo de mitigar estos impactos, implementamos puntos de acopio, **capacitamos al 100 % del personal, difundimos material informativo, valorizamos los residuos reciclables mediante donaciones y realizamos inspecciones mensuales a las áreas de almacenamiento temporal.**

Asimismo, contamos con la participación de nuestros grupos de interés para coordinar sobre el manejo de residuos, contribuir con la correcta segregación en fuente y reaprovechar los materiales reciclables, cumpliendo con las buenas prácticas ambientales.

Protegiendo nuestros ecosistemas

Nuestras operaciones tienen como objetivo la remediación ambiental; por ello, no generan nueva contaminación, sino que mitigan los impactos ambientales ocasionados por la minería histórica. Como resultado de estas acciones, se favorece la recuperación de los ecosistemas y el incremento de las especies presentes en las áreas de intervención. GRI 304-2

En este contexto, para garantizar la protección de los ecosistemas donde desarrollamos nuestras operaciones, identificamos la existencia de especies de flora, incluidas en la Lista Roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN), presentes en nuestras áreas de intervención. GRI 304-4



Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Especies de flora en lista roja de UICN cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones de la organización											
Categorías	**Dorado y Barragan**	**La Pastora**	**Huamuyo**	**Caridad**	**Huanchurina**	**Aladino VI**	**Esquilache**	**5 Relaveras El Dorado**	**64 PAM El Dorado**	**Los Negros**	**Delta Upamayo**
En peligro crítico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
En peligro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vulnerables	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Casi amenazadas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Preocupación menor	12	10	4	7	3	4	3	1	2	1	7

Para garantizar una adecuada gestión de la biodiversidad, —en el marco de nuestro Sistema de Gestión Ambiental— ejecutamos los programas de monitoreo ambiental de flora y fauna, con una frecuencia semestral y anual, así como los Planes de Cierre, recuperando progresivamente la cobertura vegetal y fortaleciendo los registros de especies. Estos resultados fueron logrados gracias a la implementación de acciones orientadas a los Planes de Cierre de Pasivos Ambientales Minero:

Monitoreos biológicos periódicos de flora y fauna → **Seguimiento de áreas rehabilitadas** → **Actualización de registros de especies** → **Verificación del cumplimiento de las medidas de remediación ambiental**

La eficacia de cada una de las medidas implementadas es determinada mediante el análisis de los resultados de los monitoreos ambientales y la evolución de los indicadores de biodiversidad, considerando la recuperación de la cobertura vegetal, la presencia de especies y el cumplimiento de los compromisos establecidos en los instrumentos de gestión ambiental, fortaleciendo la conservación y la recuperación de los ecosistemas intervenidos.

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Recuperación de especies de flora y fauna

Comprometidos con la conservación de los ecosistemas y la protección de las especies endémicas, incorporamos la recuperación ambiental como un componente fundamental de nuestras operaciones. Estas acciones han favorecido al retorno de especies de flora y fauna previamente afectadas por la presencia de pasivos mineros, así como a la reaparición de especies migratorias en las áreas intervenidas.

Asimismo, con el objetivo de evaluar la diversidad y la abundancia biológica como indicador del progreso en la remediación ambiental de pasivos mineros, realizamos monitoreos de flora con periodicidad semestral o anual, conforme a los lineamientos establecidos en el Plan de Cierre de Pasivos Ambientales Mineros (PCPAM).

Especies recuperadas de fauna

Nivel de riesgo de extinción	Especies recuperadas
De menor preocupación (fauna)	Akodon subfuscus - Ratón campestre moreno
	Conepatus chinga – Zorrin
	Lagidium viscacia - Vizcacha
	Lepus europaeus - Liebre europea
	Lycalopex culpaeus - Zorro colorado
	Phyllotis magister - Ratón de pajonal
	Phyllotis xanthopygus - Ratón orejón de ancas amarillentas

Especies recuperadas de flora

Nivel de riesgo de extinción	Especies recuperadas
De menor preocupación (flora)	Azorella compacta - Yareta
	Azorella diapensioides
	Cumulopuntia boliviana - Puscaya
	Echinopsis maximiliana - Sankayo
	Ephedra rupestris – Munika
	Parastrephia quadrangularis - Tola
	Pycnophyllum bryoides
	Pycnophyllum molle - Huaricoca
	Solanum acaule - Papa silvestre
	Solanum nitidum - Ñuñumaya
	Taraxacum officinale - Diente de león
	Trifolium amabile - Trébol de oveja
	Weberbauera incisa

Como parte de este compromiso, publicamos el **primer Catálogo de Especies Protegidas y Endémicas del proyecto Delta Upamayo,** una herramienta que permite identificar, registrar y difundir la biodiversidad presente en este ecosistema altoandino. Los monitoreos realizados evidencian avances concretos en la restauración de los hábitats y la recuperación de la biodiversidad.



Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Recuperación de la calidad del agua

Realizamos tratamientos rigurosos de aguas contaminadas con diferentes compuestos, contribuyendo a la mitigación de impactos en los cuerpos receptores de cinco cuencas hidrográficas y tres subcuencas prioritarias del país.

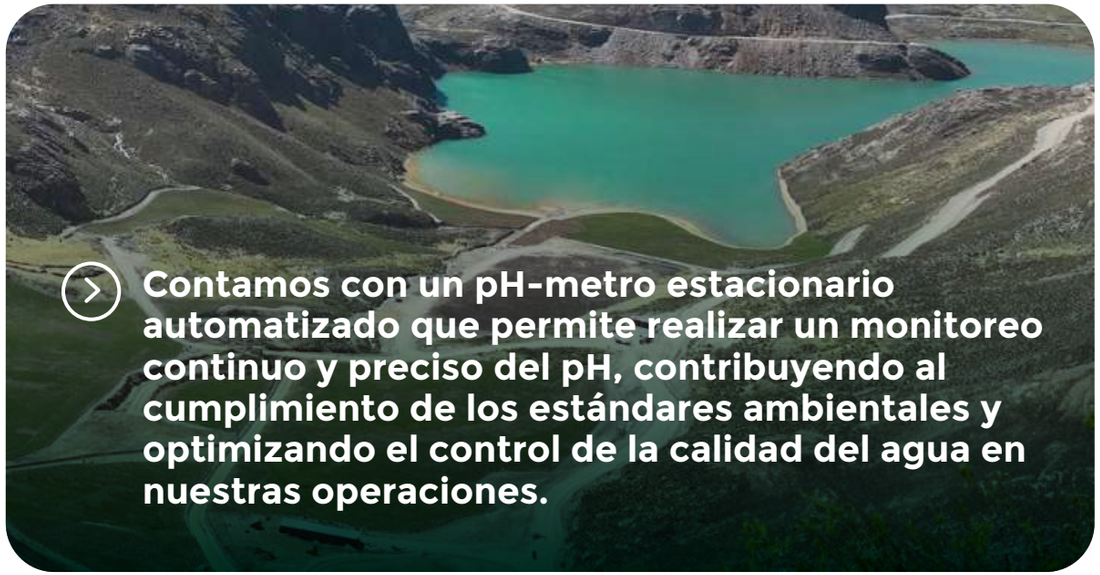
Cuencas hidrográficas	Subcuencas
Rímac	Ushgoya
Mantaro	San Juan
Santa Eulalia	San Antonio
Ilpa	
Llaucano	

Para garantizar el tratamiento adecuado del agua contaminada, implementamos tratamientos especializados que incluyen tecnologías orientadas al control del drenaje ácido de mina (DAM), así como a la reducción de metales pesados y otras sustancias potencialmente peligrosas presentes en los efluentes.

Estas acciones se desarrollan en cumplimiento de los Estándares de Calidad Ambiental para Agua (ECA) y los Límites Máximos Permisibles (LMP), aplicando el siguiente proceso:

Neutralización → Floculación → Coagulación → Clarificación

De manera adicional, realizamos un monitoreo continuo de parámetros como caudal, pH y conductividad, lo que nos permite gestionar de manera eficiente aguas afectadas por contaminantes como plomo (Pb), mercurio (Hg), arsénico (As), zinc (Zn), cadmio (Cd), cromo hexavalente (Cr VI), cianuro (CN) y hierro disuelto (Fe).



Contamos con un pH-metro estacionario automatizado que permite realizar un monitoreo continuo y preciso del pH, contribuyendo al cumplimiento de los estándares ambientales y optimizando el control de la calidad del agua en nuestras operaciones.

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Remediación con alcance de cuenca

Los beneficios de la remediación ambiental minera pueden extenderse más allá de las zonas intervenidas, siguiendo el recorrido del agua. La investigación posdoctoral de la Universidad Peruana Cayetano Heredia propone una metodología para delimitar ese alcance y estimar la población beneficiaria en los sistemas hidrográficos del Rímac y Mantaro.

Mediante el análisis de la red hidrográfica, la ubicación de los proyectos y su conexión con las poblaciones aguas abajo, el estudio aporta una mirada integral sobre el alcance ambiental y social de nuestras intervenciones.

Dos sistemas hidrográficos, cuatro proyectos analizados

Sistema	Proyecto	Población beneficiaria estimada*
Rímac	Caridad	8,665,105 personas
Mantaro	Calioc–Chacrapuquio	714,693 personas
	Delta Upamayo	714,693 personas
	Excélsior	714,693 personas

Esta perspectiva permite comprender la conexión entre los territorios recuperados y las comunidades ubicadas a lo largo de la cuenca, ampliando la evaluación del alcance de la remediación.

Las cifras incluyen población beneficiaria directa e indirecta estimada bajo la metodología del estudio; no representan una medición de mejoras efectivas en la calidad del agua. Los valores por proyecto no deben sumarse, debido a posibles superposiciones de población.



Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Recuperación de la calidad en el aire

Mediante la ejecución de proyectos de cierre y remediación de pasivos mineros, contribuimos a reducir la presencia de contaminantes atmosféricos, tales como PM2.5, PM10, plomo (Pb), mercurio (Hg), arsénico (As), cadmio (Cd), dióxido de azufre (SO_2), dióxido de nitrógeno (NO_2), monóxido de carbono (CO), ozono (O_3), compuestos orgánicos volátiles (COV) y sulfuro de hidrógeno (H_2S). Estas acciones favorecen la restauración de los ecosistemas, fortalecen los hábitats naturales y promueven la conservación de la biodiversidad.

Recuperación de suelos degradados

La recuperación de suelos degradados permite restablecer los hábitats terrestres y mejorar las condiciones para las especies de las zonas intervenidas. Con este propósito, y en el marco del Plan de Cierre de Pasivos Ambientales Mineros (PCPAM), evaluamos la presencia y concentración de diversos contaminantes: cianuro libre (CN), cromo hexavalente (Cr VI), hidrocarburos totales de petróleo (TPH), benceno, tolueno, etilbenceno y xileno (BTEX), hidrocarburos aromáticos policíclicos (PAH), compuestos orgánicos volátiles (VOC), bifenilos policlorados (PCB) y mercurio (Hg), entre otros metales pesados.

Complementamos esta labor con iniciativas como BioBoost, que transforma los lodos neutralizados provenientes del tratamiento de Drenaje Ácido de Mina en un sustrato fértil y estabilizado capaz de favorecer la revegetación. Mediante la incorporación de biochar y materia orgánica, esta innovación aprovecha residuos y ofrece una alternativa al uso de suelo superficial externo. Su piloto, desarrollado en Pasco durante 2025, demostró la viabilidad técnica del concepto, impulsando la economía circular aplicada a la remediación ambiental.

Asimismo, monitoreamos de manera continua los parámetros físicos, químicos y biológicos del suelo para verificar el cumplimiento de los estándares de calidad ambiental y contribuir a la sostenibilidad de nuestras intervenciones a largo plazo.



Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

5.3 Restaurando ecosistemas impactados por la minería

IPN 2

Remediación ambiental a nivel nacional

La actividad minera enfrenta importantes desafíos en materia de sostenibilidad ambiental y social. Durante décadas, diversas operaciones mineras ocasionaron la aparición de sitios abandonados[2], sin haberse implementado medidas adecuadas para su rehabilitación, dejando como resultado numerosos pasivos ambientales mineros (PAM) distribuidos en 20 regiones del país.

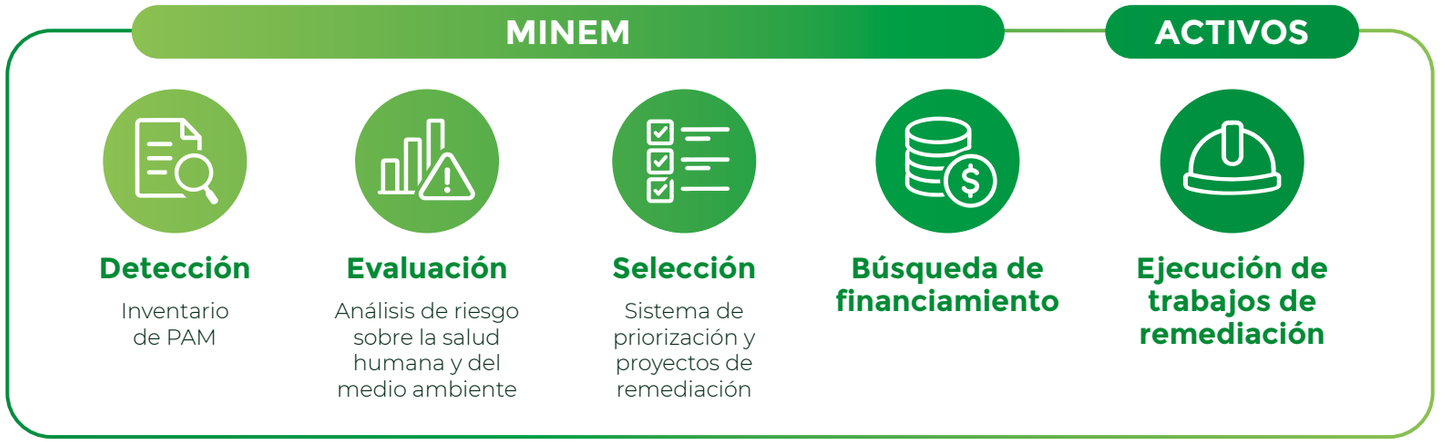
Con el fin de prevenir estas situaciones, la minería moderna se desarrolla bajo un riguroso marco normativo, complementado por estándares internacionales que promueven una gestión ambiental responsable.

[2] Sitios abandonados o huérfanos: áreas donde se realizaron actividades mineras, pero que no cuentan con un responsable legal a cargo de su rehabilitación o cierre, representando riesgos para la salud humana y el entorno natural.

Pasivos ambientales mineros (PAM)

Los pasivos ambientales mineros (PAM) —según la Ley N.° 28271, Ley que regula los Pasivos Ambientales de la Actividad Minera— son instalaciones, efluentes, emisiones, restos o depósitos de residuos provenientes de operaciones mineras abandonadas o inactivas. La identificación de las instalaciones mineras abandonadas —realizada mediante la actualización anual del inventario de PAM— y la priorización de los proyectos de remediación están a cargo del Ministerio de Energía y Minas (MINEM).

Debido a las características de los pasivos ambientales mineros (PAM), estos constituyen un riesgo permanente y potencial para la salud de la población, los ecosistemas circundantes y la propiedad, por lo cual se remedian aplicando el siguiente esquema institucional:



ISO 24419-1:2023

Actualmente, contamos con la **norma ISO 24419-1:2023,** liderando la gestión sostenible de pasivos ambientales mineros (PAM) y posicionándonos como **referente en sostenibilidad** entre 35 empresas públicas.

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Remediación ambiental a cargo del Estado peruano

Uno de nuestros principales desafíos es acelerar la remediación de pasivos ambientales mineros de alta complejidad, garantizando intervenciones eficientes, sostenibles y con altos estándares técnicos, ambientales y sociales, para lo cual debemos fortalecer nuestras capacidades, incorporar innovación y nuevas tecnologías, y generar alianzas que permitan movilizar conocimiento y recursos.

Para superar dicho desafío, seguimos un proceso estructurado que abarca diversas etapas y se aplica en la mayoría de los proyectos de nuestra cartera.

Previamente, las áreas impactadas son inventariadas, caracterizadas y priorizadas por la Dirección General de Minería (DGM) del Ministerio de Energía y Minas (MINEM), lo que permite orientar las acciones de remediación de manera eficiente y sostenible.

Cabe precisar que en ciertas ocasiones recibimos algunos encargos que se encuentran en la etapa de mantenimiento o poscierre. En este marco, contamos con dos encargos asignados por el Estado en años anteriores, los cuales ya se encuentran finalizados.

La remediación de los impactos de los PAM permite recuperar la calidad del aire, agua y suelo, así como contribuir a la restauración de la biodiversidad en las áreas afectadas, que forman parte de nuestros proyectos de intervención ambiental.

Encargo Florencia Tucari

El encargo tuvo como objetivo implementar acciones temporales de atenuación en 2 de los 71 componentes mineros de la unidad Florencia Tucari (Moquegua), propiedad de la empresa minera Aruntani S. A. C. Como resultado, se culminaron las siguientes actividades:

Mejoramiento del canal de coronación en la quebrada Apostoloni → **Mitigación ambiental en la Unidad Minera Florencia-Tucari** → **Descolmatación del río Margaritani**

Encargo DS N.° 020-2022-EM

El encargo comprendió la elaboración de diagnósticos técnico-sociales, la modificación o la formulación de un nuevo Plan de Cierre de Minas, así como el desarrollo del estudio de preinversión a nivel de perfil para las unidades mineras Florencia Tucari (Moquegua), Arasi (Puno) y Quiruvilca (La Libertad). En este marco, se obtuvieron los siguientes avances:

Sensibilización de actores sociales en la zona de la unidad minera Quiruvilca → **Culminación del diagnóstico técnico-social de la unidad minera Quiruvilca**

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Para cumplir con nuestro objetivo de remediar los impactos de los pasivos ambientales mineros (PAM), contamos con determinados procedimientos, tales como:

- Procedimiento de mantenimiento poscierre de proyectos de remediación ambiental.
- Procedimiento de monitoreo poscierre de agua, aire, suelos y vegetación.
- Procedimiento de muestreo de agua, aire, suelo y vegetación.
- Procedimiento de tratamiento de aguas ácidas en la relavera de Quiulacocha.
- Procedimiento de tratamiento de efluentes del túnel Pucará y filtraciones de bocaminas cerradas de Azalia.

Pirámide del proceso de remediación IPN 2



Desde el 2006 hasta la actualidad, nos encontramos a cargo de los trabajos de remediación ambiental, con la finalidad de mitigar los impactos ambientales negativos, proteger la salud pública y restaurar los ecosistemas afectados. Nuestra labor comprende la identificación, la evaluación y la ejecución de proyectos de remediación en los pasivos ambientales mineros (PAM), en concordancia con los estándares ambientales aplicables.

Si bien, la recuperación ecosistémica constituye el eje central de nuestra labor, complementamos esta intervención con un componente social que busca impulsar la creación de territorios sostenibles, promoviendo condiciones que favorezcan su desarrollo una vez concluida la intervención ambiental.

Nuestra labor no se limita a ejecutar obras de remediación; buscamos generar valor público mediante la recuperación de ecosistemas, la protección de los recursos hídricos y la mejora de las condiciones de vida de las comunidades.

Durante 2025, **gestionamos 1215 PAM, agrupados en 65 proyectos distribuidos en 11 regiones del país,** consolidando una amplia cartera de proyectos a nivel nacional.

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

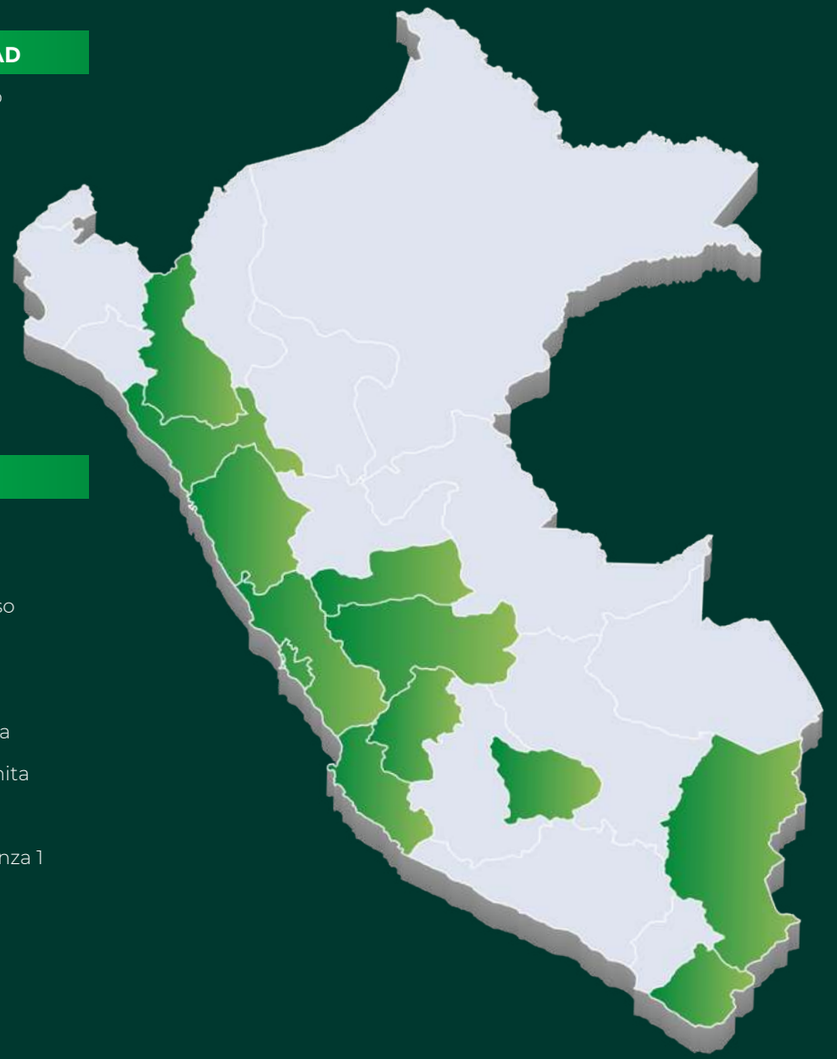
Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Remediación ambiental a cargo del Estado peruano

65 proyectos en nuestro portafolio

Estructuración · Estudios · Ejecución de Obras · Post Cierre · Mantenimiento



CAJAMARCA
- Chugur
- Cleopatra
- Los Negros
- 5 Relaveras El Dorado
- La Pastora
- El Dorado Barragán
- 64 Pasivos El Dorado
- Michiquillay

LA LIBERTAD
- Nuevo Mundo
- La Ciénega
- La Florida I
- Tamboras

LIMA
- Farallón
- Gazuna y Nuevo Oyón
- Santa Rita - Huaura
- Venturosa
- Pacococha, Germania y Silveria
- Caridad
- Colqui Acobamba
- Huamuyo
- Huanchurina
- Tablachaca Antuquito, Casapalca y Bellavista

ÁNCASH
- Paragón
- Huacrish
- Planta Consuso
- El Mojón
- Aparre
- Chahuapampa
- Mina Santa Anita
- Patricia
- Nueva Esperanza 1
- Santon
- Santa Teresita
- Pushaquilca

PASCO
- Islay
- Mina San Gregorio
- El Lucero
- Caudalosa
- Mina Pucpush
- Cañay
- Azulmina 1 y 2
- Caudalosa 1
- Quiullacocha
- Excélsior
- Delta Upamayo
- Azalia y Pucará

JUNÍN
- Carhuacayán
- Margen izquierdo
- Huaynacancha
- Chucchis
- Marcavalle
- La Oroya urbana
- Lichicocha
- Vado y Malpaso
- Calioc y Chacrapuquio
- Cable Carril
- Yauricocha
- Puente Chumpe

PUNO
- Ccello ccello
- Aladino VI
- Esquilache

TACNA
- De Azufre Yucamane

HUANCAVELICA
- Santa Rosa 2

APURÍMAC
- Tumiri
- San Diego

ICA
- Saramarca

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Entre nuestros principales proyectos desarrollados durante 2025, se encuentran los siguientes:

Proyecto Huaynacancha

En la provincia de La Oroya (Junín), iniciamos las obras de remediación del Proyecto Huaynacancha, con el objetivo de recuperar los suelos del centro poblado de la zona de influencia del proyecto. Durante el periodo, logramos avanzar el 23.6 % del proyecto, con una inversión de S/62.6 millones para la etapa de ejecución.



Proyecto Pushaquilca

En la región de Áncash, llevamos a cabo este proyecto con una inversión de S/54 millones, aplicando la metodología BIM para el desarrollo de la ingeniería de detalle de la planta de tratamiento de aguas ácidas, con el objetivo de cerrar los pasivos ambientales mineros Bocamina 1464 y 5032, ubicados en la microcuenca de la quebrada de Pelagatos.



Proyecto Caridad

En la comunidad campesina Santiago de Carampoma (Huarochirí), desarrollamos este proyecto en un área de 10.50 ha, el cual integró la remoción de material contaminado y la estabilización geoambiental mediante revegetación con especies nativas, la innovación tecnológica y la participación activa de la comunidad.



Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Rentabilidad de la remediación ambiental minera: SEROI

Contamos con el Estudio de Retorno Socioambiental de la Inversión (SEROI) —implementado en 2024—, herramienta que permite valorar de manera integral los impactos sociales y ambientales generados por los proyectos de remediación. Esta metodología se enfoca en el cumplimiento de los siguientes objetivos:

Desarrollar una metodología adaptada para medir el retorno socioambiental de la inversión en proyectos de remediación de PAM en Perú.

Fortalecer la toma de decisiones estratégicas en la gestión de PAM, mediante la cuantificación objetiva de los impactos positivos para las comunidades y los ecosistemas.

Aplicar la metodología SEROI en proyectos de remediación ejecutados por nosotros, con el propósito de cuantificar monetariamente los beneficios sociales y ambientales generados.

Promover una visión de la remediación ambiental como una inversión sostenible, capaz de generar valor social, económico y ecológico a largo plazo.

El SEROI fue elaborado en colaboración con la Universidad Peruana Cayetano Heredia (UPCH) y un equipo multidisciplinario de profesionales y científicos expertos en salud ambiental, economía ecológica e ingeniería.

Este enfoque innovador nos ha permitido consolidar una base metodológica, sustentando la rentabilidad social y ambiental de las intervenciones, y demostrando que la inversión realizada en remediación impacta positivamente en el ecosistema y las comunidades.

Para el análisis, el SEROI permite cuantificar de manera prospectiva y evaluativa los beneficios ambientales, sociales y económicos derivados de las intervenciones, cuyos objetivos son:

- **Reducir la exposición de la población a metales pesados.**
- **Rehabilitar paisajes degradados.**
- **Restaurar servicios ecosistémicos.**

Actualmente, contamos con tres proyectos evaluados mediante la metodología SEROI, bajo un enfoque que considera las dimensiones social y ambiental, cuyos resultados evidencian un retorno social y ambiental positivo (SEROI > 1).



Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Proyecto Excélsior

Este proyecto abarca un área aproximada de 951.1 km² y tiene como objetivo remediar el depósito de desmontes del tajo Raúl Rojas, Cerro de Pasco, garantizando su estabilización y rehabilitación ambiental. En 2025, se logró la culminación de la etapa de ejecución de obra, logrando un hito histórico en la remediación ambiental del país. Este proyecto fue reconocido por el Colegio de Ingenieros de Pasco por su calidad técnica.

Las acciones implementadas generaron impactos socioambientales significativos, entre los que destacan:

- Disminución de las partículas provenientes del depósito de desmontes.
- Generación de empleo.
- Reducción de conflictos socioambientales asociados a problemas de salud en la comunidad de Champamarca.
- Mejora de la biodiversidad local mediante la creación de condiciones favorables para el retorno de aves y mamíferos.
- Reducción en el deterioro de techos y prendas causado por partículas contaminantes en Pasco.
- Mejora en la calidad del aire y el agua, beneficiando a más de 150 000 personas.

INVERSIÓN
S/ 203 474 294
hasta 2027

RETORNO SOCIAL Y AMBIENTAL
SEROI
6.24
proyectado al 2030

Por cada S/ 1 invertido, se genera S/ 6.24 en beneficios ambientales y sociales.



Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Proyecto Delta Upamayo

El proyecto se desarrolló en la zona norte del lago Chinchaycocha y en la desembocadura del río San Juan. Su finalidad es la remediación de los pasivos ambientales ocasionados por la acumulación de sedimentos de origen minero en los depósitos ubicados en el río San Juan (distrito de Simón Bolívar) y en el delta de Upamayo (distrito de Vicco).

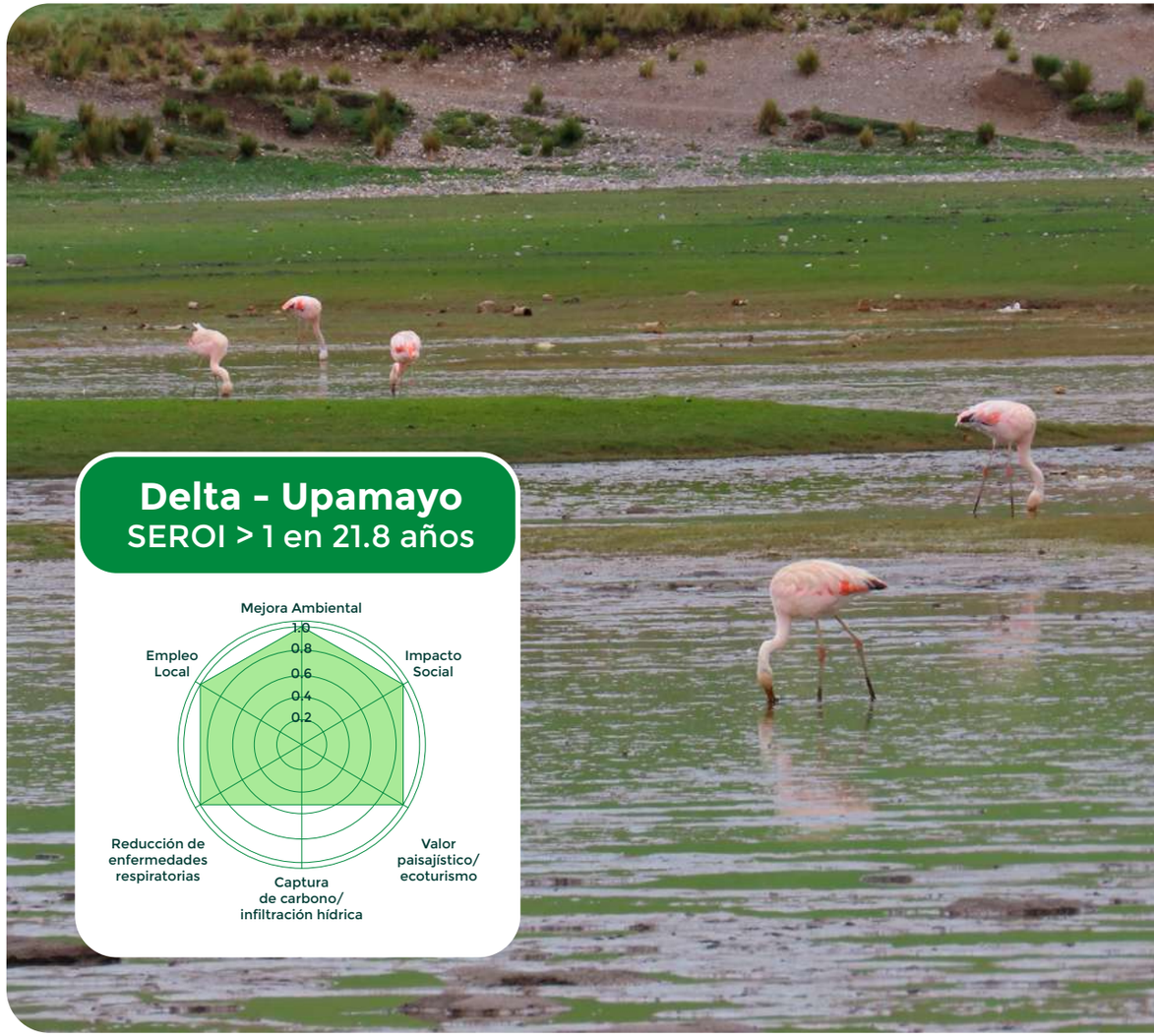
La ejecución de este proyecto de remediación generó importantes beneficios ambientales y sociales, entre los que destacan:

- Generación de empleo para las comunidades campesinas de la zona.
- Disminución de los casos asociados a enfermedades respiratorias, como consecuencia de la mejora en la calidad ambiental.
- Reducción de la contaminación por sedimentos de origen mineral en el río San Juan, cuyos efectos se extendían hasta su confluencia con el río Mantaro.
- Recuperación de las condiciones ecológicas que favorecen el retorno de aves, pequeños mamíferos y fauna acuática.

INVERSIÓN
S/ 13 108 575
hasta 2027

RETORNO SOCIAL Y AMBIENTAL
SEROI
1.80
proyectado al 2035

Por cada S/ 1 invertido, se genera S/ 1.80 en beneficios ambientales y sociales.



Proyecto Calioc-Chacrapuquio

El proyecto tuvo como objetivo reducir la contaminación de los suelos ocasionada por las emisiones de gases con contenido de metales pesados en las zonas rurales de Calioc y Chacrapuquio, pertenecientes a la comunidad campesina de Huari (Junín).

Para ello, se implementó una estrategia integral de forestación y revegetación orientada a la recuperación y la remediación de los suelos degradados. Posteriormente, se ejecutaron actividades de manejo forestal, mantenimiento y protección de las plantaciones establecidas, con el fin de asegurar su desarrollo y sostenibilidad.

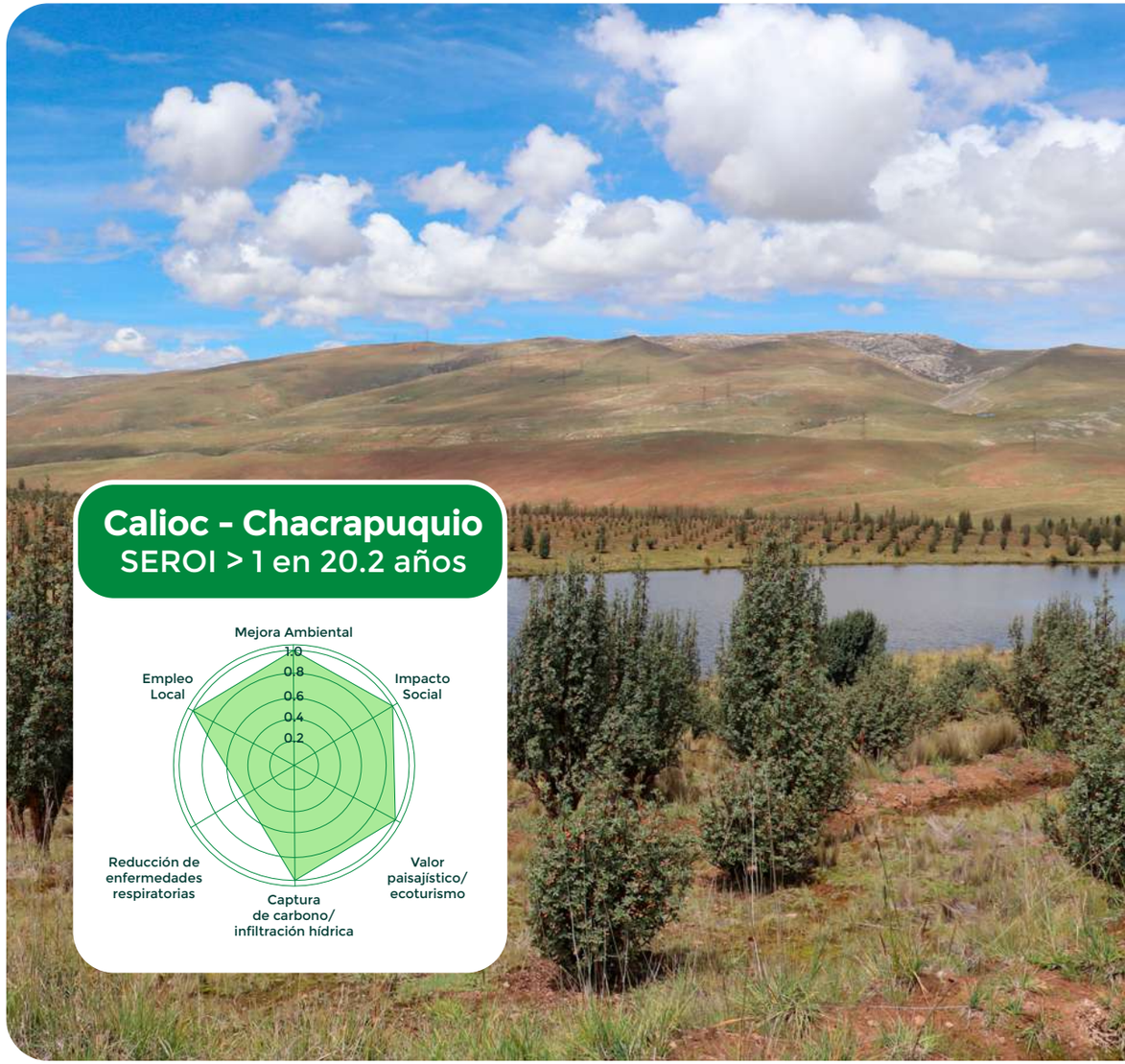
La ejecución de este proyecto de remediación ha generado importantes beneficios ambientales y sociales, entre los que destacan:

- Reducción de pérdida de suelos y conser¬vación de nutrientes en las zonas forestadas.
- Generación de empleo, beneficiando principalmente a los integrantes de la comunidad campesina de Huari.
- Mejora de la infiltración hídrica y captura de carbono mediante la reforestación de más de 800 ha, mejorando la resiliencia climática de la zona.
- Beneficio al 92 % de pobladores de Huari, dedicados a la agricultura y la ganadería.

INVERSIÓN
S/ 16 947 603
hasta 2027

RETORNO SOCIAL Y AMBIENTAL
SEROI
2.10
proyectado al 2030

Por cada S/ 1 invertido, se genera S/ 2.10 debido a su escala territorial y forestación



Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

A través de los resultados del SEROI, habilitamos nuevas oportunidades para el desarrollo local (como turismo recreativo o ecológico), demostrando que nuestras intervenciones elevan el valor ambiental y paisajístico del territorio.

Asimismo, fortalecemos nuestro compromiso con la calidad de vida porque, mediante nuestras intervenciones, contribuimos a prevenir afecciones a la salud respiratoria, mejorar las condiciones de habitabilidad en zonas afectadas por actividades extractivas y reducir los gastos médicos de la población.

Resumen de los principales hallazgos

Hallazgos	Excélsior	Delta de Upamayo	Calioc-Chacrapuquio
SEROI > 1 (años estimados)	2033 (16.5 años)	2036 (21.8 años)	2035 (20.2 años)
Mejora en calidad de agua, suelo y aire	Sí, en zonas urbanas afectadas	Sí, reducción de sedimentos en el río San Juan	Sí, mejora en retención de suelos y nutrientes
Reducción de conflictos socioambientales	Sí, en Champamarca	Parcial (riesgos estacionales persistentes)	No aplica directamente
Captura de carbono/ mejora hídrica	Bajo (área pequeña, revegetación limitada)	Moderado (revegetación de humedales)	Alto (800 ha con captura de carbono e hidrosiembras)
Incremento en biodiversidad local	Sí, retorno de fauna (zorros, aves)	Sí, retorno de aves y mamíferos pequeños	Sí, recuperación de hábitats altoandinos
Restauración del paisaje/valor turístico	Sí, hito paisajístico urbano visible a 1 km	Sí, mejora escénica y potencial ecoturístico	Sí, área con potencial turístico y paisajístico
Reducción de enfermedades respiratorias	Sí, impacto directo en salud respiratoria	Sí, en comunidades de Cocharcas y Ccochaccasa	Parcial (por clausura de pastos contaminados)
Generación de empleo local	Sí, mano de obra no calificada	Sí, empleo temporal en tres comunidades	Sí, empleo y fortalecimiento de capacidades



Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Gestión de riesgos y planes de contingencia

Contamos con planes de contingencia y respuesta ante emergencias, elaborados de acuerdo con la normativa legal vigente. Actualmente, disponemos de 22 planes de contingencia aprobados y 6 adicionales en proceso de aprobación.

Gestión de riesgos y planes de contingencia

- Plan de Contingencia y Respuesta a Emergencias de los pasivos ambientales mineros de las Ex Unidades Mineras Acobamba y Colqui
- Plan de Contingencia y Respuesta ante emergencias de los depósitos de trióxido de arsénico de Vado y Malpaso
- Plan de Contingencia y Respuesta ante Emergencias de los PAM de la Ex Unidad Minera Santa Rosa 2
- Plan de Contingencia y Respuesta ante Emergencias de los pasivos ambientales mineros de la Ex Unidad Minera Pushaquilca
- Plan de Contingencia y Respuesta ante Emergencias de los pasivos ambientales mineros de la Ex Unidad Minera San Antonio de Esquilache
- Plan de Contingencia y Respuesta ante Emergencias del Sistema de tratamiento artesanal de aguas de mina del túnel Pucará y filtraciones de bocaminas de Azalia
- Plan de Contingencia y Respuesta ante Emergencias del proyecto «5 Relaveras El Dorado»
- Plan de Contingencia y Respuesta ante Emergencias del proyecto Caridad
- Plan de Contingencia y Respuesta ante Emergencias del proyecto Calioc y Chacrapuquio
- Plan de Contingencia y Respuesta ante Emergencias del Proyecto Delta Upamayo
- Plan de Contingencia y Respuesta ante Emergencias del proyecto El Dorado y Barragán
- Plan de Contingencia y Respuesta ante Emergencias del proyecto Ex Unidad Minera Casapalca
- Plan de Contingencia y Respuesta ante Emergencias del proyecto Ex Unidad Minera Aladino VI
- Plan de Contingencia y Respuesta ante Emergencias del proyecto Huamuyo
- Plan de Contingencia y Respuesta ante Emergencias del proyecto Huanchurina
- Plan de Contingencia y Respuesta ante emergencias del proyecto La Pastora
- Plan de Contingencia y Respuesta ante Emergencias del proyecto Laderas
- Plan de Contingencia y Respuesta ante Emergencias del proyecto Los Negros
- Plan de Contingencia y Respuesta ante Emergencias del proyecto Michiquillay
- Plan de Contingencia y Respuesta ante Emergencias del proyecto Relavera Quiulacocha
- Plan de Contingencia y Respuesta ante Emergencias para los 64 pasivos ambientales mineros El Dorado
- Plan de Contingencia y Respuesta ante Emergencias Relavera Ex Unidad Minera Carhuacayán

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Estos planes fueron desarrollados con el propósito de identificar los posibles escenarios de riesgos asociados a nuestros proyectos de remediación ambiental, con enfoque en minimizar los impactos en caso de emergencias y en facilitar la pronta reanudación de las operaciones.

De este modo, el 2025 fue un año de avances importantes que reflejan nuestro propósito como empresa.

Culminamos la ejecución del Proyecto Excélsior en Pasco e iniciamos la etapa de poscierre de Pushaquilca en Áncash, así como las obras de Huaynacancha, en Junín.

Fortalecimos acciones vinculadas a la innovación, la economía circular, la gestión social y la restauración ecológica, incorporando la sostenibilidad de manera transversal en nuestras intervenciones.

Avanzamos en la recuperación de suelos, el tratamiento de aguas, la revegetación de áreas degradadas y la incorporación de soluciones basadas en la naturaleza.

Impulsamos iniciativas innovadoras como LodoBricks y sistemas de biotratamiento de aguas, que nos permiten explorar nuevas alternativas para hacer más eficiente y sostenible la remediación.

Consolidamos un enfoque de remediación con una visión de largo plazo, orientado a atender los impactos ambientales y a recuperar progresivamente los territorios intervenidos.



Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

5.4 Acción climática y sostenibilidad

Determinamos que el cambio climático influye en nuestras actividades, considerando especialmente el incremento en la frecuencia e intensidad de los eventos naturales extremos, que impactan en los territorios donde intervenimos y representan desafíos para la sostenibilidad de nuestros proyectos. Estas contingencias son abordadas desde dos frentes:



1. **Implementación de medidas de adaptación para reducir los riesgos derivados de los impactos climáticos.**
2. **Adopción de acciones orientadas a la mitigación de gases de efecto invernadero.**

Identificamos diversos riesgos asociados al cambio climático, entre los cuales se encuentran: GRI 201-2

Principales riesgos climáticos

- El incremento en la intensidad y la frecuencia de las sequías, con potenciales efectos sobre los procesos de revegetación y la estabilidad de ecosistemas en áreas remediadas.
- Las variaciones en los patrones de precipitación, que podrían comprometer la estabilidad de relaveras, incrementar los procesos erosivos y afectar la infraestructura de cierre.
- Una mayor incidencia de incendios forestales, con posibles consecuencias sobre la cobertura vegetal y la conservación de la biodiversidad.
- El aumento de las temperaturas, que podría generar la pérdida de especies vegetales y reducir la eficacia de las estrategias de revegetación y fitorremediación.
- El acelerado retroceso de glaciares y la consecuente generación de aguas ácidas, producto del descongelamiento de glaciares, que podría aumentar la contaminación en cuerpos de agua.

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Con el propósito de fortalecer nuestra capacidad de adaptación frente a los riesgos del cambio climático, desarrollamos e implementamos las siguientes acciones.

Incorporamos especies vegetales adaptadas a nuevas condiciones climáticas, mejorando la revegetación y la recuperación de suelos degradados.

Reforzamos los mecanismos de monitoreo ambiental y climático para identificar oportunamente posibles amenazas, anticipar eventos extremos y mejorar la gestión preventiva de riesgos.

Diseñamos infraestructuras resilientes, considerando en los criterios de ingeniería los efectos actuales y proyectados del cambio climático, con el fin de garantizar su estabilidad y funcionalidad a largo plazo.

Desarrollamos estrategias de captación y gestión del agua, contribuyendo a garantizar su disponibilidad en áreas expuestas a condiciones de escasez hídrica.

Consumo energético responsable

Promovemos una gestión centrada en el uso eficiente del recurso energético —en línea con la Política del Sistema Integrado de Gestión (SIG)—, mediante la implementación de diversas iniciativas.

Difusión de ecotips sobre ahorro de energía dirigidos al personal.

Colocación de avisos informativos para fomentar buenas prácticas de consumo.

Implementación de equipos con tecnologías de mayor eficiencia energética.

Asimismo, garantizamos una gestión eficiente del consumo energético mediante el seguimiento de las medidas implementadas, realizando inspecciones inopinadas y monitoreando el consumo de energía eléctrica. Estas acciones permiten recopilar información, sensibilizando y concientizando mediante campañas al personal para contribuir a la mejora continua del desempeño ambiental.

De esta manera, durante 2025 alcanzamos un consumo total de energía de 68 050.17 kWh, información obtenida a través de los recibos y registros de consumo de energía eléctrica de la sede Lima y las bases operativas de Cerro de Pasco y La Oroya.

GRI 302-1 GRI 302-4

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Emisiones y huella de carbono

Fortalecemos nuestra gestión ambiental y promovemos la mejora continua de nuestras operaciones, cumpliendo con estándares internacionales, como el GHG Protocol y la norma ISO 14064-1:2018, para la medición de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). También cumplimos con la normativa nacional vigente en materia de emisiones vehiculares, asegurando que los valores verificados durante la Inspección Técnica Vehicular (ITV) se mantengan dentro de los Límites Máximos Permisibles (LMP).

Durante el periodo, identificamos que la gestión de emisiones está relacionada principalmente por el consumo de combustible de la flota vehicular. Ante esta situación, implementamos medidas para gestionar las emisiones y los impactos asociados.



Medidas para prevenir o mitigar impactos negativos potenciales

- Monitoreo periódico del consumo de energía eléctrica y combustible.
- Sensibilización a los trabajadores sobre el uso eficiente de la energía.
- Capacitación en aspectos e impactos ambientales.
- Priorización de equipos con eficiencia energética y de vehículos arrendados con una antigüedad no mayor a cinco años.

Medidas para abordar los impactos negativos potenciales

- Optimización de la planificación de traslados para mejorar la utilización de la flota vehicular.

Medidas para gestionar los impactos negativos reales y potenciales

- Consolidación y seguimiento de la información de consumo de energía y combustible.
- Ejecución del programa de mantenimiento preventivo de infraestructura.

El seguimiento de estas medidas es realizado por el área de SSOMA y los resultados alcanzados son presentados al Comité del Sistema Integrado de Gestión (SIG), con participación de la Gerencia General, garantizando su eficacia. De este modo, en 2025 alcanzamos los siguientes resultados:

Emisiones según alcance GRI 305-1 GRI 305-2

Tipo de alcance	tCO_2e (2022, año base)	tCO_2e (2023)	tCO_2e (2024)	tCO_2e (2025)
Alcance 1	73.44	-	80.30	75.93
Alcance 2 (basado en la ubicación*)	4.22	-	-	11.62

Para el cálculo, los gases considerados fueron CO2, CH4 y N2O. Asimismo, se utilizó la herramienta Huella de Carbono Perú del Ministerio del Ambiente (MINAM) para cuantificar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). A partir de esta herramienta, determinamos que la reducción de emisiones GEI para 2025 fue 4.37 tCO_2e.

GRI 305-5

Nota. Respecto al Alcance 1, hubo una variación respecto a 2024, debido a que la ubicación de las sedes y las bases operativas cambiaron para 2025.
(*): método que utiliza factores de emisión promedio para una región determinada.

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI



Capítulo

06.

CONECTANDO CON NUESTRO ENTORNO

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

6.1 Nuestros grupos de interés

Consideramos a nuestros grupos de interés como aliados fundamentales para la generación de valor y el desarrollo continuo y exitoso de nuestras operaciones. Por ello, promovemos relaciones basadas en la transparencia, el respeto mutuo y los valores que guían nuestra gestión.

GRI 2-29





Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Grupos de interés	Medios/Mecanismos de comunicación								
	Web	Redes sociales	Notas de prensa	Correo electrónico	Boletín Mensual	Micronoticieron mensual	*Maillings* de comunicación interna	WhatsApp corporativo	Oficios SIED
Estado	X	X	X	X	X	X	X	X	
Accionistas	X	X	X	X	X	X			X
Sector privado	X	X	X	X	X	X	X	X	
Comunidades	X	X	X			X			
Academias	X	X	X	X	X	X	X	X	
Medios de comunicación	X	X	X	X	X	X	X		
Trabajadores	X	X	X	X	X	X	X	X	
Entidades internacionales	X	X	X	X	X	X	X	X	

Cada año realizamos el Estudio de percepción y medición del nivel de satisfacción de nuestros grupos de interés. De esta manera, promovemos operaciones responsables y sostenibles, impulsando la mejora continua de nuestras prácticas y resultados.

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Para garantizar una comunicación efectiva, fortalecemos las competencias de nuestros colaboradores realizando capacitaciones sobre interacción directa con los actores locales. Complementariamente, utilizamos las siguientes estrategias de comunicación e información, garantizando la comunicación efectiva:

- **Reuniones informativas**
- **Talleres de sensibilización**
- **Participación en asambleas comunales**
- **Campañas de comunicación**
- **Presencia activa en espacio de diálogo**

Durante 2025, se llevaron a cabo 165 actividades de comunicación e información, alcanzando a más de 12 500 personas como población beneficiaria.

Además, involucramos a nuestros grupos de interés en la toma de decisiones, cuyos planes de participación se encuentran en el Plan de Relaciones Comunitarias y se complementan con el Plan de Responsabilidad Social Corporativa (RSC). GRI 413-1

Es preciso destacar que, en 2025, alcanzamos el 100 % de cumplimiento en Responsabilidad Social Corporativa en la evaluación de FONAFE, logrando el nivel de madurez Líder.



Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

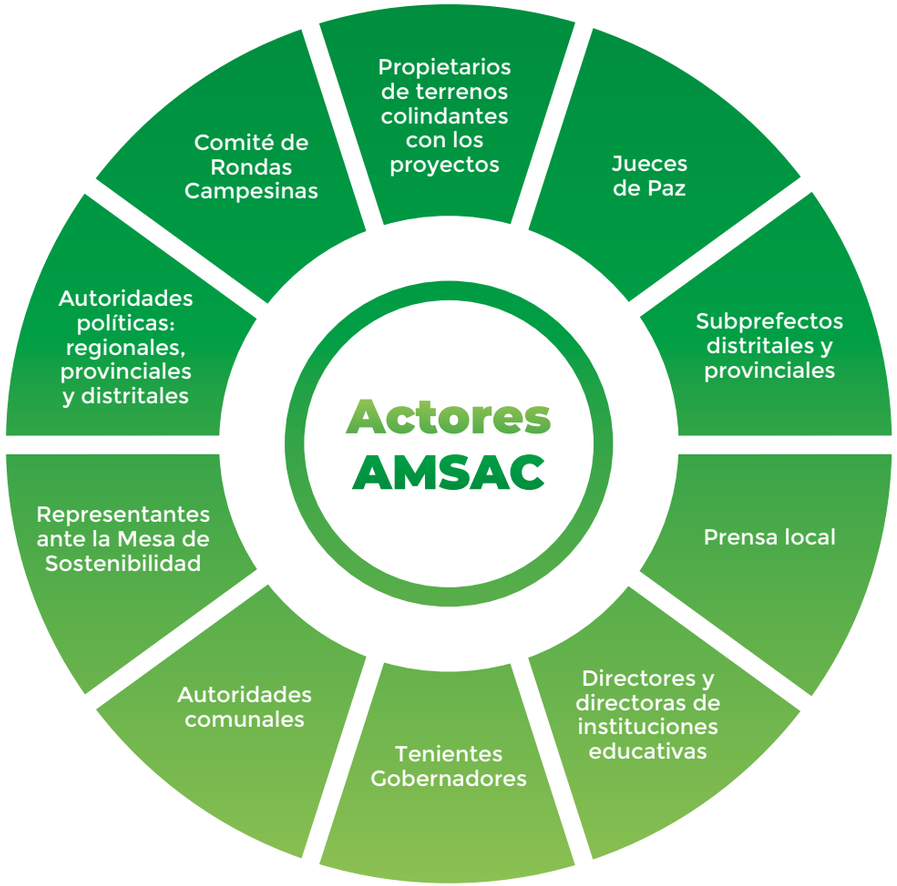
Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Gestión de nuestros grupos de interés

Posterior a la asignación de los proyectos por parte del Ministerio de Energía y Minas (MINEM), iniciamos con el proceso de gestión con nuestros grupos de interés, mediante un diagnóstico de actores sociales, basado en tres criterios: poder, legitimidad y urgencia. Como segundo paso, utilizamos herramientas, entre las que destacan la matriz de actores sociales (MAS) y los mapas sociales.

Como resultado de la aplicación de la MAS, identificamos como actores relevantes en las comunidades donde operamos a:



Finalmente, integramos los resultados en nuestros planes de relaciones comunitarias. En general, el proceso de gestión de nuestros grupos de interés se desarrolla de la siguiente manera:

1. **Diagnóstico social del proyecto**
2. **Elaboración de mapas sociales**
3. **Identificación y actualización de actores (proceso cíclico)**
4. **Aplicación de la MAS y priorización**
5. **Diseño de estrategia con grupos**

Como resultado de las acciones desarrolladas para mejorar la comunicación y la imagen de la institución, en 2025 obtuvimos los siguientes resultados:

- Alcanzamos 89.09 puntos en el Índice de Percepción, superando los 85.6 puntos de 2024.
- Recibimos a más de 1100 visitantes en nuestros stands de Perú Sostenible 2025, PERUMIN 37 y ANDESMIN 2025.
- Alcanzamos más de 1500 impactos mediáticos, con el 100 % de menciones positivas y un alcance estimado de 131.7 millones de personas.
- Impulsamos la participación de más de 90 estudiantes de distintas universidades en Academia AMSAC.
- Registramos la inscripción de más de 200 estudiantes y la participación presencial de más de 40 asistentes en la Escuela de Campo de AMSAC.

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Durante 2025, realizamos 24 reuniones de Mesas de Sostenibilidad, logrando 199 acuerdos.



Diálogos y acuerdos

Implementamos medidas preventivas para evitar conflictos o controversias potenciales, promoviendo el reconocimiento de las posturas e intereses sociales relacionados con los proyectos de remediación. GRI 2-25

Para cumplir con este propósito, contamos con Mesas de Sostenibilidad, espacios de diálogos orientados a revisar los compromisos asumidos, comunicar los avances de los proyectos y abordar de manera preventiva y oportuna los aspectos relacionados con la remediación.

Estas reuniones están dirigidas a comunidades, contratistas, proveedores y autoridades locales, y se realizan permanentemente durante el proceso de ejecución de obras.

En 2025, la satisfacción de nuestros grupos de interés alcanzó un Net Promoter Score (NPS) de 88 % (94 % en Mesas de Sostenibilidad y Recepción de Obra). GRI 413-1

Atención de quejas y solicitudes

Contamos con un determinado proceso de atención para recibir —de manera presencial, telefónica o escrita— las consultas, las quejas y los reclamos de las comunidades, cuya gestión se encuentra regulada por el Procedimiento de Relaciones Comunitarias. GRI 413-1

La identificación de quejas se realiza mediante un proceso de interacción permanente con las comunidades y los actores locales, incluyendo reuniones informativas, coordinaciones con líderes y autoridades, y la atención directa de solicitudes, reclamos o inquietudes durante las etapas del proyecto. GRI 2-25

Atendimos 82 quejas y/o solicitudes durante el periodo, lo que evidencia nuestro compromiso con la gestión oportuna.

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

6.2 Impulsando el desarrollo local junto a las comunidades

Gestionamos nuestra relación con las comunidades locales mediante la Supervisión de Relaciones Comunitarias —a cargo de elaborar el Plan de Relaciones Comunitarias—, aplicando el Modelo de Gestión Social de la empresa, que opera bajo cinco ejes estratégicos. GRI 413-1





Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Además, aplicamos políticas que guían nuestro relacionamiento con las comunidades.

GRI 2-23 GRI 2-24

- **Política de Sostenibilidad y Buen Gobierno Corporativo**
- **Plan de Responsabilidad Social Corporativa (RSC)**
- **Procedimiento de Relaciones Comunitarias**
- **Plan de Relaciones Comunitarias**
- **Código de Ética y Conducta**

Asimismo, adoptamos medidas para gestionar nuestra relación con las comunidades y los impactos asociados a nuestras operaciones, considerando la participación de nuestros grupos de interés en la definición de medidas, como parte de nuestro compromiso con una gestión responsable.

Medidas para prevenir o mitigar impactos negativos potenciales

- Ejecución del componente social del Plan de Cierre de Pasivos Ambientales Mineros (PCPAM).
- Comunicación sobre los avances de los proyectos.
- Participación ciudadana.
- Monitoreo ambiental y social participativo.
- Capacitaciones en educación ambiental.

Medidas para abordar los impactos negativos potenciales

- Instalación de mesas de sostenibilidad, reuniones y diálogos interinstitucionales para el seguimiento de compromisos.

Medidas para gestionar los impactos negativos reales y potenciales

- Mecanismo formal de atención de quejas y solicitudes.
- Seguimiento documentado al cumplimiento de acuerdos (100 % en 2025).
- Informe semestral de Prevención de Conflictos Sociales.

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Realizamos seguimiento de las medidas implementadas para garantizar su eficacia, utilizando fichas de acciones de gestión social, reportando semanalmente el componente social, informado trimestral y anualmente al Ministerio de Energía y Minas (MINEM) y verificando el cumplimiento de los acuerdos establecidos en las actas de reunión.

La información obtenida le permite a la Gerencia de Operaciones y a la Supervisión de Relaciones Comunitarias definir acciones de mejora, garantizando una gestión adecuada de la comunidad.

Como resultado, durante el periodo gestionamos los riesgos y los impactos sociales potenciales de manera preventiva, incluyendo el trabajo de los contratistas mediante comités de sostenibilidad y realizando el seguimiento documentado respectivo. De este modo, no identificamos impactos negativos significativos derivados de nuestras operaciones.

La remediación ambiental va más allá de recuperar pasivos ambientales; también impulsa el desarrollo sostenible mediante la participación de las comunidades y la generación de oportunidades locales.

Asimismo, contamos con programas de desarrollo comunitario, enfocados en el desarrollo integral de la población.

Empleo

Desarrollamos iniciativas empresariales familiares y comunales, así como capacitaciones en competencias productivas, potenciando las posibilidades de empleo.

Bienestar de las comunidades

Promovemos acciones orientadas al bienestar integral de las comunidades, abordando temas prioritarios como salud, nutrición, actividad agropecuaria sostenible y educación ambiental.



Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

En este aspecto, se desarrollaron programas de educación ambiental, salud y desarrollo sostenible en Cajamarca, Áncash, Puno, La Oroya y Pasco, tales como:

- Talleres para pobladores y comités de monitoreo.
- Campañas médicas y asesorías.
- Capacitaciones en manejo agropecuario.
- Proyectos sociales vinculados al emprendimiento familiar.
- Iniciativas de desarrollo pecuario.
- Acciones en salud, nutrición, educación y cultura.

Asimismo, se llevaron a cabo capacitaciones con la participación de más de 1900 personas, entre autoridades, líderes comunales y pobladores, para abordar los siguientes temas:

- Educación ambiental.
- Desarrollo pecuario.
- Emprendimiento familiar.
- Educación y cultura.
- Hábitos de higiene y nutrición.
- Formación técnica para la optimización del manejo agropecuario.

Programa de Generación de Empleo Local

Contamos con un programa orientado a identificar y promover oportunidades de empleo para las comunidades ubicadas en el área de influencia directa de nuestros proyectos. Para ello, fortalecemos las capacidades de los participantes mediante acciones formativas que les permitan comprender la normativa aplicable y las características de los servicios en las diferentes etapas de los proyectos.

En el marco de este programa, durante 2025 se registró la contratación de 732 trabajadores locales, equivalentes al 85 % de la mano de obra total en sus distintas fases, lo que refleja nuestra contribución al desarrollo económico de las comunidades del entorno.



Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Iniciativas sociales 2025

Programa Academia AMSAC

Apostamos por una comunidad universitaria más informada, comprometida e involucrada con los desafíos de la remediación ambiental, por lo cual contamos con este programa, mediante el cual buscamos fortalecer capacidades, inspirar vocaciones y contribuir activamente a la construcción de un futuro sostenible. Para ello, el programa se estructura en dos etapas complementarias:

- **Fase teórica:** tiene por objetivo enriquecer la formación académica de los participantes con una mirada práctica desde la experiencia profesional.
- **Fase práctica:** los estudiantes tienen la oportunidad de conocer proyectos emblemáticos de la empresa, lo que les permite vincular la formación teórica con la práctica.

De este modo, promovemos el interés de los estudiantes por la remediación ambiental y contribuimos al desarrollo de soluciones sostenibles para el país.

Escuela de Campo de AMSAC

En alianza con la Universidad Peruana Cayetano Heredia, la escuela reunió a más de 100 estudiantes universitarios, quienes participaron en actividades prácticas desarrolladas en campo. Como resultado de esta experiencia, los participantes elaboraron propuestas preliminares de investigación orientadas a abordar los principales desafíos de la remediación ambiental minera, contribuyendo al fortalecimiento de los vínculos entre la academia y la empresa pública.

Programa de Monitoreo Social

Implementamos dos monitoreos ambientales participativos en los proyectos Ex UM Esquilache y Ex UM Aladino VI, contando con la participación de las comunidades involucradas en las distintas etapas de los proyectos.

En 2025, participaron más de 40 personas, entre miembros del Comité de Monitoreo Ambiental Participativo y autoridades locales, quienes —previa capacitación en parámetros ambientales— llevaron a cabo acciones de monitoreo y visitas de campo para observar las labores de remediación en los proyectos.



Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

I Hatun Tinkuy 2025: comunidades sostenibles

Creamos un espacio de intercambio cultural que integró a las comunidades de Pasco y Huancavelica. Asimismo, invitamos a representantes de Huancavelica a visitar el proyecto Azulmina 1 y 2, fomentando el intercambio de experiencias y aprendizajes en torno a la sostenibilidad. De esta manera, reafirmamos nuestro compromiso con una gestión social participativa, la construcción de relaciones sostenibles con las comunidades y el respeto por las culturas originarias.

Programa Manos Solidarias

Esta iniciativa fue desarrollada con el propósito de fortalecer el vínculo institucional con nuestro entorno y contribuir a la consolidación de una cultura organizacional basada en la generación de valor compartido. Contó con la participación de más de 20 colaboradores, promoviendo el involucramiento activo de nuestros trabajadores en acciones de impacto social y ambiental.



Programas de inversión para el desarrollo comunitario

Durante 2025, desarrollamos diversos programas de desarrollo comunitario a través del Programa de Apoyo al Desarrollo Local. En ese marco, ejecutamos 33 capacitaciones y campañas, que sumaron 518 horas de intervención en los ejes de educación ambiental, desarrollo productivo, salud y nutrición, y educación y cultura.

Para ello, destinamos una inversión de S/367 387.02, beneficiando a 1946 personas, lo que refleja nuestro compromiso con el bienestar de las comunidades.



Educación ambiental

185 beneficiarios

Desarrollo productivo

180 beneficiarios

Salud y nutrición

1 558 beneficiarios

Educación y cultura

23 beneficiarios

Nuestros programas emblemáticos con las comunidades fueron los siguientes:

Salud comunitaria en el AA. HH. Champamarca

Es la intervención de mayor alcance. A través de la segunda campaña médica y del servicio continuo de consultoría psicológica y nutricional —sostenido durante 8 meses—, beneficiamos a más de 1495 pobladores.

Programa Integral de Desarrollo Local

En Cajamarca, desarrollamos este programa que integró capacitaciones en salud y nutrición, educación y cultura para escolares, y educación ambiental en los caseríos La Tahona, La Cuadratura, Molinopampa, Tumbacucho y Hualgayoc.

Fortalecimiento de capacidades productivas

Realizamos capacitaciones para optimizar el manejo agropecuario en la C.C. La Oroya Antigua. Este programa estuvo dirigido a 124 comuneros agricultores, promoviendo prácticas sostenibles para el manejo de suelos.

Generación de empleo local

Priorizamos la contratación de mano de obra y servicios locales, generando 732 empleos directos para la zona de influencia.

6.3 Derechos humanos

Mantenemos el compromiso de respetar y promover el derecho de las comunidades mediante la implementación de políticas que orientan nuestro relacionamiento. GRI 2-23 GRI 2-24

Política de Sostenibilidad y Buen Gobierno Corporativo → **Política de Información y Comunicación** → **Procedimiento de Relaciones Comunitarias**

Además, contamos con mecanismos de diálogo permanente y transparente con las comunidades, gestión de quejas y reclamos, seguimiento de compromisos y programas sociales, contribuyendo al respeto y la promoción de los derechos de las comunidades donde operamos, en particular de las comunidades campesinas, caseríos, anexos y demás poblaciones locales ubicadas en el área de influencia de nuestros proyectos.

Durante 2025, dentro del alcance de nuestras actividades de relacionamiento comunitario, no se identificaron ni reportaron casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas.

GRI 411-1



Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

6.4 Innovación que impulsa soluciones sostenibles

IPN 3

Nuestra visión de sostenibilidad se materializa a través de proyectos que incorporan innovación tecnológica, promueven la mejora continua de los procesos y fortalecen la articulación con actores estratégicos.

Para fomentar una cultura de innovación en nuestros colaboradores, realizamos acciones de sensibilización, diagnóstico, participación interna y trabajo colaborativo, tales como reuniones técnicas y espacio de coordinación entre áreas. Complementariamente, desarrollamos las siguientes acciones:

Acciones para fomentar una cultura de innovación

Diagnóstico de capacidades de innovación

Permite conocer la percepción de los trabajadores e identificar fortalezas y oportunidades de mejora.

SALVA Lab

Espacio de innovación orientado a recopilar, estructurar y acompañar las propuestas de mejora planteadas por los trabajadores, a partir de su experiencia y conocimiento de los procesos institucionales.

Compost Lab y Lodo Z

Iniciativas prácticas que acercan a los trabajadores a aprender sobre los principios de sostenibilidad y economía circular.

En 2025, fortalecimos la articulación entre la planificación institucional y la ejecución de proyectos en campo mediante una gestión de la innovación estructurada y orientada a resultados. En este marco, nuestra gestión se sustentó en dos elementos clave:

Gestión de la innovación

- Establece directrices para organizar, evaluar y desarrollar iniciativas de innovación.
- Alineada a la norma ISO 56002:2021.

Enfoque PM4R

- Utilizado para gestionar proyectos de innovación en la práctica.
- Incluye cuatro componentes: EDT (estructura de desglose de trabajo), CURVAS S (curva de uso de recursos), PLAN (cronograma del proyecto) y COM (matriz de comunicaciones).



Posicionamos el Sistema de Innovación como un componente operativo clave en nuestra sostenibilidad institucional y ejecutamos el Plan de Innovación con un cumplimiento del 100 % de las actividades programadas, evidenciando nuestra capacidad de innovación constante.

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

En nuestro compromiso con la innovación sostenible, contamos con el Centro de Investigación para el Desarrollo Sostenible (CIDES) desde diciembre de 2023. Está ubicado en Cerro de Pasco y se caracteriza por tener una cartera de proyectos de innovación ambiental y social diseñados para transformar los pasivos ambientales mineros (PAM) en oportunidades regenerativas.

El CIDES tiene como propósito garantizar la innovación en remediación ambiental. Es utilizado para generar conocimiento aplicado, validar tecnologías de remediación en campo y articular soluciones sostenibles orientadas a la recuperación de territorios degradados por la actividad minera ancestral.

Durante 2025, optimizamos la gestión de los proyectos de innovación aplicando el procedimiento de gestión de la innovación y utilizando herramientas del enfoque PM4R, con el objetivo de organizar e implementar proyectos e iniciativas de innovación sostenible.

En este periodo, destinamos una inversión total de

S/ 277 008

para el desarrollo de más de 15 proyectos de innovación, entre los cuales destacan:

Proyecto de innovación Lodobricks

Impulsamos la valorización de residuos y la economía circular mediante nuestro proyecto Lodobricks, el cual nos permitió transformar más de 10 toneladas de lodos neutros residuales provenientes de las operaciones de Azalia y Pucará (Pasco), para aprovecharlos como materia prima y usarlos en la fabricación de ladrillos ecológicos destinados a diversos usos.

Gracias a este proyecto, en 2025 obtuvimos el premio Quality Sustainability Award 2025 tanto a nivel nacional —otorgado por el Instituto para la Calidad de la PUCP—, como a nivel internacional —otorgado por la International Academy for Quality—. Mediante este doble reconocimiento, consolidamos nuestra posición como empresa pública innovadora y referente en sostenibilidad y gestión de la calidad.



Biotratamiento de drenaje ácido de mina

Implementamos un sistema de biotratamiento de drenajes ácidos de mina basado en humedales artificiales, demostrando una mejora significativa en la calidad del agua. Los resultados evidenciaron un incremento del pH del efluente, pasando de valores cercanos a 3 hasta condiciones próximas a la neutralidad. Además, logramos eliminar más del 99 % de cadmio, zinc y cobre, y más del 85 % de hierro.

INNOVATEX

Implementamos INNOVATEX para la gestión de la innovación, integrando herramientas de Design Thinking, PM4R (Project Management for Results) e ISO 56002. Esta metodología proporciona una ruta estructurada para identificar oportunidades, diseñar soluciones, validarlas y realizar el seguimiento de su implementación. Con ello, fortalecimos la eficiencia en la gestión de iniciativas de innovación y establecimos las bases para institucionalizar la innovación como una capacidad estratégica de la empresa.

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

BioAbono

Contamos con el proyecto piloto BioAbono, orientado a evaluar una alternativa orgánica para la recuperación de suelos degradados y la promoción del crecimiento vegetal. Como parte de su proceso de validación, realizamos análisis de nitrógeno, fósforo y potasio (NPK), cuyos resultados permitieron caracterizar su composición nutricional, evaluar su potencial como biofertilizante y establecer criterios técnicos para optimizar su formulación y condiciones de aplicación.

BioBoost

Avanzamos en la estructuración de BioBoost, un proyecto de innovación orientado a transformar los lodos residuales generados por el tratamiento de drenajes ácidos de mina en suelo fértil o topsoil, con potencial aplicación en procesos de revegetación y recuperación de áreas degradadas.

Esta iniciativa promueve la valorización de residuos bajo un enfoque de economía circular y contempla el uso de hongos en procesos de biorremediación para contribuir a la captura de plomo. Durante 2025, desarrollamos esta propuesta en articulación con la Universidad Científica del Sur y, al cierre del periodo, se había alcanzado la etapa final de negociación para su implementación.

EcoChaki

Desarrollamos esta iniciativa en Cerro de Pasco —con un enfoque de remediación con perspectiva ecosistémica e inclusiva—, con el objetivo de revegetar las especies altoandinas en un área de 2 000 m3. Para ello, empleamos diversas tecnologías, como bombas de semillas y biopods, optimizando la regeneración vegetal y favoreciendo la adaptación de especies nativas en condiciones ambientales complejas.

Es preciso destacar que para la ejecución de estas iniciativas, contamos con las propuestas de nuestros colaboradores, las cuales son recogidas mediante SALVA Lab, el Diagnóstico de Capacidades de Innovación y reuniones. Complementariamente, al cierre del periodo logramos contar con 14 instrumentos de colaboración vigentes, conformados por 11 convenios marco, los cuales nos permitieron impulsar acciones para apoyar el desarrollo de soluciones tecnológicas y sostenibles.



Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Consolidamos nuestro liderazgo en innovación ambiental al participar en PERUMIN 37, donde tres de nuestros proyectos fueron seleccionados como finalistas del Foro de Innovación Tecnológica, Social y Ambiental (Foro TIS).



Al finalizar el periodo, alcanzamos los siguientes logros:

Sistema de Información Geográfica (GIS): implementación de un visor basado en ArcGIS.

Plataforma de Integración de Sensores Ambientales (Quiulacocha): monitoreo en tiempo real de variables geotécnicas y ambientales.

Estimador de costos para PAM: mejora la planificación y el análisis de proyectos.

Plataforma de Gestión de Portafolios (Project Online / Power BI): mejora del sistema de seguimiento de 30 proyectos.

Sistema de Trámite Documentario (STD): optimiza la gestión documental y el intercambio de información.

Sistema de Innovación y CIDES: fortalecimiento y consolidación para desarrollar, probar y validar soluciones a desafíos de remediación ambiental.

LodoBricks: transforma residuos provenientes del tratamiento de aguas en materiales en materiales con potencial de aprovechamiento.

Metodologías BIM: optimiza la gestión de proyectos y tecnologías de monitoreo ambiental.

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI



Capítulo

07.

SOBRE ESTE REPORTE

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Sobre este reporte

Nos complace presentar nuestro sexto Reporte de Sostenibilidad, elaborado de manera anual desde 2020, con el propósito de evaluar y comunicar los avances alcanzados en nuestra gestión de sostenibilidad, en concordancia con los lineamientos establecidos por FONAFE, corporación a la que pertenecemos.

A través de este informe, buscamos mantener informados a nuestros grupos de interés sobre la gestión de los impactos económicos, ambientales y sociales derivados de nuestras actividades. Asimismo, ofrecemos una visión transparente de las acciones implementadas para identificar, gestionar y mitigar dichos impactos, reafirmando nuestro compromiso con la sostenibilidad y la mejora continua.

El reporte comprende el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025 e incorpora información relacionada con nuestra estrategia institucional, los principales logros obtenidos y los retos identificados en materia de desempeño económico, social y ambiental.

La elaboración de este reporte se realizó considerando los Estándares de la Global Reporting Initiative (GRI) y se complementó con indicadores propios de la organización. Asimismo, incorpora indicadores alineados con las Normas Internacionales de Información Financiera sobre Sostenibilidad NIIF S1 y NIIF S2, desarrolladas por el International Sustainability Standards Board (ISSB), fortaleciendo la divulgación de información sobre sostenibilidad y riesgos relacionados con el clima. De igual manera, sus contenidos se alinean con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, evidenciando nuestro aporte al desarrollo sostenible a escala global.

Este informe fue sometido a un proceso de verificación independiente por parte de un tercero externo, quien evaluó el cumplimiento de los requisitos para la elaboración de reportes de referencia conforme a los estándares GRI. Este documento ha sido revisado y aprobado por el Directorio de nuestra organización. GRI 2-14

Si tiene alguna duda o consulta sobre este informe, por favor contacte a la Supervisión de Imagen Corporativa de AMSAC, al siguiente correo: **comunica@amsac.pe.**

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI



Capítulo

08.

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

8.1 Índice de Contenidos GRI

Declaraciones de uso	Activos Mineros S.A.C. ha reportado la presente información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2025 al 31 de diciembre 2025, utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 utilizado	**GRI 1: Fundamentos 2021**

Estándar GRI	Contenido	Página
	Contenidos generales	
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	3
	2-2 Entidades incluidas en el reporte de sostenibilidad de la organización	3
	2-3 Período de reporte, frecuencia y punto de contacto	3
	2-4 Actualización de información	No se tuvo cambios significativos en AMSAC durante el 2025
	2-5 Verificación externa	El reporte no cuenta con verificación externa
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	8, 12
	2-7 Trabajadores	45
	2-9 Estructura y composición de la gobernanza	17, 20
	2-10 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	17, 19,20,
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	17
	2-12 Papel del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	18
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestionar los impactos	19, 21
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	104
	2-16 Comunicación de las preocupaciones críticas	25
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	18
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	17
	2-19 Políticas de remuneración	42
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	42
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4
	2-23 Compromisos y políticas	10, 12, 14, 21, 22, 25, 55, 93, 98

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Estándar GRI	Contenido	Página
Contenidos generales		
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	13, 21, 25, 55, 93, 98
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	12, 91
	2-27 Cumplimiento de la legislación y normativa	28
	2-28 Afiliación a asociaciones	15
	2-29 Enfoque de la participación de los grupos de interés	87
	2-30 Convenios de negociación colectiva	45
Temas Materiales		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	38
	3-2 Lista de temas materiales	39
Desempeño económico financiero		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	29, 30, 32
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	29, 30, 32
Gobernanza, integridad y transparencia		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	22, 25, 26, 33
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	33
GRI 205: Anticorrupción	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	25
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	26
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	22
Cambio climático, adaptación y resiliencia física de los proyectos		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	83, 84, 85
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	83

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Estándar GRI	Contenido	Página
Cambio climático, adaptación y resiliencia física de los proyectos		
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	84
	302-4 Reducción del consumo energético	84
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	85
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	85
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	85
Recuperación y mejora de la calidad ambiental: agua, aire y suelos degradado		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	62, 63, 64
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	62
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	63
GRI 306: Residuos 2020	306-3 Residuos generados	64
Protección de la biodiversidad y restauración de ecosistemas		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	64, 65
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	65
	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	64
Cadena de suministro responsable		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	13
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	13

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Estándar GRI	Contenido	Página
Seguridad y salud en el trabajo		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	54, 56, 57, 58, 59, 60
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional	56
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	57
	403-3 Servicios de salud ocupacional	60
	403-4 Participación, consulta y comunicación de los trabajadores sobre salud y seguridad ocupacional	54
	403-5 Capacitación de trabajadores sobre salud y seguridad ocupacional	59
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	60
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	59
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	56
	403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo	57, 58
	403-10 Enfermedad relacionada con el trabajo	59
Desarrollo y gestión del talento		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	43, 47, 49, 52, 53
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	43
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	49
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	47
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	47
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	52
	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	53

Devolvemos vida al planeta

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Nuestros logros 2025

AMSAC: impulsamos la recuperación ambiental

Gobernanza que genera confianza

Nuestra visión sostenible

El talento detrás de lo que hacemos

Restaurando el ambiente

Conectando con nuestro entorno

Sobre este reporte

Índice de contenidos GRI

Estándar GRI	Contenido	Página
	Gestión social integral en los proyectos de remediación	
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	89, 91, 92, 98
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	98
GRI 413: Comunidades locales 2016	413 -1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	89, 91, 92
	Indicadores propios del negocio	
	Cumplimiento regulatorio ambiental	
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	27
Indicador propio	IPN 1 Cumplimiento regulatorio ambiental	27
	Eficacia de la remediación de pasivos ambientales mineros	
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	71, 80
Indicador propio	IPN 2 Remediación de pasivos ambientales mineros	71, 73
	Innovación y transformación digital	
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	99, 100, 101, 102
Indicador propio	IPN 3 Impacto sostenible e innovador de nuestras operaciones	99

ACTIVOS MINEROS S. A. C.

Devolvemos vida al planeta